

深入实施五项赋能行动 提高企业品牌影响力

# 泰安企业首获山东省省长质量奖

□本报记者 王洪涛 刘涛  
本报通讯员 马敏

近日，第九届山东省省长质量奖获奖名单公布，泰山玻璃纤维有限公司榜上有名，实现了泰安市在山东省省长质量奖评选工作中“零”的突破。山东泰开高压开关有限公司荣获第九届山东省省长质量奖提名奖。截至目前，全市共争创山东省省长质量奖1个、省长质量奖提名奖7个。

2023年以来，泰安聚焦人民群众和经营主体的所需所急所盼，深入实施质量品牌赋能、知识产权赋能、惠企政策赋能、公平竞争赋能、执行力赋能等五项赋能行动，叫响了“品质泰安·安如泰山”品牌。

在山东泰开高压开关有限公司生产车间

内，流水线式的生产作业，不仅提高了生产效率，还实现了产品质量的大幅提升。“原来我们都是堆积式生产，一个开关几千个零部件，全靠一个小组来完成。现在通过生产流程再造，让人员全在线上标准化作业，生产一个开关的时间从4天减少到9个小时，一次交检合格率也从90%提升到95%。”该公司精益中心主任赵志伟说。2023年，公司实现产值近60亿元，同比增长约25%，500千伏、200千伏、110千伏三个电压等级开关产销量居全国第一。

为提高企业品牌影响力，泰安实施质量品牌赋能行动，大力开展质量提升工程、质量惠企促发展行动，建成国家质量基础设施(NQI)服务平台，下设10个NQI服务站，线上线下一体为各行业、产业园区、产业链及企业提供标准、计量、认证、检验检测等10项

服务；全市7家产品和服务入选第二批“好品山东”品牌，5个项目列入2023年度全省标准化创新发展计划，全国首家水资源计量装备产业计量测试中心在泰安获批筹建。

深入实施知识产权赋能行动，向全市13个重点产业链派驻专员，指导企事业单位利用专利预审、专利优先审查等“绿色”通道加快专利授权，围绕13个产业链开展专利导航工程、专利布局调研分析。2023年1至11月份，全市发明专利授权量1303件，同比增长40.6%；全市发明专利拥有量5021件，同比增长31.9%；万人发明专利拥有量9.24件，同比增长32.8%，增幅均居全省第2位。

“我们坚持‘高、精、尖、特’定位，先后参与编制国家标准21项、行业标准7项、地方标准1项、团体标准10项，拥有有效专利

369项。”泰山玻璃纤维有限公司党委委员、副总经理、首席质量官刘洪刚自豪地说，“十三五”以来，公司已累计研发投入超过了21亿元，攻克多项技术难题，研发出5G用低介电玻纤、低膨胀玻纤、扁平玻纤、耐碱玻纤等高端产品，广泛应用于电子信息、汽车制造等领域。凭借过硬的产品质量和领先的技术，泰山玻璃纤维有限公司已经成为全球第二大高端玻纤产品生产企业，年总产能达140万吨，产品远销全球70多个国家和地区。

据了解，为了让知识产权的含金量更好地转换为企业发展的真金白银，知识产权质押融资“入园惠企”行动在泰安方兴未艾。当地利用多种形式拓展科技型中小企业融资渠道，2023年为中小企业融资10.9亿元，有效缓解了中小企业融资难题。

## 肥城工业全力拓展新赛道

□曹儒峰 纪宗玉  
张雷雷 师彤华 报道

本报肥城讯 1月8日，位于肥城经开区的山东肥城海晶盐业有限公司年产120万吨绿色生态精制盐项目(二期)开工建设。项目计划总投资6.7亿元，建成后该公司可实现精制盐年产量240万吨以上，年均销售收入8亿元。

近年来，肥城市大力实施新型工业化强市战略，将新能源产业作为加快绿色低碳转型的重点，把盐六储能作为五大优势产业链之一，按照“前端扩能建穴—中端盐六储能—后端建网延链”的产业链发展路径，全力拓展新赛道，延链补链强链。

