

实施“村村都有好青年”选培计划，累计选树各级“乡村好青年”8000余人

烟台培优育强村级后备力量

□记者 杨秀萍
通讯员 卢俊宇 报道

本报烟台讯 作为推进乡村振兴不可或缺的力量，村党组织带头人后备力量既是农村头雁“预备队”，也是基层干事创业的“生力军”。如何锻造一支关键时刻靠得住、用得上、顶得起的村级后备力量队伍，为推进乡村全面振兴提供“硬支撑”？

8月5日，烟台市2024年乡村发展带头人培训首期班在招远大庄园“全国共享农民田间学校”开讲。来自全市16个区市的农村党组织带头人后备力量、“乡村好青年”等化身学生，放下锄头，拿起纸笔，走进课堂加油充电，在难得的农闲时节，为奋战乡村振兴主战场积蓄力量。

“如果在现代化进程中把农村4亿多人落

下，到头来‘一边是繁荣的城市、一边是凋敝的农村’，这不符合我们党的执政宗旨，也不符合社会主义的本质要求……”培训班上，山东省农广校副校长姜家献饱含深情地对高素质农民培育工作的重要意义进行了深入剖析。他要求参训学员要端正态度、珍惜机会，并依靠自身的专业技术、知识逐梦乡野，为农村发展带去新思维、新观念、新办法，为乡村全面振兴注入新活力。

讲台上是殷殷期望，讲台下是热切的渴望和奋勇争先的决心。“政府时刻关心我们，努力帮助我们增收致富，能够参加这样的培训，让我感动不已。”来自莱阳市的“乡村好青年”兰海洋现场表态道，他将做到真学、真懂、真用，不断提升自身素质和工作能力，把学到的知识运用到实践中去，

为带领当地农民增收致富贡献自己的力量。

来自牟平的“乡村好青年”杨然然是标准的“90后”，大学毕业后，她回乡投身农业，目前已拥有占地1000多亩农场。“我将努力学习新知识、新技术，带领乡亲们致富，让自己成为真正的‘乡村好青年’。”杨然然表示。

烟台是农业大市，也是农业强市。多年来，由烟台市农研中心（农广校）组织进行的高素质农民培育，无论参训人数还是培训效果，一直走在全省前列。此次培训，首次由中共烟台市委组织部、共青团烟台市委会和市农业农村局三部门共同指导，进一步彰显了烟台对乡村青年人才的重视。

值得一提的是，为了给乡村全面振兴注入青春力量，共青团烟台市委还与烟台市委组织部、市农业农村局等部门联合实施“村

村都有好青年”选培计划，4年来累计选树各级“乡村好青年”8000余人。“乡村好青年”这一群体活跃在乡村振兴一线，积极服务“三农”，在助力脱贫攻坚及推进乡村振兴中发挥了重要作用。

记者从烟台市农研中心（农广校）获悉，农村党组织带头人后备力量暨乡村好青年培训班结束后，乡村产业发展带头人培训、乡村治理带头人培训也将依次进行，将进一步培育强村级后备力量，激发“后浪”内驱力。

“在相关专家教授、优秀青年党组织负责人以及创业指导老师的悉心教导下，烟台的乡村带头人将满格出发，以更坚定的信念，在农村的广阔天地施展抱负，带领父老乡亲们，一起描绘繁荣乡村的美丽画卷。”烟台市农业农村局相关负责人表示。

3项绿色低碳先进技术成果入选省级目录

□记者 从春龙 通讯员 隋翔宇 报道

本报烟台讯 近日，山东省科技厅、省生态环境厅对外发布《2024年山东省绿色低碳技术成果目录》，烟台黄渤海新区有3项技术成果成功入选。分别是：基于电厂废气微藻固碳及联产微藻生物肥和饲料技术、LZJS燃煤催化剂使用协议、氢燃料电池用安全零功耗引射器技术。3项技术成果在节能减排方面都有较为明显的效果提升，应用前景广阔。以凯格瑞森公司研发的氢燃料电池用安全零功耗引射器技术为例，该技术基于文丘里效应进行设计，利用氢瓶端高速喷射的工作流体造成的压差，将喷射流体吸入再排出的纯机械部件，技术采用可变喷嘴结构，实现了燃料电池全工况覆盖，并集成换热器装置，提高入口氢气的温度，解决了电堆水淹的技术难题，关键工艺达到国内领先水平。

