

让“潍坊象”文化名片真正活起来

□ 本报记者 张 蓓

2023年12月31日，潍坊市区，承载着潍坊人民记忆的东风桥建成投用。在新桥的东西桥头摆放了四尊大象雕塑，分别命名为：安定象、朝阳象、迎恩象、望海象。

为何要摆放大象雕塑？这源于大象与潍坊这片土地的万年情缘。

1979年3月，潍县望留公社（今潍坊市潍城区）武家村大队的社员们为灌溉麦田正在村西下挖机井。当他们挖到约3米深的时候，突然发现了一些石头形状的动物骨骼。时任潍县图书馆文物干部杨传德闻讯后立即赶到现场考察，村民和大队干部也感觉事情重大，于是逐级上报。上级部门遂派中国科学院古脊椎动物与古人类研究所工作人员金昌柱，由杨传德和时任昌潍地区艺术馆文物组孙敬明等协同进行现场清理发掘，经过十数日艰辛劳作，深埋地下的一具巨型大象化石终见天日。

象化石体型巨大，仅门齿的最大长度就有3.05米，肋骨长1.27米。从头骨的背面看，最大横径达到1.09米，比亚洲象的肱骨还要长0.3米。经专家考证，它生存于距今约10万年至20万年前的中更新世晚期，代表了比南方象更为

进步的猛犸象属晚期的一个新种类，研究者因此以“潍坊象”来命名这个新种属。1982年11月22日，金昌柱在《古脊椎动物与古人类》学术期刊上发表《山东潍县原齿象属一新种》。

“大象属于猛犸象新种，潍坊是此类种属分布之最南端，个体高约4米，重约6吨，是此种形体最大者。我们发掘的是一18岁左右青年个体，此类通常寿命60多岁。”山东博物馆特聘首席专家、潍坊市博物馆特聘研究员孙敬明回忆说。

发掘结束后，大象化石随即运至北京整理研究。后经杨传德、孙敬明等人数次进京协调，最终“潍坊象”化石重返潍坊。1983年，“潍坊象”化石归属新潍坊市博物馆。如今，“潍坊象”化石作为镇馆之宝，被保存在潍坊市博物馆设施严密的库房里，保存较为完整，有着近乎完整的头骨、臼齿、门齿、股骨、肋骨等骨骼化石。

“潍坊象”是目前唯一以“潍坊”命名的古生物属种，也是大象中唯一一个以地名命名的。象化石作为历史的馈赠，见证了潍坊文明的厚重磅礴与源远流长。

2023年，潍坊市重启“潍坊象”化石研究保护利用工作。当年11月28日，潍坊市博物馆

举行了“潍坊象”化石学术研讨会，包括金昌柱在内的众多国内权威古生物学家以及参与发掘的专家齐聚潍坊，围绕中更新世晚期“潍坊象”化石出土区域、地理环境、物种属性、典型价值与架构复原、开发利用和社会文化意义等展开了广泛研讨，发表了全方位、多角度的意见建议，为下一步做好“潍坊象”化石复原工作提供了科学、具体的参考依据。

专家们一致认为，“潍坊象”是一个独立的猛犸象属种，可能为目前全球最大的猛犸象，具有世界级的唯一性和独特性，承载着重大的科研价值、历史价值和文化价值，将是潍坊市独一无二的城市黄金名片。“特别是专家组在保存的“潍坊象”化石中，发现了一件似经人工打磨加工的骨骼化石，如经鉴定确认即可将潍坊地区人类繁衍活动历史往前推进10至20万年，从而改写潍坊的人类历史。”潍坊市博物馆馆长、研究馆员黄可说。目前，考古发现的潍坊地区最早人类遗址是位于寒亭区距今约8000年的后李文化遗迹，属新石器时代。

