

始终把保障人民群众生命财产安全放在首位

各地各部门贯彻落实习近平总书记重要指示精神全力做好防汛抗洪各项工作

7月19日晚，陕西商洛市柞水县境内一高速公路桥梁因山洪暴发发生垮塌，造成人员伤亡和失联。

灾害发生后，习近平总书记高度重视并作出重要指示，要求“千方百计搜救失联人员”，同时“加强监测预警，强化巡查排险，落实落细各项措施，切实保障人民群众生命财产安全”。

当前正值“七下八上”防汛关键期。连日来，各地各部门认真贯彻落实近期习近平总书记一系列重要指示精神，压实压实责任，抓实抓细落实，全力做好防汛抗洪各项工作。

（据新华社北京7月22日电）



阅读全文
请扫描二维码

外交部：国际法院认定以占领巴领土非法具有重要里程碑意义

新华社北京7月22日电（记者 马卓言 刘杨）外交部发言人毛宁22日表示，国际法院日前就巴勒斯坦被占领土案发表咨询意见，回应国际社会普遍关切和期待，明确认定以色列持续占领巴勒斯坦领土违反国际法，以色列有义务立即结束对巴勒斯坦领土的非法占领，具有重要里程碑意义。

毛宁在例行记者会上说，国际社会高度关注此案。中国作为负责任大国，积极参与法院审理过程，提交书面意见并出席作口头陈述，全面阐述对重要国际法问题的立场。这些立场已经充分体现在法院发表的咨询意见中。中方将继续建设性参与国际法律事务，以实际行动维护国际公平正义与国际法治进步。

“中方在巴勒斯坦问题上的立场是一贯的、明确的。我们始终站在和平、公道一边，站在大多数国家的共同愿望和人类良知一边。”毛宁说，“期待国际社会以法院咨询意见为指导，为促进巴勒斯坦问题早日解决、实现中东地区持久和平稳定不懈努力。”

下调10个基点！

贷款利率年内第二次降息

据新华社北京7月22日电（记者 吴雨）降息了！22日上午，新一期贷款市场报价利率（LPR）发布，1年期和5年期以上LPR双双下降10个基点。

这是LPR年内第二次下降，将进一步降低企业、居民融资成本，有望提振消费和投资。

人民银行先后发布3个公告：7天期逆回购操作调整为固定利率、数量招标，利率下调10个基点至1.7%；适当减免中期借贷便利（MLF）操作质押品，增加可交易债券规模；1年期LPR降至3.35%，5年期以上LPR降至3.85%，均较上一期下降10个基点。

中国人民银行为何选择在这个时点降息？

今年上半年，我国国内生产总值（GDP）同比增长5.0%，运行总体平稳、稳中有进。但当前经济运行中的困难挑战有所增多，特别是国内有效需求不足的问题比较突出。

上海金融与发展实验室主任曾刚表示，降息可以刺激投资和消费潜力，此次中国人民银行的降息举措，传递出稳增长、促发展的政策信号。

降息降的是贷款利息，也就是融资成本。融资成本的变化可以影响企业的盈利能力及投资决策，更关系着百姓的钱袋子和消费能力。以房贷利率为例，6月全国平均新发放房贷利率为3.45%，同比下降66个基点，处于历史最低水平。此次LPR下降或将引导房贷利率进一步下行。

22日，7天期逆回购操作利率下调10个基点，随后报出的LPR迅速作出反应，跟随7天期逆回购操作利率同幅调整。可见，LPR报价已转向更多参考短期政策利率，我国利率市场化改革在持续显效。

2024年度16市党委书记人才工作项目概况

1、济南市：构建“天下泉城，人来无忧”全生命周期人才服务体系。坚持“天下泉城聚天下英才”工作理念，打造以海右人才节、大学生开学（毕业）典礼、海右人才专刊、才聚泉城高校行为主要内容的“一节一赛、一会一礼、一刊一行”招才引智工作体系；推出“我在济南刚刚好”城市引才宣言，动态优化人才政策“双十条”，制定出台技能人才等专项政策；探索打造“1+N”项目孵化矩阵，成立总规模3亿元的海右人才基金，持续优化人才创新创业生态。全年集聚15万以上青年人才，其中博士1500人、留学人才2000人，新引进落地100个优质人才项目，城市人才吸引力有效提升。

