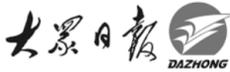


大众新闻
客户端大众日报
微信

□张亮

为切实推动廉政建设不断迈上新台阶，国网东营市东营区供电公司党委通过召开党委（扩大）会议等举措，专题学习传达中央有关会议文件精神，认真落实省市公司党委部署要求，创新“三结合”模式，指导所属18个党支部深入开展廉政建设，引导广大党员干部廉洁自律，奉公守纪，有力推进公司各项工作登高向前和高质量发展。

坚持高标谋划与一体推进相结合。紧抓高标站位、快速响应，通过党委专题会议研究审议廉政建设工作方案，组建工作专班，细化明确3个方面、9项重点任务和15项具体工作安排。指导18个党支部通过“三会一课”等形式进行研究部署，把各项任务落实到基层一线、传达到每一名党员。建立“日督促、周计划、月总结”推进机制，及时总结提炼典型经验做法，确保廉政建设各项工作有序实施，一体推进。

□王晓龙 郝磊

寿光是中国蔬菜之乡，每年至少有900万吨蔬菜从这里发往全国各地，摆上十几亿人的餐桌；作为全国最大的蔬菜生产基地，寿光蔬菜种植面积达60万亩，年产值110亿元，年交易额200亿元。

寿光蔬菜产业的辉煌，离不开电力的支撑保障。国网潍坊供电公司立足寿光蔬菜产业发展全局，用全电化、数智化放大产业发展优势，赋能寿光蔬菜产业高质量发展。

手机成了“新农具” 农民成了“小老板”

寿光冬暖式蔬菜大棚起步较早，传统的冬暖式蔬菜大棚终究是“辛苦活”，而现在新一代电气化大棚已经变成一个“标准车间”“标准工厂”，种棚成为了“技术活”，更多的年轻人从棚外回来当“新农人”，种棚收入已经远超打工收入。

“别看室外都到30度了，可在我这高温大棚里，温度却不到20度。”初夏时节，寿光市洛城街道寨里村的电气化蔬菜大棚里，种植户王东友望着棚内如灯笼串般的樱桃西红柿，喜上眉梢。“你看我这智能化设备，自动放风机、电动遮阳帘，在手机上动动手指，就能为棚内数千棵西红柿降温。”王东友两口子女管理着两个235米长的大棚，

□王法刚 张志亮 王冠群

近年来，寿光市把实施强镇筑基行动作为深入推进乡村教育振兴，持续推动义务教育优质均衡、学前教育提质升级的重要抓手，坚持创新发展、先行先试，羊口镇、侯镇、稻田镇先后被确定为省级试点镇。其中，侯镇教育学区通过加大教育投入，改善教学设施，提升教育质量，有效带动乡镇基础教育质量提升，激发了乡镇学校办学活力，更好地发挥了示范引领作用，为乡镇教育发展注入新的活力。

“两个优化”实现镇域办学条件提升

优化学校布局。2024年，侯镇从最迫切的需求入手，由侯镇党委政府牵头，科学规划，合理布点，筹备资金，计划将侯镇2中原实验楼改建成占地6.5亩，建筑面积3200平方米，能容纳9个教学班的高标准幼儿园。

优化设施配备。2024年，侯镇教育学区投资300多万元为中小学、幼儿园更新教育设施，完善配备音乐器材、改造活动场所，

山东省潍坊第四中学：以人为本 精准育人促发展

□李汉军

为适应新课程改革要求，聚焦国家人才战略，山东省潍坊第四中学在强化学校教育品牌与学生全面发展方面，实施了一系列特色育人策略。

人文立校 量材育人

学校立足实际，确立了“人文四中，踔厉笃行”的品牌目标，以人为本，崇崇崇崇，创设了适合学生全面发展的人文氛围，全力打造适合每个学生成长的现代化品质学校。

聚焦学生多元成长，加强奥赛培优与贯通培养。学校建立了数理化学信息学奥赛、人文社科与自然科学类竞赛和艺术金牌3个团队；探索完善“小学—初中—高中—高校”贯通培养模式，与哈尔滨工业大学设立联合培养创新拔尖人才基地，与山东大学（威海）签署校地合作协议，与C9大学、

