大众新闻客户端 大众日报微信 大众日报 DAZHONG

抓住“牛鼻子” 打造“新引擎”

临淄区创新理论学习方式提升学习实效

“刚才我们集中观摩了北京大学山东临淄田野考古教学实习基地，看到了丰硕的考古成果，让我们更加直观地感受到了历史文化的魅力。”近日，在淄博市临淄区，山东省文旅厅原一级巡视员王廷琦围绕“文物保护”主题为理论学习中心组成员作专题辅导。

为进一步拓展党委理论学习中心组学习的深度、广度，探索一条用党的创新理论指导实践、用实践推动理论落地生根的新路子，4月23日下午，临淄区委理论学习中心组联合淄博市文化和旅游局党组理论学习中心组，在北京大学山东临淄田野考古教学实习基地围绕“文物保护”主题开展系统联学。这次学习打破以往“你读我听”的传统学习模式，将中心组学习课堂由会议室搬到考古项目一线，采取“实地调研+辅导报告+观看教育片+学习研讨+系统联学”形式，聚焦主题共同学习、横向联动，不仅拓展了中心组学习的外延，更在联学共建中开拓了理论学习格局、找准了问题症结，为统筹把握好文物保护与经济社会发展关系奠定了坚实的理论支撑。

本次系统联学是临淄区增强理论学习中心组学习质效的有益探索。近年来，临淄区委理论学习中心组始终把学习党的创新理论作为首要政治任务，精准把脉“学习供给”与“学习需求”，“三坚持、三推动”激发理论学习内在动力，让学习成为铸精神、强本领的首要载体。自2017年以来，临淄区委理论学习中心组连续三届被评为全省先进县级党委理论学习中心组。

坚持创新学习形式，推动理论学习常态化。临淄区致力于中心组学习形式的有益探索，创新实行中心组成员领学、集体交流共学、专题辅导讲学、现场实践研学、个人全面自学“五学联动”模式。用好用活各类学习平台，及时跟进学习党的创新理论，每月形成汇编，同步发至各级中心组，保证广大党员干部及时对标对表。结合中心工作，通过“专题辅导+外出培训”，请进来、走出去，让全区党员干部在相互启发、相互借鉴中提升理论素养，增强本领能力。

坚持构建长效机制，推动理论学习规范化。临淄区坚持制度管学，健全完善“1+3+10+N”学习机制，从学习考勤、强化督导考核、列席旁听、档案管理等10个方面，进一步加强和完善中心组学习制度。举办党委（党组）理论学习中心组秘书培训会，建立学习选题会商制度，定期向区直部门单位征求建议，合理确定选题、拓展学习范围，形成“分题到人、事先准备，一人主讲、大家补充”的学习路径。探索建立跨部门、跨行业的“联学共建”机制，各部门单位按照职能相近、业务相通的原则，合理设置联学项目，截至目前，已有30余家部门单位开展结对联学。同时，完善列席旁听制度，健全“审学、巡学、听学、评学”机制，2024年以来，已旁听3个镇（街道）、12个区直部门单位。

坚持服务中心工作，推动理论学习实效化。坚持把中心组学习作为推动事业发展的“助推器”，锚定“当旗手、作标杆”目标定位，聚焦“共同富裕先行区”城市愿景，把理论学习中心组学习同调查研究、推动发展、巡视整改等各项工作贯通起来，一体推进。理论学习中心组成员带着问题学、针对问题改，列出解决措施和完成时限，将理论与实践有机结合，推动理论学习走深走实。临淄区作为全省仅有的两个工业、农业“双十强”区县之一，5项工作获得全省首批督查激励，数量全市最多，列中国工业百强区第53位、全国综合实力百强区第54位。

