



强“基”重“用”，2026年核心产业规模将突破600亿元

济南抢占人工智能产业高地

□ 本报记者 段婷婷 申红

近日，无人驾驶公交车驶入济南的消息，备受市民关注。以无人驾驶、机器人等为代表的人工智能技术正在成为新一轮科技革命和产业变革的重要驱动力量。而在济南，人工智能也在真实可感地进入生产、生活的各个场景。在这个新时代的风口之上，济南如何抓住机遇，借势腾飞？

产业链条初步成形

“策问，我想知道新能源产业企业有哪些鼓励政策？”随着问题的输入，策问大模型开始深度解析相关政策并为用户提供精准解答。这是首个通过国家备案、具备全球产业政策智能服务能力的大模型。该大模型是政和科技股份有限公司与济南人工智能计算中心基于国产化人工智能算力底座联合打造。

目前，济南人工智能计算中心，首期100P算力已上线，已与胜软科技、山东信通、神思电子、山东能源等50多家企业、高校院所合

作，为电力、能源、政务等领域提供普惠算力支撑，孵化了70多个AI场景化创新解决方案。

人工智能的发展离不开基础设施的支撑。除了济南人工智能计算中心外，济南还拥有国家超算济南中心、百度智能云(济南)智算中心等一批算力集群，算力规模已超1900PFlops，建成数据中心32家。

同时，硬件领域，集聚AI服务器、AI芯片、智能传感器等生产企业36家；软件技术领域，集聚计算机视觉、语音识别、人机交互、数据处理等开发企业115家。在济南，覆盖硬件、软件、应用、基础设施等各环节的人工智能产业链条已逐步成形。

2023年济南市人工智能核心产业规模达到385亿元，同比增长42%；成功上榜中国AI创新之城20强，入围2023年全球人工智能最具创新力城市前100强。

根据《济南市新一代人工智能高质量发展行动计划（2024-2026年）》，到2026年，济南市人工智能核心产业规模将突破600亿元，人工智能企业达到500家，人工智能算力规模（FP16）突破3500PFlops。

将培育300个以上应用场景

7月9日上午，济南市“AI泉城”赋能行动精准对接会举办，济南医院、山东浪潮智能生产技术有限公司等10家人工智能应用场景需求方现场路演，并与解决方案提供方展开对接交流。

新技术的开发离不开应用驱动。济南深入开展“AI泉城”赋能行动，重点围绕制造业、医疗、交通、教育、能源、安防等重点行业和优势特色产业，共征集和发布人工智能应用场景需求559个，解决方案724个，覆盖17个行业和600余家企事业单位。累计获评102个山东省“现代优势产业集群+人工智能”试点示范企业及项目，112个山东省人工智能行业领军企业、优秀企业、优秀创新产品与解决方案、典型应用场景，入选数量均居全省第一。

到2026年，济南市将形成50个人工智能通用、垂直领域大模型产品，累计培育300个以上人工智能典型应用场景，实施1000个以上人工智能示范项目。

打造智能产业集聚高地

国家人工智能创新应用先导区、国家新一代人工智能创新发展试验区、国家工业互联网建设示范区“三区叠加”，为济南人工智能产业发展带来了重要机遇。

济南将以全力提升产业发展能级，强化人工智能创新基础支撑，丰富人工智能融合应用场景，加强人工智能高端人才引育四个维度发力，抢抓人工智能产业风口。

目前，济南市工业和信息化局正在起草《济南市促进人工智能产业发展十条政策》，构建从规划引领到配套细则的全方位政策体系。

下一步，济南市将以人工智能与重点产业融合为主线，以“AI泉城”赋能为抓手，构建“高算力、大模型、强应用”的人工智能创新体系，创新发展“人工智能+”新业态、新模式，推动人工智能全方位、深层次赋能新型工业化，打造人工智能创新应用示范高地和智能产业集聚高地。

今年济南市区

录取指标生12444人

□记者 赵国陆 通讯员 程育 报道

本报济南讯 7月15日，记者从济南市教育局获悉，今年高中阶段学校第一批志愿录取43654人（不含莱芜区、钢城区），其中，普通高中录取27947人、职业院校录取15707人。面向市区招收的指标生实际录取12444人。

据介绍，第一批志愿共有50985名考生参与填报，已录取考生共43654人，普通高中录取27947人，职业院校录取15707人（其中，提前录取院校“3+4”高等职业教育录取40人，五年制高等职业教育录取2人；五年制高等职业教育、联办五年制高等职业教育、三二连读高等职业教育录取考生5680人；中等职业学校录取9985人）。