坚持“三廉一体” 纵深推进清廉市北建设

□高健

近年来，青岛市市北区委坚持党的自我革命，把清廉建设作为基础性工程，贯穿全面从严治党、全区改革发展、基层治理全过程各方面，一以贯之抓具体、抓深入，营造风清气正政治生态和良好发展环境。

坚持组织强廉，推动全域领建。始终把清廉建设放到全区发展大局中考量，压实“一把手”责任，召开区委常委会会议、工作推进会专题研究部署相关工作，推动形成思想共识。健全党委统一领导、党政齐抓共管、纪委监委组织协调、职能部门各司其职、全社会共同参与的体制机制，推动力量统筹、优势互补、成效集成。印发《关于推进清廉建设的实施方案》，聚焦行政、民生和执法3个清廉板块11个重点领域，建立各

国网东营市东营区供电公司创新“三结合”模式

推动廉政建设走深走实

坚持理论学习与文化浸润相结合。严格执行“第一议题”制度，开展廉政建设专题读书班、党委理论学习中心组集中学习，党员领导干部通过“解读式领学、细化式讲解、剖析式研学”先学一步、学深一层。组织各党支部依托“三会一课”、主题党日，逐章逐条学习《中国共产党纪律处分条例》（以下简称《条例》），通过交流研讨等方式，推动铁的纪律转化为党员的日常习惯和行动准绳。每周抓好全体党员参加的国资委央企党员联学班培训

进度，用好共产党员网“每日一课”等学习资源，组织收听收看廉政建设专家解读，不断引导党员增强纪律意识、加强自我约束、提高免疫能力。

坚持现场学习与警示教育相结合。在网站开通廉政建设教育专栏，动态更新中央精神、上级部署、《条例》学习等板块，持续开展廉政建设深入推进的浓厚氛围。组织公司党员代表、重点岗位员工、新入职员工参观东营区“清风朗朗”廉洁文化作品展，使典型教育让职工看得见、摸得着，形成遵守

电力赋能寿光蔬菜产业高质量发展

放在10年前，这是所有寿光菜农都不敢想的。而现在，“动动手指就能种菜”正成为蔬菜之乡的新时尚。

在寿光洛城现代农业高新技术试验示范基地，国网潍坊供电公司在蔬菜大棚电气化改造中，通过安装标准统一的能源控制器，连接水肥一体机、卷帘机、放风机、二氧化碳发生器、补光灯、植保机等电气化设施，实时采集电量数据和温湿度、光照等环境数据，上传到“365电管家”智慧能源服务平台，农民只需要下载App，就可以在手机上实现对大棚的遥控、遥信、遥测、遥调“四遥”操作，达到省时、省力、省钱、省心“四省”效果。

据测算，如今一个150米长的蔬菜大棚占地约3亩，配备8类电气化设备和数智化改造投资约6万元，改造后每年每亩可节水40%、节肥30%，节省劳动力约20人/天，蔬菜能够增产5%左右，每个大棚年均增收3万元，预计2年就能收回成本。寿光1.6万个改造的全电数智化大棚，每年可为全市农民增收3.36亿元。

截至2023年底，寿光金融机构存款余额1750亿元，城乡居民人均可支配收入4.4万元，同比增长5%，农业特别是蔬菜产业在增加农民收入方面作用显著。

告别“望天收” 让农业生产“电满格”

寿光双王城生态经济园区距莱州湾仅20余公里，土地盐碱化严重，在过去，这里的老百姓口中流传着这样一段话：“夏秋水汪汪，冬春白茫茫，风吹白粉起，就是不打粮。”