新能源领跑新赛道，新材料驰骋新赛道。2023年9月27日，肥城市新型电池电极材料产业集群成功入选2023年度国家级中小企业特色产业集群名单，成为泰安市首个入选的国家级特色产业集群。

肥城市围绕“打造百亿级新型电池电极材料产业集群，助力打造千亿级‘泰山锂谷’”战略目标，锚定锂电新材料、钠离子储能电池新兴产业赛道，聚力延链补链强链，形成了锂矿石加工—锂电池、钠电池原材料—正负极材料—电材组装—锂电池回收综合利用全周期、闭环式产业链条。

不仅仅是新能源新材料，总投资20亿元的首农集团功能糖制备项目，在果糖基础上建成全省单体最大麦芽糖生产线，销量占国内功能糖市场的15%以上，牢牢占领了市场新赛道。该项目获得美国、英国等国家9个体系的认证，海外订单实现新突破，出口量增长90%以上。“肥城高新区党工委书记、管委会主任赵行水说。

坚定不移走新型工业化强市之路，肥城资本赛道也越走越宽广。去年11月16日，山东泰鹏智能家居股份有限公司在北京证券交易所上市，实现了肥城市企业北交所上市“零”的突破。

新赛道跑出发展高质量。去年1—11月份，肥城市实现工业税收25.4亿元，同比增长22.8%。

## 宁阳计划5年引进千名硕博青年人才

□记者 刘涛  
通讯员 秦蕊 宋婧政 报道

本报宁阳讯 “没想到老家的引才政策如此给力！这样的人才观，让我觉得在家乡能干成事。”25岁的李晓丽硕士毕业于山东科技大学测绘工程专业，通过人才引进被宁阳县自然资源和规划局录取，岗位和她所学专业对口，很快她便在新岗位有了用武之地。

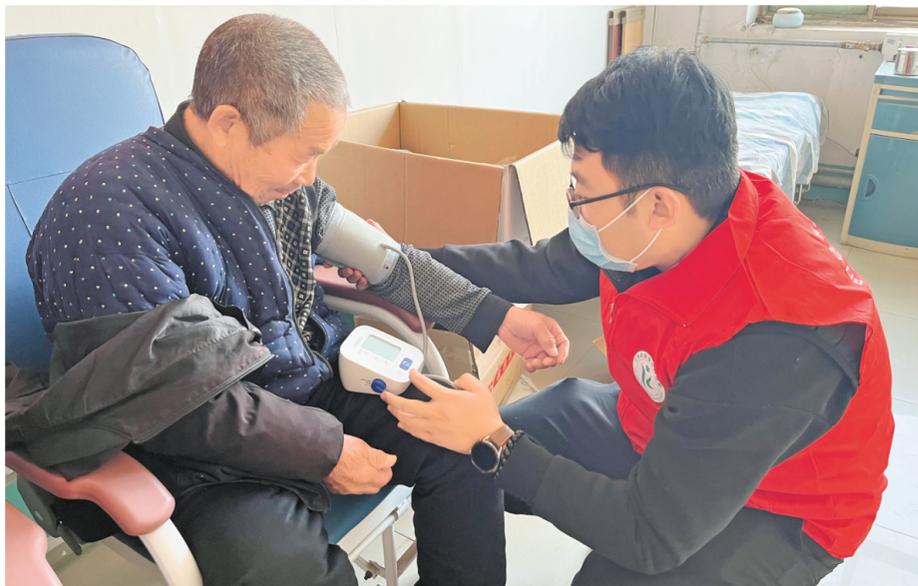
宁阳县创新人才“引育留用”机制，大胆推动“腾编引才”，每年引进硕博青年人才200名，按照计划，将用5年引进千名硕

博青年人才。同时健全落实校地合作联席会议制度，县党政主要领导同志带头走进厦门大学等高校，开展高校专项引才行动，发布46家企业人才需求岗位2376个，吸引多所高校学子报名。

为青年搭建干事创业舞台，宁阳县构建“青创+”服务体系，通过“青创+直播带货”助力本地优质产品出圈，“青创+头雁培育”凝聚乡村振兴青年力量，“青创+项目孵化”推动经济发展，“青创+整体授信”金融赋能促共富。实施“我在岗位写青春”青年建功行动，引导广大青年在项目一

