

省化工安全科学研究院 建设发展座谈会召开

□记者 付玉婷 报道
本报济南3月28日讯 今天上午，省化工安全科学研究院建设发展座谈会在济南召开。省委常委、常务副省长张海波出席会议并讲话，副省长周立伟主持会议。

会议指出，省化工安全科学研究院的成立填补了全省化工行业安全研究机构空白，标志着我省化工产业安全发展进入新阶段。省化工安全科学研究院要瞄准建设“全国一流、山东顶尖、行业领先”的专业机构，统筹用好科研资源、技术力量和专家团队，在化工安全发展战略、科学技术、装备设施等方面，深入开展系统性、基础性、前瞻性研究，着力破解一些源头性、深层次问题，不断推动全省化工安全由“治标”向“治本”转变，为全省经济社会高质量发展提供有力支撑和坚强保障。

山东113个社区获评 全省综合减灾示范社区

□记者 付玉婷 报道
本报济南讯 记者从省减灾委员会办公室获悉，经会同有关部门实地抽查评估，省减灾委员会、省应急管理厅、省气象局、省地震局决定命名济南市历下区甸柳新村街道吉祥苑社区等113个社区为2023年度全省综合减灾示范社区。

根据《山东省综合减灾示范社区创建管理办法》有关要求，我省组织开展综合减灾示范社区创建工作。全省各地立足大安全大应急，着力提高群众防灾减灾意识和自救互救能力，推进应急管理治理体系和能力现代化。在各社区申报、各县（市、区）评估检查、逐级复查推荐的基础上，济南市历下区甸柳新村街道吉祥苑社区等113个社区获评2023年度全省综合减灾示范社区。

据介绍，申报山东省综合减灾示范社区的社区必须具备《山东省综合减灾示范社区创建标准》所规定的基本条件，基本要素的综合评分达到80分以上，社区减灾工作对其他社区有示范作用。山东省综合减灾示范社区的命名工作按年度进行，原则上每年一次。

“科技政策进万企”活动启动 聚焦企业创新发展需求 畅通政策落地“最后一公里”

□记者 王亚楠 报道
本报济南3月28日讯 为聚力发挥企业科技创新主力军作用，推动科技创新引领现代化产业体系建设，今天，“科技政策进万企”活动在济南启动。

活动将贯穿全年，聚焦广大企业创新和发展需求，开展科技惠企政策巡回、专题宣讲，省市县三级科技部门联动，统筹企业科技特派员、科技服务专家等服务资源，深入企业开展政策服务辅导，畅通政策落地“最后一公里”，面对面帮助企业纾困解难，力争全年服务企业超万家。

活动采取线上线下相结合的方式举行，省科技厅有关负责人从“科技资金奖补政策”“相关税收优惠政策”等方面，对国家及省级层面科技创新惠企政策进行系统解读，并通过山东科技云讲堂等平台进行直播，全省各市、县科技部门及科技型企业等共10万余人在线观看直播。

近年来，省科技厅高度重视科技创新惠企政策的落地落实，持续开展政策宣讲，常态化开展服务企业大走访，变“企业找政策”为“政策找企业”，通过线上线下多形式、多平台、多路径助企强企，真正把政策红利转化为企业发展动力。2023年，会同财税部门为近2万家企业落实“研发投入后补助”等奖补资金超14亿元，为4600余家企业发放科技成果贷超270亿元，为30家企业安排省级财政科技股权资金近6亿元。

山东师范大学与山东大学 签署战略合作协议 将探索学分互认等方面的联合培养机制

□记者 杨帆 通讯员 王志 报道
本报济南讯 3月27日，山东师范大学与山东大学战略合作协议签约仪式在山东师范大学千佛山校区举行。

根据协议，双方将在学科建设、人才培养、师资交流、科学文化研究等领域开展深层次、全方位、多形式的深入合作。“我们会努力探索包括学分互认机制、创新选课模式、实验室建设、导师遴选等方面的联合培养机制，实现人才培养模式的变革，构建同城高校人才培养模式的新典范。”山东师范大学校长张建表示，未来两所高校将探索建立在教材、实验室、创新创业教育等方面的资源共享机制，为学生提供开放共享的资源环境。

