国网临邑县供电公司扎实开展安全隐患排查和整改

守好安全底线 奏响春检“协奏曲”

□于芳

又是一年春柳绿，正是电网检修时。3月14日，在110kV龙岗变电站检修现场，国网临邑县供电公司工作人员正仔细检查设备运行情况，紧锣密鼓地开展集中消缺，确保电网设备安全稳定运行，奏响春检“协奏曲”。

国网临邑县供电公司抓住春季有利时机，积极为供电设备、线路“把脉问诊”，坚持以排查现场线路、设备隐患为切入点，扎实开展安全隐患排查和整改。狠抓安全基础。提前做好现场查看，对所维护设备进行全面摸底排查，结合往年春检，重点解决各种隐患及在迎峰度冬和春节保电中发现的电网设备问题，全面排查安全管理漏洞、设备安全隐患和电网运行薄弱点，汇总分析缺陷并制定具体整改措施和计划，全面掌握设备运行状况。管住人员队伍。班子成员率队深入检修现场严抓现场安全，强化运维人员的安全意识。将党员安全责任区和党员的先锋模范作用有机融合，发挥党员的先锋模范作用，让党员成为安全管控中心和安全督察队的骨干力量和中坚力量。对作业过程中需要使用的安全工器具提前检查，做到问题早发现、早整改，确保作业现场使用的安全工器具合格率100%，为安全作业提供有力的保障。现场监督到位。严格执行“两票三制”，现场操作监护到位。通过“四不两直”“远程+”等方式，实现作业现场安全管控全覆盖。充分发挥监督体系作用，制定完善的安全措施，加强作业现场的安全管理，守牢安全底线。

据悉，该公司春检计划自3月14日开始，6月20日结束，共安排春检停电计划55项，其中110千伏计划17项、35千伏计划13项、10千伏计划25项，涉及14条输电线路、10座变电站、25条配电线路。临邑县供电公司将加强春检现场党建引领，以“党建+安全生产”为抓手，强化安全生产“红线意识”，实现党的建设与安全生产同频共振、相互促进，确保春检任务安全顺利圆满完成。

国网平阴县供电公司

“微力量”赋能党风廉政建设

□李冰

今年以来，国网平阴县供电公司顺应信息“微”时代发展趋势，积极创新廉政教育形式，多管齐下应用“微力量”，做活廉政建设“大文章”，充分增强党风廉政教育的针对性和实效性，切实提高党员干部拒腐防变能力，为党风廉政建设融合赋能。

“微教育”汇聚“大能量”。通过党支部“三会一课”开展纪检学习，引导广大党员强化宗旨观念，严守政治纪律、政治规矩。在干部员工办公电脑上设置廉政屏保，在楼宇电视、LED显示屏、宣传展板播放廉政建设标语、漫画及警示教育片，使党员干部迎头见警句、回头见标语，进一步拓展廉政教育效果辐射面，碎片化提升廉政教育成效，筑牢思想基础。

“微管理”实现“大变化”。结合贯彻落实中央八项规定精神和省市公司党风廉政要求，着重从干部的出勤就餐等日常管理工作抓起，开展明察暗访，督促广大党员干部自觉遵守各项规章制度，注重细节环节，逐人逐项逐事，盯住终端末梢抓落实，实现作风建设大变化。

“微提醒”清除“大隐患”。依托手机微信、短信、公司网站等，定期向党员干部发送廉政资讯，内容既有通俗易懂的廉政格言警句，又有党规党纪的权威解读，还有各种违纪违规违法事例的通报，使党员干部时时处处感受廉政文化氛围，时刻提醒党员干部绷紧廉政弦，不闯“红灯区”，不碰“高压线”，清清白白做人，干干净净做事，充分发挥“提神醒脑”的警示教育作用。

“微案例”铭记“大教训”。常态开展廉洁警示教育，组织党员认真学习中央、省、市纪委以及国网系统通报的典型案例，精选一些在党员干部身边发生的具有借鉴意义的“微案例”，通过碎片式、浸润式的教育，真正发挥以案为鉴、以案释纪的警示作用，引导党员干部转变观念，强化组织纪律观念和廉洁自律意识，切实加强作风建设。