而如今，仅在双王城生态经济园区的卧铺村就已经建起了150个电气化大棚，里面种植的蔬菜对生长的环境要求高，需要精准监测与控制，才能长出标准的果实。“刚开始推广时，困难重重。建设近200米长的高标准蔬菜大棚，首先要解决用电问题，否则大棚里电动卷帘机等电气化设备就成了摆设。”双王城生态经济园区卧铺村党支部书记刘秀花说。

不能让用电不足成为农业发展的瓶颈。

寿光市聚焦强镇筑基 激发乡村教育活力

配置儿童图书，强化校园三防建设等，赢得了学校师生、家长、社会的一致好评。

“三个加大”实现镇域教师队伍强

加大教师培训力度。寿光市教体局统筹制订侯镇教师培养计划。每年组织2—3次干部教师外地研学培训。每年聘请专家开展专项培训、业务培训6次以上。实施“互联网+教师专业发展”工程，通过网上教研活动、基本功大赛、说课大赛、优秀课例观摩等活动，加强专业培训，提升业务素质。

加大名师培养力度。寿光市教体局为侯镇教育学区增设1名乡村特级教师，指导各学校通过举行各种讲课比赛、组建镇级教研团队，建立名师工作室、实施“青蓝共成长”计划等活动，促进教师个人专业成长。

加大教师交流力度。2023年，侯镇推动镇域优秀教师交流轮岗比例达15%；2024

年，比例提升到20%。通过新聘用和教师走教办法，统筹配备侯镇教育学区音体美教师，使镇域教师资源更均衡。

“四个坚持”实现镇域教学改革突破

坚持打造高效课堂。建立市（县）教研员联系帮扶学校制度，实行联合教研和教科研中心包靠责任制度，教研员每学期到校指导学校课堂和课程建设不少于两次。逐步打造以“学术·民主·互动·快乐·高效”为维度，以“独学→对学→群学→展学→延学”为基本模式的高效课堂。

坚持打造多元课程。保证国家课程落实规范化，各校开全课程，开足课时。邀请专家对侯镇中心小学创新课程、侯镇实验小学小学三立课程、侯镇一中责任教育课程进行指导提升，充分发挥镇驻地学校的品牌辐射作用。

“双一流”高校专家开展合作交流，成立哈工大班、信息学奥赛“图灵班”等，探索人才成长新模式。

关注教师专业提升，创新课程并优化课堂。学校积极探索大单元教学，推进“教学评一致性”课程课堂改革，并引导教师规范编制大单元学历案，定期组织评选活动。同时，邀请名家名师进校，进课堂指导，分批次组织教师参加高层次培训，形成了“学习—感悟—分享—实践—创新”的教师专业成长模式。

全面细化 精准育人

“五位一体”，“责”上强意识。学校统筹规划，凝心聚力，形成了校长、年级负责人、班主任、各课组长、任课教师“五位一体”管理模式，确保人人有事做、事事有人管。

常规管理，“实”上下功夫。学校定期

组织教学常规评比，开展教师成长青蓝工程，组织班主任论坛等，交流教育智慧，破解管理疑难，形成了求真务实、团结进取的发展态势。

目标培养，“精”上做文章。学校按照学生身心与思维品质发展特点，各班确定个性化发展目标，定期召开作业组会，会商每个学生的学习、成长、心理状况，落实导师责任制，建立跟踪管理档案，尊重规律因材施教，积极挖掘学生的成长潜能。同时，强化拔尖创新学生培优，采取线上线下“双师”驱动模式，组成拔尖创新学生培优团队，多渠道促进拔尖创新学生的长足发展。

深耕教研，“细”上提效能。学校定期开展备课组长示范课、骨干教师先期上课、青年教师汇报课等活动，并组织备课组内优秀教师及时评课，真正做到“讲有提升，听有收获，评有所悟”。