据了解，在此之前两校已经在一些产业基地建设、全球汉籍合璧工程等项目开展了许多的合作。两所学校一起申请的国家及山东省纵向项目达14项，经费近3000万元。未来，双方将继续加强优质学科互补，以联合申报、联手共建重大科研平台等方式实现重点突破。

省直机关开展高质量提升 劳动技能和履职能力活动

□通讯员 王文栋 李杰 报道
本报济南3月28日讯 今天上午，省直机关高质量提升劳动技能和履职能力活动动员大会在济南召开。

近年来，省委省直机关工委组织开展了形式多样的劳动技能竞赛活动。今年，在省直机关开展全员参加的高质量提升劳动技能和履职能力活动，立足高质量发展，着眼提升新质生产力，聚焦全省传统产业、新兴产业、未来产业，深入开展岗位练兵、业务能力比武、劳动技能竞赛，为全省高质量发展提供强有力的人才保证和履职能力支撑。

下一步，省直机关各部门单位将按照活动要求，组织广大党员干部职工开展“强国兴鲁、人才有我”专题讨论，进一步统一思想、深化认识。坚持实事求是、因地制宜、分类组织的原则，立足各部门单位职能职责和岗位特点，开展多种形式的学习、培训、讲习、演练和竞赛活动，积极搭建比武“大擂台”，打造实战“练兵场”，进一步提升业务能力、焕发工作热情、释放创新活力。

全省百个生态安葬 试点项目名单公布

□记者 李媛 报道
本报青岛3月28日讯 今天，山东省生态安葬试点启动仪式在青岛举行，活动现场公布了全省“逝有所葬、迁有所去”生态安葬100个试点项目名单。

青岛市殡仪馆等8家试点单位作出承诺，将深入推进“礼安齐鲁”丧俗改革，努力加快节地生态安葬设施建设，积极创新节地生态葬式葬法，全力提升生态安葬服务水平，努力提高节地生态安葬率，争创生态安葬优秀试点。

筑梦现代化 共绘新图景 稳扎稳打有干头

山东交出碳市场两个履约周期“高分答卷”

第二个履约周期履约率100%，参与交易企业数量、交易额全国第一

权威发布

□记 者 张文婷
实习生 冯赏尧 报道
本报济南3月28日讯 碳市场作为我国实现“双碳”目标的一个基础性政策工具，目前已平稳运行近3年。“我省履约企业、履约配额均全国最多，履约任务最重。通过全省共同努力，圆满完成了两个履约周期的履约任务。”省生态环境厅副厅长肖永涛在省政府新闻办今天举行的新闻发布会上表示。

自2021年7月正式开市，全国碳市场已经顺利完成两个履约周期：第一个履约周期是2019年—2020年，第二个履约周期是2021年—2022年。2021年全国碳市场第一个履约周期的履约年，我省所有企业均实现了“应履尽履”。2023年是

碳市场第二个履约周期履约年，我省履约率为100%；共有225家发电企业参与碳排放配额交易，交易量7169.08万吨，交易额46.66亿元，参与交易企业数量和交易额均为全国第一。

“从第一个履约周期到第二个履约周期，我省推动一批能源利用效率低、碳排放强度高的小煤电机组关停并转，提高了全省煤电行业整体能效水平，碳排放数据质量和履约能力有了明显提升。”肖永涛说，随着履约任务的推进，我省重点发电企业碳排放管理意识增强，碳排放数据质量有了明显改善，开展燃煤含碳量实际检测的比例达到了99%以上。第一个履约周期中，因碳资产管理不到位而导致碳排放量核算值大、配额缺口多的问题目前基本解决。在第二个履约周期配额基准值加严，配额收紧的情况下，全省配额盈余企业由第一个周期的146家增加到186家，配额缺口企业由174家减少到128家，全

省配额总体盈余，履约形势整体向好。

目前，全国碳排放权交易市场只纳入了发电行业。我省每年300余家发电行业重点排放单位参与碳市场履约，截至今年3月，共有295家重点排放单位参与交易，碳排放配额累计交易量1.9亿余吨，成交额102.75亿元。