青岛大学自动化学院

支部共建聚合力 党建引领强根基

□张尚斐 于宏 王浩通

为进一步探索院企党建共建新模式，促进资源共享、区域联动、优势互补，近日，青岛大学自动化学院研究生党支部联合山东金蔡伦集团阳谷新源热电公司党支部开展了以“支部共建聚合力，思想引领强根基”为主题的党支部共建活动。

活动中，青岛大学自动化学院科研与研究生培养办公室主任许涛从教学机构与本硕博专业、学科与学科发展、科研与学科平台、师资队伍等方面详细介绍了学院发展情况。自动化学院研究生党支部书记张尚斐详细介绍了学院研究生党建工作和学生就业情况，该学院研究生党支部秉持“顶层设计领方向、制度建设促保障、夯实品牌促发展、凝练成果促提升”的工作思路，全面发挥基层党组织的战斗堡垒作用，获得山东高校首届研究生样板支部、山东省教育系统先进党组织等荣誉称号。通过开展党支部共建活动将进一步汇聚院企双方在党建方面的优势资源，促进院企党建互联互通互动，实现院企“党建共建、资源共享、发展共鸣、合作共赢”的既定目标，推动院企双方深度合作，助力院企党建融合发展，切实提升党建工作水平和联合共建的实施效果，形成更具引领性、示范性的党建品牌。

山东金蔡伦集团党委书记陈萧全面介绍了集团发展情况，她表示，院企党组织共建合作是统一思想、凝聚力量、促进合作和共同发展的重要途径和契机。通过共同开展联学、共建人才培养基地、开展产学研合作项目等方式，实现院企双方资源共享和优势互补，为企业提供精准的人才服务和研发赋能，对破解集团发展中遇到的自动化应用难题提供解决之道。山东金蔡伦集团党委办公室主任初亚飞介绍了集团党建工作情况。

活动中，双方签署了党支部共建协议，共同为“青岛大学自动化学院实习基地”揭牌，并签署《青岛大学自动化学院与山东金蔡伦集团“双百”基地》协议。与会人员现场参观了金蔡伦集团党建文化中心，感受到党建引领在助推企业转型升级过程中发挥的重要作用，还参观了阳谷新源热电公司及阳谷森泉湿地有限公司，现场感受自动化控制技术对环境保护相关产业带来的革命性影响。

此次共建活动，充分发挥了党建引领优势，创新运用“党建+院企合作”新模式。双方表示，继续加强学习交流、互通优势资源，探索校企党建结对共建的路径与模式，打造集产学研用于一体的共建、共享、共助交流平台，推动形成优势互补、合作共赢的新局面，助力校企双方事业高质量发展。

成武县调动整合宣讲资源，打通理论宣讲“最后一公里”

推动党的创新理论入脑入心

基层理论宣讲是理论传播的重要途径和方式，是打通理论宣传“最后一公里”的有效路径。近年来，成武县全面整合调动宣讲资源，推动“群众的事讲给群众听”，让理论宣讲接地气、聚民心，使党的创新理论在人民群众心中生根发芽。

创新方式方法，拓展宣讲阵地。充分发挥本土文化资源禀赋，推出《磨盘砸坦克》《初心》《无言的丰碑》等一批优秀宣讲作品，结合专家辅导、重温入党誓词、“五为”志愿服务等活动，探索情景式、体验式宣讲，有效传递正能量，增强宣讲活动灵活性、感染力。充分利用互联网、新媒体等新技术新手段，创建“今日成武”手机客户端、微信公众号等，开设“成武宣讲”专栏、“微视频”等，推出“强能增信课堂”“成检青年说”“巾帼风采展”等线上宣讲特色栏目，全力打造具有感染力的成武特色宣讲网络体系，加大传播力度，增强宣讲效果。探索新时代“理论大众化 文艺进基层”基层实践，协调各文艺团体，形成创作机制，通过快板、戏曲等多种老百姓喜闻乐见的艺术形式，讲理论、讲实践、讲身边故事，通过“小而美”的呈现形式，让广大群众愿意听、听得懂、有启发。