2、青岛市：实施产才融合优化提升行动。围绕集成电路、人工智能等重点产业发展需求，出台支持重点产业企业专业人才发展的政策措施；推进青岛高等教育校地融合服务中心建设，打造50个产教融合示范学院（专业）；定期发布“青岛好成果”，深化“揭榜挂帅”对接，组织实施100个以上产业创新项目；推动技术经理人扩量提质，新遴选支持一批市级产业领军人才，以人才创新推动科技创新、产业创新。全年集聚60名左右业绩显著、能够推动产业创新的创新创业人才及团队，遴选支持70家左右龙头企业新引进集聚200名左右高端研发人才，推动产才融合取得明显成效。

3、淄博市：实施人才赋能重点产业链提升行动。聚焦传统产业改造提升、新兴产业培育壮大和未来产业抢先布局，制定人才引领重点产业链高质量发展实施意见，编制产业链“供需清单”，建立以产业链需求为导向的人才引育、科研项目布局、关键技术攻关等工作响应机制；深化产才融合模式创新，分链组建“博士服务团”、“科技副总团”，举办“揭榜挂帅”、人才创业大赛等标志性活动，推动一批强链补链的人才项目“带土移植”。全年新集聚标志性领军人才3人以上，新对接产业急需人才220人以上，自主引育国家级和省级领军人才30人以上，开展产业链技术攻关项目100个以上。

4、枣庄市：打造石榴产业人才集聚高地。强化石榴产业科技平台支撑力度，布局规划3家以上产业创新中心、工程研究中心等，与5所高校院所建立产业研究创新中心；加强乡土人才培养力度，举办5期以上农技推广培训活动，开展举行石榴产业专业人才评选；开展产才对接行动，围绕做大做强三产，举办“智汇春耕”系列活动，积极联系对接优质创业项目10个，引进不少于2个项目来枣落地。推动石榴产业人才队伍建设取得明显成效，培育培训种植大户、专业人才、技能人才2000人以上，以人才带动乡村整体共同富裕。

5、东营市：标志性产业链人才引育机制创新。聚焦全市标志性产业链发展需求，建立人才需求及时监测和快速响应、常态化专业化招才引智、科技创新平台人才效能提升、科技创新成果转化高效转化、提升人才发展生态涵养五大机制，绘制标志性产业链技术人才图谱，布局建设招才引智“桥头堡”，实施“一链一条一平台一院士多团队”标志性平台建设行动，规范提升人才服务水平。全年合作引进院士等顶尖人才15人以上，新引进高层次人才260人以上，全职引进博士后、博士等人才100人以上，落地高层次人才创新项目30个以上，人才支撑产业发展能力明显提升。

6、烟台市：实施奋战亿万新征程战略人才支撑行动。开展“一事一议”顶尖人才评选，持续加大战略科学家和顶尖人才引育力度；启动实施高端人才引育“双百计划”和产业领军人才“优聘计划”，壮大科技领军人才规模；办好国际人才交流大会、海内外精英创业大赛，常态化开展“直播带岗”活动，深化国际人才引进长效机制；推出新一轮青年人才新政，举办“名企名校行”等系列招聘活动，持续巩固青年人才净流入态势；推出高技能人才“十四条”新政，建设技能根基工程培训基地，举办“技能兴烟”竞赛，持续提升高技能人才培养质量。全年新引育5名左右顶尖人才、200名左右科技领军人才、1000名左右国际高端人才、6万名左右大学生、1万名以上技能人才。

