

深入开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育

“稳与进”“立与破”的文化解读

学思想 强党性 重实践 建新功

习近平总书记指出,“我们的社会主义为什么不一样?为什么能够生机勃勃、充满活力?关键就在于中国特色。中国特色的关键就在于‘两个结合’。”这一重要论断深刻揭示了“两个结合”的重大意义,彰显我们党的历史自信、文化自信,深化了我们党对坚持和发展中国特色社会主义的规律性认识,为新征程上不断推进马克思主义中国化时代化、建设中华民族现代文明提供了科学指引。

中央经济工作会议提出一系列新观点新判断新要求,丰富了习近平经济思想宝库,为做好经济工作提供了思想和方法指导。其中关于稳与进、立与破等方面的重要原则、工作要求和工作方法,以其深层的文化意蕴,尤其是其中蕴含的系统思维、辩证思维、以进促稳、先立后破”,这12个字彰显了复杂变局下党中央对时与势的准确把握。

当今世界变乱交织,复杂严峻的形势之下,把握好“稳”和“进”、“立”和“破”两对辩证关系至关重要。一方面,从“稳”和“进”的关系看,“稳是大局和基础”,“进是方向 and 动力”,把经济高质量发展在合理区间,巩固回升向好态势,充分保障就业民生,才能为“进”创造稳定发展环境。“以进促稳”是对稳中求进要求的丰富和发展,要求更

作为我国数字经济的重要组成部分,随着新一轮科技革命和产业变革的深入,平台经济在发展全局中的地位和作用日益突显。平台经济在时代发展大潮中应运而生,从“野蛮生长”到“有序发展”有其必然过程。在全面建设社会主义现代化国家新征程上,要更好地推动平台经济规范健康持续发展,助力平台经济大有可为。

作为我国数字经济的重要组成部分,随着新一轮科技革命和产业变革的深入,平台经济在发展全局中的地位和作用日益突显。平台经济在时代发展大潮中应运而生,从“野蛮生长”到“有序发展”有其必然过程。在全面建设社会主义现代化国家新征程上,要更好地推动平台经济规范健康持续发展,助力平台经济大有可为。

对于平台的监管治理

平台本质上不是生产者,而是创造连接的手段;由于数字空间具有无限扩张性,平台经济得以突破时空限制,连接越来越多的多边用户,聚合各方资源,降低相关各方的交易成本,平台企业因此获得了巨大的成长空间。在全球市值最高的十大企业中,大部分都是平台企业或以平台方式进行运营。然而,平台经济在高速发展过程中,由于平台的双边市场效应、先发优势、数据滥用等因素,也带来了损害市场竞争、侵犯消费者权益、破坏创新创业生态等问题,引发大数据杀熟、平台“二选一”、恶意低价抢占市场、强制收集非必要用户数据、限定交易等垄断行为。因此,全球各国都高度重视对平台企业的监管问题。自2019年起,我国开始在平台监管领域密集出台相关法律法规政策,已初步建立起对平台进行常态化监管的制度框架。目前我国已经搭建起以《网络安全法》《数据安全法》《个人信息保护法》《电子商务法》《反垄断法》等法律为中心,以多部行政法规和部门规章为主体的平台监管法律体系。

一是逐步建立并完善数据安全治理体系。数据是数字平台发展的基础要素,平台在其连接各方主体过程中,积累了海量的数据。但是,由于法律对数据的所有权缺乏明确的规定,因此,这些数据事实上掌握在平台企业手中,形成了数据垄断,并可能对个人隐私、国家安全、创新创业等造成潜在的危害。当前,我国已初步形成全过程,全主体与全维度的数据保护规范体系。首先是建立了数据全生命周期的合规体系,数据保护必须贯彻到数据产生、数据收集、数据存储、数据共享、数据利用、数据安全措施等整个数据生命周期,相关的法律政策已形成了一个基于数据生命周期的数据治理体系。其次,建立了全责任主体体系。数据保护涉及众多主体,如数据生产者、数据收集者、数据控制者、数据使用者等,这些主体在数据保护中承担着不同的责任与义务,现有的政策法规规范架构已开始对这些不同的主体进行监管和治理。第三,前后端并重的治理思路。不但关注平台在前端数据收集、数据共享等方面是否合规,而