完善体制机制，不断提升宣讲能力。坚持统筹推动、齐抓共管，始终旗帜鲜明讲政治，把握宣讲导向、运用系统思维、调动各方力量，建立完善理论宣讲工作月调度制度、重大主题宣讲专项督导检查制度，落实理论宣讲工作责任人等制度，将理论宣讲纳入对个人和单位的考核，从制度机制层面加强对理论宣讲工作的组织协调。形成工作机制，组织对象化、分众化、互动化宣讲活动，鼓励百姓宣讲员挖掘身边故事，广泛开展百姓宣讲，起到用身边事影响身边人的效果。利用党员活动室、文化广场、农家书屋等场所，大力实施“基层理论宣讲示范点”创建工程，积极创建一批有特色、有亮点、有活力的理论宣讲示范点，发挥示范点自身特色优势和引领辐射作用，提升基层理论宣讲工作水平，推动形成县、镇（街道）、村（社区）同频共振的宣讲工作格局，推动党的创新理论深入人心。

聚焦群众期盼，以“好故事”温暖民心。在基层宣讲过程中，贯彻人民至上理念，结合广大群众对经济社会发展态势的关切，把党的创新理论宣讲与“幸福成武”建设各项事业发展相联系，把身边的发展展示给群众，把干事创业、奋进新时代的信心和决心传递给群众，把群众需要的知识传授给群众。充分利用各类新时代文明实践活动，邀请专家学者、志愿者围绕涉及群众切身利益的教育、医疗、农业生产等问题开展理论宣讲，让基层理论宣讲“接地气”，让人民群众有收获。同时，把理论宣讲与群众文化活动、民俗节庆等相结合，将黄河大集、“一年一村一场戏”、全民阅读、公益电影放映等作为宣讲活动载体，讲述一个个动人的故事，让理论宣讲有温度。

注重选才育才，积极开展特色宣讲。以人才为纽带，打通党的创新理论宣传“最后一公里”，贴近群众讲好马克思主义中国化的最新理论成果和实践故事。一方面组建理论宣讲人才库，广聚各方英才。遴选党员领导干部、基层党支部书记、党校教师、先模人物、各行业优秀代表等，成立“十支宣讲团”，对2000余名宣讲员进行动态管理调度。坚持“德才兼备”的选人原则，在各镇街成立志愿宣讲队伍，吸纳基层党组织书记、退休干部、第一书记、青年志愿者等为主体的宣讲人才，先后打造“德润九女”“党声致远”等镇街理论宣讲品牌，发挥基层特色宣讲品牌在引导群众、鼓舞群众方面的独特作用。另一方面整合利用各类培训学习平台，引导培养选拔离退休老干部、教师、驻村工作队员、企业政工干部、青年、妇女、社科理论专家等各领域优秀人才组建特色宣讲队伍，先后开展“童心悦暮年”“国防教育润青春”等各类特色宣讲活动，在潜移默化中推动党的创新理论在基层扎根，深入党员干部群众心中。

（中共成武县委理论学习中心组）

国网阳谷县供电公司

推进作风建设常态化长效化

□李想

国网阳谷县供电公司严格执行省市公司改革工作要求，深化落地“五责”一体监督体系，驰而不息纠“四风”树新风，以“求实、务实、扎实、真实”作风推动公司各项工作登高先行。

坚持贯通联动，健全完善监督体系。该公司党委主动发挥主导作用，把管党治党作为首要职责，刚性落实全面从严治党各项制度要求，推动各专业部门承担起监督党规党纪、规章制度执行的职责，做到关口前移、防微杜渐。

坚持靶向纠治，清除阻碍发展之障。该公司纪委畅通信访举报渠道，多渠道及时受理职工群众意见和诉求，层层压实属地责任，强化联合联动，促进源头治理，将思想政治工作贯穿信访受理、处置、答复全过程，强化铁面执纪、严肃问责，做职工群众的贴心人。坚持问题导向，围绕电网转型升级、科技成果转化等国有企业改革任务，结合各类监督发现典型共性问题，开展重点领域“清障”行动，着力解决“表现在基层，根子在上面”问题，着力清除执行不力、监管缺位、整改片面、守纪不严等高质量发展之障。

