

擦亮“山高·行”服务品牌
建设“双一流”现代新山高

筑牢根基强效能 多措并举抓落实

山东高速湖北公司治本攻坚保安全

□ 刘兵 任继锋 李坤

安全生产是企业发展的生命线，也是企业高质量发展的根基。山东高速湖北发展有限公司以打造本质安全企业为目标，以安全生产治本攻坚三年行动为主线，结合实际，深入探索工作机制、创新工作方法，为公司生产经营织密安全“防护网”。

补齐管理短板

聚力安全生产标准提升

在安全检查手段上“做文章”。公司把安全检查作为防控风险的关键一环，积极探索安全“双检”机制。在强化内部检查的同时，选聘外部机构开展检查。建立健全行业领域专家、专业技术服务机构参与排查整治工作的长效机制。利用“四不两直”、联合督导等检查形式开展安全生产诊断。构建街道、消防、应急等机构协同参与的联合共治平台，上半年累计联合开展消防安全、燃气安全、用电安全等专项检查20余次，切实筑牢楼宇安全“藩篱”。

在安全生产标准化上“促升级”。安全生产标准化是提升企业本质安全水平的有力举措。在前期二级达标基础上，公司将年底实现一级达标为目标，按月分解工作任务，实现“清单式推进、台账式管理”。通过创建安全生产标准化企业，真

正实现公司安全生产“标准化操作、规范化管理”。

在安全责任落实上“想办法”。能否真正落实全员安全责任是企业做好安全管理的“杀手锏”。公司建立健全“党政同责、一岗双责”的全员安全管理体系，使安全管理工作由“大锅饭”变成“责任田”。公司多次召开党委会、安全专题会议等，专题研究安全重大事项，对存在的问题进行通报，让安全工作“红红脸、出出汗”成为常态。对权属单位安全工作实行月度考核、季度通报机制，制订专门的隐患排查奖励方案，实现安全成效与考核挂钩目的，着力提升全员参与安全工作的积极性。

补齐载体短板

助推安全生产本质提升

坚持党建“铸魂”，增强示范作用。公司充分发挥党组织的引领作用、导向作用，推动党建与安全工作深度融合。各级党组织通过“第一议题”、理论学习中心组、专题培训、党组织书记讲“安全生产公开课”等形式，定期学习上级关于安全生产部署要求等内容。通过多种形式的宣教活动，对员工进行常态化安全教育，让员工的安全意识真正内化于心、外化于行。

创新学习形式，构筑“立体学习”。公司充分发挥管辖楼宇内部资源优势，在

避难层设立微型消防工作站，作为安全教育培训的有效载体。今年以来，多次邀请资深安全管理专家开展培训，举办安全管理能力提升培训班、消防安全知识大讲堂、《梅大高速事故启示与教训》专题讲座等兼具实用性与针对性的课程。在楼宇内部开展“四不”消防疏散实战化演练，真实检验消防设施联动、应急队伍处置及人员疏散逃生等能力，营造了浓厚的“学、比、赶、超”氛围，构筑楼宇内安全先行的“强大磁场”。

建强“两支”队伍，提高专业履职能力。公司积极推进“专、兼”职两支安全管理队伍建设，并作为安全管理工作开展的有力抓手。定期开展安全内部讲师选拔，将会管理、能管理、敢管理的安全生产人员充实到安全管理队伍中，并在管辖的收费站、服务区等基层一线推行“轮值安全员”工作机制，让身边人讲身边事，真正发挥示范带动作用，提升基层一线主动参与安全工作的积极性。

补齐防控短板

打好安全生产“主动仗”

强化高层楼宇防控。公司管理的铂仕汇楼宇为超高层建筑，楼层高、面积大、企业多，建筑内的消防安全以及人员管控是安全管理较为突出的风险点。为此，公司加大创新应用，让“信息”赋能安全生产。楼宇内3978个消防点位全部接入城市

