

筑梦现代化 共绘新图景 稳扎稳打有干头

1007个重大项目吹响高质量发展冲锋号

涵盖产业升级发展、“七网”基础设施、社会民生保障等领域

□ 本报记者 于新悦

人勤春来早，万事日相催。2月26日上午，随着一声开工号令，全省1007个重大项目集中开工建设，吹响了进一步加快项目建设的冲锋号，掀起了新一年项目建设热潮。全省上下铆足干劲、比学赶超，冲刺高质量发展“开门红”。

“总体来看，这次集中开工的重大项目质量高、即期拉动作用强，项目平均单体投资、投资10亿元以上大项目数量、产业项目占比均好于2023年，能够对一季度经济平稳开局形成良好支撑。”省发展改革委相关负责人介绍，集中开工项目涵盖产业升级发展、“七网”基础设施、社会民生保障、平台融合建设等领域，其中，从投资主体看，民营企业投资项目占比接近六成。

重大项目是有效扩投资、稳增长的重要抓手，也是加快形成新质生产力、增强发展后劲的有力支撑。全省高水平开放暨高质量招商引资大会提出，要积极顺应高水平开放大势，着力加大招商引资力度，持续为高质量发展注入新动能。

省宏观经济研究院副院长高福一认为，此次开工的项目涉及“新三样”、数字经济、高端装备等新兴领域，产业质态优，将有力助推经济高质量发展。

此次开工活动主会场设在济南新旧动能转换起步区爱旭太阳能高效电池组件一期项目。“我们的项目总投资约360亿元，将建设30GW高效背接触（BC）电池项目及其配套的30GW组件产线，采用工业4.0智能生产技术，打造数字化、智能化光伏电池及组件生产车间。”深圳爱旭数字能源技术有限公司微电网产品副总经理韩菁说，全面建成并达产后，将实现年产30GW高效晶硅太阳能电池组件产能，预计年产值达600亿元，将新增1万—2万个就业岗位。

布局新兴产业，未来产业成为各地开工项目的“重头戏”。淄博市此次集中开工的180个项目中，“十强”产业项目118个，总投资511亿元，覆盖高端装备、新能源新材料、新一代信息技术等领域，成为淄博加快推进新型工业化的坚实根基。

“我们今天开工建设的智能协作机

器人生态产业基地项目总投资15.5亿元，是国内智能协作机器人领域首个实现整机与核心零部件全链条自主研发制造的项目，将建成全国最大的协作机器人生态产业基地。”法奥意威（淄博）机器人科技有限公司董事长巩相峰说。

接断点、补短板、拉长板，山东提出要聚焦延链补链强链招商，增强产业链供应链稳定性和竞争力。近年来，枣庄抢抓“双碳”战略重大机遇期，集中资源和力量培植锂电产业集群，锂电新能源产业营业收入增长80%以上，入选省首批十大先进制造业集群。此次枣庄分会场开工建设的欣旺达10万吨锂电池回收利用及新型储能智造项目，位于滕州高铁新区新能源产业园，包含PACK生产车间和储能仓装配车间、成品库等在内的储能生产厂房，投资达62亿元，预计年底建成。滕州市发改局党组成员、市重点项目服务中心主任时均浩介绍，该项目创新采用带电裂解技术，使锂镍钴锰等稀有金属回收率显著提升，成本较传统工艺降低40%，同步规划年产5GWH的集装箱储能系统，将有效补

齐补枣庄锂电产业链。

龙腾春风起，奋斗正当时。山东高度重视重大项目建设，全省各级把项目建设摆在突出位置，聚焦“为什么投、往哪投、谁来投、怎么投”，系统完善项目谋划储备、落地开工，建设推进、投产达效全链条闭环工作机制。据统计，今年全省累计安排省市县重点项目1.5万个，其中，省级重点项目2000个，年度计划投资1万亿元，投资规模创历史新高。为营造项目实施的“好环境”，山东将继续优化全方位服务，“一对一”建立服务保障专班，健全政企常态化沟通机制，及时解决项目建设中可能出现的困难问题。