在发展新质生产力的过程中，黄渤海新区紧抓“绿色低碳”这一关键点，鼓励推动企业向“新”发展，逐“绿”而行。“下一步，我们将加大政策引导，做好服务保障，助力更多企业在‘绿色赛道’上展示自我，推动全区绿色产业持续做大做强。”黄渤海新区科技部门相关负责人表示。

“安全医生”护航企业发展

□记者 杨秀萍
通讯员 徐盛世 报道

本报海阳讯 “数控机床作业过程未关闭防护门”“危险化学品仓库未张贴危险化学品应急预案”“喷漆工艺岗位作业人员未佩戴防尘口罩”……近日，由海阳经济开发区工委聘请的第三方“安全医生”张树刚走进欧特美交通设备有限公司生产车间开展常态化安全隐患检查，其检查细之又细，直面各项隐患，并当场列出清单，给出整改建议，从源头上把好安全生产关。

同一时间，在海阳碧城区烟台普日科技发展有限公司，碧城区管委聘请的第三方“安全医生”佟晓也在为企业进行“体检”：车间配电柜部分开关未安装隔弧板，车间部分电焊机未接地，南车间手持电动工

具防护罩缺失……佟晓在检查记录表上，一一写下对该公司检查中发现问题。

为了提高隐患排查的针对性、专业性、有效性，最大限度地扩大专家服务企业的覆盖面，海阳市与第三方安全技术服务机构签订安全生产服务协议，给辖区企业免费配上“安全医生”，并依托专家专业特长和技术优势开展安全隐患排查工作，逐步形成了“专家查隐患、政府督落实、企业抓整改”的常态化运行机制。

“安全生产涉及各行各业，监管执法人员难免存在专业知识不足、不全面等问题。同时，受制于人员和精力的限制，也很难做到全覆盖。”海阳市应急管理局局长范勇介绍，建立“安全医生”机制，就是通过向专家借智、借力开展安全生产隐患排查，用专

家的专业特长和技术优势弥补监管执法人员在各行业领域安全监管业务知识的短板，为企业提供有效的安全技术服务。

“安全医生”如何发挥作用？范勇介绍，“安全医生”不仅要把脉问诊、精准开方，还要定期复查，确保药到病除。每年针对辖区不同类型企业尤其是高危企业或发生过安全事故企业的重点部位、关键环节等派出安全专家进行全方位体检，每轮检查结束后，第三方检查机构出具体检报告并提出整改措施，移交属地政府和企业，倒排工期，加紧整改。整改结束后，“安全医生”再对整改情况进行复查，并形成整改报告，对拒不整改的，由应急部门依法依规处置。

今年以来，海阳市18个镇街区依托第三

方安全技术服务机构共对1240余家企业开展隐患检查，共排查隐患8200余处，安全生产隐患的排查质量和效果得到明显提升。

然而，引入第三方并不等于放手不管。为规范第三方安全技术服务机构的服务行为，海阳市每年对签订协议的第三方安全技术服务机构的隐患排查质量及整改措施是否有效等进行抽查评比通报，以此督促第三方安全技术服务机构及时更换表现不佳、查不出隐患、开不出药方的专家。

“‘安全医生’机制的建立，逐步解决了部分乡镇应急办干部‘不会查、查不出’的问题，帮助企业找出了平时看不见、想不到的安全隐患，进一步提升了企业本质安全生产水平，得到了企业的普遍认可。”范勇表示。