坚持常抓不懈，树立严明作风纪律。该公司纪委坚持“平时常查、逢查必报、快查快办”，聚焦“关键少数”、年轻干部、新提拔干部、重点领域，将新修订《中国共产党纪律处分条例》纳入党员干部必修课，组织各党支部观看《都是朋友》廉洁警示教育片，组织纪检干部到廉政教育馆接受廉洁教育，提升纪律教育针对性，持续推进作风建设常态化长效化。

国网东明县供电公司

贴心服务电靓桃花节

□杨华建

近日，国网东明县供电公司彩虹共产党员服务队到武胜桥镇玉皇新村为第三届桃花节检查用电，保障桃花节期间可靠供电，让四面八方的游客饱览万亩桃园的美丽景色，尽情领略乡村旅游的魅力。

每年春分前后，桃花盛开，把村庄装扮得异常美丽，数万游客纷至沓来欣赏桃花美景。东明县供电公司为桃花节用电保驾护航，与桃花节主办方提前沟通，选派8名业务骨干到现场进行保电，对现场用电设备进行安全用电检查，将隐患记录在册并进行及时消缺，保障桃花节期间用电安全。

东明县供电公司积极服乡村振兴，深度优化营商环境，提供节点化、线上化、可视化办电体验。丰富“一件事一次办”场景，实现6项供电业务“一次办”全覆盖，“换位思考”服务企业所需、群众所盼。开展“小菏”AI机器人试点建设，提供贴心服务，深化数字化供电所应用，实现业务工单化、工单数字化。夯实供电服务基础，提升供电所管理、农电综合素质水平，服务新能源汽车下乡三年行动计划，加快建成12座乡镇充电站，实现快充桩乡镇全覆盖，当好新能源汽车下乡的推动者、保障者和支持者。持续做好驻村帮扶、消费帮扶，打造3处“村网共建”便民服务点，完成消费帮扶金额15万元。推进新能源高质量发展，新增低压分布式光伏全部实现柔性控制。

国网莘县供电公司学案例学管理

促进廉政安全和巡察成果深度应用

□李国慧

今年以来，为保障“大安全”管理体系建设扎实推进，不断促进巡察成果运用，国网莘县供电公司纪委积极谋划工作思路、细化工作举措，创新开展学案例、学管理，促进廉政安全和巡察成果深度应用暨“两学一促”专项行动。

“四维发力”学案例，切实发挥以案促治效能。系统梳理历年上级巡察通报典型共性问题，按照业务领域全覆盖、有侧重的理念，形成按专业分类的巡察发现问题清单，每周领学一个专业典型问题，剖析违规事项，讲解问责依据及处置结果。专业部门收集整理制度文件，讲解相关规定要求，深入开展自查自评，汇报本专业管理现状，切实完善、落实加强业务监管、堵塞专业管理漏洞举措，发挥巡察成果转化的最大效能。

“廉洁+专业”学管理，筑牢信念与管理之“基”。紧密围绕“3+N”模式强化纪律建设和基础管理，召开了一期廉洁纪律大讲堂，组织青年干部员工参观了一次警示教育基地，依托内部网站建设了一个廉洁宣传阵地，梳理了各专业“必修+选修”课程表，开展了“必修+选修”N项管理学习行动，以全面的专业管理理论助推专业管理水平持续提升，切实提升各专业“防风险”“强内控”“促合规”能力，为紧紧守牢廉政安全底线奠定了坚实的基础。

封路公告

因东阿至阳谷高速公路东阿南互通枢纽连接、跨越青兰高速涉路施工，顺接、拆除高东高速涉路施工，东阿南枢纽各匝道需间断性封闭，施工时间为2024年3月29日至2024年12月31日。在此期间请过往车辆注意安全警示标志，按标志提示减速慢行，并注意各出入口指示牌及时调整路线，谨慎驾驶。道路施工给您出行带来的不便，敬请广大司乘人员支持配合，并予谅解。

中铁二十三局集团有限公司东阳高速TJ1标段项目经理部
2024年3月28日