



南部新城

深化校地企合作

打造招才引智“强磁场”

为进一步做好招才引智工作，强化校地企产学研融合，发挥好人才交流的桥梁纽带作用，济南市钢城区南部新城积极对接临沂大学，与辖区山东齐芯智控科技有限公司开展深度合作，成立“临沂大学—齐芯智控科技研究院”，共同成长、彼此成就。

政府搭台引才，企业创新发展。今年以来，校企双方通过加强产学研深度融合，带动企业技术团队成长，产出了一批有成效、有特色的科研成果，共同推进产业升级，为企业高质量发展积聚新动能。同时，企业也积极推动大学生实习实践和就业，为高校大学生提供锻炼的平台和广阔的发展空间，培养学生实操能力。

下一步，南部新城将继续当好政策“宣传员”、校企“联络员”、人才“服务员”，全力做好招才引智工作，鼓励和引导更多优秀青年人才选择新城、留在新城，为南部新城高质量发展提供强动力、添活力、聚合力。（张会国）

鲁村镇

“食堂+课堂”

丰富老年人精神文化生活

“现在的生活真是太好了，不光有老年食堂，还能在食堂吃饭时了解天下大事儿！”近日，在沂源县鲁村镇姬家峪村长者食堂就餐的李大爷开心地说。

今年以来，鲁村镇在全镇已运营的28个民生综合体长者食堂中创新开展“食堂+课堂”餐前十分钟理论宣讲志愿服务活动，邀请镇域内老教师、志愿者到长者食堂进行餐前宣讲，旨在丰富老年人的精神文化生活，让老年人跟上时代的步伐。

宣讲内容涉及养老知识、防诈骗知识、惠农政策和党的创新理论，从群众身边小事到国家大事都有，志愿者们用通俗易懂的语言耐心讲解。“我很喜欢这个餐前宣讲，形式多样、内容丰富，大家聚在一起非常热闹。老师给我们讲解国家大事，还有养老政策、新闻等，有些关乎我们切身利益，让我们学到很多东西。”谭大娘一边吃着可口的饭菜，一边与老人们讨论餐前的宣讲内容。

截至目前，鲁村镇共组织120余名志愿者开展了1150余场餐前宣讲活动。“食堂+课堂”形式让老人们吃上“餐桌热饭”的同时，也为老人们奉上了一道“精神食粮”，让老年人在轻松愉快的氛围中看世界、学知识、受教育、聚共识。（房杰）

洪范池镇

包片联户让服务更贴心

今年以来，平阴县洪范池镇针对老年人出行不便、群众居住分散、上门服务力量偏弱等问题，坚持“一张网格管全域”理念，加大各项服务力度。

洪范池镇在34个网格基础上，根据责任区面积、道路情况等延伸划定122个网格微片区，推选威望高、有能力的党员等担任微片长，根据房屋分布、邻里亲疏等确定348名联户员，每名联系10—20户群众，力争微片长、联户员与所联络群众人情熟、情况熟，通过分解联络任务确保其有时间、有精力提供更优质的服务。

同时，为保障服务质量，按照“分级负责、齐心共进”原则，明确微片长、联户员“6+6”工作要求，即做好矛盾纠纷排查上报化解、政策法规宣传普及、重点人员看护服务、社情民意收集、环境卫生提醒清理和防火、防电、防诈骗等巡查宣传6项重点工作，遵循尊重群众、常态入户、公道正直、尽心帮助、严格保密、及时上报6条工作准则。（张志超）

全福街道

探索构建“三全”绩效管理体系

近年来，济南市历城区坚持深化预算绩效管理改革，稳步推进“三全”预算绩效管理建设，全福街道积极响应，着力提高财政资源配置效率和财政资金使用效益，促进了全区各项社会事业健康发展。全福街道主动探索、率先实践，从构建部门整体绩效管理体系切入，同步建立健全绩效管理制度和运行机制，推动全面实施预算绩效管理工作不断向纵深发展，实现街道预算绩效管理全过程闭环运行。

2020年，全福街道按照“先行先试、走在前列”目标要求，积极参与历城区部门整体绩效试点推进工作。坚持业务与预算有机融合，以预算资金和履职效能为主线，分析内在逻辑关系，细化形成四大部门职责、15项职责目标、38个绩效指标，构建起具有整体性、综合性、发展性的行业指标体系。

下一步，全福街道将严格按照区财政部门关于预算绩效管理“提质增效”方案要求，进一步突出重点、深化改革、提升质量、强化约束，促进绩效与部门整体业务深度融合，不断加力增效，为经济社会高质量发展贡献力量。（王贵峰 王琛）