“芝罘仙境”智慧商圈入选省级试点

□记者 冯彦文 通讯员 张媛媛 刘铭 报道

本报烟台讯 近日，山东省商务厅公布了第三批省级试点智慧商圈和省级试点智慧商店名单，芝罘区“芝罘仙境”智慧商圈成功入选，这也是烟台市首次入围。

近年来，芝罘区加快投资开发建设商圈数据中心，按照“一个平台、多口接入、服务四方”的建设思路构建智慧商圈整体架构，积极开展中心商圈智能化改造提升工作。围绕消费需求，利用AR、人工智能、大数据等现代信息技术，打造包括导航导视、数字化景观展示、智能终端设施、营销服务推送、沉浸式体验、智能支付、智能停车等在内的智慧消费生态体系，形成商圈从“引流入场”到“场内停留”再到“离场后触达”线上线下一体化、智慧化消费场景，为消费者提供“看得见、连得上、找得到、用得好”的便利化消费体验。

福山累计培训年轻干部1200余人次

□记者 邢金钰 通讯员 潘丹丹 报道

本报烟台讯 8月2日，福山区举办了一场别开生面的文稿“比拼”研讨会，40名网宣员同场竞技，专家现场点评。这是福山区实施“全链条跟踪+多维度培育”干部培训模式的一个缩影，今年以来，福山区已举办8场年轻干部集中培训，累计培训年轻干部1200余人次。

近年来，福山区聚焦年轻干部成长需求，创新培训方式，从入职初任到业务筑基，再到素质拓展，全程跟踪、精准施策。福山区通过专题辅导、情景教学、座谈交流等形式，配备“双导师”，助力年轻干部快速适应新岗位；引入写作比拼、即兴演讲等竞赛机制，激发学习热情，提升综合素质。

此外，福山区还打破部门壁垒，实施“携手攀登”活动，每年有针对性地制定赴外观摩学习计划，为年轻干部量身订制培训内容。今年以来，福山区组织年轻干部先后赴上海、杭州等地实地观摩2次，培训干部70余人。

蓬莱为年轻干部配备专属“导师”

□记者 从春龙 通讯员 郭忠鑫 报道

本报烟台讯 “这次活动就像一场震撼心灵的谈心，对我们这些刚踏上工作岗位的年轻干部来说，有很好的教育作用。”日前，蓬莱区委教育工委组织开展了第六期“学·思·享”交流培训活动。村里集小学教师梁景龙参加完活动后感慨道。

蓬莱区高度重视年轻干部培养，今年启动实施了“蓬教菁锐”培养计划，围绕理论学习、专业训练、实践锻炼三大环节，抓牢年轻干部培训各环节、全过程。截至目前，已开展六期“学·思·享”培训活动。蓬莱区委教育工委通过学校推荐、面试选拔等环节，在全区教育系统中优选36名年轻干部，会同3名烟台市“种子计划”人选，作为第一批“蓬教菁锐”培养对象。培训活动按学区、层级、年龄段等将39名“蓬教菁锐”分成三个小组，实行小组间、组员间竞赛，让年轻干部在组内外的良性竞争中取长补短、比学赶超。

“我们把开展‘蓬教菁锐’计划作为年轻干部能力提升的一项常规工作，逐渐形成常态化、制度化的工作机制。”蓬莱区教体局党建办负责人周丽娜介绍，蓬莱区委教育工委每季度开展一期学习交流会，督促年轻干部不断提升克服本领恐慌的能力水平，全面提升理论素养。同时，实行导师帮带制度，为每名年轻干部都配备了专属的导师，从理论学习到专业能力进行全方位指导。

烟台黄渤海新区加快推动劳动力全面转型，适应制造业数字化智能化新趋势——

为智能工厂培养新型产业工人

□记者 从春龙
通讯员 王虹翔 高婷婷 报道

本报烟台讯 记者日前从烟台黄渤海新区了解到，全区市级以上智能工厂（数字车间）已达23个、晨星工厂46个、绿色工厂65个，数字化转型初见规模。顺应时代发展，该区传统制造业劳动力也在全面转型发展。