大象因其温和、诚实、忠厚的形象成为全世界各族人民都非常喜爱的吉祥物。而在中国传统文化中，“象”与“祥”谐音，由此大象被赋予了更多的吉祥寓意。““潍坊象”化石

对潍坊形象打造具有重要的具象化意义。”黄可认为，大象所代表的庄重敦厚、包容智慧特质，与潍坊城市和潍坊人民的气质相契合，将潍坊象与潍坊城市紧密结合，对潍坊城市形象塑造和旅游发展具有不可替代的作用，他希望“潍坊象”能被打造为潍坊特有的城市吉祥物。

孙敬明则认为，金代大定六年（1166），潍县创建城东门外石桥，迄今见证858年风起云涌、日月更替的东风桥焕新亮相，鸢都吉“象”，风采独绽，已成为潍坊城市文化新符号、新标志。

“潍坊象”亮相东风桥，只是第一步。眼下，专业团队正对“潍坊象”进行测年鉴定，便于更深入了解中更新世晚期潍坊地区的生态环境，了解猛犸象属晚期类型的特征、分布和演化史；“潍坊象”复原工作也有序推进，通过建立实物、复原骨架、模拟生存环境后，将在潍坊市博物馆展出，市民可一睹“潍坊象”真容。

黄可期待，通过科学开展“潍坊象”化石的复原展示、学术研究和宣传推广等工作，深度挖掘“潍坊象”化石的多重价值，让“潍坊象”这一文化名片真正活起来，成为文化出海的新“潍坊符号”。

潍坊贺年礼品

走进好客山东贺年会

□记者 张 蓓 报道

本报潍坊讯 近日，2024好客山东贺年会启动仪式在山东博物馆举行，全省16市71家企业参与，其中潍坊市10家代表企业分别带来了风筝、年画、小猫花灯、过门签、隆盛糕点、恒盛斋点心、小磨香油等十大类别的上百件贺年礼品。

据介绍，这些礼品吉祥红火、新颖时尚，展现了非遗“礼”、文创“礼”、美食“礼”等老年新品，突出“文化感”和“互动性”，从老味道到新感觉，从老题材到新视觉，既突出了潍坊的地域特色和文化属性，又烘托了浓浓的节日氛围，饱含着真情和祝福，备受青睐与赞美。

坊子区支持企业

沿链聚集

□记者 张 鹏 通讯员 程 龙 报道

本报潍坊讯 为打好服务企业组合拳，潍坊市坊子区工信局以“娘家人”的担当，确保服务企业发展工作落地落地，汇聚企业高质量发展新动能。

坊子区工信局按照储备一批、培育一批、提升一批的原则，建立优质中小企业培育库，精准划型入库，实行人库培育。完善达标升级、动态管理、跟踪指导的服务体系，为企业量身定制“政策适用清单”，从资金保障、资源倾斜、政策扶持等方面全要素支持，帮助企业做大做强。

同时，坚持沿链聚集，鼓励“小巨人”领军型企业发挥“行业龙头+孵化”引领作用，培育一批配套中小企业，依托智能农机、新一代信息技术、特色新材料等优势产业链，帮助上下游企业牵线搭桥，引导企业之间开展互采，不断提高本地配套率，推动专精特新企业快速增长。目前，坊子区已聚集潍柴、歌尔、豪迈等龙头企业，打造国家级中小企业公共服务示范平台1个，国家级小微企业双创基地1个，市级特色产业集群1个。

“四链”深度融合

赋能高质量发展

□记 者 都镇强

通讯员 丁延峻 安婧丽 报道

本报潍坊讯 近年来，潍坊市潍城区致力于产才融合，将人才链、产业链、教育链、创新链深度对接，融合聚合，助力经济社会高质量发展。

该区以人才链引领，引进中科院院士领衔创建潍坊先进光电芯片研究院，孵化出鲁欧智造等高新技术企，突破大功率半导体热测试技术等难题，培育光电芯片产业链条。

以产业链聚才，围绕高端装备制造、新一代信息技术、新能源新材料、现代农业等重点领域，依托半导体（激光）产业园、磁浮交通产业基地等园区，精准引育各类人才，助推产业发展。2023年以来，引进高端技术人才64名，青年人才3800名。

