

诸城市634名中层干部下沉社区担任小区服务专员

“赢在中层”先要服务在基层

□ 本 报 记 者 张 鹏
本报通讯员 张敏敏 陈光勇

有了小区服务专员的包靠联系，家住诸城市密州街道繁荣社区的刘丽安心不少，“子女都在外地，前一阵，厨房灯不亮，服务专员张宇就来帮我换了灯，还重新布设了线路。一有难事，他们就及时入户帮忙。”

诸城市高度重视中层干部队伍建设，锚定“赢在中层”，探索切实可行的中层干部培养历练机制。“赢在中层”先要服务在基层，去年年初，诸城市政协委员联络工作室副主任张宇多了一个身份——小区服务专员。他每周都会去所包靠小区的居民家中走访，嘘寒问暖，提供力所能及的帮助。

去年以来，诸城市从市直部门单位先后选拨634名优秀中层干部下沉社区担任小区服务专员，在兼顾本职工作的同时，覆盖驻靠到每

个小区，联合社区网格干部成立“小区运行指挥部”，接收街道任务、兜底问题化解、推进小区治理，实现小区问题第一时间发现、指挥部第一时间办理、街道第一时间掌控，在落实具体工作、服务党员群众、解决疑难问题中，不断提高工作落实力、服务群众力，实现了中层干部“工作在单位、服务在小区、历练双岗位”。

为健全包联运行机制，诸城市建立实施每周“小区议事”机制，由小区服务专员召集物业经理人、楼栋党小组组长、党员中心户，共同研判分析、集中议事。同时，建立“未呼先到”机制，定期上门访、电话经常问，做细小区民情台账，盯紧政务热线、微信群两个平台，接收居民问题“订单”，分类限期办结，切实把群众的每件小事当作大事、要事、急事来抓。

让有为者有位，主动担当就会蔚然成风。

目前，诸城市选派的小区服务专员带动吸引100余家社会组织参与小区治理，成立“红色帮办团”30多个，1200余名志愿者与特殊群体结亲，收集诉求760余条，帮解电动车棚、供水工程改善、电力设施升级等难题120余件。通过不间断培养历练，一大批优秀成熟的中层干部成长起来，实现了人尽其才、事尽其功。

基层一线是发现识别、培养锻炼干部的主战场。诸城市还选派130余名优秀中层干部在项目攻坚一线、重大斗争一线、改革创新一线、服务群众一线等发展改革阵地前浴淬打历练。坚持“用干事评价干部、用干事倡树榜样、用干事凝心聚力”，在全领域开展比项目、比亮点、比实干，争一流、争第一、争率先“三比三争”活动，在大战大考中识别掌握“一线七型”干部，在一线历练中选好人、用对人，为高质量发展点兵选将。

去年2月，诸城一重点项目正式开工，诸

城市选派3名优秀中层干部参与其中，扎根项目一线、服务联产联建、双岗挂职锻炼。该项目实现当年招商、当年建成、当年投产，刷新了项目建设“诸城速度”。这是各部门沟通协调、高效对接、全链条服务保障的成果，是优秀干部政治担当、主动作为的生动体现。

“正确用人导向是对干部最大的激励，我们坚持一线选、一线练、大胆用，让优秀中层干部在改革最前沿、发展主战场放下包袱、大展拳脚，凝聚起干事创业的强大合力。”诸城市委组织部分管日常工作的副部长青誉武说。近年来，诸城市全面锻造“排头尖兵”好干部队伍，擦亮“排头尖兵”干部工作品牌，激励干部勇站排头、敢当尖兵，全面推进高素质和干部队伍建设。全方位推进“赢在中层”落地落实，不断健全中层干部培养选拔管理工作机制，努力打造一支数量充足、素质优良、堪当重任的中坚力量。

寒亭区实施一系列创新举措 组建技能人才队伍

为企业高质量发展注入源头活水

才感受到前所未有的重视和支持。

为了更好地满足企业对技能人才的需求，寒亭区积极搭建校企协同育人平台。一边聚焦特色产业优势，面向全区120余家重点用人企业摸排紧缺工种，每月动态更新技能人才需求清单，一边与山东第二医科大学、潍坊理工学院等10余所高校建立合作关系，共同培养紧缺型技能人才。通过顶岗实习、订单培养、联合培养、新型学徒制等多种模式，为企业引育紧缺型技能人才300余人，储备高技能人才3800

