中央网络安全和信息化委员会印发意见，加强对政务移动互联网应用程序等管理

防治“指尖上的形式主义”

●意见明确，政务公众账号的推广使用应从实际需求出发，不得作强制性要求。在工作群组中，不得脱离工作实际强制要求打卡接龙、即时响应，不得随意摊派任务、索要材料。不得滥用政务应用程序、政务公众账号的关注点赞、转发评论功能，不得将其作为考核评价、评比评选的依据

近日，中央网络安全和信息化委员会印发《关于防治“指尖上的形式主义”的若干意见》，要求加强对政务移动互联网应用程序、政务公众账号和工作群组的标准化规范化管理。

意见出台的背景是什么？主要内容有哪些？如何抓好贯彻落实？12月18日，中央网信办有关负责人就相关问题回答了记者提问。

意见指出，“指尖上的形式主义”是形式主义在数字化背景下的变异翻新，是加重基层负担的主要表现。防治“指尖上的形式主义”，对于推进党风政风社会风气向上向好具有重要意义。

中央网信办有关负责人表示，随着数字政务建设的不断推进和深化应用，政务移动互联网应用程序、政务公众账号、工作群组已成为各级党政机关、人民团体、公共事业单位提供管理服务，以及支撑办公、管理、学习的重要渠道和工具。建设和使用管理过程中，既需要充分发挥移动互联网技术在机关履职、公共服务、社会治理等领域的作用，提高数字政务管理服务效能，也需要加强顶层设计，强化规划统筹，防止加重基层负担。

意见提出，加强对政务应用程序、政务公众账号和工作群组的标准化规范化管理，将规划统筹、集约高效、便民减负、安全可靠的原则贯穿建设、使用和安全管理全生命周期。

中央网信办有关负责人介绍，政务应用程序是指各单位开发建设，或依托各类互联网平台搭建，运行在移动智能终端上，为经营主体和社会公众提供管理服务，或为内部工作人员办公、管理、学习提供支撑服务的应用软件，包括移动客户端、小程序、快应用等。政务公众账号是指各单位在互联网平台注册运营，面向社会公众生产发布文字、图片、音视频等信息内容的网络账号。工作群组是指各单位依托互联网平台建立，用于工作、学习、管理的网络空间。

意见共16条，包括总体要求、强化建设管理、强化使用管理、强化安全管理、强化组织保障五个部分。

其中，在强化使用管理方面，意见明确，政务公众账号的推广使用应从实际需求出发，不得作强制性要求。在工作群组中，不得脱离工作实际强制要求打卡接龙、即时响应，不得随意摊派任务、索要材料。不得滥用政务应用程序、政务公众账号的关注点赞、转发评论功能，不得将其作为考核评价、评比评选的依据。

为强化安全管理，意见提出，落实网络安全、数据安全、关键信息基础设施安全保护、个人信息保护等相关法律规定，加强全生命周期数据安全管理，依法依规保护数据和个人信息安全。

意见印发后，将如何抓好贯彻落实？对此，中央网信办有关负责人表示，中央网信办将会同相关单位建立健全“指尖上的形式主义”问题发现、案例移送、责任协同等机制，用好用足专项整治、技术监测、典型案例等工作成果。

“一是要求主办（使用）单位主动发现‘指尖上的形式主义’问题，及时整改纠错。二是各地区依托现有投诉举报渠道，将‘指尖上的形式主义’问题纳入群众监督范围，督促主办（使用）单位及时回应社会关切。三是中央网信办会同有关部门进行抽查评估，对于发现的突出问题，及时提出整改意见和问责建议，督促整改纠正。”中央网信办有关负责人说。

意见要求，用1到2年时间，建立健全统筹管理、审核备案、评价反馈、清理退出等机制，压实主体责任，大幅提升数字政务管理服务效能，有效解决“指尖上的形式主义”突出问题；用3到5年时间，健全完善常态化监管措施和长效工作机制，推动实现主体责任、监管责任、监督责任的贯通联动，防止“指尖上的形式主义”反弹回潮和隐形变异，全面推进数字政务高质量发展，努力做到为基层真减负、减真负。

