



把经济主战场、改革最前沿作为淬炼干部的首选课堂

日照：“链”上炼就能为善为干部

□记者 吴宝书 丁兆霞

通讯员 孙向阳 贾俊颖 朱雪娇 报道

本报日照讯 日照紧盯经济发展主战场和改革最前沿，实施干部专业能力素养分链培养提升计划，让各级党政干部在工作实战中不断增强发现问题、解决问题的能力。

由于准公益性定位，日照市金融综合服务平台不向小微企业收取任何融资费用，这也导致了升级软件和开发新功能没有资金来源。在日照市财金控股集团了解到这一问题后，日照市财政局经济建设科副科长王娜积极与日照市财政相关科室研究政策，帮助平台争取省财政厅地方科技平台建设试点奖励。最终，平台成功入选省地方金融科技平台建设试点，获得省级专项资金300万元支持。目前，平台已进驻金融机构39家，上线85款金融产品，注册企业9.1万家，帮助企业实现融资120.6亿元。

为提升干部队伍专业能力素养，今年初，日照市出台《关于实施干部专业能力素养分链培养提升计划的意见》，聚焦乡村振兴、“双招双引”、项目建设、财政金融、安全发展等五条重点工作链，择优选调247名学员开展研学。王娜便是财政金融工作链中的一名学员，而日照市财金控股集团是她实训体悟期间的锻炼单位。

为何要对干部队伍实施“分链培养”？这源于日照市委组织部的一份调研报告。报告指出：在日照，仅23.2%的市直部门正职全日制所学专业为单位业务相关专业，仅37.6%的市级机关科长是“科班出身+工作经历”型干部。

干什么就学什么，缺什么就补什么。于是，自去年开始，日照市便在全市各区县，功能区以及市直各部门单位、国有企业实施干部能力提升工程，建立“5+N”能力提升工作体系，拓展提升各层级、各行业领域干部的岗位工作能力。

日照市委组织部副部长、公务员局局长张涛解释，“5+N”中的“5”是指政治能力、专业能力、创新能力、应急处突能力和抓落实能力，这是各层级每名干部都应当具备的能力；“N”是留出空间，各部门单位结合行业特点、实际需求，提出针对性强的能力提升目标措施，防止千篇一律、大水漫灌。

3964场次的“线上+线下”的专题培训，1600余场次的知识竞赛、擂台比武等活动；近200名优秀年轻干部，同时在各行业领域不同岗位实践锻炼；组织建立1864项重点任务落实清单，构建决策、推进、督导、考核工作闭环……干部能力提升工程点燃了日照市广大干部炼就过硬本领、服务产业链发展、推动工作创新突破的热

情。去年，日照市直81个单位的319项工作在全省、全国推广，182人获省级以上表扬奖励。

今年的干部专业能力素养分链培养计划，是日照干部能力提升工程的一个深化。张涛介绍，分链培养计划设置乡村振兴、“双招双引”、项目建设、财政金融、安全发展等五个工作链，“量身定制”的培训课程，让参与的学员围绕着一链条学深、学透，从而弥补能力短板。

看干部炼就了“几把刷子”，关键要看是否拥有解决实际问题的硬本领。根据日照市委组织部印发的《关于实施干部专业能力素养分链培养提升计划的意见》要求，分链培养提升计划除设置高端师资培训、开办周末讲堂、组织业务沙龙等内容，更将实践调研贯穿整个提升计划的始终。

自6月份开始，一场“大调研、大服务、大比武”在5个工作链上的200多位学员中展开，5个工作链的研学专班分别设置4至6个调研小组，创新“攻坚项目+研习清单”模式，聚焦日照高质量发展的热点问题和现实需求，深入开展调查研究。

最近，随着分链培养提升计划的开展，经过专业培训后的学员进入实训体悟阶段。日照市委组织部围绕市委、市政府中心工作，选派

干部到产业链招商、重点项目推进、安全生产、安保维稳等改革发展最前沿和重大斗争第一线进行沉浸式岗位锻炼，推动干部在身临其境中学实招、取真经。

目前，5条链共确定54个攻坚项目，85项研学内容清单，组织高端师资培训180余次，选派干部到先进地区、重点院校、乡村一线、高新技术企业等开展对标研学、现场教学、蹲点调研148次，研究破解发展难题60余个，撰写68篇调研报告，提出意见建议300余条。其中，48条被上级部门采纳推广，25条进入市委、市政府决策程序。