余人。

在寒亭区，技能比武和职业技能大赛已经成为职工们展示自我、提升技能的重要舞台。政府鼓励企业每半年开展一次技能比武，每年分类举办职业技能大赛。这些比赛不仅展示技能，还将获奖人选纳入本地“1+N”人才政策体系管理，为他们提供了晋升职业等级、享受政策扶持的机会。截至目前，已有39名职工被评为省市级技术能手、首席技师，有突出贡献技师，引进全国技术能手1人。

为了让企业在技能人才评价中拥有更多的话语权，寒亭区积极推动企业技能自主评价体系建设，全程指导企业做好备案申请、考核命题、题库建设、评价组织、质量管理等工作，推动47家企业完成自主评价备案。

“技能人才自主评价政策的实施，对企业职工而言无疑是一项极具利好的举措。政府派遣了专员进行政策解读，协助我们递交了备案申请，解决了我们企业技能人才引育难题。”悍沃农业副总经理辛明伟说。



□ 记 者 张 鹏

通讯员 孙欢欢 李爱玲 报道

今年以来，昌乐县坚持“工业立县、工业强县”不动摇，突出骨干企业引领、项目支撑、创新驱动，用新型工业化引导高质量发展，以新质生产力提升工业经济竞争力，工业发展的质效不断提升。图为山东英轩实业股份有限公司全自动智能制造生产线采用机器人抓取和运输，省人工提效率。

走进山东英轩实业股份有限公司生产车间，柠檬酸系列产品经过自动上袋、充装、热合、缝包、复检、金检等一系列流程，包装完成的最终成品由机械手直接抓取，放置到运输机上，再经过高位叉车吊装，被送往高达30余米的智能立体仓库内。整个车间忙碌且有序，各类“机器人”一刻未停，如此繁杂的操作过程已经几乎不需要人工参与，此方天地由“机器人”掌控。

□ 本 报 记 者 石如宽 谭佃贵
本报通讯员 袁明国

在潍坊滨海区，成立于2020年的山东智永化工产业技术研究院有限公司研发出的甲基异丙基酮工艺包，将甲基异丙基酮的价格从高位进口时的12万元左右/吨，降低至4万元左右。

成立4年多来，该研究院先后为省内外180多家企业提供工艺、安全、环保技术服务，为企业提高本质安全水平并降低生产成本。“我们结合合作企业在生产和经营过程中发现的问题，针对不同问题提出个性化解决方案，并按照企业需求及技术革新方向开展科研工作，更好地为合作企业提供技术服务，共同带动精细化工产业发展。”山东智永化工产业技术研究院有限公司总经理朱素娟说。

近年来，潍坊滨海区通过搭建“新型研发机

构”+“科技成果转化中试基地”+“创新创业共同体”三位一体成果转化平台，推动资源要素供给方与企业需求方有效链接，促成企业与高校、科研院所合作，以科技成果转化推动产业升级。

山东省海科院与山东天维膜技术有限公司共同开发的均相电渗析膜新方法和电渗析器装置，实现了含酸、碱、盐等工业废水的分离精制和浓缩，提升了资源化利用水平，减少了废水、废渣排放。

潍坊滨海区积极推进科技成果转化，推动产业深度转型升级，在巩固存量、拓展增量、延

伸产业链，提高附加值上下功夫，推动产业智能化、绿色化、融合化。

山东海化集团深入推进海水、地下卤水综合利用，通过纳滤精制卤水、海水深度浓缩与淡化、海水化学元素资源提取利用等技术，形成了系列卤水和海水资源综合利用工艺技术。

“纳滤精制卤水项目采用自主研发的卤水纳滤精制技术对卤水进行纯化处理，利用纳滤膜的特性，通过‘预处理+超滤+两级纳滤’等工艺，形成精制卤水，送到纯碱厂代替海水化盐，优化纯碱现有工艺流程。目前每天生产精制卤

水4万立方米，年创造效益近亿元。”山东海化纯碱厂纳滤车间副主任许令告诉记者。

潍坊滨海区聚焦建设现代化产业体系，营造优质创新创业生态，将科技创新“关键变量”转化为推动高质量发展的“最大增量”。

“我们上门了解企业技术创新、技术需求、技术合同签订等情况，宣讲科技成果登记、企业研发费加计扣除等政策，引导企业加大研发投入、开展成果转化，激发企业创新活力。”潍坊滨海区科技商务与投资促进局副局长李冰说。

