



干部成长与企业发展双向奔赴

胜利油田多轮驱动打造干部挂职锻炼大平台



□ 本报记者 杨珂
本报通讯员 徐海峰 周敏 刘超

6000米深的井，钻井周期由133天缩短至19天，胜利济阳页岩油国家示范区钻完井周期最快纪录不断被刷新，页岩油产量实现跨越式快速增长。

战略部署到哪里

干部挂职就跟进到哪里

近年来，胜利油田把挂职锻炼作为建设高素质专业化干部队伍的重要抓手，发挥勘探、开发、工程等不同板块干部协同联动，打造干部挂职“大平台”，让干部到生产第一线听炮声、当先锋、打硬仗，实现干部成长与企业发展双促进、双提升。

围绕难动用储量和页岩油高效开发难题，近年来，胜利油田先后与胜利石油工程公司、经纬公司、地球物理公司等单位互派

干部挂职4批84人次，促进了工程提速提效、开发增产增效。

“甲方有地质优势，乙方有工程优势，双方一体互补，可以有效实现强强联合。”胜利油田页岩油项目部副经理王彬表示，通过干部挂职平台，集聚不同板块干部优势，共同探寻地质与工程的“双甜点”，为推动页岩油高效开发提供了有力支撑。

作为“端牢能源饭碗”首倡地，胜利油田始终把油气主业作为干部培养的主阵地、挂职工作的主方向。2021年以来，选派相关领域干部300余人跨层级、跨单位、跨专业挂职锻炼，并借助集团公司“三百三千”“百舸千帆”挂职平台，全方位、多角度、深层次锤炼干部油藏经营管理能力。

他们还与东营市在油田协调、安全环保、绿色低碳、业务拓展、民生保障等方面，强化同题共答、同向发力，互派干部挂职5批164人次，打开了油田“产业共育、城市共建、科技共享、人才共用、社会共治”局面。

事业发展需要什么样的干部

就培养什么样的干部

姜祖明是勘探开发研究院的一名科研人员。在胜利采油厂挂职期间，他全程跟踪研发的耐温抗盐非均相复合驱体系矿场投产试

验，为技术提升积累了宝贵试验数据和矿场经验，其后续研发的高韧性黏弹性颗粒驱油剂，降水增油效果明显。

一直以来，胜利油田党委聚焦新质生产力培育、新型能源体系建设、新型工业化转型等重大部署，积极搭建“科研与生产、主业与专业、传统与新兴”挂职交流平台，努力培养更多发展所需、企业所急的优秀干部。

“集中资源攻克关键核心技术，亟须锻造一批引领技术创新的新型干部。”胜利油田党委组织部（人力资源部）负责人说。

胜利油田一方面依托页岩油、CCUS（碳捕集、利用与封存）技术、智能油田等重点实验室建设，设立“项目群”，选派年轻科研人才挂职参与研究攻关；另一方面，利用从实验室到矿场再到生产的完整科研体系，选派近百名干部在科研院所之间、科研院所与开发单位之间挂职交流，帮助干部加强多学科知识储备，丰富全链条实践经验，为科学研究及成果转化奠定基础。

针对干部培养需要，油田还专门选派作业、维修、供热、供电、供水等领域的干部，到开发单位、科研院所挂职，学习勘探开发核心业务，了解油气生产一线保障需求，为提升专业化单位支撑保障主业发展能力，打造“热管家”“电管家”“水管家”提供了人才支撑。

需要提升哪方面的能力

就安排哪方面的锻炼任务

胜利油田把挂职锻炼作为增强干部干事创业本领的途径，聚焦干部存在的短板弱项，针对性安排实践锻炼任务，着力补齐干部能力短板，消除经验盲区，实现全面进步。

针对干部在炼化化工方面的技术短板和经验盲区，他们分批次选派石油化工总厂30名干部，到镇海、茂名等6家系统内先进炼化企业，学习生产管理先进经验以及新工艺新技术，嫁接运用兄弟单位成熟做法121项。