在位于菏泽的山东瑞纶科技年产30万吨绿色新材料项目现场，机器轰鸣，工程车穿梭其中。“下一步，我们将坚定不移推进高水平开放和高质量招商引资，紧盯省、市重点项目，倒排工期、挂图作战，加快推进，全面兴起新一轮项目建设热潮，确保实现一季度‘开门红’，为全省经济社会高质量发展贡献菏泽力量。”菏泽市委书记张伦说。

 报端看点

望岳谈 >>

- 1007个大项目，新在哪里？
- 山东16市大项目：看龙头如何“同轨竞速”“换道领跑”

 扫码阅读大众新闻
客户端专题报道





企业的示范作用助力潍坊滨海区招商引资不断“扩圈”——

这里有个浙商“朋友圈”

 招商新招
之以商招商

□ 本报记者 石如宽

落户潍坊滨海区16年以来，浙江新和成股份有限公司成立了6家公司，拥有员工近5000人，累计投资近200亿元，2023年营业收入突破100亿元、利税超38亿元，2024年营业收入有望达到130亿元。这是记者从近日召开的潍坊市工作动员大会上获悉的。

目前，在潍坊滨海区共有新和成、国邦医药、京新药业、万盛股份、普洛得邦等5家浙商企业，浙商为何在当地蓬勃成长？

浙商与潍坊滨海区的缘分要从2005年说起。当时，总部在浙江的普洛得邦需要扩张，在调研研判后落地滨海绿色化工园区，生产头孢类医药中间体。次年，国邦

医药董事长邱家军看中了这里，周边原材料配套齐全，交通便利，也选择落户滨海，生产动物原料药和关键中间体。2007年，国邦医药的老朋友——新和成加入“群聊”，发展香精香料、蛋氨酸、维生素、新材料4大板块项目。

“对我们化工企业来说，潍坊既有原料资源优势，也有良好的营商环境。特别是在发展过程中，政府能够给我们出很多好建议，助推我们获得高质量发展。”新和成山东基地党委副书记孟建波说，“我们在潍坊滨海区的发展，企业家朋友也有目共睹，企业之间也经常互动交流，对招商起到积极的示范作用。”

2020年初，经过潍坊滨海区招商部门的努力，以及浙商企业取得成绩的影响，京新药业也把发展目光投向潍坊滨海区。山东京新药业医药健康全产业链生产基地项目应运而生，主要生产奎诺酮类抑菌剂、心脑血管类、精神神经类等原料药及高端中间体，近期将试生产。“在我们浙商朋友圈，这里优良的营商环境有口皆

碑，这让我们坚定了投资信心。”京新药业副总裁兼山东京新药业总经理朱志斌说。

为培厚企业发展沃土土壤，潍坊滨海区聚焦企业核心诉求，推行“专班”服务产业链制度，建立企业问题“直通车”机制，开展“纾困解难助企发展”“十小经济”专项帮扶等“一月一主题”活动。

2023年，潍坊滨海区400多名党政干部在企业或项目一线“蹲点”，帮助企业解决融资、用地、上市等问题3500余个。

良好的营商环境帮助当地在招商引资上不断“扩圈”。浙江万盛股份有限公司磷系阻燃剂产量全球第一。2022年1月，万盛在潍坊滨海区拿地开建。万盛新材料一体化生产项目建成后，潍坊滨海区将同时拥有溴系、磷系两大阻燃剂产品体系。

万盛生产所需的主要原材料氯气，是山东海化集团及周边氯碱企业生产的副产品，而他们生产的部分副产品——氯化钠也是盐化工企业生产所需要的原料。万盛的产品还将与新和成聚苯硫醚树脂

（PPS）产品形成上下游产业链。

背靠重点企业的投资建设，潍坊滨海区绘制新材料产业链图谱，针对性招引“强链、补链、固链、延链”项目，加快项目聚集、推进产业集群发展。“我们聚焦新材料产业细分领域，梳理确定重点目标企业，分工责任到人，着力引进一批大项目好项目。”潍坊滨海区投资发展促进中心主任段毅说。