科技成果转化推动产业升级

青州特色农业鼓起农民钱袋子

□ 记者 石如宽 通讯员 郑考宝 报道
本报青州讯 7月23日，青州市邵庄镇西王村柏山生态农场，成熟的桃子挂满枝头，桃园里弥漫着收获的喜悦。

“这个品种是水蜜桃毛蟠，这个是白玉奶油蟠，另一边的品种叫香妃，农场里种植的桃子有二十多个品种，成熟时间不同，从现在能一直销售到农历八月十五。”农场负责人贺功臣告诉记者。

为选出最优质的桃子品种，贺功臣跑遍了泰安、济宁、枣庄、日照、临沂等地，最终选出了20多个品种。在种植过程中，贺功臣全部施用农家肥，人工除草，蜜蜂授粉，每棵树控制产出三四十斤果，今年产量预计10万斤左右。

质量有保障，产品有市场。“我从临淄专

程过来的，这里桃子品种多，口感非常好，价格也合适，我们全家都很喜欢吃。”游客程亮告诉记者说。除了采摘，还有一些老主顾大批量订购，每天农场都有工人不停地分拣、装箱。

乡村振兴，产业先行。近年来，青州市在完善顶层设计、加大政策扶持的基础上，因地制宜培育壮大市场主体，完善支撑体系，全力构建创新能力强、产业链条全、绿色底色足、安全可控制、联农带农紧的农业全产业链，实现了乡村产业更好更快发展，让广大农民的“钱袋子”越来越鼓。

在青州逢山蜜蜂园股份有限公司，负责人王德玲正在检验自然成熟蜜。活性酶值的高低是判断蜂蜜营养成分的重要指标。企业专门打

造了地下蜜窖，通过控制温湿度的方式进一步提高活性酶值，提高产品品质。

“为了打造优质青州蜂蜜品牌，我们已经着手编制青州养蜂协会蜂蜜团体标准，蜂蜜团体标准活性酶值的指标是大于等于12%，是国家蜂蜜标准的3倍。”王德玲告诉记者。

逢山蜜蜂园采用“公司+合作社+蜂农+养蜂基地”的生产模式，统一养蜂技术指导，统一产品标准，生产高度成熟蜜。对高标准的执着追求让逢山蜜蜂园的高酶值成熟蜂蜜产量逐年增长，年生产优质蜂蜜、蜂王浆、蜂花粉、蜂蜜酒600余吨。

在特色产业发展过程中，青州市还从根本上提升价值链，使产业的附加值从低端向中高端延伸。在青州仰天山人参生态种植基地，漫

山遍野的人参生机盎然。经过十年的努力，对生长条件要求苛刻的长白山参在这里扎根成长。

“仰天山的地理环境契合了长白山参的生长条件，这里温度不超过28度，拥有0.8左右的郁闭度和pH值为5至6的土壤条件，所以引种非常成功。”青州杨集林场场长闫金亮说，目前，仰天山的人参种植规模达1000多亩，仰天山独特的森林小气候和优越的自然环境也让这里生长的人参品质更优良。

在打造人参产业绿色发展模式的基础上，杨集林场基地还延伸精深加工产业链条，加快人参在食品、保健品、药品、化妆品等领域多元化开发利用，持续提高人参产业效益和产品附加值，扩大“仰天山参”品牌影响力。

昌邑市委党校
建强培优师资队伍

□ 记 者 郝镇强

通讯员 王亚丽 李炎临 报道

本报昌邑讯 近日，昌邑市委党校建强培优师资队伍，组织实施教师专业理论学习提升行动，促使党校教师在学习中提升专业素质、在思考上把握教学方法、在研讨中丰富理论内涵，引导教师持续提升教学授课水平和实践运用能力。

昌邑市委党校通过组织教师参加《铸牢中华民族共同体意识的理论内涵与实践路径》《世界民族问题发展趋势》等课程的学习，保证了学习内容紧跟时代发展趋势和政策变化走势，为教师们抓住备课题目、抓紧磨课脉络提供了专业翔实的指导参考。

青州年轻公务员
在一线历练

□ 记 者 石如宽

通讯员 张明君 郑考宝 报道

本报青州讯 近日，青州市举行了2023年录用公务员“筑基提能工程”分享会，来自25个镇街单位的78名年轻公务员在会上对一年的所学所感进行交流。

“这一年我学到很多实用技巧与经验，我的实战能力得到快速提升。”谭坊镇公务员张文昊说。今年以来，青州市启动年轻公务员“筑基提能工程”，构建“党性教育+业务能力+实践锻炼”三位一体培养模式，聚焦新入职公务员“一年磨合期”“两年提高期”“三年拓展期”3个不同阶段的特点，助力年轻公务员成长成才。

