

# 带娃上班，梦想照进现实

□ 本报记者 张忠德  
本报通讯员 殷世山

假结束前就已经开始考虑女儿的托育问题：“曾经想过让家里老人带，但害怕老人精力跟不上，也担心隔代教育的差异造成家庭矛盾。也考虑过找一家外面的托育机构，但要么收费太高，要么条件不好，要么位置不太理想。”

“如今，这些烦恼都没有了。可以有规律地带娃，感觉很幸福。”王瑾瑾说，“更重要的是，从我的工位到托育中心，坐电梯只需要两分钟，孩子有啥问题我随时可以下来，工作的时候牵挂也没有那么大了，上班带娃两不误。”另外，还有免费延时服务，加班时也不用担心孩子没人看管。”

据介绍，“工小贝”是青岛市首家楼宇工会联合会领办的职工子女托育中心，由开投集团建设运营，位于经控大厦一楼，面积400多平方米，设有30个托位。托育中心负责人冯静介绍：“王瑾瑾的宝宝目前是托育中心内最小的，中心内目前共有10余位小宝宝，年龄主要集中在1至2岁。”

## 软硬件齐备，价格很亲民

开投集团副总经理、工会主席刘鹏介

绍：“经控大厦内，科技型企业较多，青年职工占大多数。去年，我们成立了楼宇工会联合会，在对楼宇内职工发放的数百份调查问卷中，关于0~3岁婴幼儿的托育，成为大家反映最多的难题，这也促成了这一中心的设立。”

走进“工小贝”职工子女托育中心，可以发现，这里的设施十分完善。“中心设有卫生保健室、母婴室、盥洗室、清洁间和操作间等，还设有活动室和婴幼儿的睡眠室。全部采用环保材料，并且做了适低幼化的防护措施。”冯静介绍，中心共有6位托育老师，都是经验丰富的幼儿园老师，且每个人都有保育员证、国家教师资格证、育婴师证，能为婴幼儿提供科学合理的照护。

如此过硬的软硬件条件，“工小贝”托育中心面向职工的价格却十分亲民。“目前托育中心价格以不高于当地平均托育服务收费标准为底线，大概为市场价格的一半，尽可能降低托育费用，普惠职工。”刘鹏说。

这得益于工会领办的优势。据了解，该托育中心建设总投入约200万元，主要通过工会联合会工会经费、行政补助经费、上级工会补助资金等方式筹措建设。

## “三联三化”模式可助梦想成真

当前，职工想选一家规范化、信赖度高、费用低、品质高的托育机构比较难，符合职工收入条件、住房情况、接送时间的高品质托育中心少之又少。

针对这个“三难”问题，西海岸新区总工会探索“工会+企业+专业机构”和“规范化+普惠化+人性化”的“三联三化”托育模式，“工小贝”托育中心正是该模式的首个试点。“‘三联三化’托育模式，实现了由单方支撑向多方保障转变，由家庭主导向社会分担转变，由幼有所育向幼有善育转变，是职工工作育儿兼顾、助力企业留人用人、降低单方运营风险的一‘托’多赢之举。”西海岸新区总工会党组书记、常务副主席封伟说。

简而言之，“三联三化”托育模式下，职工需求得到满足，企业凝聚起人心，政府部门提供政策性保障，实现了利益共享、风险共担。需要看到的是，“带娃上班”的梦想照进现实，从试点到全面铺开，依然还有很长的路要走，但未来可期。

## 李沧区创建

### “无毁绿、零投诉”示范小区

□ 记者 张晓帆 报道

**本报青岛讯** 为进一步营造文明整洁的人居环境，青岛市李沧区今年建立了“社区+物业+执法”三方联动工作机制，开展“无毁绿、零投诉”示范小区创建工作。

执法人员对小区内擅自砍伐树木、圈占绿地、毁绿种菜等违法行为进行全面排查，因地制宜制订整治方案，对部分小区毁绿种菜现象、个别居民占用公共绿地建“私家菜园”等损害业主共同利益、违反绿化法规的行为进行整治。李沧区将进一步通过普法宣传强化居民守法意识，利用城管工作站完善日常管理，及时启动“回头看”整治，不断深化“无毁绿、零投诉”示范小区创建工作，引导居民自觉参与绿化保护。

## 四方街道举办群众文化艺术节

□ 记者 李媛 报道

**本报青岛讯** 7月19日，欢乐“艺”夏在市北精彩“荟”聚纳四方——四方街道群众文化艺术节暨夏季惠民专场文艺演出启动，为辖区居民送上夏日纳凉“大餐”。非洲鼓《鼓舞中国》、萨克斯演奏《同一首歌》和京剧《唱支山歌给党听》等节目轮番上演，精彩纷呈的表演博得大家阵阵掌声。据了解，本次专场演出节目都是由青岛市北区四方街道各社区文艺队自编、自导、自演，突出“群众演、群众看、群众乐”。