以教育链赋能，深化校地合作，发挥12处驻区高校资源优势，共享11处区级名师工作室，9类教学实验项目等平台载体，实现资源共享、发展共融、互利共赢。

以创新链驱动，积极帮助企业创建省级以上重点实验室、技术创新中心等高能级平台，全区市级以上创新平台累计达到230家。

寿光高铁建设

按下“快进键”

□记者 石如宽 报道

本报寿光讯 1月5日，记者从寿光交通运输部门获悉，津潍高铁寿光段全线地下打桩工程已完成41%，寿光东站螺杆桩施工完成97%，高铁建设按下了“快进键”。

据了解，随着津潍高铁寿光段加快建设、小清河全面复航等，寿光“陆海河空铁”立体化交通体系日益完善，将进一步吸引新一轮人流、资金流、信息流加速汇聚，为寿光在更高层次、更宽领域参与县域竞争打开了新赛道、拓展了新空间。

闲置人防工程

变身市民休闲驿站

□记者 都镇强 通讯员 王 涛 报道

本报潍坊讯 近日，记者来到由潍坊市国防动员办公室打造的全省首个以国防动员员为主题的市民休闲驿站采访，该处原为闲置人防工程，如今已提升改造为集国防动员、党的建设、平战结合及全民健身四要素于一体的市民休闲驿站，构建了“一驿站、多元化、公益性、惠民生”的城市服务新模式。

据悉，市民休闲驿站地上部分充满国防元素，目之所及皆是生活化、接地气的科普展板，为引领文明风尚、凝聚群众力量，驿站专门配备了空调、共享充电、急救药箱、微波炉、饮水机等便民用品，在免费解决环卫工人、外卖小哥“吃饭难、喝水难、休息难”基础上，做到“冷可取暖、热可纳凉、渴可喝水、累可歇脚”。地下部分的全民健身中心配备了乒乓球、台球、跑步机、力量提升等健身器材，在广泛征求市民意见基础上，提供广场舞教学指导、传统武术及少儿体适能提升等交流、训练项目，全民健身中心周一至周五上午免费向公众开放。

孙家集街道

服务企业专员解难题

□记者 石如宽 报道

本报寿光讯 2023年，寿光市孙家集街道加大人才引进和科技兴企力度，优化营商环境，为企业高质量发展注入新动能。

该街道服务企业专员张迁、王建永帮助寿光市佳福农业机械有限公司与中科院工业软件所达成技术合作，进行遥控极大棚深耕机、消防一体机等产品研发，市场反响良好。“服务企业专员多次上门帮助联系人才，协调厂房扩建，为我们发展解决了大问题。”寿光市佳福农业机械有限公司负责人韩建新说。

引进创新人才破解技术瓶颈

□ 本 报 记 者 石如宽
本报通讯员 马 静

2023年12月23日，在山东海化集团博士后科研工作站，36岁的王群博士正在进行新型膜材料的实验。作为山东海化集团“海水资源化利用”项目的一员，王群研发的分离膜将用于海水淡化、卤水浓缩等领域。

王群是山东科技大学的教师，2021年7月进入山东海化集团博士后科研工作站工作。“海化集团作为国内盐化工领域的龙头企业，发展方向与我的研究方向高度一致，这是我选择海化集团的重要原因。”王群说，“当前原盐生产工艺能耗费较大的人力、物力，生产效率低，我们想通过新材料、新技术，突破制约行业发展的关键性技术难题，为传统优势产业转型升级、降本增效作出贡献。”

作为潍坊市海洋经济的主战场，潍坊滨海区坚持把博士后工作作为推动区域创新发展的突破口，通过政策引领、平台构建、创新培养、精准服务，引来创新人才突破技术瓶颈。

博士后制度是全球通行的吸引培养使用优秀青年人才的一项重要制度。在潍坊滨海区，山东海化集团、山东新和成药业、润丰股份、国邦药业等重点企业纷纷设立博士后工作站。

山东新和成药业2018年8月获批博士后科研工作站。设站5年来，系统地开展博士后培养和管理，充分发挥人才资源优势，致力于香精香料技术研究，开发出了“柠檬醛系列”“紫罗兰酮系列”“叶醇系列”等10余种香料产品。这些产品实现了满产满销，年销售收入达5亿元，利润超亿元。其中，于明博士带领团队研究的薄荷醇的反应选择性和收率都达到国际先进水平，解决了贵金属催化剂成本过高的难题，已在我国及美、日等多个国家获得了技术发明专利授权。