（中共临淄区委理论学习中心组）

青岛西海岸新区灵珠山街道

“产才融合” 助推经济社会高质量发展

□金珊

为落实新区工委管委关于人才强区的决策部署和人才工作的政策要求，增强人才原动力，激活创新驱动力，今年以来，青岛西海岸新区灵珠山街道紧紧围绕街道经济社会发展需要，坚持党管人才原则，强化产业项目引领，构建“人才+产业+项目”模式，真正实现“引进一批人才、支撑一个项目、发展一个产业”，以产业振兴为重点、以人才振兴为支撑，以“产才融合”为新区高质量发展贡献灵珠山力量。

打造人才“引力场”。2月19日，灵珠山街道主动对接区人力资源和社会保障局，开展招贤纳士春风行动暨“新春送岗”线下专场招聘会，不拘一格引人才。2月27日至29日，灵珠山街道“春风送岗，汇力聚才”专场招聘会持续举办，辖区内30余家龙头企业参会，共提供就业岗位360余个，单日参与超过2000人次。通过举办人才政策宣讲会、专场招聘会、“滴灌式”职业技能培训等形式，现场讲解新区和街道的人才政策和产业规划，推介优势产业项目和重点支持领域，摸清企业需求和人才就业需求“两张清单”，探索实施以链引才、以才引才、以赛引才等路径，推动人才数量和质量双提升，助力“双招双引”协同发展、一体推进。

打造人才“练兵场”。灵珠山街道持续推动项目引进落地，项目建设继续提速增效，坚持强龙头、补链条、聚集群，锻长补短、聚势赋能，街道目前新招引项目50个，含在谈项目7个、新签约落地项目10个。其中，京东智能制造、三维医疗等亿元以上项目8个，30亿元以上1个。瞄准企业群众生产经营中的堵点、难点问题，以制度创新、流程再造为核心，打好叫响“助企‘灵’距离”服务品牌，持续优化营商环境。赴省外走访27批次，组建29支助企小分队，分区域建立6个服务小站、34个营商环境监测点，推行“点单即办”服务，开展“反向测评”活动，全方位为企业纾困解难，解决问题73件。下一步，街道将紧盯辖区项目人才技能需求，健全向项目“输血”途径方式，发挥人才专业本领和创新能力，推动企业转型升级。

打造人才“接力场”。街道坚持以文塑旅、以旅彰文，锚定新区创建全域精品旅游示范区目标，以实施城市更新和城市建设为抓手，全面提升文旅产业发展能级。做强首康壹家灵珠山老年护养院、黄岛区中医医院等医疗康养产业，持续推动健康养生、康复疗养、旅游观光、文旅休闲高质量融合发展，打造文旅康养胜地。依靠优质的文旅康养资源和自然资源，着力提升产业链发展能级和优势产业竞争力，紧盯产业需求挖掘人才资源、聚焦特色产业开发人才项目，文旅、医疗、康养产业持续提档升级，打造相关产业人才高地，推动人才链、产业链、创新链“三链”共建共治共享，不断将资源优势转化为经济优势。

下一步，灵珠山街道将持续做好人才招引、项目落地、产城融合工作，全面构建“人才+产业+项目”模式，吸引一批专业能力强、创新意识浓厚的高素质、高技能、高层次人才，引进一批经济效益好、科技水平高的优质项目，打造一条带动能力强、辐射范围广的先进产业链，贯通“政企才”三元沟通渠道，形成“以才促企、以企助才”格局，为推动新区经济社会高质量发展提供人才保障和产业支撑。

中共浪潮卓数大数据产业发展有限公司总支部委员会

创新党建育人机制 赋能互联网企业高质量发展

近年来，以新一代信息技术产业为核心的数字经济已成为山东经济高质量发展的增长点。其中，大数据产业作为互联网行业新业态蓬勃兴起，为解决基层治理问题、优化产业结构贡献着自己的力量。浪潮卓数大数据产业发展有限公司（以下简称“卓数大数据”）是浪潮集团旗下的大数据公司，为加快培育新质生产力，更好推进智慧党建、基层数据等重点项目，中共浪潮卓数大数据产业发展有限公司总支部委员会（以下简称“卓数大数据党总支”）牢牢把握人才这一第一资源，发挥党建引领作用，创新育人机制，分三步走，进行人才工作的动员与统合，依托总揽全局、协调各方的政治和组织优势，以高质量党建推动企业高质量发展。