从文化视角来理解把握经济工作的要求和方

“稳中求进,以进促稳,先立后破”作为重要原则和工作方法,具有丰富的文化意蕴,需要理解把握贯穿其中的系统思维、辩证思维与中和思维

加积极主动为“进”培育力量、把握方向、开辟道路,在关键领域有所突破,从而实现更加坚实、更有活力的“稳”,实现“稳”和“进”的良性互动。另一方面,从“立”和“破”的关系看,做好今年经济工作,要正确把握“立”和“破”的内在逻辑,坚持先立后破,做好新旧模式之间的衔接和切换,既要坚决防止“未立先破”,也要坚决防止“只立不破”,就像总书记要求的那样,“该立的要积极主动立起来,该破的要在立的基础上坚决破,特别是在转方式、调结构、提质量、增效益上积极进取,不断巩固稳中向好的基础。”

“稳中求进,以进促稳,先立后破”作为重要原则和工作方法,具有丰富的文化意蕴。中国传统文化既是中华民族历史的、能动的、创造的产物,也是思维方式的外在显现。思维方式影响着意识和行为,思想和实践,也必然影响着文化创造,而文化作为一个民族的存在发展和文化再创造。中央经济工作会议提出的一系列新观点新判断新要求,是马克思主义基本原理同中国具体实际相结合、同中华优秀传统文化相结合的成果,闪耀着辩证唯物主义的真理之光和中华优秀传统文化治国理政的智慧之光。

从文化视角来理解把握经济工作的要求和方

平台经济在高速发展过程中,也带来了一系列问题。全球各国都高度重视对平台企业的监管问题。当前,我国已初步建立起对平台进行常态化监管的制度框架

在全面建设社会主义现代化国家新征程上,平台经济大有可为。平台经济要在创新突破、赋能实体经济、带动中小企业创新等方面作出新贡献

且,也关注平台内部的数据治理制度、数据安全能力等后端措施。

二是以防止资本无序扩张为切入点,以平台反垄断为重要抓手开展平台专项治理行动。2020年中央经济工作会议将“强化反垄断和防止资本无序扩张”作为2021年八项重点工作之一。2021年初,我国出台了关于平台经济领域的反垄断指南,这是全球大国中首个专门就平台垄断问题发布的重要文件。2022年修订的《反垄断法》,也突出了平台经济内容,规定平台企业以数据、算法、平台规则等进行限制竞争的行为,属于滥用市场支配地位。在实际执法过程中,对一些平台企业的“杀手并购”“掐尖式并购”等行为进行了审核与处罚,并对相关企业滥用市场支配地位的行为进行了处罚。

三是防止流量滥用,对平台生态进行治理。平台在发展过程中,形成了汇聚各方利益相关者的生态,例如,平台上的内容生产者,利用平台流量,可以实现内容的快速分发。在这个过程中,如果平台的治理机制不到位,将使平台上形成不健康的生态,出现谣言、欺诈、网络暴力等诸多突出问题。面对网络空间中的诸多安全风险问题,我国也采取了大量措施。如开展对“饭圈”乱象、用户账号运营乱象的整治行动等。

进一步发挥平台经济优势

目前我国平台经济领域监管体系已基本建成,发展与规范并重的监管导向确立,相关法律法规正逐步细化,平台经济监管进入了有法可依、有章可循的常态化监管阶段。在常态化监管背景下,需要进一步发挥平台经济的优势,推动其高质量发展。一是进一步明确平台经济的功能与定位。2022年中央经济工作会议指出,“支持平台企业在引领发展、创造就业、国际竞争中中大显身手”,2023年政府工作报告指出,“促进平台经济健康持续发展,发挥其带动就业创业、拓展消费市场、创新生产模式等作用”。2023年7月,国务院总理李强在平台企业座谈会上也明确指出,在全面建设社会主义现代化国家新征程上,平台经济大有可为。平台经济要在创新突破、赋能实体经济、带动中小企业创新等方面作出新贡