（**新华社北京12月18日电** 记者 王思北）

扫码查看意见全文

工业倍增 塑造发展优势

□新华社发

近期，日照兴业汽配公司戴姆勒卡车纵梁智能自动化生产线上，工作人员在生产卡车纵梁。

今年以来，日照市实施工业倍增“头号工程”，做好扩大财政支持规模、加大融资支持力度、降低企业用地成本等服务保障，助推工业经济高质量发展。

“鲁西嫁接工”接单天南海北

莘县打造特色劳务品牌，万余名嫁接工行走四方，人均年创收超6万元

记者蹲点

□ 本报记者 孙亚飞
本报通讯员 张 露 翟大帅

隆冬时节，就在多数农民享受农闲的时候，来自聊城莘县的万余名“鲁西嫁接工”却在天南海北开展订单服务，忙得不亦乐乎。

“鲁西嫁接工”是莘县立足农业产业优势，成功打造出的一支以农村女性为主力的劳务输出品牌团队。如今，“鲁西嫁接工”不仅成为国内外育苗企业争相邀请的对象，还被省人力资源和社会保障厅、省乡村振兴局联合认定为“山东省乡村振兴重点帮扶县特色劳务品牌”。“鲁西嫁接工”是如何发展起来的？发展中面临哪些挑战？

□记者 孙亚飞 通讯员 张露 翟大帅 报道

近日，“鲁西嫁接工”程爱珍（中）在山东豪达农业科技有限公司甜瓜育苗棚内嫁接幼苗。

手握“金刚钻”揽来“瓷器活”

12月13日，走进位于莘县河店镇的山东豪达农业科技有限公司甜瓜育苗棚，嫁接工程爱珍正坐在育苗架旁进行着幼苗嫁接。

她拿起一株作为砧木的南瓜苗，用刀呈40多度角向下斜切，直接将南瓜苗生长点及其中一片子叶切掉。她又拿起一株作为接穗的甜瓜苗，在真叶下1至1.2厘米处呈30多度角向上斜切，将甜瓜的嫩尖切下后，便将砧木与接穗切口对接，最后用嫁接夹夹好对接处，一株南瓜与甜瓜的嫁接苗便处理好了。

看似复杂的操作流程，程爱珍却熟能生巧，仅用几秒钟便干净利落地完成了。程爱珍说：“嫁接工一年四季有活干，特别是过年前后市场订单多，用工需求量特别大。我现在一天可以嫁接4500来株，按每株8.5分钱计件收费，差不多一天能挣380多块钱。”

“切口的角度、大小都会影响幼苗的后期成长。所以幼苗嫁接算得上‘瓷器活’，需要手握‘金刚钻’的专业人士来完成。”山东豪达农业科技有限公司总经理蔡目瑞表示，如今，莘县育苗企业的嫁接环节几乎都会外包给“鲁西嫁接工”。

莘县作为“中国蔬菜第一县”，常年瓜菜复种面积100万亩，拥有日光温室大棚30万座、大中小拱棚20万亩。随着现代设施农业加速发展，全县累计培育育苗企业200余家，年育苗量达20亿株。

“育苗产业需要大量嫁接工，于是便催生了一批技能高超、吃苦耐劳的嫁接工队伍。”提及“鲁西嫁接工”的由来，莘县人社局党组书记孔红霞说，“鲁西嫁接工”已成为全县育苗产业不可或缺的一部分。当前，莘县正着力打造“鲁西嫁接工”劳务品牌，通过强化品牌集聚效应，帮助嫁接工们实现更加充分、更高质量的就业。

乡镇下单，学员免费上培训课

采访时，莘县董杜庄镇“鲁西嫁接工”团队队长亢金花正带队在云南蒙自开展嫁接服务。“这次共有30名姐妹一起来云南，大约工作30来天。”亢金花告诉记者，当地企业以每株9分钱的价格支付劳务报酬，如果按平均每人每天嫁接5000株计算，他们这次“云南行”每人可以拿到13500元的工资。

在莘县，像亢金花带领的“鲁西嫁接工”团队还有很多。他们每年赶往宁夏、新疆、厦门、黑龙江等地赶订单，足迹已遍布全国各地。

“不止在国内，我们还到俄罗斯、新西兰、哈萨克斯坦等国家的育苗企业开展过嫁接服务。”莘县燕店镇“鲁西嫁接工”团队队长魏艳梅补充道。

据统计，莘县年劳务输出嫁接工破万人，每年带动嫁接工人均创收6万元以上——“鲁西嫁接工”已成为一张人才就业的“金名片”，吸引着越来越多农民加入。

“我们的培训课程是完全免费的。学员在乡镇报名后，由乡镇向我们‘下单’，我们根据‘订单’提到的学员人数、培训种类等要求安排相应的老师带着幼苗到乡镇授课。”莘县劳动创业培训学校副校长田华忠说，“随着培训课程不断深入，我们也会在课程设置上进行相应的调整。比如，我们在培训嫁接的过程中，也会讲解嫁接后的杀菌、消毒、控温等技巧，有时甚至会延伸到作物种植、大棚管理、肥料配方等知识。学员掌握的‘高招’多了，自然更受欢迎。”