物联网远程监控系统，实现“点-面”全覆盖，应急处突时间缩短了约10%；安装高空抛物监控设备，并24小时实时监控，为高空抛物隐患加上了一层“防护罩”。

强化重大风险防控。重大事故隐患治理是安全生产治本攻坚三年行动的重点任务之一。公司按业务领域制定了《重大事故隐患检查清单》，建立全面的隐患清单，以清单规范现场工作，以现场工作验证清单。基于生产经营单元，划分59个评价单元，按照风险辨识、评估、分级、管控工作步骤，形成“一图、一牌、三清单”，提高管控精准度。在重点场所、关键岗位设立风险公告栏、备齐风险应急卡，使现场风险实现“目视化”，形成“看得见”的安全管理方式。

强化重点领域防控。公司聚焦隐患重点领域、重点环节，聘请专业机构对管理道路安全进行全年度评价，为后期安全管理工作提供有力支撑。深刻汲取梅大高速坍塌事故教训，深入分析研判公路安全风险点，加大路基路面、边坡等高风险部位的检查力度。针对汛期管理特点，全面落实人员、物资、设备、预案、处置“五到位”，开展灾害风险评估和全线徒步排查，切实筑牢压实安全“防火墙”。

2024年，公司将持续树牢安全发展理念，紧紧抓住重点领域、重点问题和关键环节，着力化解安全生产风险，以高水平安全保障高质量发展。

潍宿高铁至青岛连接线项目
“党建+”共同体创立

□ 记者 常青 通讯员 宋磊 报道

本报日讯 为深化山东铁投集团“价值·筑梦”党建工程和“我们的路”企业文化体系建设，以高质量党建引领各项工作高质量发展，7月9日上午，济青高铁公司召开潍宿高铁至青岛连接线项目2024年上半年工作会议暨“党建+”共同体创立大会，依托潍宿高铁至青岛连接线项目，探索并打造了涵盖党建、业务、文化、宣传等多项合作交流的“党建+”共同体平台。

会上，济青高铁公司党委副书记、总经理单红日代表发起单位讲话，中铁大桥局等3家成员单位代表发言。单红日表示，公司发起创立“党建+”共同体，搭建党建交流平台，旨在加强各方沟通联系，相互学习、加深合作、优势互补、凝聚合力，在互学、互访、互动中激发党建活力，用高质量党建工作推动和引领高铁优质高效建设。

会上宣读了《潍宿高铁至青岛连接线项目“党建+”共同体章程》，济青高铁公司党委委员、副总经理杨书生代表公司党委与各共同体成员单位党组织在《章程》和《“党建+”共同体签约书》上签字。各共同体成员单位党组织负责人共同揭牌，标志着潍宿高铁至青岛连接线项目“党建+”共同体正式创立。

通过多年来党建引领的生动实践，济青高铁公司党委逐步探索出“理论共学、资源共享、力量共聚、难题共解，生产共抓、发展共促，组织共建、廉洁共守，文明共创、成果共享”的“十共”工作机制，为打造“党建+”共同体奠定了坚实的基础。

2024年全省交通运输行业
职业技能竞赛
在山东公路技师学院开赛

□ 刘永凯 于劭博 陈景都 报道

本报济南讯 7月5日，由省交通运输厅、省人力资源社会保障厅、省总工会、共青团山东省委主办，省交通运输事业服务中心、山东公路技师学院承办的山东省“技能兴鲁”职业技能竞赛——2024年山东省交通运输行业职业技能竞赛在山东公路技师学院启动。来自全省各地13支参赛队的36名参赛选手参加了本次竞赛。

“交通运输产业升级和新质生产力不断加快，对交通运输技术人才的需求越来越强烈。希望参赛选手奋力拼搏、奋勇争先，赛出风格、赛出水平，充分展现新时代技能人才的风采。”省交通运输事业服务中心党委书记、主任安圣兵在启动仪式上表示。

“建校40余年来，我们为社会培养输送了数万名高技能人才，先后被授予国家级重点职业院校、全国交通系统规范化技工学校、山东省技工教育优质学校和山东省产教融合示范单位等荣誉称号。我们将全力做好竞赛各个环节的组织管理和服务保障工作，把大赛办成高质量、高水平、有特色的盛会。”山东公路技师学院院长郭志云表示。

