

山东用心用情做好拥军优属工作

近13万家企业商家加入荣军联盟

□ 本报记者 董方舟

走访慰问部队官兵和优抚对象，梳理军地互办实事“双清单”事项，主动问需解决驻鲁部队建设发展难题，积极建设“山东荣军联盟”……近日，记者从省退役军人事务厅获悉，全省各地发扬拥军优属优良传统，广泛开展形式多样的军民共建和双拥联谊活动，积极帮助部队解决改革急需、备战急用、官兵急盼的困难问题，用心用情做好拥军优属工作，在全社会大力营造“尊崇军人职业、尊重退役军人”的浓厚氛围。

山东是驻军大省、兵员大省、安置大

省、拥军大省，是全国唯一以省命名的革命老区，素有拥军优属、拥政爱民的光荣传统。全省有革命烈士30.37万名、退役军人和其他优抚对象370余万名，16个设区市全部被命名为“全国双拥模范城”。山东省内驻军多，部队演习演训多，备战打仗任务重。为有效解决制约部队改革发展发展的重点难点问题，聚焦服务支持练兵备战，全省今年梳理军地互办实事“双清单”事项400余件，明确重点项目、落实措施、责任主体和时限要求，通过制定清单化管理、项目化推进、台账化督导等具体举措加快推进解决。省双拥办走访慰问驻鲁部队，以山东元素命名部队

和驻训部队；济南市组织开展随军家属专项招聘会，提供7000余个就业岗位；泰安市广泛开展“医疗拥军”“通信拥军”“保险拥军”等社会化拥军活动，营造浓厚拥军氛围。我省持续开展“情系边海防官兵”拥军优属活动，3个市与边防连队开展结对共建，帮助边防连队改善基础设施和生活训练条件；组织“齐鲁红色文艺轻骑兵”进军营慰问演出，累计演出600余场，深受官兵们的喜爱。

推行退役军人“阳光安置”，树立重德才、重实绩、重贡献的安置导向，促进人岗相适、人事相宜；出台随军家属就业安置和军人子女教育优待举措，拓宽随军

家属安置渠道，严格落实军人子女教育优待政策……我省多措并举解除军人家庭后顾之忧，让广大官兵扎根军营、安心服役。

全省各地积极建设“山东荣军联盟”，面向全国持优待证的退役军人和其他优抚对象提供优惠优待服务，坚定扛起为退役军人做好服务保障的社会责任。目前，全省已有近13万家企业商家入盟，服务覆盖商超购物、餐饮美食、文化旅游、医疗健康等多个领域。退役军人可通过“山东荣军联盟”微信小程序享受优惠优待服务，让广大退役军人在赢得尊重的同时，获得更多实实在在的优待。

直播带岗架起退役军人就业云桥梁

八场专场招聘助千余位退役军人顺利就业

□ 本报记者 董方舟

“有意向在枣庄或威海工作的‘战友’，可以详细了解今天的岗位招聘信息，一键投递简历……”7月25日晚，山东省退役军人定向招聘行动枣庄、威海专场，通过“山东退役军人之家”微信公众号和视频号，面向退役军人群体直播带岗。3个多小时的直播里，主播“兵小妹”“兵小弟”向“战友”们推介了50家企业的160余个就业岗位，涉及招聘人数超1200人。

主播“兵小妹”是省退役军人服务中心工作人员孙潇。孙潇告诉记者，退役军人找工作时，更看重岗位的工资福利待遇和职业发展空间，以及岗位需求与自身条

件是否匹配，并希望能从事与自身兴趣爱好相关的岗位。据了解，当前有不少企业认可退役军人执行力强、工作认真等方面的优势，希望通过招聘活动，招纳更多退役军人。

如何实现就业意向与招聘岗位的精准匹配？如何为退役军人提供更多、更优质的岗位？山东退役军人事务部门充分发挥基层退役军人服务站就业服务的“前哨”“探头”作用，对有就业需求的退役军人进行详细摸排，了解他们的职业技能、学历、就业意向等基本情况；搭建官方新媒体招聘平台，通过网络直播带岗的形式，让退役军人足不出户了解优质岗位的薪资待遇、岗位需求等信息。

在此前举行的定向招聘行动济宁专场，济宁籍退役军人张长洲应聘了山东中煤矿物资集团的电子商务岗，如今已顺利入职。“现在每月有5000元的基本工资，还有提成收入和六险一金。”张长洲说。

“对于退役军人群体，我们会适当放宽学历要求，入职后还会组织培训，并安排老员工一对一指导，不用担心入职之后不适应工作。”山东中煤集团常务副总经理、电商公司总经理于雅介绍：“退役军人具有工作认真、抗压能力强、执行力强的优势，非常适合我们集团。”