“把想法变成办法，将成果化为成效，这正是干部专业能力素养分链培养提升计划的初衷。”日照市委组织部有关负责人介绍，“经济主战场、改革最前沿是淬炼干部的首选课堂，我们坚持‘链’上炼干部，推动年轻干部由‘温室培育’向‘沙场练兵’转变，就是希望用更广舞台、更高平台，培养能为、善为、敢为的年轻干部，锻造一支堪当时代重任的过硬干部队伍。”日照市委组织部将发挥绩效考核指挥棒作用，全程跟踪、动态掌握学员现实表现，研学期满后，对学员进行综合评定，考评结果作为年度考核、评先树优、晋升职务职级的重要参考。

山村百岁老人的幸福生活

□记者 吴宝书 栗晟皓

通讯员 周庆芳 报道

本报五莲讯 在五莲县许孟镇福禄头村，

105岁的郑徐氏一生虽无儿无女，却得到了全村人的关爱和照顾。村民们像对待家人一样，用日常生活中的点点滴滴关爱着郑徐氏。

据福禄头村党支部书记徐洪桂介绍，郑徐氏生于1919年，如今已是105岁高龄，是全村最长寿的老人。因其无儿无女，从20世纪80年代初，老人就开始享受村里的“五保”政策。1987年，老伴徐召昌去世后，村干部每天一访，确保每天都有人关心老人的生活需求。在过去的30多年里，曾担任过村“两委”干部的20多人轮流负责照顾郑徐氏。

这种关心不仅局限于村委会，许多村民，特别是老年人，也愿意到郑徐氏家中坐坐、聊聊天，并顺手带一些水果和蔬菜给老人吃。郑徐氏原来的房子已经居住了四五十年，2018年，村里为她申请了危房改造指标，并获得了8000元的改造资金。这笔钱被用来购买砖瓦、水泥、门窗等建筑装修材料，村民们自发地无偿帮助老人进行房屋改造。

徐洪桂介绍，近几年五莲县被确定为中央、省新时代文明实践试点县，加大了“为老”“为小”等志愿服务的力度。目前，福禄头村的“蒲公英”志愿服务小分队已经有69名成员。这些志愿者们会定期为郑徐氏等村内老人提供卫生清理等服务。

在郑徐氏100岁前，她始终保持健康的身体状况和积极乐观的性格，自己洗衣、做饭。村干部负责定期为她提供面粉、油和柴火等必需品。然而，从2019年开始，老人的体力逐渐减弱，做饭变得困难。在这种情况下，村委会安排了村民李善芳照顾郑徐氏的日常生活，“蒲公英”志愿服务小分队协助照顾。

李善芳今年56岁，她每天都会陪伴郑徐氏晒太阳、聊天，关心她的日常生活。

尽管李善芳等村民和志愿者与郑徐氏没有亲缘关系，但在照顾郑徐氏的过程中，他们都像照顾自己家人一样用心。为了让老人吃上喜

欢的肉，李善芳会把肉做成丸子，而老人喜欢吃的肉馅水饺，她也会抽空包好并冻在冰箱里，确保老人每隔两三天就能吃上一顿。

为了让老人能够舒适地睡觉，李善芳每天都会为她烧两遍炕。为了让老人吃到热乎的饭菜，每顿饭李善芳也在老人家里做。

郑徐氏虽已年迈，但仍喜欢做针线活。李善芳尊重老人的喜好，抽空找一些布头让老人

缝，然后在快缝完的时候偷偷拆开，再让老人继续缝，只为让她保持开心。

由于老人平时喜欢吃肉，不喜欢吃蔬菜水果，导致了便秘。为了解决这个问题，李善芳每顿饭都会把水果和蔬菜切碎，用小勺送到老人嘴里。尽管这个方法可能有些麻烦，但为了老人的健康，李善芳觉得一切都是值得的。