四方街道将坚持文化惠民，打通公共文化服务“最后一公里”，陆续开展露天电影放映、“书香市北”全民阅读和非遗传承载地、暖民心的文化活动，不断丰富辖区居民的精神文化生活。

## 流亭街道

### 推进文化“两创”进社区

□ 记者 杨国胜 报道

**本报青岛讯** 今年以来，青岛市城阳区流亭街道凭借深厚的文化底蕴，紧扣爱国爱家主基调，以家庭家风家教建设为重点，开展“一堂课”“一段操”“一餐饭”等“三个一”工作模式，深入推进文化“两创”进社区工作。

“一堂课”是居民文化学习的重要阵地，流亭街道利用好“一山一水一先贤”等文化资源，做好中华优秀传统文化创造性转化、创新性发展。目前，流亭街道已创建区级文化“两创”示范社区2个，打造全区首批“孔子学堂”试点社区1个，在全区范围内推广“一堂课”活动，开展“一堂课”培训班40余期。

开展“一段操”工作，丰富社区居民的业余文化生活，鼓励和引导居民积极参加体育锻炼。据了解，“一段操”目前已实现流亭街道37个社区全覆盖，参与居民达万余人次。

开展“一餐饭”工作，将助餐配餐服务与独居、空巢等特殊老年群体居家养老服务相结合，以助餐服务网络为支撑，融入医疗护理、心理调适等服务内涵，使助老餐厅成为社区老年人健康养老、休闲社交的温馨港湾。目前，该街道助老餐厅和助餐点每日可解决近2000名老人的吃饭问题，每处日均服务50余人次。

## 胶南街道开展“文艺点亮生活”系列志愿服务活动

□ 记者 杨国胜 通讯员 韩辛琪 报道

**本报青岛讯** “家门口”的夏夜纳凉晚会、公益电影、流动图书展……近日，青岛西海岸新区胶南街道开展“文艺点亮生活”系列志愿服务活动，在炎炎夏日为居民送上了别具一格的文艺精神盛宴。

纳凉晚会上，歌声悠扬，舞姿翩翩，志愿者们演出了精心编排的歌舞、戏曲、小品等节目，引得现场观众笑声不断。社区广场上的公益电影也备受欢迎，一块大屏幕、一台放映机，从经典电影到热门影片，满足了不同观众的观影喜好。流动图书展更是一道亮丽的风景线，文学、历史、儿童读物等丰富多样的图书摆放在展示架上，居民们享受着阅读带来的宁静与充实。

今年以来，胶南街道积极开展群众喜闻乐见的各类文化活动，用“接地气、冒热气”的方式为群众送上文艺大餐。该街道将继续加大对文艺志愿服务的支持力度，不断创新活动形式和内容，更好地满足群众文化生活需要。

## 灵山卫街道

### 在新区百姓宣讲大赛中获佳绩

□ 记者 杨国胜 通讯员 滕兆霞 报道

**本报青岛讯** 近日，青岛西海岸新区通报“中国梦·新气象·新作为”青岛西海岸新区百姓宣讲暨微视频宣讲大赛成绩，灵山卫街道荣获优秀组织奖，3部宣讲作品均荣获故事类一等奖。

此次宣讲大赛由青岛西海岸新区工委宣传部联合区直机关工委、区教体局、区财政局、区文旅局、区卫健局、区工商联等部门开展，旨在全面展现广大干部群众在新时代新征程上的新气象新作为。近年来，灵山卫街道广泛深入开展“群众讲给群众听”宣讲活动，成立文艺骨干、志愿服务、道德模范和基层党建组织书记等7支宣讲队，以群众需求为导向，定制形式多样、分众普惠的宣讲“菜单”，持续擦亮“卫城乡村故事会”“卫城春雨 百姓宣讲在身边”宣讲品牌。今年以来，该街道还积极探索“互联网+宣讲”模式，创新开设《小议说事》线上微宣讲专栏，用小故事反映大时代、小场景展现大情怀。该街道将继续探索“宣讲+”模式，发挥基层理论宣讲凝聚力、鼓舞人心的作用，助力加快推进卫城高质量发展。