目前，山东省退役军人定向招聘行动已举行济南、济宁、淄博等8场专场招聘，收到简历3238份，成功帮助1316位

退役军人找到了满意的工作，预计年内将完成全省16市的专场招聘。

围绕帮助退役军人实现高质量就业，近年来，山东多地探索建立网络服务平台，整合各类数据资源，为退役军人提供招聘信息和就业指导等帮助。泰安市创办“指导员在线”网络直播平台，定期邀请“指导员”直播解读退役军人就业创业相关政策，并邀请企业代表现场推介岗位；济南市打造“军得港”数字化服务平台，持续完善退役军人人才库、岗位信息资源库，实现“用工信息实时推送、求职信息实时共享、用工求职实时对接”，让就业帮扶更有实效。

设施农业起步早，老旧设施比例高，“中国蔬菜第一县”探索老旧大棚换新小拱棚“长个儿”，有本效益账

记者蹲点

□ 本报记者 毛鑫鑫 孙亚飞

炎炎夏日，正值蔬菜大棚的休棚期，而在“中国蔬菜第一县”莘县，很多菜农却依然没闲着，他们正利用这段生产空档期干一项“大工程”——更换新大棚。

设施农业能突破传统的水土资源和光热条件限制，实现一年多茬或者反季节生产，大大拓展农业生产的可能性边界。山东设施农业无论生产规模还是技术水平均位居全国前列，全省60%的蔬菜来自设施农业。但也因为设施农业起步早，老旧设施比例高，亟待改造提升。对此，蔬菜种植面积和产量均居全国县域之首的莘县进行了探索。

为啥换新？5万亩现有大棚“超龄服役”

占地6亩，棚长141米，内跨17米，脊高7米——在莘县董杜庄镇夹堤村，张利强家的新型钢结构冬暖式大棚这两天已经基本建设完成，配备了水肥一体化设备、自动卷帘机、轨道车等，后面还会陆续用上物联网系统，实现更智慧化的管理。

“等8月初先种上一茬黄瓜，后面再接着种礼品西瓜。”站在新大棚前，42岁的张利强满是期待。18年前，刚结婚的张利强就曾跟着父辈种棚。他说，原先的小拱棚是用水泥柱子和竹竿

建的，空间很小，人在里边得弓着背弯着腰干活。看不到太好的发展前景，他在种了6年棚后选择了外出打工。直到去年，听说家乡正在推动老旧大棚改造提升，不少用上新大棚的菜农通过智能化手段，不仅人更轻松了，而且收入很可观。于是他选择返乡创业，建起了2个新大棚。

在莘县，像张利强家原先那样的小拱棚不在少数。莘县蔬菜大棚建设始于二十世纪九十年代，目前蔬菜大棚占地面积37万亩左右，据农业农村部门初步调查，使用年限在20年以上的约5万亩。“蔬菜大棚设计使用年限一般在15—20年，这5万亩的蔬菜大棚就处于‘超龄服役’阶段，大棚设施老化，土壤连作障碍加重，不利于机械化作业，影响大棚生产效率和群众收益，亟待改造提升。”莘县农业农村局一级主任科员占丁峰说，顺应生产形势需求，莘县从去年开始推动老旧大棚改造提升。

充分尊重群众意愿，是老棚换新遵循的重要原则。“老旧大棚改造，不搞集中运动，改造时间由菜农根据种植茬口自主确定。”占丁峰说，6月以前，菜农棚里都在产菜，不适宜开展改造，农业农村部门和有关镇（街道）就充分利用上半年的时间进行宣传发动。7月至9月，大部分菜农可以利用换茬休棚期进行改造，确保改造、生产“两不误”，充分保障菜农利益。

截至目前，全县已完成20年以上老旧大棚改造2.43万亩，涉及十余个镇（街道）。

新棚啥样？菜农根据实际自主选择

不同于张利强建的新型钢结构冬暖式大棚，在十八里铺镇刘炉村，刘来福

选择了建新型钢结构大拱棚。

“冬暖式大棚一般要东西延长建造，在北面建一个后墙，朝南采光。而这块地是南北向长，更适合建设南北走向、没有墙体的大拱棚，棚内分东西两侧种菜，实现光照均匀。”刘来福说，大拱棚在保温效果上比冬暖式大棚要差一点，但是对他要种植的黄瓜、圣女果等来说能满足要求，且大拱棚的土地利用率高，建造成本相对低一些，更符合他的实际生产需求。

莘县在推进老旧大棚改造过程中，不强制定一改造标准和改造样式，而是结合现有蔬菜种植品类、最新种植技术，对棚体长度跨度、墙体结构高度、骨架内部结构等进行技术指导，由菜农自主选择大棚改造样式。