“培训合格后，学员能就近就业。”莘县乡村振兴局分管行业社会工作的负责人张怀彪表示，莘县将培养“鲁西嫁接工”作为巩固拓展脱贫攻坚成果与乡村振兴有效衔接的有力抓手，采取“订单培训、定向培训、定点就业”新模式，摸清“供给端”、打通“需求端”、做好“枢纽带”，全力为“鲁西嫁接工”就业增收添砖加瓦。

一盘棋谋划，促行业良性发展

当前，“鲁西嫁接工”正蓬勃发展，但如其他新生事物的发展难免经历野蛮生长阶段一样，由民间自发组织的“鲁西嫁接工”团队，如果得不到统一管理和规范，将来也会对“鲁西嫁接工”品牌形象造成不良影响。

“恶性压价、用工混乱，随着市场竞争压力不断提升，诸如这样的问题在其他行业都曾出现过。”孔红霞坦言，莘县提前介入供需“通道”，组建起“鲁西嫁接工”劳务品牌工作专班，走访相关乡镇，从各地实际出发精准匹配，打好县内“一盘棋”。

“不可否认的是，随着‘鲁西嫁接工’影响力和规模不断扩大，也出现了部分嫁接工技能水平参差不齐的问题。”孔红霞说，为解决这一问题，莘县创新工作思路，搭建“技能比武台”，以赛带训提能力。“我们近期承办的第二届聊城市乡村振兴职业技能大赛暨种苗繁育员竞赛，就是全省首创的种苗嫁接领域的职业技能大赛。”

“外出的‘鲁西嫁接工’代表着品牌实力。所以，我们从众多嫁接工中精挑细选出3000余名优秀嫁接工，作为首批‘鲁西嫁接工’代表负责飞往外地开展嫁接服务。”莘县县委常委、副县长么光宇表示，借助“鲁西嫁接工”品牌效应和纽带作用，莘县继续发挥设施农业技术优势，统筹农业、人社、乡村振兴等多个部门以及种苗企业、农业合作社、种植大户等多种资源渠道，全力打造嫁接务工培训输转一体化机制，擦亮技术过硬、服务专业、口碑良好“鲁西嫁接工”金字招牌。

山东再添562名农产品质量安全“骨干、过硬监管人员”

□记者 毛鑫鑫 通讯员 邹晓琳 报道

本报济南讯 记者日前从省农业农村厅获悉，经过个人申报、县乡级推荐、市级评选公示、省级审核等程序，济南市农产品质量安全中心常芳等62人被认定为第二批全省农产品质量安全市县“骨干监管人员”，济南市莱芜区牛泉镇人民政府王洪涛等500人被认定为第二批全省农产品质量安全乡镇“过硬监管人员”。加上2022年认定的第一批56名市县“骨干监管人员”、501名乡镇“过硬监管人员”，目前我省已有118名市县“骨干监管人员”、1001名乡镇“过硬监管人员”。

农产品质量安全是食品安全的源头，直接关系到人民群众“舌尖上的安全”。按照省农产品质量安全“十四五”规划，为推进农产品质量安全监管队伍建设，我省确定实施农产品质量安全队伍建设“111”工程，即省级建立10人以上专家队伍、市县建立100人以上骨干监管人员队伍、乡镇（街道）建立1000人以上过硬监管人员队伍。此次认定的“骨干、过硬监管人员”，具有两年以上相关工作经历，所在辖区内农产品质量安全监管措施落实有力，且未发生重大农产品质量安全事件。其中，乡镇“过硬监管人员”还熟练掌握胶体金速测技术，年度开展农产品质量安全巡查检查300工时以上。