今年面向市区招收的指标生计划共11486人，因最低分并列录取，实际录取12444人，占指标生计划的108.34%。其中，山东省实验中学录取指标生1216人，平均591分；历城第二中学唐冶校区录取指标生799人，平均590.8分。

莱芜区、钢城区高中阶段学校招生第一批次志愿共录取7128人，其中公办普通高中6903人（含艺体类提前批127人），民办普通高中156人，五年制高等职业教育69人。

济南市审计机关

以“述”亮绩以“评”促干

□记者 段婷婷 报道

本报济南讯 7月10日，济南市审计机关“巩固深化，塑成优势”亮绩展评暨半年工作推进会议召开。

会上，部分区县审计局、市局业务处室主要负责人员围绕上半年工作开展情况，依次上台述职展示，通过图文视频、操作演练、场景再现展示等多种形式，重现了开展的亮点工作、工作中的创新点、打造的典型审计案例（场景）、总结的经验教训等。展示结束后，局领导对分管工作进行点评，并安排部署下半年工作。

上半年，济南市审计机关紧紧围绕党委、政府中心工作，以“项目深化年”为总牵引，坚持“巩固深化，塑成优势”工作总基调，深入开展“审计质量巩固深化年”活动，以高质量审计监督服务保障强省会建设大局，各项工作取得明显成效。下半年，济南市审计机关将重点做好四个方面工作，包括组织好计划内的审计项目、把控好审计质量、落实好智慧审计建设各项任务以及进一步抓好队伍建设。

按照工作计划，今年济南市审计机关将举办亮绩展评活动3次，除了本次活动以外，还将在三季度、年底时各举办1次，通过3次活动，完成对全市12个区县审计局和市局28个处室的量化评分，以“述”亮绩、以“评”促干，加快塑造济南审计工作高质量发展新优势。

济南高新区新增

6个“精准用地”项目

□记者 王健 通讯员 卢俊涛 报道

本报济南讯 近日，济南市项目联合审查工作专项小组下发审查意见，公布新增“精准用地”项目，6个过审项目全部来自高新区。今年以来，济南高新区共有8个项目成功过审，获得近790亩市级用地指标保障，为全区经济高质量发展奠定了坚实基础。

今年初，济南市发布“精准用地”保障工作实施意见，统筹安排3000亩新增建设用地指标，专项保障省市重点产业项目。济南高新区提前掌握重点产业项目的建设规划，前期手续办理进展及用地需求情况，动态更新“精准用地”项目数据库；指导园区申报省市重点项目，加大对上沟通争取力度，确保申报“精准用地”项目获取“入场券”，华特高端装备产业园、医疗器械产业基地一期等4个拟申报项目全部纳入省市重点项目库；结合重点项目开工计划，倒排工期，压茬准备“精准用地”申报材料，提早启动项目申报工作。同时，结合项目设计方案，建设资金等要件准备情况，待重点项目名单公布后，第一时间提交“精准用地”申请，实现全流程无缝衔接。

济南电动自行车

管理新规公开征求意见

□记者 王健 报道

本报济南讯 近日，《济南市电动自行车消防安全管理办法（征求意见稿）》（以下简称征求意见稿）公开征求意见。

据统计，目前济南市在册登记的电动自行车约460万辆，此外还有大量尚未上牌车辆，存量大、风险高、管理难，车辆及蓄电池质量安全、非法改装、停放设施不足等问题突出，亟待通过地方立法从生产、销售、改装、停放、充电、使用等各个环节形成全链条防控机制，全面提升电动自行车消防安全管理水平。

征求意见稿提出，既有公共建筑、住宅小区应当结合实际，利用公共用地或者原有非机动车停放场所分批次增建、改建电动自行车集中停放充电场所；因受客观条件限制，暂时难以建成电动自行车集中停放充电场所的，可以依法划定相对独立的安全区域，设置符合消防安全要求的临时集中充电点；既有住宅小区利用小区内公共空间设置电动自行车停放场所，涉及规划调整的，相关部门应当优化程序简易办理，不涉及规划调整的，无须办理规划审批手续。

征求意见稿还提出，不得在建筑内的楼梯间、疏散通道、安全出口等影响消防通道畅通的区域停放电动自行车；不得违反安全用电要求乱拉电线和插座给电动自行车充电；不得损坏、挪用或者擅自拆除、停用电动自行车集中停放充电场所消防设施、器材；不得占用防火间距、消防车通道和消防车登高操作场地停放电动自行车。