线、城市建设、乡村振兴、优化营商环境等领域建功立业，78支青年突击队在各行各业奋楫争先，2万余名团员青年参与各类志愿服务。

如今，宁阳青年积极为当地发展发光发热，山东省乡村好青年鹿庆辉当选村支书，带领村民致富；以年轻人为主力的县发改局项目办团队被评为全省项目包装策划先进团队；宁阳青年企业家常态化开展公益慈善活动；90后自媒体人马玉文、许鹏等用手机拍摄家乡美景，在抖音收获百万点赞，让许多在外游子看到了家乡的发展成就。



□刘涛  
朱凤玲 报道  
近日，宁阳县堽城镇中心卫生院组织医护人员来到当地敬老院，开展义诊活动。

□曹儒峰 段德政 报道

本报东平讯 东平县创新理论宣讲形式，融合志愿服务、文明实践、云端课堂等内容，增强基层理论宣讲吸引力、感染力和实效性，有效推动理论宣讲走近群众、深入基层。2023年以来，东平县共开展宣讲活动6000余场次，受众30余万人次。

为扩大受众范围，东平县精心打造“理论宣讲”云宣讲平台，依托融媒体手机App，邀请县内理论专家线上授课，把理论宣讲课堂开在“云端”，讲在“线上”，把党的好声音、好传统、好故事、好精神传播到寻常百姓家，推动党的创新理论宣讲响彻东原大地。截至目前，已开展云宣讲10场，录制微党课10场。

东平县精心筛选、严格把关，选拔出15名理论水平高、表达能力强、业务水平精的骨干人员组成专家学者宣讲团，并组织宣讲团成员集中备课，认真研究宣讲提纲，精心制作课件，确保内容上贴近群众、贴近基层，用群众听得懂、听得进的“家常话”，采取喜闻乐见的方式，把大道理讲清楚、讲明白，让宣讲接地气有人气。

创新宣讲形式，将宣讲活动融入黄河大集、小戏小剧展演等群众喜闻乐见的活动中，因地制宜地把党的创新理论送到社区、村居等基层宣讲基地，连接民声通道，开展形式多样的宣讲活动。同时，不断探索理论大众化新途径，针对不同受众需求，分层次、多维度、分阶段开展宣讲活动，将党的好政策、好声音送到群众身边。

整合挖掘本地特色文化和优势资源，创新打造新时代文明实践中心(所、站)、爱国主义教育基地、国防教育基地等基层宣讲阵地，将理论宣讲与各项工作全面融合协调推进，深入开展全方位的理论宣讲。

## 泰安推行驻矿监管制度

□记者 曹儒峰 报道

本报泰安讯 近日，泰安市应急管理局印发《泰安市非煤矿山安全生产驻矿监管制度》，创新实施一线监管、盯守监管，着力提升安全监管执法效能，打造非煤矿山安全监管“泰安模式”。

泰安市应急管理局实行按月轮流驻矿，每月安排2名监管人员到1家非煤矿山企业驻矿监管，驻矿时间不低于2个工作日。驻矿期间，监管人员与企业职工同吃同住同下井，深入企业井上井下作业场所，全面了解矿山各生产系统的运行情况和开采工艺，全面掌握企业的安全生产状况。监管人员每次驻矿期间要参加一次企业晨会，监督企业严格落实“三违”、全员岗位责任制、危险作业管理等规定。对于发现的问题隐患，及时填写驻矿日志并下达整改指令，督促企业及时整改销号。

## 岱岳区人社局为企业减负7311万余元

□记者 刘涛 通讯员 朱佳琳 报道

本报泰安讯 2023年以来，岱岳区人社局充分发挥就业创业、社会保障、人才引进、劳动关系等服务职能，简化流程、优化服务，以一流的“人社速度”“人社温度”“人社力度”，着力打通服务企业“最后一公里”，让经营主体更便利、更受益、更满意。