7、潍坊市：实施智联百校行动。健全完善校地合作机制，建立深耕重点高校院所清单，

修订后的《中华人民共和国保守国家秘密法实施条例》9月1日起施行

加强网络使用保密管理

据新华社北京7月22日电 2024年7月10日，国务院总理李强签署第786号国务院令，公布修订后的《中华人民共和国保守国家秘密法实施条例》（以下简称《条例》），自2024年9月1日起施行。日前，司法部、国家保密局负责人就《条例》有关问题回答了记者提问。

问：请简要介绍一下《条例》修订背景情况。

答：近年来，国际国内形势发生深刻变化，保密工作面临着新形势新任务，为适应需要，新修订的《中华人民共和国保守国家秘密法》（以下简称《保密法》）进一步健全了保密管理体制，完善了保密管理制度。为深入贯彻党中央关于保密工作的决策部署，进一步细化保密法有关制度规定，明确保密法具体实施举措，需要对《条例》作出修订。

国家保密局在深入调研论证、广泛听取意见的基础上，结合保密法修订工作，向国务院报送了《条例（修订草案送审稿）》。收到送审稿后，司法部广泛征求了有关中央单位、地方政府、协会、企事业单位和专家学者意见，并向社会公开征求意见，会同国家保密局认真研究，修改形成了《条例（修订草案）》。2024年6月26日，国务院常务会议审议通过了《条例（修订草案）》。2024年7月10日，李强总理签署国务院令，正式公布修订后的《条例》。

问：《条例》在坚持和加强党对保密

工作的领导方面作了哪些细化？

答：党对保密工作的统一领导，是保密工作的本质特征，是保密工作长期实践和历史经验的总结。此次《条例》修订增加了党管保密专门条款，进一步强调坚持和加强中国共产党对保密工作的领导，健全党管保密体制机制，明确了中央保密工作领导机构、地方各级保密工作领导机构的具体职责，为贯彻落实党和国家保密工作战略及重大政策措施，更好发挥党管保密的政治优势、组织优势提供了制度保障。

问：《条例》在定密管理方面作了哪些细化？

答：为进一步提升定密工作的精准性、科学性，《条例》对定密管理制度作了进一步细化和完善：一是明确国家秘密事项一览表制定修订要求。国家秘密事项一览表以明确、直观的方式列明国家秘密事项、密级、保密期限、知悉范围和定密依据。《条例》明确，有定密权限的机关、单位应当依据本行业、本领域以及相关行业、领域保密事项范围，制定国家秘密事项一览表，从源头上保障定密工作的精准性、科学性。二是进一步细化定密责任人范围和具体职责。《条例》明确，机关、单位主要负责人是本机关、本单位的法定定密责任人，根据工作需要，可以明确规定一定范围的人员为法定定密责任人。同时，进一步完善了定密责任人的具体职责。三是明确应当派生定密的具体情形。

派生定密是一种重要的定密方式，《条例》列举了应当派生定密的具体情形，为机关、单位派生定密提供更加科学、细致的指引，有利于规范派生定密行为，有效避免派生定密过多、过泛的问题。

问：《条例》在加强保密科学技术创新和防护等方面作了哪些规定？

答：近年来，随着信息科技的普及应用，国家秘密形态日益数字化、网络化，面临的泄密、窃密风险也更加多样化、隐蔽化，窃密与反窃密斗争逐步体现为科学技术能力的竞争与对抗。

《条例》就加强保密科学技术创新和防护作了以下规定：一是重视保密科学技术创新。鼓励和支持保密科学技术研究和应用，对在保密科学技术研发中取得重大成果或者显著成绩的组织和个人给予表彰和奖励。二是注重信息设备、信息系统保密管理。明确机关、单位应当加强信息系统的运行维护、使用管理，定期开展涉密信息系统风险评估，确保涉密信息系统中使用的设备安全可靠。三是细化安全保密产品和保密技术装备管理要求。明确研制生产单位义务，鼓励采用新技术、新方法、新工艺等进行创新；抽检、复检中发现的不符合国家保密规定和标准的，明确了相应处置措施，有效促进安全保密产品和保密技术装备质量持续提升。