在把干部送出去、拓视野的同时，油田还注重干部沉下去、接地气。2019年以来，先后组织320名油田机关干部沉到基层挂职锻炼，让干部在面对面化解矛盾过程中，不断增强与群众打交道的底气和能力。

胜利油田坚持把急难险重历练作为选派干部挂职重要方向，让干部多接“烫手的山芋”、多当“热锅上的蚂蚁”，在“攻坚啃硬”中摔打历练。精选优秀年轻干部到东营原油库迁建工程等重大项目扛重任、挑大梁，将油田信访办、巡察办等部门作为锻炼梯队人选的平台，让干部在应对处置复杂问题中经受磨砺、实现成长，先后提拔15名年轻干部挂任相关中层副职，其中已有3人走上中层正职岗位。

胜利油田将承包商管理纳入重大风险管控

□ 通讯员 孙万芹 报道

本报东营讯 今年，胜利油田把承包商管理纳入重大风险管控，并实施油田市场准入审批终身负责制。按照“谁引进谁负责、谁审批谁负责、谁使用谁负责”的原则，胜利油田建立“直属单位主要领导审核把关、专家实名论证推荐、油田专业部门审核、企管法规部统筹”的承包商引进运行机制。新机制运行以来，共引进承揽B类业务承包商队伍14支，退回不符合标准的准入申请13项。

胜利田承包商专业委员会相关负责人称，油田对承包商管控实施“三严一简”，即准入审批从严、变更审核从严、监督考评从严，高端承包商绿色通道从简，为的就是推进承包商全流程强势从严管理。

油气田压缩空气储能标准发布

□ 通讯员 代俭科 谢传金 报道

本报东营讯 胜利油田第二批企业标准近日发布，《深地空间多孔介质类压缩空气储能库筛选及分类规范》包含其中，这也是胜利油田首次发布有关于油气田压缩空气储能的标准。

该标准综合考虑地面、地质、注采工程等方面，从安全性、技术性、经济性三个维度，对储能库筛选所涉及的地面条件和地质条件予以规范，明确筛选参数以及相对权重，并建立油气田储能库分类标准，为储能库的定量评价和综合排序提供依据。

测井公司举办公众开放日活动

□ 通讯员 于佳 赵轲 报道

本报东营讯 8月13日，中石化经纬公司胜利测井公司举办2024年度公众开放日活动。

近年来，这家公司为甲方提供测井、射孔、解释一条龙技术服务，支撑“深地工程”。胜利济阳页岩油国家级示范区高效建设，助力渤海斜10、牛页1、元深1、跃进3-3等一批示范井取得重大突破，创出多项高指标、新纪录，从常规油气到非常规油气、从浅层到深层、从东部到西部，从陆地到海洋，为国家石油工业高质量发展提供了硬支撑。

唐守忠入选大国工匠人才培育工程

□ 通讯员 巴丽蒙 马俊松 报道

本报东营讯 中华全国总工会日前发布《大国工匠人才培育工程2024年拟入选培育对象公示》，中国石化五位工匠在列，其中中石化集团公司采油工技能大师、孤岛采油厂采油工特级技师唐守忠成功入选。

多年来，唐守忠始终扎根盐碱荒滩，从胜利油田一名普通工人成长为全国石油行业的能工巧匠，先后编撰大国工匠工作法等技术专著3部，发表专业论文67篇，取得各类获奖成果174项，累计为企业降本增效1亿余元。

据悉，今年1月全国总工会印发了《大国工匠人才培育工程实施办法（试行）》，正式启动大国工匠培育工程，每年将培育200名左右大国工匠。

油田一基层单位获评2024健康中国实践典型

□ 通讯员 许庆勇 周雪 报道

本报东营讯 日前，胜利油田滨南采油厂获评“2024健康中国实践典型”，《打造健康企业 共享健康生活》案例同时入选“2024健康中国实践案例”。

滨南采油厂现有在职员工3500余人，平均年龄46.9岁。他们把员工健康管理作为基础民生工程，成立健康企业建设工作领导小组，出台《健康企业建设活动实施方案》，建立健全健康和职业健康管理制度，建立全员参与健康企业建设的工作机制，构建起完善的公共卫生安全保障体系。