高标准冬暖式大棚、联栋智能温室、单体温室、玻璃温室……在莘县京阳农业高新技术产业示范园，记者见到了各式各样的“大棚”。“这半年，相关部门组织来参观的越来越多。我们有自研的智慧农业物联网系统、高效节能温室保温系统、高压土坯保温墙等先进技术，希望能更多带动大棚及生产设施提升和种植新技术、新品种的推广普及。”山东京阳温室科技有限公司总经理韩恩国说。

建什么样的新棚，菜农自主可选；怎么建新棚，各村也因地制宜、灵活推进。占丁峰介绍，一些菜农改造意愿较高、条件成熟的村庄，由村党支部牵头实施连片改造；只有部分菜农愿意改造的，实施“联建联种”改造，由几户联合建造新型高标准大棚，打破单个棚体限制，自发约定各自种植区域，形成合作共赢的发展联合体；对条件不成熟、只愿自我改造的，“一户一策”引导实施分散式自我改造，通过改薄墙体、外置保暖棉被等多种方式，增加棚内使用面积，提高大棚整体亩均效益。

效益如何？一年到一年半可回本

建新棚，需要一笔不小的资金投入，菜农是否敢投、愿投？

记者采访得知，每亩大棚改造费用在5万—8万元，不少菜农可以依靠自身存款或者自筹资金，也有一些菜农存在资金缺口。对此，当地政府积极对接金融机构，提供针对性金融信贷产品，其中有的年利率低至1.95%。

像张利强建了2个冬暖式大棚，每个投入在30万—40万元，由于一次性投入太大，他贷了一部分款。张利强之所以这么敢投，是因为他前期进行了充分调研，算了一笔效益账：“周边改造后的大棚无论采光角度、保温性能、生长空间都大大改善，更有利于瓜果蔬菜的生长，产量和效益都有保障。”他说，种礼品西瓜，好好管理，差不多一年到一年半就能回本。

董杜庄镇花庄村去年底建好新棚的几户菜农，早就尝到了“甜头”。“原来的大棚低矮，只能种地爬大西瓜，一亩地种600多棵，产量在6000—8000斤，卖价也就每斤一块多。现在的新大棚，一亩地可以种2000棵吊秧小西瓜，虽说产量上和原来差不多，但是每斤至少能卖5块钱。”花庄村党支部书记花现英说，改造提升后的大棚，水肥一体化、自动放风机等设备都为标配，大家可使用手机直接操控风口、卷帘等设施，自动化程度明显提高，大大减轻了劳作的辛苦。而且新棚体保温性能好，棚内作物可实现提前定植、提前上市，具有明显价格优势。

占丁峰说，老旧大棚换新后，生产效率大幅提升，蔬菜瓜果品质也大幅提高，带动农户持续稳定增收。据初步统计估算，换新大棚亩均收入增加2.5万—3万元，增幅达40%以上。

在莘县董杜庄镇夹堤村，新型钢结构冬暖式大棚正在建设中。（□记者毛鑫鑫 报道）

19个新职业正式发布

“数”“智”成新标签

据新华社北京7月31日电（记者 姜琳 黄莹）7月31日，人力资源社会保障部向社会发布：云网智能运维员、生成式人工智能系统应用员、用户增长运营师等19个新职业，以及直播招聘师等28个新工种纳入国家职业分类大典。

这次发布的19个新职业，半数以上与新质生产力密切相关。如紧跟前沿技术的“数”“智”职业：生成式人工智能系统应用员、智能网联汽车测试员、智能制造系统运维员、工业互联网运维员等；数字经济孕育的全新岗位：网络主播、用户增长运营师等。

绿色，是新职业的一大“标签”。国家职业分类大典中标注的绿色职业已有134个，占职业总数的8%。这一批“入编”的新职业，不少源于经济转型和绿色低碳发展的新需要，如脱胎于传统产业的氢基直接还原炼铁工、满足新兴产业发展的储能电站运维管理员、电能质量管理员等。

职业“上新”，见证着社会发展的新活力。文创产品策划运营师、口腔卫生技师、滑雪巡逻员等新职业，生活服务体验员、老年助浴员、休闲露营地管家等新工种，都反映了人们生活需求的多元化和新变化。

什么样的职业能“入编”新职业？人力资源社会保障部职业能力建设司副司长王晓君介绍：“我们认定的新职业，不是新出现也不是新创设的，是指国家职业分类大典中未收录、但已有一定规模从业人员且具有相对独立成熟的专业和技能要求的职业。”

据介绍，一个新的职业能否入选大典，需有关机构和单位申报建议，再进行层层筛选，经过专家评审论证、书面征求中央和国家机关有关部门意见、面向社会公开征求意见等环节，对这个职业的社会性、技术性、稳定性等方面进行评价。