问：《条例》在网络信息和数据保密管理方面作了哪些细化？

答：随着信息化、数字化的飞速发展和广泛应用，国家秘密管理难度不断加大，网络信息和数据保密管理的重要性愈发凸显。《条例》进一步规范了网络信息和数据保密管理：一是加强网络使用保密管理，规定机关、单位工作人员不得违反有关规定使用非涉密信息系统、信息设备存储、处理、传输国家秘密，使用智能终端产品等应当符合国家保密规定。

二是明确网络运营者对依法实施的保密违法案件调查和预警事件排查的配合义务。三是完善数据保密管理制度，压实机关、单位涉密数据安全保护主体责任，明确涉密数据全流程管理要求，有效防范大数据条件下泄密风险，切实筑牢保密防线。

问：《条例》在涉密人员管理方面作了哪些细化？

答：涉密人员管理是保密管理的重要内容和关键所在。《条例》总结多年来涉密人员管理实践经验，进一步细化了涉密人员管理要求：一是建立涉密人员“全周期”管理制度，对涉密人员上岗前的保密审查及定期复审，在岗期间的保密管理及离岗离职程序及要求，脱密期间的管理等均作出细化规定。二是细化涉密人员权益保护规定，要求机关、单位建立健全涉密人员权益保障制度，按照国家有关规定给予因履行保密义务导致合法权益受到损害的人员相应待遇或补偿。

拜登退选，谁堪接棒？

■美国大选形势发生剧变！现任总统拜登7月21日宣布退选，支持副总统哈里斯成为民主党总统候选人。但依照民主党规定，拜登的支持无法让哈里斯自动成为候选人。

民主党几周后将召开提名总统候选人的全国代表大会，最终会由谁来对阵目前人气爆棚的特朗普？哈里斯是否有能力让民主党团结在她身后？在距离选举投票日仅3个多月之际“换帅”，民主党会如何备战？

名过程，暂不清楚会因拜登退选作出何种调整。

拜登在社交媒体上全力支持哈里斯“接棒”。前总统克林顿和前国务卿希拉里夫妇随后也表示支持哈里斯为党内候选人。截至21日晚，加利福尼亚州州长纽森、宾夕法尼亚州州长夏皮罗等人公开支持哈里斯成为总统候选人。媒体先前报道称，纽森、夏皮罗也有可能在拜登退选后“替补”。

然而，前总统奥巴马、前众议院议长佩洛西、参议院多数党领袖舒默、众议院少数党领袖杰弗里斯等民主党党内“大佬”在表态中并未为哈里斯“背书”。

佩洛西此前表示，希望通过公开竞争方式确定候选人。而民调显示，哈里斯的支持率数据并不好看。

“继承人”之战

拜登退选合乎了民主党内不少人的呼吁，但谁接替他竞选总统成为问号，而且不排除出现“继承人”之争。

除哈里斯，民主党还有哪些潜在人选？美国媒体分析，密歇根州州长惠特默、肯塔基州州长贝希尔、伊利诺伊州州长普里茨克、曾参与2020年党内初选的交通部长布蒂吉格等民主党人都有

一定竞争力，但惠特默已公开表示不打算参选。此外，西弗吉尼亚州联邦参议员乔·曼钦也是潜在人选。已退出民主党的曼钦为独立人士，有报道称，他正考虑重新加入民主党，参加总统选举。

有关是否向哈里斯发起挑战、争夺总统候选人资格的讨论本周可能会在一些州的首府展开。如果民主党在大会前未就新的提名人选达成一致，大会可能

出现多人争夺候选人提名、大会代表可自由投票的情况。美国阿克西奥斯新闻网站形容，民主党全国代表大会可能会变成“一场疯狂的旅程”。

（图、文均据新华社）

才发展若干措施，设立创业基金池和孵化加速区，开展科技副总、协同创新工程师选派，推动高校资源转化为地方创新优势。全年集聚高水平研发人员100人以上，定向培养产业工程师1000人以上，输送产业博士等青年科技人才200名、高技能人才6500名以上。