严格落实社会保险“减、免、缓、返”等政策，切实提升企业实实在在的获得感。去年以来，严格落实降低企业职工基本养老保险单位缴费费率、阶段性失业保险缴费费率、降低按建设项目参加工伤保险缴费费率政策，为企业减负7311.57万元。拓展线上线下宣传解读渠道，深化“人社政策畅通行”，开展“人社政策进万家”活动，推进人社政策进企业、进车间，线上开设“人社微课堂”栏目，制作政策小动漫、短视频，增强宣传吸引力，提高企业知晓度。

## 聚焦优化营商环境头号工程

### 新泰推行全天候增值服务

□记者 刘涛 通讯员 崔庆亮 报道  
本报新泰讯 日前，新泰市立足企业群众办事需求，完善“午间提前+周六延时+节假日预约”服务机制，推行全天候增值服务，全力打造标准规范化、方式集约化、供给身边化、态度暖心化的政务服务，实现窗口办事不断档、办理事项无空当、优质服务无阻挡。

当地在业务量大、办事频次强、与企业发

展和群众民生联系紧密的不动产、税务、市场准入、投资建设等领域开展午间提前服务。为确保午间服务全面到位，通过制订工作方案，梳理《“午间提前”服务事项清单(第一批)》，设置午间服务岗，实行午间错峰轮流值班，为企业群众提供正常服务，让午间服务期间能办事、办成事。目前，全市68项政务服务事项均可在午间办理。

为最大限度方便企业群众，新泰推出“周六不休息”“24小时自助办”等服务，因政策调整或阶段性需求激增的服务事项实行“阶段性延时”服务，对确需在短期内集中办理的政务服务事项实行“早晚弹性办”服务，切实解决工作时间群众拥挤办理的问题，实现政务服务“365天不打烊”。自实行延时服务以来，为群众提供服务5052余次，接听咨询电话1760个。

为解决企业群众在节假日无法办理审批业务的问题，特别是满足外地工作人员返乡办事的需求，推出了双休节假日“约办”服务。申请人可通过电话预约，新泰行政审批服务局政务通公众号线上预约、现场预约等方式，约定具体办理时间。工作人员在约定时间到岗服务，切实满足企业群众在正常工作时间之外的办事需求。

## 我省首批企业登记核准师在泰山区获聘上岗

□记者 曹儒峰  
通讯员 苏婷 秦承娇 报道

本报泰安讯 近日，我省首批“企业登记核准师”聘任仪式在泰安市泰山区举行，本次共评聘企业登记核准师28名、企业指导员38名。

此次企业登记核准师以及企业指导员是经本人申请、通过考试后，具备相应资格的依岗聘任，在规定的业务职权范围内，对企业申

请设立、变更或注销，依法分别行使各自职责。泰山区行政审批服务局党组书记、局长丁大伟介绍，开展企业登记核准师试点工作既是泰山区锻造专业、严谨、规范、高效的登记注册人才队伍，贯彻落实企业服务“1545”模式的重要举措，商事制度改革10年来，企业开办便利度大幅提升，但由于登记注册许可业务种类繁多，涉及的法律法规多，加上企业登记注册人员流动性大、水平参差不齐等问题，一定程度

上影响了登记质量和效率。为破解这一难题，泰山区探索创新企业登记核准师制度，这既是登记注册领域改革创新取得的具有里程碑意义的重要阶段性成果，也是登记注册人才队伍建设的重要保障措施。

自承接试点任务以来，泰山区联合成立企业登记核准师改革工作专班，制订出台《关于开展“企业登记核准师”试点工作的实施方案》，明确《行政审批职业技能标准》和《企业登

记核准师、企业指导员任职资格评定规程》，强力推动试点工作。

“这一改革创新举措的推出，是全市各级经营主体登记机关坚持党建引领，强化服务意识，持续完善制度建设，深化改革创新的成功实践，对夯实登记许可基础性工作，促进登记注册、行政许可效率和质量双提升，助力经济高质量发展具有重要意义。”泰安市行政审批服务局市场准入科科长李隆强说。