“11年前我进入烟台港工作，成为烟台至大连客滚航线的一名客运售票员。2020年全国港口客运职业技能大赛是我人生的一个转折点。我利用几个月的时间自学了从未接触过的7个竞赛项目，从只会售票到掌握客运全流程业务，最终取得了第一名的成绩。希望所有选手不断战胜自我、超越自我，在练就过硬本领中担当时代重任，成长为知识型、技能型、创新型的新时代交通人。”全国五一劳动奖章获得者、山东港口集团烟台港客运公司安检培训服务中心副主任柳子玉寄语参赛选手。

山东省路桥集团
在资质获取和资信评级方面
实现新突破

□ 记者 常青 通讯员 王红艳 报道

本报济南讯 近日，山东省路桥集团在勘察设计咨询板块取得自然资源部地质灾害评估和治理工程勘察乙级资质，权属子公司取得公路专业工程咨询单位甲级资质证书。

自然资源部地质灾害评估和治理工程勘察乙级资质的取得，是山东省路桥集团拓展勘察测绘业务的又一突破。本项资质可承揽中、小型地质灾害项目的危险性评估及中小型地质灾害治理项目的勘察及设计，业务范围包含山体崩塌、滑坡、泥石流、地面塌陷、地裂缝、地面沉降等地质灾害的危险性评估及以上灾害防治的勘察、设计。

工程咨询单位甲级资质证书的获得，进一步提升了路桥集团在咨询业务板块的综合实力，为承担公司内外部的公路领域内的项目建议书、工程可行性研究报告、规划咨询、项目咨询、评估咨询、全过程工程咨询等业务提供了保障。

下一步，山东省路桥集团在做强做专做强公路、市政和房建等基础设施施工设计核心业务的同时，积极开拓勘察测绘咨询等业务，紧盯行业发展动态，不断强化设计施工总承包业务的纵向一体化，努力打造板块多、业务强的项目全链条运作新格局，增强核心竞争力和品牌影响力，为集团公司建设“双一流”企业积极贡献力量。

省交通运输事业服务中心
组织老干部开展丰富多彩
主题党日活动

□ 记者 范薇 通讯员 王迎振 徐海鹏 报道

本报济南讯 近日，山东省交通运输事业服务中心组织老干部开展了一系列主题鲜明、内容丰富的主题党日活动，不断提高老干部参加组织生活的热情，持续增强老干部党支部的凝聚力和战斗力。

该中心老干部党支部与千佛山西路社区联合开展融合共建活动，离退休党员干部走进社区，充分发挥政治、经验和专业技能优势，助力社区治理，赢得了群众好评。此外，他们还走进乡村，在章丘区普集镇麻村及孟白苗圃村开展“义务植树”主题党日活动，积极参与乡村振兴。

为让老干部亲身体验公路、港航发展成果，中心还组织他们赴103省道、泰安港东平港区等地开展“体验交通建设成果，助力交通强省建设”主题党日活动。曾参与103省道建设的老同志看到作为推进交通强国山东试点项目的省道103旅游公路，纷纷表示愿继续发挥余热，为交通事业贡献力量。

在暑假来临之际，中心老干部党支部还联合厅海事局党支部走进邹平市长山镇初级中学，开展水上安全知识进校园宣讲主题党日活动，采取多种形式为学生们宣讲水上安全知识。

一系列丰富多彩的主题党日活动不仅丰富了老干部的精神文化生活，也为他们提供了学习交流的平台。省交通运输事业服务中心将继续努力，探索创新，推动老干部工作高质量发展。

主攻交通基础设施建设和城市片区综合开发，“进城”“出海”齐发力

山东路桥“双核”引领转型发展

□ 张利平 汲翔 范薇

面对施工企业市场竞争日趋激烈的形势，山东路桥积极落实山东高速集团工作部署，坚持“稳健经营、稳中求进”总基调，聚力开展“外部市场开拓年”活动，强化协同共享，发力“进城”“出海”，以“双核”引领转型发展，实现外部市场占比超过80%。公司业务结构持续优化，传统路桥业务占比降至40%以下，城市更新业务占比首次超过传统路桥业务，持续加快新兴产业布局，水利环保、钢结构、新能源工程占比首次超过10%，实现以高质量经营引领公司高质量发展。