昌吉大比例尺基础测绘项目通过省级阶段验收

□ 通讯员 陈俊 祝令军 报道

本报东营讯 7月24日，中石化地球物理公司胜利分公司测绘地理信息中心承接的昌吉州大比例尺基础测绘建设项目，通过了新疆测绘产品质量检验站的阶段质量验收。项目的成功实施，标志着该公司在高精度无人机倾斜摄影和实景三维建设领域迈出了重要的一步。

新疆昌吉州大比例尺基础测绘项目，属于实景三维中国建设的范畴。项目内容涉及无人机倾斜摄影、正射影像图DOM制作和实景三维制作等。

17张“药方”治顽疾

□ 通讯员 王彦磊 报道

本报东营讯 胜利油田近日印发《关于胜利油田常态化长效整治安全生产领域形式主义官僚主义的实施意见》（以下简称《意见》），开出17张“药方”常态化整治安全生产领域的形式主义和官僚主义。

17张“药方”包括坚持管业务、管安全、管作风相结合，强化精准监督、强势监督，突出问题靶向纠治，抓实问题整改“回头看”，坚持超前预判、提前预防，强化为基层减负松绑等方面的重点举措。

《意见》指出，要深化对标对表机制，全面提升安全引领力；深化责任落实机制，推动“三管三必须”落到实处；深化闭环管理机制，筑牢本质安全防线；深化协同治理机制，提升综合治理水平；深化从严问责机制，倒逼安全生产责任落实到位；深化激励担当机制，激发全员履职尽责积极性。

新建四艘5000马力全回转拖轮全部下水

□ 通讯员 崔舰亭 报道

本报东营讯 8月8日上午，中国石化胜利油田海洋石油船舶中心新建的四艘5000马力全回转拖轮全部下水。

本次建造的四艘5000马力全回转拖轮，是山东沿海LNG保供储运大体系实现新旧动能转换的重点工程。该工程采用设计建造总承包的模式，于2023年10月20日开工，截至目前已经10个月。

5000HP全回转拖轮主要用于中国石化龙

口LNG接收站液化石油天然气运输船进出港服务，具备拖带、顶推、倒拖和对外消防等作业能力，可有效支撑船舶靠离码头、助泊作业、应急值守和消防监控以及海上勘探开发移动式平台及设备设施的移位、就位和拖带作业任务。此次，除了4艘5000HP全回转拖轮外，还有1艘7000HP全回转拖轮在建设中，目前已经完成招标工作。

6月25日，5000HP全回转拖轮中的1艘——“胜利266”船在江西江新造船有限公司率先下水，7月23日、7月31日，胜利265、胜利267也先后顺利下水。

四艘新建船舶体总长39米，型宽10.6米，型深4.9米，为全焊接钢制船，设计吃水4米，采用双机双桨全回转推进系统，具有良好的稳定性、适航性和操作性，续航力不小于1100海里，船体B3级冰区加强，适用于近海航区。

随着勘探开发力度不断加大，近年来，船舶结构不合理、船舶老龄化等矛盾问题制

约着胜利海上油田安全生产、清洁生产 and 高质量发展。为此，胜利油田加快船舶结构调整和船舶装备更新换代步伐，四艘全回转拖轮建造工程也应运而生。

四艘船舶相继下水，标志着胜利油田全回转拖轮建造工程取得重大进展，对于优化油田船舶结构、提升装备支撑力，提升胜利海上油田装备能力、更好支撑海上增储上产、助力国家LNG能源保供具有重要意义。