## 铺集镇启动暑期公益托管项目

□ 记者 白晓 通讯员 航航 报道

**本报胶州讯** 今年暑期，胶州市铺集镇精心策划并启动以党建为引领的“童心向党 快乐成长”暑期公益托管项目，为铺上社区、沙河新村和小庄新村的儿童打造一个安全、充实、富有教育意义的暑期乐园。托管班不仅提供日常托管服务，还融入了丰富的文化、科普与兴趣培养内容。铺集镇招募26名本土优秀大学生提供志愿服务，并特邀中小学资深骨干教师作为导师，提升志愿者在班级管理、特色课程创新设计等方面的实践能力，确保托管班在安全管理与教学品质上均达到高标准。同时，邀请暑期返乡优秀教师、公益爱心人士、非遗传承人、爱心企业家和理论宣讲员等担任讲师，既丰富了课程内容，也能拓宽学生的视野。

## 金牌服务铸就莱西营商金字招牌

### 您有事儿，找“我莱办”

□ 本报记者 张晓帆  
本报通讯员 于言明 孙京伟

等职能部门组成的“我莱办”金牌服务团队主动靠前服务，下沉项目一线现场办公，为企业提供“一对一”帮办服务。

“我们按照‘拿地即开工’的模式，组织多部门对项目进行提前预审、上门受理、并联推进，协助企业一周之内完成土地证、规划许可证、施工图审查合格书和施工许可证的办理。”莱西市“我莱办”金牌服务团队服务专员、市行政审批服务局建设项目科负责人王晓亮介绍。

为了更加高效地统筹全市服务资源，做好服务项目的“最后一公里”和“最后一公里”，莱西市近年来以高效能制度创新为抓手，聚焦项目服务提质增效总目标，组建“我莱办”金牌服务团队，为项目提供全要素服务，注重全流程保障，推动各类项目诉求精准落实解决。

“从项目招引落地再到建设投产，金牌服务团队都会全程跟踪服务，确保企业诉求层层有人抓、事事有人管、件件有回应。”莱西市“我莱办”金牌服务团队服务领导小组办公室主任、市行政审批服务局党组成员、副局长张所芹介绍。

“我莱办”金牌服务团队是莱西市持续提升作风能力、打造最优营商环境的一个缩影。在为企业提供全生命周期服务的过程中，莱西市坚持建机制、优流程，高度简政放权，为企业真减负、减真负，紧盯经营主体准入、项目建设、生产要素保障过程中存在的难点、堵点，逐一破题，助力企业在市场竞争中轻装上阵。

从帮办代办优化服务到优化审批流程降成本，莱西市聚焦构建全生命周期金牌营商服务体系，将分散在多个部门的5个市政设施

建设类审批事项以及水、电、气、暖、信等7个报装服务事项整合为市政公用审批服务“十二事合一”，申请材料由16件压缩为5件，审批时限由21天压减为3天，通过优化审批流程再造，最大限度提高审批效率。同时，为新开办企业免费刻制公章20801套，节约成本312万元；开展“百优进千企”送政策上门服务，覆盖4100余人次，打通惠企助企“最后一米”……

截至目前，“我莱办”金牌服务团队已开展帮办代办服务50余次，协助迎粮粮食智能仓储和天邦高性能纤维复合材料等36个省、市重点项目完成开工手续。今年3月以来，通过全生命周期服务保障，“我莱办”金牌服务团队已为雀巢UHT超高温灭菌奶、锦泉生物和海南碳稀铝基复合材料等项目解决各类困难问题20余个。

## “青雁归巢”了解市南

□ 记者 薄克国  
通讯员 韩敦彬 报道

7月25日，为推进“才聚市南”品牌创建，青岛市市南区举行“青雁归巢”暑期夏令营活动，邀请省内外高校的30余名市南籍大学生，打卡中山路历史文化街区，探访青岛城市记忆馆、劈柴院等标志性景点，并参观中交一航局第二工程有限公司等企业，近距离了解市南区特色产业风采，感知家乡蓬勃发展的蓬勃朝气。

图为大学生参观中交一航局第二工程有限公司大国工匠室。



## 海尔卡奥斯生态园冰箱智能制造二期项目投产运营

□ 记者 白晓 通讯员 李柯 报道  
**本报青岛讯** 7月28日上午，在上合示范区海尔卡奥斯工业互联网生态园（以下简称海尔卡奥斯生态园），首台全球定制冰箱正式下线，标志着冰箱智能制造二期项目正式投产运营。

据介绍，海尔卡奥斯生态园项目于2022年开始规划建设，规划布局了冰箱、洗涤、空调等全产业链“十大工厂”。2023年12月，冰箱智能制造一期项目正式投产。随着此次二期项目的正式投产，海尔卡奥斯生态园冰箱规划年产能将达到420万台。