廉政纪律的思想自觉。组织党员领导干部等前往东营区检察院党性教育基地开展廉政建设现场教学活动，进一步明确党员干部日常言行的衡量标尺，用党规党纪校正思想和行动。

下一步，东营区供电公司将坚持两手抓、两手硬，把开展廉政建设与巩固拓展主题教育成果、促进中心工作、推动高质量发展等任务结合起来，教育引导全体党员干部知敬畏、存戒惧、守底线，使廉政建设各项措施成为服务中心工作登高向前的有效举措。

为此，在双王城生态经济园区设施农业起步阶段，国网潍坊供电公司就对辖区内的电力设施进行精准补强，新建改造10千伏线路13.6千米，配电变压器从30台增加到52台，户均容量从2.8千伏安增加到4.21千伏安。

如今的寿光，大棚建到哪里，线路就架到哪里，供电设计方案就落到哪里，寿光60万亩大棚种植区实现“井井通电”。作为潍坊的一个县级市，寿光已经建成拥有35—500千伏公用变电站50座，变电总容量1045.3万千瓦安，输配电线路总长度6365.7公里的全省规模最大的县域电网，其中，农村配网线路长度达4580公里，位列潍坊第一。

寿光电网特别是农村电网的不断强大，只是潍坊乃至整个山东高度重视农村电网建设，完善农业发展基础设施的一个缩影。据了解，“十三五”期间，国网山东省电力公司完成新一轮农网改造升级工程。其中，潍坊新建改造线路8372公里，新增配电变压器1.05万台，完成4.5万眼机井通电，工程量占全省11.6%，实现机井通电全覆盖。进入“十四五”，国网潍坊供电公司又实施两个“千村改造”工程，对潍坊县域2014个自然村电网进行改造升级，更好赋能乡村振兴。

因电而生，电由而强。如今的寿光，充足的电能让农业发展底气更足，让蔬菜产业发展之路越走越宽。

联合监督加强线损管理

□王绍光

近期，国网莱西市供电公司为提高线损管理水平，聚焦发现问题、找准症结、提升指标，组织开展“反窃查违”联合监督，发挥“大监督”体系优势，公司党委、纪委、专业部门各司其职，做到“三个明确”，共同推动联合监督取得实效，公司经济运行率和达标率等均不断实现提升，已连续3次获全国线损管理“百强县”殊荣。

明确职责，协同推进。莱西市供电公司党委牵头搭建起平台，制定出台监督方案，成立柔性机构，明确各方职责，压实各方责任；公司纪委立足“监督的监督”职能定位，确定12项监督重点，建立异常线损核查机制，统一调度联合监督各项工作；各专业部门细化核查流程，在本专业内开展专项监督，组织本专业异常线损核查工作。全公司联合监督各方各司其职，通过监督联席会议调度联合监督进展情况，部署下一阶段工作。

明确问题，找准症结。莱西市供电公司紧盯高损线路、台区，“纪检+专业”逐一开展监督检查，明确影响线损的关键问题26项。专业部门直接参与高损线路、台区线损管理，找准问题症结，与属地单位共同完成问题整改，并每天监测高损线路、台区经济运行情况，连续5天处于经济运行区间后移交属地单位，并由纪委下发监督建议书，督促属地单位针对具体问题常态化开展跟踪式排查，确保问题整改实效。

明确目标，提升管理。结合设备运行实际情况，针对每个高损线路、台区差异化确定线损目标值，深挖影响线损的问题，做到不达目标不罢休、问题整改不彻底不罢休。通过具体问题的整改，推进线损日常管理提升，固化异常线损核查机制，做到“高损必查”。经过联合监督和专项整治，莱西市供电公司线路、台区经济运行率均有提升，达标率实现增长。

下一步，莱西市供电公司将总结“反窃查违”联合监督经验，统筹好“七项监督”，聚焦“量价费损”开展专项整治，以规范管理和持续提升经济运行率等为目标，确保取得实实在在的监督效果，为公司高质量发展提供坚强的纪律和管理保障。