大埠乡

聚力发展促振兴 奋力耕耘正当时

□李瑞恒

展巡查清扫。截至目前，全乡出动人工15500余人次，机械车辆670余辆，拆除废弃宅基、残垣断壁199处，清理三大堆2982处，更换垃圾桶580个。二是生态环境保障有力。坚决扛起政治责任，深入推进污染防治，每天雾炮、洒水车作业不少于6次，实行常态化管理，全面保障站点周边环境。

聚焦社会治理，乡村善治有势头。围绕创建“平安大埠”主线，不断深化矛盾纠纷调解机制，群众幸福感、安全感显著增强。一是矛盾纠纷化解有力。积极推进矛盾纠纷、信访隐患大排查大化解，全面落实矛盾纠纷多元化解机制，抓好群众诉求办理，切实维护社会和谐稳定。二是安全生产常抓不懈。扎实开展安全生产专项整治行动，组织开展动火作业、受限空间作业等各类安全大排查12次，排查整改隐患20处。大力开展防溺水系列宣传活动，发放

宣传折页2000余份。全面做好夏、秋两季秸秆禁烧工作，督促管区、村签订目标责任书，安排党支部书记与网格员、保洁员、公益岗等不间断巡查，全面确保“不着一把火，不冒一处烟”。

增进民生福祉，人民生活有奔头。一是基础设施不断完善。投资2100万元，对全乡自来水管网进行全面改造，确保群众用水安全。高标准推进黄河大道北延绿化提升工程，新种植行道树3000余棵，打造美观安全的出行环境；全面推进生孙路拓宽工程，惠及祝楼、孙庄、义和等12个村，打通最后一米“民心路”。积极推进投资750万元的综合养老服务中心建设，总建筑面积达1395.52平方米，让辖区内孤寡老人“老有所养、病有所医、住有所居”。二是社会保障扩面提质。积极开发公益性岗位，各类公益性岗位

470余个，安排444名人员上岗，增加了困难群众经济收入。严格落实“四个不摘”要求，新增监测户4户13人。三是粮食烘干仓储全面覆盖。建立粮食综合服务中心，构建起粮食供种、种植、收获、仓储、加工、销售全链条一体化的农业产业化体系，补全粮食产后服务短板，实现粮食生产全链条服务。

今年以来，大埠乡粮食综合服务中心通过智能化储粮，一亩地减损5%，每年可节粮减损约7000吨，大大减少了中间环节损失损耗，提升了粮食保管水平，帮助周边农民减损增收。对此，央视新闻频道《新闻直播间》栏目以大埠乡“粮食烘干仓储全域覆盖，颗粒归仓保丰收”为题进行了报道。聚力实现农业发展，大埠乡将为地方经济振兴作出更大的贡献。



安城镇

青年志愿宣讲“红耀安城”

今年以来，平阴县安城镇“红耀安城”青年志愿宣讲团开展近百次各类宣讲活动，通过搭建青年理论宣讲平台，用青年的声音把党的创新理论及时有效地传送到广大干部群众中，讲好安城故事，推进党的理论政策内化于心、外化于行。

以更高站位抓学习，鼓励青年做“坚持真理、坚守理想”的宣传者。通过集中

学习、交流研讨等多种方式，让所有宣讲员自身先做到学深悟透、融会贯通，更加全面、深入理解党的各项政策和会议精神，更加系统、准确了解“双城共建、两翼齐飞”的战略布局，以自身学习理解的深度，拓宽宣讲的广度，传播新时代好声音。

以更实举措促创新，鼓励青年做“践行

初心、担当使命”的坚守者。创造性开展工作，宣讲员在高质量高标准完成规定动作的基础上，结合安城特有红色资源和东部产业新城的发展定位，放大特色、打造亮点，展现青年活力，讲好安城故事，创造出更多具有安城特色的自选动作，让志愿宣讲更加凸显“安城印记”。

（郑继鹏）

东里镇

不断拓展民生服务半径

头医院，肩负服务周边4个乡镇居民的职责。一些手术患者、疑难危重病例，原先县外、省内外医院到处跑，既浪费时间，增加经济负担，又耽误病情。现在成立了患者诊疗方案设计中心，由医院的专家团队整合县域、省内医疗资源，为患者设计最佳诊疗方案，或为患者选定就诊医院、专家，或联系协调专家来院手术，让群众少跑腿，还节省了医疗费用。”沂源县第二人民医院副院长公维明说道。