党的二十大报告提出推进中国式现代化要做到“六个必须坚持”,其中之一就是“必须坚持系统观念”。中央经济工作会议无论总结2023年经济工作,分析当前经济形势,还是系统部署2024年经济工作,都体现了系统观念。比如,全面准确理解“稳中求进、以进促稳、先立后破”,要把12个字当作一个有机整体来看:“稳中求进”是工作总基调,“以进促稳”凸显了“进”的重要;“先立后破”则强调了立与破的时序,其根本指向仍然是稳和进的关系,在“进”的过程中统筹兼顾,不失“稳”这个大局。有研究者统计,在4700多字的会议新闻稿里,“统筹”二字出现了12次,回顾近年实践讲了“三个统筹”,部署明年工作也有“三个统筹”,还有很多表述没用“统筹”二字,但实际上也体现了统筹兼顾的要求,比如强调“加强财政、货币、就业、产业、区域、科技、环保等政策协调配合”,强调“把非经济性政策纳入宏观政策取向一致性评估,强化政策统筹,确保同向发力、形成合力”,这些都体现着强烈的系统观念、系统思维要求。

从文化视角来理解把握经济工作的要求和方

李勇坚

识、分析现象及其变化。由此解读中央经济工作会议精神,这一思维不仅体现在“稳与进”“立与破”两对矛盾和重要关系中,还体现在“质的有效提升”与“量的合理增长”、“深化供给侧结构性改革”与“着力扩大有效需求”、“高质量发展”与“高水平安全”等工作部署的矛盾关系中,体现在“自身工作的确定性”与“形势变化的不确定性”、“速度与质量”、“宏观数据与微观感受”、“突破瓶颈制约”与“注重前瞻布局”等工作落实的矛盾关系中。需要注意的是,由于中国传统文化深受儒家思想影响,表现在思维方式上,与西方不同,我们讲辩证思维更强调对立的统一。

从文化视角来理解把握经济工作的要求和方

【作者单位:山东省委党校(山东行政学院)文史教研部】

跳出年终抓考核

丛 中 杰

为了检验干部全年工作成效、推动任务落实落地,各地正有序开展年终考核。但现实中,一些地方把考核“停在了年终”,“一锤定音”“一考了之”现象比较突出。凡此种种,只会让年终考核陷入“以点概面、以偏概全”的误区,甚至可能滋生形式主义问题。因此,要想抓好年终考核,就不妨跳出这个“年终怪圈”,确保考出干部的真实水平,核出工作的实际成效。

考核内容要均衡,切莫“只考核年终工作”。年终考核的时间节点虽落在年终,但“考题”却横跨全年。因此,年终考核不能局限于“一时”“一事”,而要常态化、全方位掌握干部真实表现。要拉长考核“时间线”,把年终考核与平时考核、专项考核、任期考核等情况结合起来综合分析,既看“一时”又看“一贯”,既考“显功”也考“潜功”,防止考核片面狭隘、失真失实。要拓宽考核“覆盖面”,构建多元化的评价体系,通过实地看、座谈问、相互评、群众议等方式,多侧面收集信息,同时与巡视巡查、审计、信访、个人有关事项报告等结果相互印证,避免考核偏听偏信、顾此失彼。

时间安排要合理,切莫“等到年终才考核”。部分地方年终考核相对滞后,年底短期考核、扎堆考核、重复考核现象比较普遍,干部往往疲于应付。临近年底,时间紧、任务重,对此,要提前制订考核计划,适时公布考核方案,让干部对任务完成期限、考核评价标准等充分了解,确保能够早作准备,有效杜绝考前“临阵磨枪”“过关应付”的不良现象。要合理安排考核时间,在不额外增加干部负担的基础上,把全年考核任务分解到日常,把“年终算总账”变为“平时算细账”,通过过程管理有效提升年终考核的“含金量”。

结果运用要充分,莫把“完成考核当终点”。“考”是基础,“用”是关键。年终考核不是“为考而考”,不能把成绩“束之高阁”、给工作“画上句号”。相反,要做好“后半篇文章”,将考核结果与干部评先评优、选拔任用、职级晋升等有机结合起来,推动形成能者上、优者奖、庸者下、劣者汰的良好氛围,确保考出压力、考出动力、考出导向。要参照考核结果,全面、辩证、客观地查找干部的能力短板、工作弱项、作风积弊,深入剖析问题产生的症结原因,事后及时开展跟踪培养、监督预警,有针对性引导干部知不足、找差距、促整改,为更好推动明年工作指明方向、赋能添彩。