为助推企业建设博士后工作站，潍坊滨海区全面梳理博士后设站条件、流程和各类扶持政策，对有设立博士后站意向的单位实行人库管理，建立博士后平台、博士人才培养“金种子”库，安排专人跟踪服务。目前，潍坊滨海区已设立国家级博士后科研工作站2家，省级博士后创新实践基地1家，博士后创新实践基地市级备案1家。全区创新实施“组织部门+人社部门+产业部门+街道园区”合力推进，对规上工业企业全覆盖调研，全面摸清企业人才、技术现状和需求情况以及科研平台、主导产品市场竞争力和产学研合作等情况，形成“一企一清单”。潍坊滨海区安排专人一对一保姆式精准包靠服务，对照申报条件与企业现状逐一核实完善，并推动企业积极与山东大学、济南大学等高校对接，加快推动博士后联合培养。

“我们围绕区内医药、新材料等五大产业链，梳理收集细分产业链重点人才，形成涵盖院士、国家级重点人才等518名省级以上重点人才的人才云图，引导企业按图索骥，吸引更多博士人才到滨海创新创业。”潍坊滨海区党群工作部人才服务局副局长王玉军告诉记者。

目前，潍坊滨海区已引进青年人才2685人，其中博士18人、硕士325人。



近年来，青州市谭坊镇以创建乡村振兴齐鲁样板示范区为引领，主动融入潍坊国家农综区建设，整合优势资源，聚焦良种培育、产业融合、数商兴农，大力发展中医药产品种植、研发、推广，培育研发中医药新产品10个，积极打造“中医药+健康养生”新业态，为乡村振兴注入源头活水。图为2023年12月22日，青州市谭坊镇党员干部在晟锦园明日叶种植基地帮助农户直播带货。

昌乐县推动“四下基层”破解群众难题

问题在一线发现 矛盾在一线化解

□ 本 报 记 者 张 鹏
本报通讯员 张 磊 刘宁宁

近日，潍坊市昌乐县营丘镇丛闫村村委会办公室里，讨论声此起彼伏。“我管理树木有经验，申请对村内的绿化苗木进行集中修剪”“我有车，我去拉土垫一下村内道路坑洼的地方”“我到村内70岁老人家中查看取暖情况”……

原来，这是丛闫村开展的主题党日活动现场。村党支部书记从峰提出近期村里需要解决的问题后，党支部成员纷纷认领，主动办实事解难题。党员干部的积极性从哪里来？

当下，昌乐县正扎实推进“四下基层”，要求各级干部走出办公室，知晓企业所思所想、群众所期所盼、政府所作所为，积极宣传党的路线、方针、政策下基层，调查研究下基层，信访接待下基层，现场办公下基层。

“我们鼓励党员通过佩戴党员徽章‘亮身份’、微信群里‘晒成绩’。现在党员们你争我抢，带头助推项目、带头服务群众的场

景随处可见。”营丘镇党委书记石文韬说。近3个月时间，该镇各党支部解决道路修缮、集体增收、垃圾清运等遗留问题85个，党员认领解决实事1500多个，推动问题在一线发现，矛盾在一线化解。

为群众办实事，昌乐要求党员干部从群众内心所想所盼着眼，从群众所急所念入手。昌乐县五图街道党工委副书记、办事处主任柴伟平说：“现场办公抓的就是落实，解决的是真问题。我们组织各站办所，党员干部到人民群众中去，变‘遥控指挥’为‘现场解题’，推动为民办实事一贯到底、一抓到底、一竿子到底。”

据高崖水库库区党委专职副书记徐文涛介绍，他们结合书记遍访，着力开展“民情夜话”活动，一个本子、一支笔、一张笑脸，党员干部走村入户，宣讲政策，听取意见，将群众反映的问题集中收集、分类处置，一般问题落实到村、社区，限时解决，重点问题落实科级干部包靠，并一抓到底。