冰箱智能制造二期项目正式投产当天，空调、洗衣机、干衣机和洗碗机等四大工厂也同步开工，海尔卡奥斯生态园的产品生态进一步完善。四大工厂预计在2026年底陆续投产，规划年产能1000万台、洗衣机400万台、干衣机400万台、洗碗机200万台，年产值可达260亿元。

据悉，上合示范区锚定智能家电产业，围绕海尔卡奥斯生态园项目，持续加强延链补链强链招商工作，招引了山鹰国际、玫星

科技和万朗磁塑等10多家智能家电产业上下游企业。

江苏玖星精密科技集团有限公司总经理叶远存说：“海尔卡奥斯工业互联网平台为发展新质生产力、推动产业升级带来了技术支持，上合示范区为产品行销全球、扩大影响力提供了物流和政策支持，我们对未来充满信心。”

依托海尔卡奥斯生态园，上合示范区将探索形成可复制、可推广的规则制定和管理标准，打造工业互联网时代产业转型升级和

产城融合发展的“上合标准”，面向上合组织及共建“一带一路”国家集中展示和整体输出工业互联网创新发展的“上合模式”。

青岛市委常委、上合示范区党工委书记张新竹表示：“下一步，将围绕打造发展新质生产力示范样板发展目标，做好海尔卡奥斯生态园项目全生命周期服务保障，持续深化产业链供应链招商，充分发挥好上合示范区地区经贸合作平台优势，面向上合组织国家和共建‘一带一路’国家供给更多海尔产品和上合标准。”

# 青岛上半年引聚各类人才11.95万人

□ 记者 杨国胜 通讯员 吕鸿飞 报道  
**本报青岛讯** 7月25日，青岛市人力资源和社会保障局举行发布会透露，今年以来，青岛市深入实施促进高校毕业生就业创业专项行动、基层就业“筑基行动”，延续实施失业保险援企稳岗政策，完善家政服务业和城乡公益性岗位政策，进一步完善社会保障制度体系。今年上半年，全市城镇新增就业达到18.55万人，扶持创业2.29万人；养老、失业和工伤保险参保人数分别达到856.01万、289.11万和338.79万人，同比分别增长4.95%、2.37%和1.54%；引进集聚各类人才11.95万人。

青岛市坚持就业优先原则，用好稳就业、保就业、促就业一揽子政策，上半年就业总体形势稳中向好。据介绍，为全面支持企业稳定和扩大就业岗位，进一步促进高质量充分就业，青岛市将实施新一轮失业保险援企稳岗政策，推出降费、返还、补助和提升等四方面举措。在降费方面，延续实施阶段性降低失业保险费率至1%的政策；在返还方面，大力实施扩岗补助政策，对吸纳毕业年度普通高校毕业生、离校两年内未就业普通高校毕业生、16~24岁登记失业青年的企业，按1500元/人的最高标准发放一次性扩岗补助；在提升方面，全面扩大技能提升补贴受益范围，助力失业人员早就业、企业在职工工防失业。

今年以来，青岛市统筹实施人才招引各项活动，围绕服务发展新质生产力，加大青

年人才、专业技术人才和技能人才三支队伍建设力度，实施青年人才集聚三年行动计划，大力推进“青聚英才”“青岗优聘”“青才实训”“工匠培育”等专题活动，实施促进人力资源服务业高质量发展九大行动，在西海岸新区试点开展集成电路专业职称评审，在全省率先启动外籍员工技能人才自主评价、优化调整职业技能培训政府补贴目录、率先实现高层次人才服务“码上畅享”。截至6月底，全市引进集聚各类人才11.95万人，同比增长4.48%；新增高技能人才5030人次，同比增长13.3%。

青岛市在全省率先启动外籍员工技能人才自主评价工作。目前，指导海信集团（墨西哥工厂）7名外籍员工通过技能等级认定，获得电子设备调试工等职业（工种）的

技能等级证书，可同中国员工一样享受所在企业的技能补贴。这是国内技能人才评价标准应用于海外技能认定工作的有益探索，有利于增进外籍员工对企业的归属感、对公司业务的参与感以及对中国企业文化的认同感，助力中国企业在海外发展走深走实。

据悉，8月29日至30日，青岛市将举办第十一届“百所高校千名博士青岛行”，结合青岛市城市产业发展需要和用人单位实际需求，优先邀请毕业未就业博士，2024届、2025届毕业博士，用人单位意向对接的高校在读博士和单位定向邀请的博士参加，通过开展博士访谈、成果发布、人才对接、项目洽谈、校企合作、特色体验、专题研修等活动，吸引一批满足青岛市产业发展需求的博士创新人才来青就业、创业。