以正确政绩观引领成长路

邢洪英

年轻干部作为新时代的新生力量,在成长初期树立起正确政绩观至关重要,政绩观不仅影响着个人的成长,更关系到党和人民事业的发展。当干部就要干事,就要创造业绩,否则是立不住的。创造业绩,必须解决好为谁创造业绩、创造什么样的业绩、怎样创造业绩的问题,也就是要解决好政绩观问题。

加强党性修养。坚持党性原则,首要的一条就是要对党绝对忠诚。对党忠诚,不是抽象的而是具体的,必须体现到对党的信仰的忠诚上,体现到对党组织的忠诚上,体现到对党的理论和路线方针政策的忠诚上。对党忠诚,不是有条件的而是无条件的,必须一心一意、一以贯之,表里如一、知行合一,任何时候、任何情况都不改其心、不移其志、不毁其节。现实生活中,一些年轻干部政绩观出现这样那样的问题,说到底还是信仰迷茫、精神迷失、党性不强所致。当前,国内外环境正在发生深刻变化,对干部政治上的考验更加严峻复杂,面临的诱惑更多。作为年轻干部更要坚守初心,深刻领悟“两个确立”的决定性意义,增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”,始终同党中央保持高度一致,真心爱党、时刻忧党、坚定护党、全力兴党。

坚持为民造福。党的根基在人民,血脉在人民,力量在人民。任何时候,年轻干部都不能忘记“我是谁,为了谁,依靠谁”;要始终坚定不移站稳人民立场,厚植为民情怀,自觉问政于民、问需于民、问计于民,听民声知民意,为人民群众做好事实事,在人民需要之处创政绩。谋划工作,要顺应群众所思所想所忧所盼;制定政策,要以满足人民日益增长的美好生活需要为出发点和落脚点;推动工作落实,要努力让群众看到变化、得到实惠。对攸关群众切身利益的大事小情,要记在心里、办在实处,做到事事有回音、件件有着落,让群众真切感受到党和政府的温暖。工作干得好不好,要看群众实际感受,要由群众评判。要不怕虚名,既要着眼眼前,也要看长远,用心用情用力解决群众关心的实际问题,避免“解决一个问题,留下十个遗憾”;既要做得看得见、摸得着的实事,也要做打基础、利长远的好事,努力创造无愧于历史和人民的新业绩。

坚持求真务实。实事求是,一切从实际出发,既是我们党的优良传统和作风,更是我们想问题、作决策、办事情的出发点和落脚点。实践反复证明:什么时候实事求是坚持得好,党的事业就进展顺利;什么时候实事求是坚持得不好,党的事业就会遇到挫折。对于年轻干部来讲,很重要的一条是深入实际调查研究。调查研究搞得好不好,关键要看调查研究的实效、调查研究成果的运用,看是否能够把问题解决好。年轻干部要学习和继承我们党注重实际、实事求是的工作作风,使之发扬光大;要切实深入一线访实情,深入群众知民意,在脚踏实地的调研中经风雨、见世面、壮筋骨、长才干;要坚持从实际出发去谋划事业和工作,提出的工作思路、政策、方案要符合实际情况,符合客观规律、符合科学精神。

坚持真抓实干。真抓实干,是领导干部的政治品格,也是年轻干部的政治本分。当前,一些年轻干部从学校到机关,整天坐在办公室里,缺少田间地头、基层一线的实践,缺少急难险重任务上的磨练,缺少在重大斗争中经风雨、见世面的经历。奋进新征程、建功新时代,没有任何捷径可走,只能“逢山开道、遇水架桥”,只能“明知山有虎、偏向虎山行”,只能“越是艰险越向前”。面对新形势新任务,年轻干部要想成就事业,就必须真抓实干,务实功、出实招、求实效,善作善成。对当务之急,要立说立行、紧抓快办,不能慢慢吞吞、拖拖拉拉;对长期任务,要有功成不必在我的心胸和格局,保持战略定力和耐心,坚持一张蓝图绘到底,滴水穿石,久久为功。



扫码关注  
山东深观察

扫码看  
理论周刊专题

（作者系中国社会科学院财经战略研究院研究员、河北金融学院特聘教授）