1月29日至2月1日，潍坊滨海区党工委副书记、管委会副主任韩文宏带队赴浙江，拜访高端生态植保项目企业、绿能环保项目企业、普洛药业等企业，推动项目合作。

“浙商企业组团到来，对潍坊滨海区完善产业链条、提升发展实力具有重要作用。我们将进一步优化营商环境，加大招商引资力度，提升招商引资质效、提高服务保障水平，吸引更多项目落户发展，扶持企业做强做大。”韩文宏说。



□新华社发

2月26日，荣成大天鹅国家级自然保护区，天鹅在盘旋起舞。随着天气转暖，在荣成越冬的大批天鹅即将开始北迁。

（上接第一版）会议审议通过《关于印发〈山东省赋予试点县（市、区）所辖乡镇（街道）行政执法权指导目录〉的通知》。会议要求，坚持先行试点、逐步推开，坚持问题导向、需求导向，积极稳妥推进赋权，建立健全过渡期衔接、基层综合执法协作配合、管辖权异议解决等机制，推动行政执法权限和力量向基层延伸和下沉，大力提升基层治理能力和服务效能。

会议审议通过《山东省社区矫正工作条例（草案）》和《山东省人民政府2024年立法工作计划（草案）》。

会议还研究了其他事项。

（上接第一版）激励干部担当作为狠抓落实。深入开展激励干部担当作为问题研究，出台激励干部担当作为在新时代社会主义现代化强省建设中建功立业的意见，关心关爱干部身心健康的若干措施等文件。制定推进领导干部能上能下的实施细则，细化28种“下”的具体情形。用好考核“指挥棒”，优化完善16市、省直机关、事业单位、企业、高校高质量发展绩效考核方案，首次将157个省级以上开发区纳入考核。组织开展全省“担当作为好书记（好干部）”“干事创业好班子（好团队）”评选表彰，选树全省“最美公务员”，激励广大干部担当实干、事争一流。

加强对干部全方位管理和经常性监督。深入开展16市领导班子换届“回头看”研判调研，研究制定省管干部任前谈话“四清单一必读”，完善省管领导干部和领导干部预警处置机制。结合省委巡视，完成9个市、35个县（市、区）、22个省直部门单位选人用人专项检查。对124个省管单位开展“一报告两评议”，坚持加强政绩效教育，引导各级领导班子和领导干部树立和践行正确政绩观。

提升公务员队伍管理质量。扎实开展职级晋升不及时、作用发挥不充分问题专项整治工作，持续发挥职务与职级并行制度激励作用，深入推进公务员分类改革，完成省市县三级参照管理单位重新认定。抓实公务员考核，成功承办中组部扩大公务员绩效管理试点工作研讨班。2023年，

山东通过考录、调任为各级机关补充1.4万人，出台《关于加强新录用公务员跟踪培养的意见（试行）》，培训新录用公务员1.3万人、基层公务员8.7万人，公务员管理水平不断提升。

全方位培养引进用好人才——加快构筑新时代人才集聚高地

前不久，在党中央、国务院首次开展“国家工程师奖”评选表彰中，山东省5名个人和1个团队获表彰，数量居全国各省市前列。

济济多士，乃成大业。全省组织部门坚持育才引才并举、用才留才并重，持续完善管管人才工作体系和推进机制，着力打造一流人才队伍、一流人才平台载体、一流人才生态，加快建设具有山东特色的新时代人才集聚高地。

健全党管人才机制。优化调整省委人才工作领导小组，建立教育科技人才协同机制，省领导牵头推进23项重点任务。加快构建“2+N”人才集聚雁阵格局，全面启动济青吸引和集聚人才平台创建工作，选取淄博、烟台、潍坊、威海4市先期布局建设人才集聚节点，启动人才引领县域高质量发展试点。构建深化“四链”融合发展的“1241”支撑体系，启动山东科技大市场建设，实施“金润工程”助力“四链”融合行动、创新创业共同体“四链”融合提升行动，征集人才引