G309青兰线济南淄博界

至章丘胡山大街段通车

□记者 刘飞跃 报道

本报济南讯 日前，G309青兰线济南淄博界至章丘胡山大街段改建工程建成通车（右图），经十路向东延伸至淄博市，道路通行能力进一步提升。

G309青兰线是连接济南和淄博的重要交通干道，位于“齐鲁科创走廊”的中心轴线，一直以来承担着繁重的交通运输任务。随着经济快速发展和交通流量不断增加，部分原有路段道路状况难以满足人们日益增长的出行需求。

此次改建项目起自济南市章丘区与淄博市周村区交界处，向西沿原有G309布线，经台头村、韩家庄、官庄街道、山东技师学院新校区，终于胡山大街交叉口，路线全长约11.6公里。该项目采用双向六车道一级公路技术标准，设计速度80公里/小时，路基宽度35.5米。



济南试点“信义+酬金”物业服务模式

□记 者 赵国陆

通讯员 李群杰 报道

本报济南讯 近日，济南在各区县试点推行老旧小区“信义+酬金”物业服务模式，探索构建以信义关系为核心，小区全体业主和物业服务企业共建的物业服务长效机制。

近两年来，济南一些老旧小区在物业管理中引入“信义”理念，打造“业主信任物业，物业忠诚服务”的物业服务新路子，小区物业管理费交纳率和物业服务满意率双双提升，实现了物业服务多方共赢。

济南市住房和城乡建设局深入开展调查研

究，以物业服务收费“酬金制”为基础，提出了“信义+酬金”物业服务模式——小区业主交纳物业管理费，存入业主共有资金专门账户，基于对物业服务企业的充分信任委托其管理业主共有资金；物业服务企业以对全体业主高度负责的态度和最有利于业主的方案提供服务，并获取约定酬金。

该模式有两大特点：民议民决，就是社区党组织搭台，通过上门走访、业主恳谈会、业主大会等方式，协商议定小区管理规约、物业服务合同、年度服务计划、年度物业预算、物业服务标准和物业管理费标准等，在充分协商

中实现“业主的事业主义，业主的事业主义”，保障业主的决策权。公开透明，就是将物业管理费和公共收益这些业主共有资金，在银行开设专用账户，由业主大会委托物业企业运营；小区业主可通过手机实时查看业主共有资金收支明细信息，保障业主知情权。

在新模式下，社区党组织统筹社区居委会、业主委员会、全体业主对物业服务开展全面监督，有权提出质询，并可通过业主大会授权其他专业机构等参与监督，物业企业对各项质询负有自我举证责任，通过社区监督、业主监督和专业监督的多元化监督体系，为双方

“守信”加上制度约束。

守信的核心是“公开”，济南市住房和城乡建设局通过济南市智慧物业管理服务平台创新研发了业主共有资金“收支信息公开公示系统”。试点小区的业主可以登录“爱山东”App的《泉城智慧物业》栏目，在线众筹小区物业管理费，以及在线查看业主共有资金的收支明细信息，充分保障业主的知情权。

济南市住房和城乡建设局物业管理处负责人介绍：“开展‘信义+酬金’物业服务试点是贯彻党建引领基层治理、引导业主自我管理、改善居住环境的积极措施。”

暑假济南最好玩的打卡地新鲜出炉

□记者 王健 报道

本报济南讯 7月13日晚，“泉”在济南过暑假，“十百千”研学工程暨文化和旅游惠民消费季在济南融创乐园启动，为期两个月的文旅惠民消费季系列活动正式拉开帷幕。

2024年，济南市以泉水为纽带，串联起各类文旅资源，打造了“‘泉’在济南”这一城市文化品牌。暑期来临，为进一步挖掘历史人文资源、展现优美自然生态、创新文旅产品供给、激发市场消费活力、丰富精神文化生活，

济南市举办“泉”在济南过暑假系列活动，以清凉消费带火“夏日经济”，培育消费新热点，激发消费新活力，展现泉城新魅力。

活动现场发布了济南天下第一泉风景区研学基地、济南方特东方神画中小学生研学基地、山东芳蕾田园研学基地等“泉”在济南·十大主题研学基地，天下第一泉风景区、济南野生动物世界、济南方特东方神画等“泉”在济南·十大暑期亲子游打卡地，世茂宽厚里、百花洲、芙蓉街等“泉”在济南·十大夜间经济集聚