11、日照市：打造一流沿海先进钢铁制造人才科创高地。强化与院士领衔的工程师队伍科研合作，发布钢铁产业人才需求目录，组建产业链人才库，建设技工教育联盟；成立北京科技大学日照研究院，推动钢铁类国家重点实验室等平台在日照设立分支机构；探索“首席专家+团队+企业”组织模式，在钢铁企业组建相应职称评委会，自主评价企业专业技术人才，探索多种科技人才金融支持方式，打造产业人才集聚、项目落地无忧生态。全年新引育钢铁领域高层次创新人才（团队）30个以上，技术技能人才达到2.5万人以上，突破钢铁领域关键技术不少于10项。

12、临沂市：实施“塔基”人才“三项工程”。实施青年人才“集聚工程”，实行人才公寓免费住、科创园区免费用，两年内筹集人才公寓1万套，整合科技企业孵化器、众创空间等给青年创业者免租金使用；实施乡村人才“赋能工程”，开展青年志愿服务乡村振兴行动和沂蒙青雁乡村好青年赋能行动，大力培育鸿雁人才、回引归雁人才；实施技能人才“培育工程”，推动职业院校专业设置与重点产业全面衔接，推进技能人才评价下放企业机制改革。全年集聚青年人才7万名以上，培训技能人才10万人次、新增高技能人才1万名。

13、德州市：实施人才“授权松绑”综合改革专项行动。持续深化人才发展体制机制改革，构建“普惠性+专业化+量身定制”政策体系，推行“定制权”、“破格权”、“配额制”“编制池”创新举措，优化人才分类评价机制，完善人才项目“以赛代评”遴选模式，探索设立“人才银行”，丰富“德才码”应用场景，更大力度激发人才发展活力。推动政策供给“让需求说了算”、人才配置“让市场说了算”、择才用才“让企业说了算”、人才评价“让实绩说了算”、支持保障“让人才说了算”，全年对接储备高层次人才100名以上，

集聚高层次人才200人以上，转化落地高科技项目40个以上。

14、聊城市：教育科技人才一体化赋能“两河明珠”建设。实施产业人才“萃英计划”，开展“青聊有约·味你而来”美食引才进校园等活动，绘制“产业人才地图”；深化“科技副总”“科技副职”，实施“一键一院”行动，支持链主企业组建产业研究院；推

动在职教人才融合，推进专业设置与产业需求精准对接、教学过程与生产过程立体联动；推动“人才+科技+金融”发展，健全环绕创新和产业的全链条资金供给体系。建立定期会商机制，持续推进协同发展任务落实。全年组织人才活动10场以上，共建新型创新载体20个以上，新增省级以上专精特新企业150家以上，创投基金总规模增加10亿元。

15、滨州市：打造“校企地”协同渤海科创综合体。深化“产业+学科”合作模式，加强与省外高校院所对接协作，建设跨区域成果转化中心、青年教师实践基地、工程师硕博联合培养基地“一中心、两基地”；布局建设渤海新材料概念验证及中试熟化基地，提供技术验证、商业验证、中试熟化与产业化等服务；举办“渤海科创”技术交易大会，实施创新主体孵化培育行动，推动人才科技成果转化；强化人才集聚制度保障，优化企业人才落实事业编制度，给予市级重点人才工程配额。全年新引进科技领军人才100名，促成产学研合作项目200项，组建技术联合体10个，创投带动产业转化规模10亿元。

16、菏泽市：以人才强链突破县域打造鲁西崛起增长极。聚焦各县区优势特色产业，推动产业布局与人才布局同步规划，注重发挥企业在人才引育中的主体作用；探索与产业关联紧密的毗邻县区建立人才共引共享机制，以共建产业园区、产业集群等方式开展人才联合引育，推动链主企业和下游中小企业共建创新创业共同体；完善创新人才服务保障体系，

推行“免申即享、无形认证”等方式，建设人才友好型、青年友好型社区。各县区围绕自身产业发展，全年吸引集聚各领域特色人才2000人以上，推动形成以人才集聚带动县域传统产业升级和新兴产业培育成长新局面。