在烟台艾迪精密机械股份有限公司车间，工人点击着数控面板，机械臂灵活摆动高效运转，产品一批批从流水线产出。只需在屏幕前下达指令，机器人就可以自动开启“干活模式”。

作为全区最早进行数字化转型的企业，艾迪精密相关负责人曹广宇表示，眼下，一个人至少可以完成以前三个人的工作量，只需原来50%的人员就可以完全胜任工作。在黄渤海新区，这样的工厂不在少数，随着全区数字化转型逐渐从探索起步阶段转向规模化应用阶段，引发的“蝴蝶效应”逐步

显现。

“以移动互联网为代表的外卖、快递、直播等蓬勃新业态，在一定程度上吸收了原来的传统制造业富余工人。”黄渤海新区人社局相关负责人介绍，目前，全区新就业形态劳动者已近5000人，涵盖交通出行、生活服务、知识技能等领域。

今年年初，烟台工程职业技术学院调研团队对全市28家装备制造代表企业开展多种形式调研分析发现，人才需求量大的岗位有数字化设计、计算机辅助制造、精密制造工艺编制等8大岗位群。根据调研情况，6月份，该学院新增智能制造系和智能控制系，包含12个专业，基本涵盖了目前全市企业对数字化转型劳动力的需求。

“毕业的学生上完后，需具备独自处理问题的能力。”该学院智能制造系主任祁利山说，以智能制造系为例，该系培养出的学生要对智能工厂整体流水线运作有深刻认

知，要会各种智能设备维修，还要具备一定的设备编程知识。

学生们经过两年的学习，培养的“接力棒”便交到了企业手上。经过黄渤海新区人社局协调，该学院已经与区内10家以上数字化转型较成熟的企业达成合作关系。到今年9月，一大批掌握着新型技能的学生将会来到智能工厂，开展一年为期200多课时的实习。

“目前开展的这项工作叫‘精英学徒制’，部分企业内部也有职称评审资质，学生实习一年后，企业可以对学生表现进行评审，实现职称晋升。”黄渤海新区人社局相关负责人介绍，表现好的学生也可以选择留在企业正式工作，在这样的趋势下，企业如有职称评审资质，便能招到高质量劳动力。

目前，艾迪精密正在积极筹备职称评审资质，这是许多同类型企业的现状，也带动了产业工人队伍朝着精细化方向发展。

潮水镇村民赵兰凤之前在区内一家制造

业企业务工，后因工作转型不适，便前往自贸区人才港想重新找份工作。黄渤海新区人社局就业促进处工作人员详细询问了基本情况后，推荐她到直播带货培训班上课。

就业新格局下，黄渤海新区开展精准化就业培训，让更多劳动者有了新选择。“近期，针对城乡转移劳动力等人群，我们根据从业经验、专业类别等，聘请有资质的培训师，开展了酒店服务、家政服务、直播带货、微视频制作等培训班，进行为期40课时的免费培训。”黄渤海新区人社局相关负责人介绍，为进一步扩大就业创业途径，相关部门对开展的传统技能培训进行进一步细分，比如开设了水煎包、水饺制作等专门培训班。

“面对制造业数字化转型对劳动力的影响，我们将联合相关企业和高校，进一步做好就业服务工作，维护经济社会良好发展格局。”黄渤海新区人社局相关负责人表示。

龙口高新区创新美德信用建设新举措

□记者 从春龙 通讯员 王欣茹 报道

本报龙口讯 今年以来，龙口高新区（东江街道）创新美德信用建设新举措，聚焦域内企业需求，以“信用增值+”赋能企业高质量发展。

全面摸底，建立健全信用台账。依托经济普查走访、服务企业大小专员包帮、安全隐患排查等工作，对企业需求进行全方位摸排走访。根据企业自身特点和发展规划，对企业信用建设进行事前指导预防、事中包容治理、事后修复提升；靶向发力，分级分类推送信用政策。梳理企业信用台账，主动上门开展行政合规指导，举办企业专员座谈会等系列活；精准施策，深入推进推广信用贷工作。从企业需求角度出发，细化梳理企业诉求，通过线上线下发力，专班专业组合，为企业提供全方位金融服务。