在“磨合期”，定期开展理论教育、廉政课堂、政策法规学习等。在“提高期”，重点围绕“能说会干”，开展“擂台比拼”“问题共答”等形式多样的活动。在“拓展期”，分批次选派年轻公务员参与乡村振兴、招商引资、项目建设等急难险重任务。目前，青州已选派80余名年轻公务员到一线岗位实战历练，新入职公务员成长速度显著提升。

法治进职校有实招

□ 记者 石如宽 通讯员 冯耀法 报道

本报潍坊讯 为加强青少年法治教育，从源头预防和减少未成年人违法犯罪发生，潍坊滨海区人民检察院结合辖区山东（潍坊）海洋科技大学园职业院校校多的特点，创新法治进职校新机制。

通过进职校讲堂，将办案实际与法治教育相结合；通过进职校选拔，将职校学生与法治讲师相结合；通过进职校平台，将能动履职与多元救助相结合；围绕潍坊市人民检察院“青未了·小风箏”未检工作品牌，通过进职校家庭，将小风箏文化与家庭教育相结合。该检察院助推检校共管、小风箏未成年人法治教育实践中心、家庭教育指导站三项机制落地落实，实现了“一堂法治课，两拨未成年人接受法治教育”的普法效果。2023年以来，滨海区检察院共开展普法宣传30余次，受益学生达10000余人。

检校共建推动司法资源
与学术资源深度融合

□ 记者 张 鹏 通讯员 姜雪莹 报道

本报昌乐讯 为进一步加强检校合作，推动司法资源与学术资源深度融合，7月24日，昌乐县人民检察院与潍坊学院举办检校合作共建启动仪式，签订检校合作共建协议，并为“专业共建合作单位”和“教学实践基地”揭牌。

此次签约共建，双方将通过资源共享、优势互补的方式，充分借力借智、互为支撑，在法学研究、司法实务、人才培养等方面深度创新融合，共同促进司法实践和法学实践教学工作高质量发展。双方还将围绕营造法治化营商环境，以高质量检察履职为抓手，在涉案企业合规理论研究、典型案例等工作上加大合作力度，促进法学理论+检察实践紧密结合，打造更具特色的涉案企业合规品牌。

强化培训引智入堂
增强干部履职本领

□ 记者 张 鹏 通讯员 岳 军 报道

本报潍坊讯 “聆听专家的理论授课，倾听部门领导的业务讲解，‘身临其境’接受党性教育。这次培训让我开阔了眼界，增长了见识。”谈起刚刚参加的年轻干部培训班，潍坊市坊子区黄旗堡街道办事处副主任李钦杰受益匪浅。

今年以来，坊子区通过强化培训、引智入堂提升干部能力素养，根据干部成长规律，量身定制“党的理论、乡村振兴、应急处置、统计分析”等30余堂课程，“实地践学”锤炼干部党性品格，采用“走出去”的战略，组织干部开展“沉浸式”现场教学，让学习“活”起来，“研思共进”增强干部履职本领。

此外，通过调查研究和研讨互动，做好培训的“后半篇”文章，让培训不止于课堂，切实将培训成效转化为指导实践、推动工作的能力。精心设计“我为坊子建言献策”板块，以提升干部参与感和归属感、培养创新思维和解决问题的能力，促进知识共享与经验交流。开展“大学习、大调研、大提升”活动，分类别分层次编排小组，列出提纲，由年轻干部认领选题，深入一线开展调查研究，定期进行优秀调研报告评比。

筑巢引凤
健全人才引育留机制

□ 记 者 石如宽

通讯员 张霖琳 报道

本报寿光讯 寿光发展集团双创中心是国家中小企业志愿服务工作站、山东省小型微型企业创业创新示范基地。近年来，该双创中心把人才作为支撑发展的第一资源，不断健全人才引育留机制，厚植人才沃土，逐渐成为人才引进、筑巢引凤的宝地，为当地经济发展注入了强劲动力。

该双创中心做优做强企业产学研平台，鼓励各企业发挥自身优势，通过建立院士工作站、产学研合作平台等形式，集聚创新资源、聚力技术攻关，引进高层次人才团队，管理人才和创业人才。截至目前，该双创中心已建成1个省级院士工作站，1个省级示范工程技术研究中心，1个省级企业技术中心，引进高层次人才20余名。