12月14日，一场冬雪过后，连绵起伏的五莲县九仙山被冰雪覆盖，晶莹剔透的雾凇点缀在树枝之间，与氤氲的雾气共同构成了一幅冬日唯美画卷。

■阳光宣讲 理响日照

岚山：“宣讲+”让党的创新理论落地生根

□记者 丁兆霞

通讯员 梁战 朱贵涛 报道

本报日照讯 基层理论宣讲是推动党的创新理论深入一线、深入群众、深入人心的重要途径。今年以来，日照市岚山区立足本地特色和区域资源，创新“宣讲+”模式，让党的创新理论在基层落地生根。

宣讲+“五为”服务。聚焦“五为”群体，打造“红辉暖心”“小金牛巧手书画社”“阳光伙伴”爱岚志愿服务等品牌，做细“为老服务”。宣讲+美德健康生活。持续深入开展移

风易俗、美德健康以及科学健身大讲堂等宣讲活动，创新开展“聚榜样力量 扬道德光芒”市、区道德模范面对面宣讲活动，营造崇德向善、见贤思齐的良好社会风尚。

宣讲+社区治理。开展全环境立德树人文宣讲进文明实践家庭站活动，宣传渔业安全、护林防火、预防一氧化碳中毒，使小小家庭站成为群众参与村居、社区工作的新力量；开设“渔民讲堂”，在休渔期，邀请渔业管理部门和“船老大”讲安全、讲措施、讲政策，推动“宣讲+社区治理”走深走实。

日照高新区：构建分众化宣讲模式

□记者 丁兆霞 通讯员 邢慧 报道

本报日照讯 今年以来，日照高新区紧扣基层所需，聚焦宣讲对象“为谁讲”“讲什么”的关键问题，构建分众化的基层理论宣讲模式，补足基层理论宣讲短板，打通新时代党的创新理论基层宣讲“最后一公里”。

日照高新区适时组织宣讲团成员分行业、分部门深入社区和企业、单位、中小学校等开展宣讲前的调研，搜集党员干部群众的意见和建议和需求，按照需求开展集体讨论，充分发

挥集体智慧，丰富宣讲内容。之后，根据宣讲对象定制不同的“菜品”。面向党员，开展“同备一堂党课”活动，发挥理论宣讲团主力军的作用；面向群众，百姓宣讲团的“快板宣讲”“故事宣讲”更接地气；面向青年群体，“青言新语”讲堂邀请行业典型分享经验和见解；走进企业，身边的劳动模范和企业家的宣讲鼓舞人心。

据悉，日照高新区依托领导干部、专家学者、基层党组织书记、青年、先进模范等共成立了8支宣讲团，今年以来，已组织开展宣讲900余次。

活用“三个抓手”

推动党建工作

□记者 丁兆霞

通讯员 朱宗保 报道

本报日照讯 近年来，日照市自然资源和规划局活用“红旗党支部”评选、党员积分和系统综合考核“三个抓手”，大力推动党建工作提质增效，实现党建引领促发展、业务融合双提升。

通过“三个抓手”，该局党建工作取得了显著成效，激发了党员干部创业活力，先后有2个先进基层党组织受到上级党组织表彰，3个党支部被评定为五星党支部，17名同志获得市级以上表彰。

通过加强“产业地图”升级版建设，深化“标准地”改革，探索实施用地清单制和承诺制，推动项目“拿地即开工”。今年以来，全市共获批批次用地88个154个项目，总用地面积9329亩，实现了项目应保尽保。建设用地供应总量309宗11974亩，出让价款67.63亿元。处置批而未供土地、闲置土地8896亩，实现了全市自然资源事业的高质量发展。

日照开展职业健康

检查机构专项执法检查

□记者 丁兆霞

通讯员 王媛 报道

本报日照讯 为进一步强化职业健康检查机构的法律意识和责任意识，日照市卫生健康综合行政执法支队于11月份集中对日照市已取得资质的10家职业健康检查机构开展全覆盖执法检查。

执法人员对前期省、市卫生健康委组织开展的职业健康检查机构质量控制考核专家发现的问题，逐一进行了梳理分析，现场重点查看了职业健康检查机构相关法规和标准的执行情况，按照备案范围开展工作情况、信息报告与职业健康检查档案管理情况。对发现的不符合质量控制规范的一般性问题，下达卫生监督意见书10份，责令限期整改；对严重违法违规的问题进行现场取证，查处案件4起。