《碳排放权交易管理暂行条例》将于5月1日起施行，碳排放权交易市场有望首次扩围。省生态环境厅应对气候变化处处长刘宪勇介绍，我省正积极配合生态环境部做好碳市场扩围的准备工作，按要求每年对电力、钢铁、建材、有色、石化、化工、造纸、航空8个行业700余家重点排放单位开展年度的碳排放核算报告核查工作。同时，配合生态环境部开展碳市场扩围专项研究，组织对重点行业的配额分配方法、核算报告方法、核算要求指南、扩围实施路径等提出意见建议。

“电解铝行业生产工艺边界清晰一

致，数据溯源易得且准确度较高，质量有保障，属于碳排放数据基础较好的重点行业之一。”信发集团副总经理张怀涛介绍。近日，生态环境部面向社会公开征求铝冶炼行业企业温室气体排放核算报告和核查工作相关技术指南，电解铝行业将成为继发电行业之后，第2个准备发布温室气体排放核算报告和核查工作技术指南的重点行业。

此外，围绕“双碳”目标实现，我省以低碳工作基础较好、减排潜力较大的县（市、区）、园区和社区为突破口，开展近零碳示范创建，探索区域低碳发展新模式。目前，正在开展20个县（市、区）、20个园区、30个社区的近零碳示范创建工作。到2025年，将建成一批近零碳城市、园区和社区，形成可复制、可推广的近零碳发展经验，切实发挥引领和示范作用，推动区域发展从低碳到近零碳、零碳的转变。

发现山东新质生产力

高精度磁场探测装备产业化项目落地莘县——

产研协同 县城走出高科技头部企业

□ 本 报 记 者 孙亚飞
本报通讯员 杨 浩

近日，一架携带高精度矢量磁强计的无人机盘旋在青岛一处近海海域。“客户提前将一个信号源投放在海里。我们的任务就是对信号源的辐射范围等性能进行测试。”中科飞特（山东）科技有限公司（以下简称“中科飞特”）执行董事兼技术总监陶然告诉记者，无人机携带的高精度矢量磁强计是一款长24mm、宽24mm、高124mm的黑色长方体产品，重量仅有75g，量程却能达到65000nT。

“我们生产的这款高精度矢量磁强计，别看体积小、重量轻，却具备三轴矢量测量能力，可获取高精度分辨率强地磁

矢量数据，是我们的拳头产品之一。”在中科飞特矢量磁传感器实验室，中科飞特生产部主任李言新拿出一款由透明外壳组装的高精度矢量磁强计，“它可用于地质勘探、地理测绘等多个领域，其核心部件就是里面的这组电路板和这个立方体传感器，性能不输国外同类型产品。”

中科飞特生产的高精度CPT航空磁力仪、高精度矢量磁力仪以及微型无线磁场传感器三个系列产品，广泛应用于航空、航天、海洋等多个领域，其核心技术均来自中科院国家空间科学中心研发团队。“在一次招商洽谈中，我们得知中科院国家空间科学中心研发团队希望将成熟的研究成果在地方进行转化，于是我们开始积极与他们对接。”莘县商务和投资促

进局局长陶广才告诉记者，2020年5月，中科院高精度磁场探测装备产业化项目落地莘县。同年，中科飞特成立，承担起该项目涉及到的高精度磁场探测装备的研发、生产、磁学数据研究应用服务等任务，成为全国高精度磁场探测装备生产制造头部企业。

“我们生产的高精度磁场探测装备系列产品，可满足国内外各领域对高精度磁场探测装备的需求。”中科飞特办公室主任任伟说，公司现有全亚洲最大的综合测试磁屏蔽室、总装测试实验室、精密电子实验室等。公司技术团队均来自中科院国家空间科学中心——空间天气学国家重点实验室，其中博士7人，硕士9人。

“我们从50多名技术人员中，筛选出8

名技术骨干，承担起中科院专家的成果转化任务。这期间，我们不仅邀请专家团队来公司教学，还多次到中科院现场取经。”李言新说，公司技术员彭德昊从一开始只会传感器制作，逐渐掌握了电装装配、定标测试等多岗位技能。他参与研发的矢量磁强计便携式磁测系统在聊城市第二届“水城杯”工业设计大赛上获奖。