育、技术攻关等各方面需求4.3万个，引育支持产业人才团队620个，通过“人才贷”“高管走访”等方式向人才企业提供融资支持约325亿元，联合攻关技术难题245个。

推进人才引育创新。优化实施泰山人才工程，深入推进领军人才“筑峰计划”，启动顶尖人才、海外英才和青年人才集聚三年行动，全年新引育顶尖人才49人，全省顶尖人才数量达到164人，国家级领军人才达到2100余人，吸引集聚青年人才85.16万人，泰山人才工程两批遴选1645人，人才集聚态势持续巩固。布局建设现代农业、新一代信息技术、医养健康3个高等教育共同体，创新人才培养模式，打造科教产教、政行校企协同融合平台。

营造良好人才生态。实施人才发展体制机制改革和政策创新试点，完善“最优加一点”政策保障机制，累计为9300余名高层次人才颁发“山东惠才卡”，建设人才住房32.01万套（间），通过“非申即享”“送政策上门”等机制落实人才支持资金43.41亿元，举办“人才引进·创新驱动”人力资源高质量发展对话会和“北京·山东人才周”等活动，济青2市入选“外籍人才眼中最具吸引力的中国城市”，“人才山东”影响力持续增强。

严密组织体系 提升整体效能——推动基层党组织全面进步全面过硬

本固则枝荣，根深则叶茂。一年来，全省组织部门以实施“党建引领 齐鲁前行”行动为抓手，抓重点、破难点，分类施策、精准发力，着力锻造坚强战斗堡垒，推动组织优势全面展现、组织力量充分彰显。

在乡村，深入开展村级党组织分类推进整体提升三年行动，探索村党组织“跨村联建”，推动提升村党组织整体效能。实施“强村共富”专项行动，用4年时间扶持1万个左右村发展集体经济项目，开展农村集体“三资”侵占挪用问题专项整治，助力村级集体经济高质量发展。持续加强村党组织带头人队伍优化提升，在全省选派2.8万余名第一书记和工作队员开展帮扶，全力推进抓党建促乡村振兴。

在城市，持续推进以基层党建引领基层治理，全面推进社区“幸福家园”建设，深化提升“齐鲁红色物业”建设质效，住宅小区业委会成立率达80%；做实网格小区党建，设立网格党组织4.4万个，全省社区工作者新增2万名，达10.1万人，4288个党群服务中心完成规范提升，140万名在职党员到社区报到服务。

在新兴领域，谋划实施党建引领新业态新就业群体“12345齐鲁行动”、两新组织党建“百千万”示范点升级引领、开发区党建强基、“红链赋能”、行业党建规范提升5项行动，指导各级成立产业链党组织561个、覆盖

企业1.6万余家。出台《关于加强新兴领域青年工作的若干措施》，统筹推进机关、企事业单位等其他领域党建工作。加强党支部标准化规范化建设，分领域推进党支部评星定级。深化党员教育体系建设，制定和落实组织引导党员在网络空间发挥先锋模范作用的工作措施，召开全省加强流动党员管理工作现场推进会，开发流动党员管理系统，将14.6万名流动党员纳入党组织有效管理。

打铁必须自身硬。一年来，各级组织部门牢牢把握“政治上绝对可靠、对党绝对忠诚”重要要求，带头扎实开展主题教育，深入贯彻落实“四提”“五要”要求，深化拓展“党内法规学习年”，精心举办“组工干部大讲堂”，制定严守组织人事纪律和筑牢廉洁防线两个“十不得”，加快“数字组工”建设，持续提升业务能力、改进纪律作风，模范部门和过硬队伍建设呈现新气象。

齐鲁春潮起，奋楫踏新程。新的一年，全省各级组织部门将坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻习近平总书记关于加强党的建设的重要思想，聚力在加强党的领导、推进党的事业、全面从严治党中充分发挥职能作用，为推进中国式现代化山东实践提供坚强组织保证。