自2018年启动新职业征集工作以来，各方面申报的新职业数量逐年增多。2022年版国家职业分类大典已收录168个新职业。2023年10月，人力资源社会保障部面向社会公开征集新一批新职业，共收到建议书430余份。

今年年底前将符合条件的村卫生室纳入医保定点管理

据新华社北京7月31日电（记者 彭韵佳）国家医保局联合国家卫生健康委31日发布了《关于加快推进村卫生室纳入医保定点管理的通知》，确保2024年底前将符合条件的村卫生室纳入医保定点管理，有行政村存在多个村卫生室的，至少保障1个村卫生室纳入医保定点管理。

为推动更多村卫生室纳入医保定点管理，通知从明确导向、分类施策、规范行为、完善配套等方面对推进村卫生室纳入医保定点管理作出部署。对已经实现乡村卫生服务一体化管理的地区，医保部门通过乡镇卫生院结算村卫生室医保费用；对正在推进乡村卫生服务一体化管理的地区，原则上将这一类视同已经实现乡村卫生服务一体化管理；对短期内不具备乡村卫生服务一体化条件的地区，卫生健康部门要发挥行业管理职能，统一组织村卫生室集中申请医保定点工作。

在加强配套支持、鼓励提供服务方面，通知明确要优化村卫生室基本药物使用政策，根据村卫生室实际需求和农村常见病、多发病特点，逐步扩大基本药物目录中的药品种类。

我省整治中小校园食品安全和膳食经费管理突出问题

□记者 刘童 通讯员 张晓茜 张秀贞 报道

本报济南讯 记者近日从省审计厅获悉，为深入推进群众身边不正之风和腐败问题集中整治，我省开展中小校园食品安全和膳食经费管理突出问题专项整治。目前，第一阶段工作已完成，共检查7000余所中小学校。

省审计厅会同省教育厅组成8个检查组深入学校实地检查，每市抽查1个县，每县抽查不少于3所学校。同时，各市、县审计、教育部门同步组成联合检查组开展检查，覆盖全省各县。此次专项整治，省级层面共计发现问题185个，向省纪委监委驻省教育厅纪检监察组移交线索8个。截至目前，发现的185个问题已整改143个，整改完成率77.3%。

下一步，我省将重点推动各市建立常态化中小校园膳食经费检查机制，坚持边查边改、边查边处置，加强与纪检监察机关的对接，及时移交发现的问题线索，快速处置违规违纪及贪污腐败案件。

山东发布高温黄色预警

未来4天大部地区温度高、湿度大

□记者 方全 报道

本报济南7月31日讯 记者今天从省气象台获悉，受副高影响，预计8月1日至4日白天，我省大部地区将持续出现35℃以上高温天气，相对湿度60%—80%，温度高、湿度大，体感闷热，省气象台31日发布高温黄色预警。

其中，8月1日—2日，聊城、德州、滨州、东营、济南、泰安、淄博、潍坊、菏泽、济宁、枣庄和烟台35℃—36℃，其他地区30℃—32℃；8月3日—4日，全省大部地区35℃—37℃。

气象部门提醒，高温过程对农业生产、人体健康、户外作业和城乡用电等有不利影响。需做好防范。

山东发布工会劳动法律监督提示函

为高温作业劳动者按时足额发放降温费和高温补贴

□记者 刘一颖 通讯员 宋希培 报道

本报济南讯 为加强高温作业、高温天气作业劳动保护工作，切实维护广大劳动者合法权益，近日，省总工会劳动法律监督委员会向全省各用人单位发出《工会劳动法律监督提示函》。

全省各用人单位要合理安排劳动者在高温天气下的户外工作时间，尽量避开酷热时段作业。县级以上气象主管机构所属气象台站发布的日预报最高气温达到40℃以上，当日应当停止户外露天作业；日最高气温达到37℃以上至40℃以下，全天户外露天作业时间不得超过5小时，11时至16时应当暂停户外露天作业；日最高气温达到35℃以上至37℃以下，应当采取换班轮休等方式，缩短连续作业时间，并且不得安排户外露天作业劳动者加班加点。

严格落实《关于发布企业职工防暑降温费标准的通知》规定的计发方式和标准，为从事高温作业的劳动者按时足额发放降温费和高温补贴。应当在高温工作环境设立休息场所，休息场所应当设有座椅，保持通风良好或者配有空调等防暑降温设施。为从事高温天气作业的劳动者提供符合要求的个人防护用品、防暑降温饮料等。制订高温中暑应急预案，并根据从事高温作业和高温天气作业的劳动者数量及作业条件等情况，配备应急救援人员和足量的急救药品。对出现中暑等症状的劳动者立即采取相应救治措施，必要时及时送医治疗。