“公司虽然年轻，但已逐渐受到业界认可，实现了产业化项目当年落地，当年见效的目标，并成功参与了多项国家级课题项目专项设备的研制任务。”中科飞特总经理苗淑涛表示，截至2023年底，公司已拥有20项实用新型专利、1项外观设计专利和5项计算机软件著作权，2项发明专利已进入实质审查阶段。

春日游园正当时

阳春三月，春意盎然，树木吐露新芽，鲜花竞相开放。我省各地居民、游客纷纷走出家门，来到公园、景点踏青游玩，感受春天的气息。

◀近日，游人在邹平市黛溪街道张高村一处花园里游玩。（□新华社发）

▼3月26日，游客在济南市五龙潭公园内游览、赏花。（□新华社记者 徐速绘 报道）



（上接第一版）与科研院所、高等院校共建实验室50个，承担省级重大科技攻关任务115个。山东重工、浪潮集团、山东能源等企业在高热电联产效率、服务器高效虚拟化、煤炭清洁转化等方面取得重大技术突破。

“客观来讲，有的科技创新不一定在短期内就能出成果、出效益，可能还要冒一定风险。这就更加要求各级国有企业一定要用战略眼光、从大局高度认识和把握，敢于跳出舒适区、勇闯无人区。国资监管机构要完善落实创新失误免责机制，细化完善免责情形，对创新工作给予充分保障。”省国资委副主任葛志强说。

积极推动产学研深度融合

3月17日，山东新华医疗器械股份有限公司迎来了一位特殊的访客——安哥拉总统洛伦索。远道而来的客人参观了新华医疗制药装备车间、BFS连续式塑料瓶吹灌封设备、手术器械等丰富的产品线，

对新华医疗先进制造水平给予很高评价。

科技创新的根本目的在于应用。如何让科技创新的成果走出实验室，成为市场追捧的产品，新华医疗有自己的“秘诀”——一套以企业为主体，以资本为纽带，科技成果灵活分配的新型研发结构。

“我们牵头承建了山东省高端医疗装备产业创新中心，同时成功入选省国资委首批山东国资料创基地。目前我们正依托创新中心和科创基地，探索自主研发和合作研发并重的机制。上游，同大学院校、科研院所建立合作关系，开发科研成果；开发成果经验证、评测，向下游生产厂商推广转移，进行规模化生产。”新华医疗董事长王玉全介绍。通过建立全产业的开放合作协同体系，实现从技术研究、产品开发、中试转化、检测验证到成果推广的创新链条范式。2023年，新华医疗授权专利115项，其中发明专利达24项；企业利润总额年复合增长率33.02%，制造主业占比稳步提高。

当前，我省正从技术供给和需求牵引双向发力，促进产学研有效贯通和科技成

果高效转化应用。探索通过股权合作、共建实验室等方式，加快建设一批创新联合体、一批实质性的产学研联盟、一批面向社会开放的中试验证平台。

激发高层次人才创新积极性

创新的根本动力在人。如何激发人才的主观能动性，是各家企业都在思考并着力解决的问题。

以华鲁集团为例，“十四五”以来，新药品批件、仿制药一致性评价、重大创新药临床研究、国际药品注册、专利与标准的数量连创历史新高。今年，预计还将再投入22亿元，力争获得专利100项以上。

华鲁集团的底气从何而来？人才。20位院士挂帅搞研发，三大主业四家产业公司院士全覆盖，拥有省级以上各类高层次人才130余人，为科技创新提供了强有力的人才支撑。

“对科研骨干，我们给位子、给票子，多名科研带头人被选拔进入上市公司

领导班子。股权激励实现技术骨干全覆盖。我们还制定了科技创新全生命周期激励管理办法，打出包括研发阶段成果奖、科技进步奖、创新创效奖在内的全生命周期奖励实行单列，对关键人才实行“一人一议”，协议开放薪酬，上不封顶，进一步激发高层次人才创新积极性。

“没有大投入就没有大产出。企业要健全研发投入管理机制，建立投向精准、使用合理、归集到位的研发投入管理体系，提高科技投入产出效率，真正把好钢用在刀刃上。省国资委将进一步加大在业绩考核、工资总额、创新债券等方面的政策供给力度，最大限度支持企业开展创新。”满慎刚说。