3840名就业困难人员家门口上班，重点企业用工保障服务占比全市第一

## 泰山区实现“好就业”与“就好业”双向驱动

□本报记者 王洪涛 曹儒峰  
本报通讯员 杨文浩 魏宁

“听说人社部门有个创业担保贷款，试着申请了一下，没想到只用7天就批下来了，政府还给贴息，大大缓解了门店经营的压力。”近日，从事家电维修的个体工商户王先生收到了好消息，自己申请的20万元创业贷款审批下来了。

围绕重点企业、重点群体，2023年，泰安市泰山区发放城乡公益性岗位补贴和社保补贴2354.89万元。为157名自主创业人员和61家小微企业发放创业担保贷款1.98亿元，有效助力小微企业及个体工商户实现良性发展。

2023年，泰山区聚力抓好高校毕业生、就业困难人员等重点群体就业，全力促进就业创业

工作落地落细，实现“好就业”与“就好业”的双向驱动。去年1至11月，泰山区城镇新增就业8926人，完成年计划的135.24%，位列全市第一；开发安置城乡公益性岗位2046个，完成年计划的104.39%。

聚焦零就业家庭、农村贫困劳动力等重点就业困难群体，泰山区滚动实施城乡公益性岗位扩容提质行动，强化就业托底安置。在乡村公益岗方面，开发安置宣传助力员、文保单位巡查看护等特色乡村公益性岗位；在城镇公益岗方面，开发高校毕业生社会实践公益性岗位，探索“公益性+市场化”路子。截至目前，泰山区通过城乡公益性岗位扩容提质行动，帮助3840名就业困难人员实现家门口上班。

对企业在职职工、高校毕业生、农民工、就业困难人员，泰山区人社局进一步完善补贴性职业技能培训目录和补贴标准规范，形成补贴性职业技能培训目录清单。同时，加大培训项目创新力度，开展齐鲁建筑工匠、“山东手造”工程、“创培在身边”等特色培训项目，累计完成补贴性职业技能培训4532人次。

为实现在岗单位与求职者的双向奔赴，泰山区人社局实施人力资源市场服务提升行动，先后组织开展“春风行动”、民营企业招聘月、就业援助月等活动174场次，累计提供就业岗位2万余个，重点企业用工保障服务占比全市第一。

为更好发挥零工市场作用，维护好用工双方各自权益，泰山区打破街道(镇)地域分割，一体化构建以区级零工数智服务中心为枢纽，以街道零工小站、镇零工驿站为前端的

“1+N”零工市场服务模式，建成泰山零工数智中心1处、零工小站(驿站)9处，探索形成了零工市场规范化发展的“泰山路径”，年可服务零工5万余人次。

从“好就业”到“就好业”，推动了泰山区人力资源服务业的高质量发展。2023年，泰山区落实人力资源服务业发展扶持政策，助力人力资源服务业高质量发展，新增人力资源服务业纳统企业5家；发挥泰山人力资源服务产业园作用，举办“泰安市人力资源服务业‘泰山伯乐’大讲堂”、泰安市第四届全国大学生创业大赛。泰山人力资源产业园进驻企业达到49家，1至10月份，园区实现营收近5亿元，服务企业1000余家次，服务各类求职者4万余人次，解决企业用工0.8万人次。

## 岱岳区检察院督促加大古树名木保护力度

□刘涛 葛业锋 董慧媛 报道

本报泰安讯 2023年初，泰安市岱岳区人民检察院对辖区古树名木保护情况开展公益诉讼专项监督行动时，发现一株1600岁的槐树生长环境不容乐观。“当时，我们看到的村民在古树上插入长钉牵搭电线，有的将生活污水直接排到树下。”该院检察官孙雨辰清晰地记得第一次看到这棵古树时的样子。

针对调查中发现的古树名木保护不力问题，检察院制发检察建议，督促相关部门加大对全区古树名木的保护力度。为督促整改，检察院召集15个相关单位召开了全区古树名木保护公益诉讼联席会议，还邀请林业保护专家讲授古树名木保护的专业知识，并研究通过《古树名木修复技术要点》。自专项行动开展以来，检察院已督促整治危害古树名木问题8个，保护古树91棵，养护复壮了20多株古树。