2023老字号年货节将在济南举办

□记者 孙源泽 报道

本报济南12月18日讯 记者今天从省商务厅获悉，2023老字号年货节将于12月28日至2024年1月1日在济南舜耕国际会展中心举办。

据了解，本次老字号年货节为首届举办，以“国货潮品”为主题，聚焦岁末年初的传统消费旺季，将有来自全国的近200家老字号携上万款品质年货参展。同时，年货节将为老字号企业搭建起年节期间商贸合作、品牌推广、商品销售平台，满足春节来临前商超备货、电商平台选品、企事业单位福利采购等需求。

7家企业被认定为山东省技术先进型服务企业

□记者 王亚楠 报道

本报济南12月18日讯 记者今天从省科技厅获悉，根据省科技厅、省商务厅、省财政厅、省税务局、省发展改革委联合制定的《山东省技术先进型服务企业认定管理办法》，经企业申报、地方初审、专家评审和公示等程序，7家企业被认定为山东省2023年度技术先进型服务企业，有效期三年。

获得认定的7家企业为：济南阿拉易网络科技有限公司、济南方盈网络科技有限公司、济南河流道网络科技有限公司、山东瑞合软件开发有限公司、济南译软信息技术有限公司、山东双泽信息技术有限公司、鲁欧智造（山东）高端装备科技有限公司。

按照国家有关规定，各市科技部门将会同相关部门加强对技术先进型服务企业的跟踪与监督管理，引导企业及时享受税收优惠政策，强化对企业的培育和支持，提升企业技术创新和技术服务能力。

16家单位入选第二批省体育旅游示范基地

□记者 唐晓宁 报道

本报济南12月18日讯 记者今天从省文化和旅游厅获悉，根据《国家体育旅游示范基地认定工作方案》《山东省体育旅游示范基地评定标准》（试行）等要求，省文化和旅游厅联合省体育局对各市上报的省级体育旅游示范基地申报材料进行了初步审核，并组织专家进行了会议评审，经过公示无异议，决定命名济南金象山滑雪场等16家申报单位为第二批山东省体育旅游示范基地。

各示范基地将不断丰富产品内涵，推出市场认可的产品线路，打造知名品牌，切实发挥示范引领作用。

山东援疆组织喀什学子赴京开展“逐梦外交”主题研学

□记者 吴洪斌 通讯员 陈朝 报道

本报北京电 由山东省对口支援新疆工作指挥部主办、新疆喀什地区教育局和地区团委承办的喀什学子“逐梦外交”主题研学活动，于12月14日至16日在北京举行。喀什地区12县市20名学子参加活动，了解北京的历史文化，零距离接触“例行记者会”，增强“五个认同”，进一步铸牢中华民族共同体意识。

北京钓鱼台国宾馆是国家领导人进行外事活动的重要场所，错落有致的建筑群让学生们不时发出惊叹。来到外交部，学生们参观了中国外交历程图片文献展。一个个图片展板、一件件实物文献、一段段视频资料，展示了中华人民共和国成立70多年来的丰硕外交成果。大家不时驻足，认真听取讲解，详细了解新中国的外交史。

在“蓝厅”，学生们零距离感受了外交部例行记者会。外交部历任发言人正是在此发布重要外交活动信息，向世界发出中国声音。通过现场观摩，学生们对大国外交有了更加立体、深入的了解，对国际形势有了进一步的认识。

整治食堂“微腐败” 守护学生盘中餐

□通讯员 陈树田 报道

本报东平讯 学校食堂管理关乎学生健康，家长高度关心，社会高度关注。如何守护好他们的“盘中餐”，确保每一个学生健康成长？东平县纪委监委与12345政务服务热线建立常态化联系，收集整理59条学生餐饮投诉工单，以此为突破口开展学校食堂专项整治行动。

开展学校食堂专项整治，东平县纪委监委聚焦食堂食品安全、管理运行、财务管理、食材采购等关键环节，通过查阅台账资料、食堂账目、会计凭证，走访座谈食堂管理人员等形式，对涉嫌利益输送、采购索证索票制度、陪餐制度等6个方面重点整治，同时督促主责部门认真履职，及时约谈提醒相关负责人，推动形成研判问题、推进整改、跟踪问效的工作闭环。

截至目前，在6个方面重点整治中，发现问题19个，立行立改微问题24个，约谈相关责任人13人次，推动完善食堂管理制度12项，并下发纪检监察建议书，要求对存在的问题认真分析原因，拿出整改措施。对于整改情况，随时开展“回头看”，持续做好“后半篇文章”。