企业发展好，经济运行才能行稳致远。昌乐县以闭环解决企业“急难愁盼”为切

口，通过建立问题受理、限时办结、跟踪问效“直通车”服务机制，打造精简务实高效营商环境，助力民营企业驶入发展“快车道”。由33名县级领导同志带头，县直部门（单位）和镇（街、区）399名领导干部参与，担当服务企业专员联系包靠1148家企业，专员每周联系服务一次，主动送政策、听意见、问需求、解难题。

据了解，昌乐县创新“一三三”联系服务群众工作法，一体推进11个镇（街区）、89个县直部门、3300余名机关干部下沉遍访，全覆盖896个自然村，走访群众18万余户，通过抓实入户走访、民意收集，问题解决三大环节，用好“一台账两清单”“周总结、旬分析、月通报”、督查回访三项机制，发现并解决各类民生问题，矛盾隐患3100余个。

此外，对于宣传党的路线、方针、政策，昌乐县创新开展县镇村“三级书记”大宣讲，擦亮“宝都讲堂”宣讲品牌，广泛开展党的创新理论宣讲，精心打造“微宣讲”，把理论宣讲的主战场搬到老百姓的生产生活现场，效果显著。

昌邑市紧扣重点产业领域需求，精准服务人才科创项目落地

为县域经济高质量发展提供智力支撑

□记者 都镇强 杨学堂 报道

本报昌邑讯 近日，华中科技大学材料科学与工程学院教授吕书林一行四人到山东浩信股份有限公司就制动盘用铝合金新材料技术成果转化进行洽谈交流。双方的“牵手”得益于昌邑市的人才赋能。

原来，位于昌邑市的山东浩信股份有限公司是商用车轮毂、制动鼓生产企业，在当前市场竞争日益激烈的现状下，现有技术产品无法满足客户的新需求。“我们不能准确地知道哪些高校有合适我们企业发展的技术成果，像大海捞针一样寻找太盲目，时间太长，耗不起。”山东浩信股份有限公司技术总监高世阳表示。

了解到企业技术需求后，昌邑市科技人才服务专员送服务上门，依托当地启动的“智联百校，赋能发展”活动中构建的国内重点高校

及科研院所专家智库，很快帮助企业与华中科技大学大学专家教授建立起联系。

为解决企业发展中遇到的技术难题，2023年以来，昌邑市聚焦产业转型和企业发展需求，以“智联百校 赋能发展”活动为抓手，扎实推进各项重点人才工作提质增效，为县域经济高质量发展提供智力支撑。

“招才引智并非来者不拒，而是要因地制宜，做到按需引才，确保人岗相适。”昌邑市委组织部人才办主任臧明宝介绍，对于昌邑而言，只有精准施策引育，才能更好地激活人才集聚的“磁场效应”。

昌邑市紧扣重点产业领域需求，从28个部门单位抽调业务骨干组建科技人才服务团，点对点包靠市内75家重点人才企业，定期组织深入企业一线精准摸排人才、技术需求，分类整理企业人才、技术需求，精准服务人才科创项

目落地。截至目前，累计开展多种形式校地对接活动120余场次，新落地高层次人才创业企业10家，达成合作意向项目90余个，并开展“十大人才突破项目”评选活动，激励项目快速落地，候选项目总投资额超20亿元。成功引育高层次人才团队168名（个），新获评国家级、省级、市级人才工程15人。引进落地中国科学院西北研究院昌邑海洋生态与工程研究所，为北部海岸线生态环境开发利用引入“强力外援”，促成12家高校院所与昌邑市共建科技研发平台，获批省企业技术中心、博士后创新实践基地等市级以上平台12处。

城市的发展，不仅需要金字塔尖的高端人才，也需要金字塔基厚实的人才梯队。昌邑市不断优化人才层次结构，推进青年人才集聚工作，实施青年人才来昌留昌回昌计划，累计举