侧钻压裂技术释放难动用储量

□ 通讯员 刘赛军 报道

本报东营讯 投产8口井，平均单井日产油5.1吨。一项名为侧钻的压裂技术，为胜利油田纯梁采油厂难动用储量释放出新活力。

纯梁厂低渗油藏储量占到六成，每年有超过50%的产量来自该类型油藏。受储层物性差、注入难度大等因素影响，近年来，油

井低产低液、停产停注井多，储量失控大等问题突出。

纯梁采油厂油气开发首席专家于红军称，一边是富集的剩余油，一边是停产的油井，用原先的工艺技术根本无法拿出来，在盘活存量资产和高效动用剩余油之间，缺少连接的桥梁。

面对这一难题，这家采油厂地质、工艺

技术人员多次与钻井、完井、压裂等技术专家对接协调。经过反复讨论研究，技术人员围绕重建油藏认识、重建层系并网、重建有效驱替“三个重建”，在明确剩余油分布规律的基础上，结合超前注水、超前补能，利用侧钻压裂技术构建了新的井网。

所谓“侧钻压裂”是指利用原井的井筒，在套管内重新“开窗”打一口新井，再

利用压裂改造措施进行投产。与常规侧钻对比，这项技术可通过对油层进行压裂改造，提升低渗油藏渗流能力，大幅提高单井产能。

截至目前，在樊31块、纯107等区块已部署侧钻压裂井23口，已投产8口，正作业3口，日增油41.6吨，侧钻压裂单井投资成本降低300余万元。

不让一个队掉队

胜利石油工程公司典型带动199支基层队共同成长

□ 本报记者 杨珂
本报通讯员 张琳 薛虎子

“吊车吊臂下不能站人，请尽快离开……”在中国石化胜利石油工程公司黄河钻井40577钻井队施工现场，群众安全监督员王加友正对照《风险及动态管控措施清单》开展安全检查。

一对一建立风险档案，点对点制定管控指南，滚动摸排、压茬整改，以一张清单实现风险隐患的动态管控，这个队创新开展的小经验在20支基层队得到点赞和推广。

去年以来，胜利石油工程公司以生产基层单位为核心，开展“十队示范、百队提升”活动，优选12支历年HSE管理排名靠前的甲级队作示范，带动提升199支基层队共同成长，助力公司各项工作不断提升。

每天下午5点前，黄河钻井70180钻井队平台经理李明都会把工作群里各班上报的设备风险隐患巡检情况进行汇总。

今年，他们将前置隐患排查作为示范创建的发力点，制订隐患排查清单，将责任和工作要求落实到每个责任人，实行照单履责、按单办事，月均上报隐患问题100余例、作出风险提示500余次。

胜利石油工程公司把基层示范队作为“实验田”，编制推出了《钻（修）井基层单位“十队示范 百队提升”HSE建设工作手册》1.0版本，制订钻（修）井19种工序各岗位职责清单模板，印刷170本下发基层单位，组织128支钻修井队结合自身钻机类型、岗位设置、施工流程等实际进行完善，形成符合自身条件的“定制”清单。

作为胜利石油工程公司在“十百工程”中树立的模范“标杆”，井下作业公司试油9队有自己的“独家秘笈”。

今年，他们承揽实施了义斜291井的施工任务，在搬迁安置和特种作业期间，通过实时动态网格监管，不仅将隐患消除于萌芽状态，还保证施工任务高效完成。

经验分享后，这一做法引来其他基层单位的学习。大家纷纷将施工现场划分成网格区域，按照分级负责和属地管理原则，探索“网中有格，格中定人，人负其责”的精细化管理模式，实行跨网格作业许可制，把责任压实到每一件事、每一个环节、每一个人，实现任务落实清晰化，责任夯实纵向往。

黄河钻井70169钻井队结合自身实际，把工作划分成8个业务线条、9个管理人员专项安全职责以及6个网格区域、52项工序和210余个作业步骤，让安全管理的线条更硬朗、区域更清晰、过程全覆盖。

如今，这一做法已经在胜利石油工程公司普遍推广使用。今年截至目前，严重类及以上问题同比减少91项，占比由4.2%降至1.59%，安全生产形势持续向好。

毕业于石油大学的卢晓华，两年前来到黄河钻井成为一名钻井工，从“学用”“会用”到“用好”，经过多个岗位历练，如今