第一步是创新党员激励机制，激发党员学习和干事创业的积极性。互联网企业从业人员具有年轻化、高学历的特点，如何激发员工的积极性和创造力，增强员工的情感认同，是企业人才培养的关键问题。卓数大数据党总支以激励机制为抓手，汇聚党员力量，发挥党员先锋模范作用，形成带动效应。聚焦党员参与党内组织生活、志愿活动的相关情况，卓数大数据党总支研究分析，提出了激发党员积极性两手抓的方案：一方面，不断创新党内活动方式，通过组织为党员过政治生日、参观革命纪念馆等多样化活动，提高党员学习热情；另一方面，创新形成了积分激励机制，对党员积极参与组织生活、志愿服务等行为以积分形式进行鼓励，作为创先争优的重要依据。这种正向激励机制，让大家在你超我赶的氛围中，提升了理论学习和干事创业的热情，更好地发挥了模范带头作用。

第二步是进行价值引领，激活党员的先锋模范作用，以点带面，增强团队协作能力。在激励机制的影响下，党员先后参与志愿献血、关爱儿童、助残等服务40余人次，获得公司十佳员工荣誉7人次。党员不仅通过集体学习、参观红色教育基地等形式拉近了之间的距离，更是在参与志愿献血、关爱儿童等志愿服务中增强了认同感和价值感。在这种价值引领下，党员先锋带头意识和团队意识极大增强，工作中的团队协作能力和创造力也得以激发。卓数大数据的党员突击队为“中国大学生服务外包创新创业大赛（国家级）”提供全流程技术支持，并获得组委会颁发的企业贡献奖。党员马永飞、孙永超带领产品研发团队参加浪潮集团“金点子”创新创业大赛，获得一等奖。正向的价值引领使党员在工作中起到了以点带面的关键作用，为企业发展提供了内生动力。

第三步是走以学促干之路。一般情况下，企业中的党建工作、人才培养和业务工作往往隶属于不同部门，党建工作部门一般不直接负责业务，这使得企业党建育人工作存在一定的局限性。为解决这一问题，适应智慧党建业务发展需要，卓数大数据党总支与相关部门达成协同育人共识，组织相关负责人员进行党的理论知识学习，大家的政治素养得到显著提升，使卓数智慧党建业务发展更加深入，更好地配合山东省打造“党建新动能”、建设“党员新家园”。

同时，党员的政治素养显著提升，也让大家对党建引领业务发展有了更进一步的认识。在党的创新理论引领下，大家开始积极通过党建共建等方式拓展业务领域。2023年，卓数大数据与江南大学计算机学院实施“党建+教育”党建共建新模式，高质量推动校企互联互动，形成了党建“人才链”，真正走出了一条产学研融合的特色发展道路。

新征程上，面对高质量发展的时代要求，互联网企业应该将人才作为核心要素，以人才驱动创新，不断实现技术升级、产业焕新。卓数大数据党总支着力推进党建育人工作机制创新，打破资源壁垒，整合资源，架起党建、人才和企业发展之间的桥梁，生动体现了人才为本的发展思路。该公司在强化创新赋能、激发改革动能等方面持续发力，交出了一份国企高质量发展优异答卷。

淄博市张店区

聚焦共建共治共享 推进离退休党建与社区治理深度融合

淄博市张店区秉持“开放、共享、融合”工作理念，推动资源优势互补、服务双向互动、力量统筹互助，打造“本色家园·桑榆正红”党建融合品牌，走出了一条社区党建与离退休党建融合发展新路径。