国网胶州市供电公司 “三点”发力推动廉政建设见成效

□马丽

国网胶州市供电公司全面落实公司党委关于廉政建设的统一部署，公司纪委从强化理论学习、加强警示教育、深化廉洁文化建设三点发力，让廉政建设有度可循，有力推进公司廉政建设工作不断取得新成效，在全公司上下营造出了浓厚的廉洁自律文化氛围。

立足理论学习“基础点”，让廉政建设有深度。胶州市供电公司纪委坚持做到纪律教育集中性和经常性相结合，将党章党规融入基层党支部“三会一课”、支部主题党日活动，结合近年来公司系统的典型案例，引导党员干部坚持原原本本学、逐章逐条学、联系实际学，准确把握其主旨要义和本学要求。开展“送课下基层”暖心行动，为基层班所讲解新修订的《中国共产党纪律处分条例》，切实增强遵规守纪的自觉性和坚定性。

立足警示教育“关键点”，让廉政建设有力度。胶州市供电公司纪委坚持以加强新时代廉洁文化建设为引领，充分发挥公司内部“党员活动中心”廉洁阵地作用，开展“纪法小课堂”微宣讲，展示员工优秀廉洁文化作品，持续打造“清廉之岛 尚廉胶州 电廉你我”廉洁文化品牌。在办公楼核心区搭建廉洁文化庭院，大力营造植廉于心，践廉于行的良好氛围。深入开展廉洁教育“廉润班所”“廉润一线”“廉润专业”系列活动，分级分类引导党员干部学廉思廉践廉倡廉，全面筑牢党员干部防腐倡廉思想防线，真正让廉政建设成为服务公司各项工作高质量发展的动力源。

□徐君修

近年来，山东公用物资集团大力推进数字化建设，结合企业实际需要，成功建立并多次优化了采购交易平台，为企业的集中采购业务提供了更加高效、便捷、透明的服务。

集团高度重视数字化建设，将其作为推动企业转型升级的重要举措。通过加强组织领导，加大投入力度，强化人才培养等措施，为数字化建设提供了坚实的保障。

该平台的建设，不仅实现了采购业务的全流程数字化管理，还大大提高了采购效率和透明度。通过平台，企业可以实现采购需求的在线提报、审批和执行，同时还可以对采购过程进行实时监督和跟踪，确保采购业务的合规性和公正性。

该平台还提供了丰富的数据分析功能，能够更好地帮助企业了解采购业务的情况，为企业决策提供了有力支持。通过对采购数据的分析，企业可以发现采购业务中存在的问题和不足，及时进行调整和优化，提高采购业务的效率和质量。

自采购交易平台上线以来，较之传统采购模式，采购用时缩短75%，采购周期缩短50%，采购业务的透明度和合规性也得到了显著提升。该平台为供应商及需求单位提供了更加优质、高效的服务，得到了高度评价和认可。

此次数字化建设，是山东公用物资集团积极推动企业转型升级的重要举措。未来，山东公用物资集团将继续加强数字化建设，不断完善采购交易平台的功能和服务，为企业集中采购业务提供更加优质、高效的服务。同时，企业还将积极探索数字化转型的新路径和新模式，为企业发展注入新的动力。

明导向，对全区940个网格开展标准化建设，重拳纠治形式主义、官僚主义，加大容错纠错、澄清正名工作力度，为基层减负、为实干加油。

坚持教育固廉，厚植清廉理念。坚持党性教育、廉洁教育一体贯通，推动形成廉洁贪耻的浓厚氛围。坚持不懈用党的创新理论凝心铸魂，充分发挥市北区作为青岛红色文化集聚地、马克思主义情境教学基地教育作用，强化党性教育，从思想上正本清源、固本培元。加强警示教育，召开全区警示教育会，深刻剖析违纪违法典型案例，以案促学、以案说纪，用身边事警示教育身边人，提高党员干部遵规守纪的自觉性。深挖市北区红色文化中的廉洁元素，运用好青岛市纪律馆、青岛市清廉家风馆等廉洁文化阵地，开展丰富多彩的廉洁教育活动，推动廉洁理念深入人心。