把握“支撑点”

经营根基持续筑牢

强化统筹协调，优化顶层设计。在集团统一领导下，依托各区域经营中心，统筹内外资源，加强高层对接，争取更多优惠条件和更大市场份额，着力书写“进城”大文章。公司坚持“双核”引领开发，以交通基础设施建设和城市片区综合开发为主攻方向，深耕济南、青岛、烟台、泰安等重点城市，推动公司“进城”战略走深走实，城市更新业务已成长为公司支柱产业。

强化组织协调，及时调度督导。成立以董事长任组长、总经理任副组长，有关领导、科室和权属单位主要负责人为组员的“外部市场开拓年”活动工作小组，加大权属单位外部市场开拓协调力度，对相关重点单位、分析原因、制定对策、加强督导，及时总结活动开展情况。

强化考核导向，优化奖惩机制。发挥考核指挥棒作用，巩固“全员经营”理念，落实全员经营责任导向，放下架子、找对路子，充分调动全员参与外部市场开拓的积极性，完善公司《经营开发工作管理办法》，增加经营业绩考核个性化指标，对积极参与海外业务开发的单位予以加分，加大表彰和奖励经营突出贡献的团队或个人，“多劳多得、优劳优得”理念不断深入人心。



图为山东路桥援马维拉首都机场M1公路升级改造项目。

找准“关键点”

“进城”步伐蹄疾步稳

大力推进城市更新项目。充分借助集团资源优势，聚焦济南、青岛、烟台、泰安等重点城市，以城市合伙人的形式助力城市发展。借鉴城市更新项目开拓经验，与地方政府、区域龙头企业共结发展纽带，探索实施城中村改造、片区开发等项目，助力外部市场拓展取得新突破。中标烟台市芝罘区2024年度老旧小区改造项目，与山东省交通规划设计院等单位组建联合体，中标上合能谷低效片区改造启动区城市更新项目（一期）设计施工总承包，为进军城市更新项目积累宝贵经验。

注重市场二次经营开发。坚持“市场深耕、以干促揽、二次经营”理念，充分发挥在建项目优势，全面挖掘市场开发潜力，以做优在建项目为契机，与当地业主主管部门及业主密切合作，成功中标S63杯远至烟台高速南段项目；摸准吃透地

方政策，依据广西柳州“央地结合”招标模式，与当地企业组建联合体共同投标，年初连续中标3个项目。借助郑州高新区五龙口中村改造二期F02地块项目，成功中标城中村改造二期H01地块项目；依靠巴西南高铁巴中西站片区基础设施配套建设项目，成功中标巴中市恩阳区高铁站片区排水管网建设项目，区域滚动经营迈出坚实步伐。

明确“着力点”

“出海”脚步行稳致远

强化抱团出海。公司依托集团公司产业优势，深挖规划设计、工程施工、监理咨询、物资建材、运营管理等协同潜能，深耕亚洲和非洲等市场。以卡塔尔道路运输项目为契机，协同内部单位，共同投入专业力量，形成强大的合作团队，多次组织商务团队赴卡塔尔开展实地考察、踏勘和投标活动，积极准备标书答疑澄清及技术展示，充分展现公司融合各专业公司技

术专长与管理优势的能力，助力项目落地。

注重搭船出海。继续加强与央企以及优质国内企业的出海合作，发挥境外专业施工优势，积极开拓工程领域的配套服务业务，重点开发对华友好、资源富集、长期扎根的国别。依托与中信建设等央企长期合作的信誉积累，实现合作互利共赢。