聚焦共建，推动银发党员大团聚。推行“双报到”机制。制定离退休党建融入社区党建大格局实施意见，引导离退休干部党组织、党员到社区“双报到”，推动学习活动融入社区。目前，已有30个离退休干部党支部、1100余名离退休干部党员到社区报到。完善“长者支部”网络。对整建制转入的国企老党员单独建立“长者支部”，分散转入的以“地缘、业缘、趣缘”为纽带设立“长者支部”，有效破解老党员融入社区难题。目前，全区已建立“长者支部”41个。丰富互学互促平台。制定资源、需求、项目“三张清单”，实现“双报到”支部阵地联用、活动联办、力量联合。常态开展“新老同上一堂课”等学习活动，老党员结合自身经历讲党史、谈变化，成为年轻党员坚定信仰、锤炼党性的鲜活教材。

聚焦共治，形成协同治理一盘棋。“党建+银领导师”。选聘215名“银领导师”担任社区党建指导员和“网格工作导师”，通过帮思想、传经验、解难题，赋能年轻同志成长，推动社区党建工作提质增效。目前，已帮带网格员办理规划停车、楼顶维修等实事940余件次。“党建+基层治理”。选聘10638名老同志担任“红色楼长单元长”，收集社情民意，调解邻里纠纷，维护社区治安，协助社区做好群众工作，形成了“老昃说事”“老阿姨调解”等工作品牌。“党建+志愿服务”。老党员带头成立“百姓管家”“老伙计”等160余支志愿服务队，开展不文明行为劝导、道路垃圾清扫等文明创建活动，带动3000余名老同志在活动中当先锋、献余热，争当“文明使者”。

聚焦共享，追求为老服务最优解。实施“安心工程”。设立15处“长者驿站”党建服务综合体，打造融组织生活、文体活动、志愿服务等于一体的一站式服务平台，借助社区日间照料中心、长者食堂为老同志提供“15分钟生活服务圈”便利服务，让老同志在社区享受全方位保障。实施“润心工程”。在社区建设29所“家门口老年大学”，借助淄博职业学院课程、师资等资源优势，为老党员提供康养健身、人文艺术等文化服务。目前，社区老年大学已开设30个专业、125个班次，学员9500余人。实施“暖心工程”。探索“支部+养老”互助式养老工作机制，由相对年轻的老党员与高龄独居老人开展帮扶“认亲”，提供家庭保洁、上门理发等贴心服务，以低龄“善为”赋能高龄“颐养”。

山东省资产评估协会财务公告

根据《中国资产评估协会会费管理办法》及相关法规规定，山东省资产评估协会财务报告每年委托会计师事务所进行审计，会费收支情况提交理事会审议。为进一步体现公开透明原则，便于会员监督，现将本协会2023年度审计报告、固定资产清查报告及会费收支情况在山东省资产评估协会官方网站公布（www.sdicpv.org.cn）。

山东省资产评估协会
2024年5月10日

施工公告

为改善道路交通条件，保障交通安全，我公司将于2024年5月6日至2024年7月31日对G22青兰高速K98+173—K160+299段进行部分路面、桥涵、交通安全等设施的养护维修。

施工路段根据情况将实行“封闭应急车道施工”或“半幅路面封闭施工，半幅路面通行”（即“四分之一幅封闭施工，四分之三幅通行”）的车辆通行方式。请过往车辆根据施工提示谨慎行驶或选择其他道路绕行。道路施工给您出行带来的不便，敬请谅解。

山东泰东公路工程有限公司
山东高速潍坊发展有限公司
山东省公安厅交通警察总队五支队诸城大队
2024年5月10日

施工公告

2024年济南市普通国省道养护工程SG6标段(G340商河县S240交叉口至商河县甜水井村段养护工程，桩号K206+200—K224+654，全长18.454公里；S240商河县佟道口至S240交叉口段养护工程，桩号K60+023—K64+637，全长4.614公里)，已经济南市城乡交通运输局批准建设。2024年5月15日至8月30日，施工单位将对该区间公路实行分段半封闭施工作业。施工期间请过往车辆提前绕行，或按现场交通提示减速慢行。

特此公告。

济南市商河县公路事业发展中心
商河县公安局交通警察大队
2024年5月10日