区，为市民游客提供泉城夏日旅游的新选择。

活动当天，济南融创乐园以济南经典历史人文故事为蓝本，深入挖掘辛弃疾、李清照诗词文化内涵，融合非遗文化、传统国风和现代科技元素打造的《梦回西楼》大型国风实景铁花秀精彩呈现，23米高的舞美造景山体与70米宽的壮阔视野，带来震撼的视觉冲击，14米高科威亚穿梭其中，让市民游客在现代乐园中体验传统文化。

好玩、好逛，还好学。暑假期间，济南将

海右人才为强省会建设注入新动能



□ 韩建文

千秋伟业，人才为本。推进中国式现代化，人才是战略性支撑。党的二十大报告指出：“深化人才发展体制机制改革，真心爱才、悉心育才、倾心引才、精心育才，求贤若渴，不拘一格，把各方面人才集聚到党和人民事业中来。”近年来，济南市大力实施人才强省会战略，深入践行“天下泉城聚天下英才”理念，全力构筑“天下泉城、人来无忧”全生命周期人才服务体系，着力打造“一节一赛、一会一礼、一刊一行”招才引智工作体系，不断优化“近悦远来”的良好人才生态，全方位引进、培养、使用人才，努力打造具有泉城特色的新时代人才集聚高地，为“强新优富美

高”新时代社会主义现代化强省会建设注入新动能。

在此背景下，由济南社会科学院、济南市人才服务中心、济南高层次人才发展促进会共同编写出版了《济南人才发展蓝皮书（2024）》（以下简称《蓝皮书》）。该书全面总结了近年来济南人才工作的创新实践，深入分析济南人才需求及发展趋势，为济南人才高质量发展提出了针对性、实用性对策建议，为济南在构建全省人才集聚雁阵格局中走在前、助力打造黄河流域人才集聚高地提供了理论支撑和智力支持。既是一部人才工作者的工具书，也是一部研究人才工作的理论专著，具有很强的针对性、指导性和可操作性，对全市人才工作创新发展将发挥十分重要的作用。该书有三个突出的特点。

首先，紧扣济南人才工作创新主题。《蓝皮书》紧紧围绕济南人才工作创新这一主题，突出创新在人才工作中的核心地位，聚焦人才政策创新和举措关键支撑、人才工作创新路径和机制、人才工作成功经验和做法等方面，系统总结了2023年济南人才工作的创新成效，全

面描绘了济南人才工作的整体格局，展现济南人才工作的创新特色。突出产业人才队伍建设在人才发展格局中的引领和导向作用，聚焦济南四大主导产业、现代农业及新能源产业等特色产业，从产业布局、专业门类、技能类型等角度分析济南重点产业人才发展需求，对济南重点产业人才发展需求进行前瞻性研究，积极探索“四链”融合的实践路径，展现济南人才引育与产业发展、项目建设深度融合、良性循环的发展态势。为正在探索产才融合的城市提供了新思路，具有重要的参考和借鉴价值。

其次，内容翔实、结构严谨。《蓝皮书》研究内容紧贴济南人才工作实际，在广泛调研和深入思考的基础上，以严谨的研究框架、准确的语言表达对济南人才发展的总体情况、人才政策、“海右人才”品牌、人才服务体系、区县及各领域人才队伍建设情况、“四链”融合探索与实践、重点产业人才需求和人才发展趋势进行了全方位多角度的分析，有助于摸清济南市人才“家底”，为挖掘全市人才资源潜力、科学精准配置人才资源、引进培养使用人才提供了科学指导。数据均来源于政府部门和统计公报，

比较客观全面地反映济南人才工作的全貌，为各级党委政府人才工作创新提供了重要决策参考，为建设人才强省会提供了理论支撑。

最后，具有较强的对策应用价值。《蓝皮书》以翔实的数据和典型的案例为依托，科学研判当前济南人才发展面临的新形势、新机遇，着重从管党人才、顶层设计、体制机制改革、政策创新、建强平台载体、加大引育力度等方面明确提出了人才发展的策略和方向。特别是通过济南市重点产业人才需求发展调研，深化了对济南市人才发展现状的认识，对如何做好新时代人才工作提供了一些有针对性的政策建议。尤其是对济南“四链”融合的探索和实践，选题抓得很准，疏通“四链”融合中的堵点、卡点、断点是济南市人才工作进一步创新发展的关键，也是发展新质生产力的关键。

《蓝皮书》的出版是济南社科院服务强省会建设的重要举措，是人才研究领域的创新之作，将引导更多地方创新推出更有针对性、开创性的人才改革举措，推动各级党委政府部门持续开展更多原创性、差异化的人才工作探索，为人才工作高质量发展发挥重要的示范作用。