丰富经营手段。鼓励各权属单位依托海外在建项目、在有人脉资源，主动出海，实现海外市场新突破。突破新市场，新增1个国别，首次中标喀麦隆公路项目，西非区域市场取得新突破，这也是其与新疆交建深化合作的首个落地项目。探索新领域，注重海外业务多元发展，凭借丰富、专业的项目管理经验和能力，成功签约埃塞俄比亚新建水泥厂项目，标志着公司在海外新领域探索上取得了重大进展，海外品牌影响力进一步提升。

锚定“突破点”

新兴业务乘势而上

大力拓展水利环保业务。公司成功在云南、河北、四川、青海、湖北、福建等省份中标该类项目，省外市场进一步拓展，其中河北省市场连中两个过亿元项目，实现省外地域新突破。持续发力钢结构业务。在巩固建筑钢结构、设备钢结构等传统优势产品市场的同时，逐步培育钢桥、钢箱梁、化工类钢结构新优势，与烟台万华、河海新能源等大型企业建立了长期战略合作关系，稳固了长期订单，立足山东并逐步向华南、华北市场拓展。

深度参与新能源施工业务。瞄准新能源产业链各环节施工业务，及时开展相关专业培训，快速提升业务知识储备，为新能源项目开拓筑牢“活水源泉”。内部加强与山高新能源的新能源发电端合作，外部联合中储国能、中节能等企业开展储能、能源利用及节能改造业务。

首次突破城市环卫业务。在青岛、滨州等地将不同业主、不同资金来源“打包”，以城市合伙人的形式连续中标城市环卫领域政府购买服务类项目，实现城市环卫领域零的突破。

山东省首批高速公路区域化云值服务中心投入使用

智慧收费迈入无人值守时代

□ 秦健 周雪晴 邱学文 吴荣欣

近日，随着云值机系统在山东高速淄博发展有限公司、济南发展有限公司所辖济潍高速公路收费站正式上线运行，山东省首批收费站区域化云值服务中心正式投入使用，智慧收费迈入无人值守时代。

云值服务中心通过互联网集中管理多个收费站的云端服务系统，借助图像、音频、视频等信息技术，快速及时处理特情，替代岗亭人工，实现站区少人化、岗亭无人化。

云端区域化值守降低运营成本

区别于单站管理模式，济潍高速收费站实行区域化管理。其中，淄博发展有限公司以淄川南收费站为收费中心站，全面管理区域内太河、岭子、龙泉三个辅站；济南发展有限公司以章丘南站为收费中心站，全面管理区域内章丘东、山大南两个辅站，实现区域统筹集约管理。

云值服务中心将云值守与区域化管理相结合，打造区域内集“中心运营-数据监测-车道管控”于一体的全新管理模式。中心精准实时监测场站运行状态，实现多个站点的集中远程控制，让远程管理变得便捷高效。淄博发展公司1个中心值守4个站点28条车道，济南发展公司1个中心值守3个站点23条车道，“1+N”的

区域化云值守模式，有效降低了人工成本。

特情智能化处置提升运营效率

传统的特情处置模式下，外勤人员在收费站现场经常面临同时处理多个特情的情况，若不能及时处理，将会影响车辆正常通行。在处理过程中，还需要查询路况、视频等多个相关系统的信息，特情处置耗时较长。

云值机系统与各收费管理相关系统联通，将价值信息自动聚合在一个界面，能够快速收集区域内收费站的异常告警信息。值机员在系统界面收到特情告警后及

时远程处置，平均特情处置时间缩短30%，运营效率有效提升。云值服务中心还具备云客服功能，当司乘人员使用自助设备遇到问题时，可按下车道“求助”按钮，视频连线后台值机员进行快速沟通与处理，实现服务数智化转型。

云值服务中心变革收费站传统的现场值守方式，不仅有效均衡值守业务工作量，强化值机岗位监督职能，更实现了运营大数据的互联互通，全面提升工作效率和降低运营成本。

未来，山东高速集团将以“山高·行”服务品牌为引领，以科技创新推进高质量发展，持续为社会公众提供高品质出行服务。