同时，他还表示，医院简化就诊程序，推出“先住院、后结算”诊疗模式，患者拿着社保卡直接住院，不收取任何押金费用，

（江玉宝 孟祥欣）

聊城开发区

扎实推进重大动物疫病防控工作

物疫病防疫体系，明确工作、细化任务，做到责任具体、落实到人，确保全区动物防疫工作全覆盖、不留死角。

加强秋冬防疫宣传，提高群众防疫意识。各级通过微信群、抖音新媒体、村级大喇叭、入户走访等多种形式，广泛宣传秋冬季动物防疫的最新政策和重要意义，进一步提高养殖户对动物的免疫积极性和防疫意识。开展疫病防控的同时，也确保养殖户不因发生疫情造成家庭经济受损。截至

目前，累计发放宣传单及宣传信息材料1000余份（条）。

开展业务培训，提升整体防疫能力。对辖区内农户、畜牧兽医、村级动物防疫员和养殖户大等人员开展技术培训，重点讲解各种常见性动物疫病性状、防疫知识等，确保免疫时规范操作，做到部位准、消防严、药量足和一畜一针，着力提升防疫员业务技能，切实保证防疫成效。

（李培勇 刘承军）

太平镇：“三举措”促进干部队伍建设提质增效

近日，邹城市太平镇召开了“转作风、提效能、建新功”动员部署会议，进一步加强队伍建设，统一思想认识，转变工作作风，提高工作质量和效率，确保各项工作落地见效。

加强警示教育，强化作风建设。将党纪教育、廉洁教育、道德教育等作为党员干部教育培训的重要内容，利用机关大学习和机关干部大讲堂活动，组织全镇机关党员干部、办事处、村（社区）负责人集中学习36次，开展廉

洁文化进机关活动7次。加强日常教育提醒，召开警示教育片活动25次，组织观看警示教育片25次，持续推动党员干部筑牢拒腐防变思想防线。

一线解决问题，锻炼精兵强将。坚持在基层一线、项目现场和关键、吃劲岗位培养锻炼干部，近年来，精准选派11名年轻干部到经贸、财政等专业部门和重点产业培育、重大项目建设、重大风险防范化解、急难险重岗位磨

砺意志、砥砺品质。按照人岗相适、严管厚爱相结合的方式，有计划、有重点地推进办事处与业务部门科室优秀干部交流任职、蹲苗历练。今年以来，交流干部2批51人次。

定目标实举措，聚合力谋新篇。聚焦项目谋划、推进等情况，建立项目工作“骏马奖”“蜗牛奖”机制；聚焦责任压实、工作落实，建立工作落后表态机制；聚焦各项工作督查、检查、考核等情况，建立创先争优机制。以正

（韩亮 仲崇章）

大庄镇

理论宣讲聚民心

今年以来，沂南县大庄镇积极探索理论宣讲新途径，利用群众喜闻乐见的方式开展宣讲活动，让理论宣讲既有高度又接地气。

“理论+故事”，让宣讲活起来。坚持理论与业务相结合，将理论宣讲与乡村振兴、农业技术创新等内容结合，聚焦农村实际，积极回应群众所想、所盼。用土话拉家常的方式，讲述本地好人事和民俗文化，用“乡音”传“党音”，让党的创新理论“飞入寻常百姓家”。

“理论+阵地”，让宣讲实起来。坚持“一村一特色”，充分挖掘村民议事亭、口袋公园等本地特色资源，打造理论宣讲阵地，把理论宣讲搬到田间地头、街头巷尾，灵活运用“小板凳”等形式开展宣讲，打造一批群众家门口的宣讲阵地。

“理论+队伍”，让宣讲强起来。积极挖掘培养群众身边的“百姓名嘴”“文艺骨干”“农技专家”，完善考评激励机制，组建多层次、广覆盖、专兼职结合宣讲团队。全镇共组织开展“七讲七进”宣讲45场，惠及群众1万余人。

（刘成新）

界湖街道

全环境立德树人

“理论+宣讲”模式走新走实

近日，在沂南县界湖街道朝阳社区新时代文明实践站，志愿者和青少年学生围坐在一起，开展“邻里理论宣讲”，讲述革命先烈舍生忘死、保家卫国的大无畏精神……富有特色、卓有成效的“理论+红色故事”宣讲，让学生们备受震撼和鼓舞，更加懂得珍惜今天的美好生活，红色基因代代相传。

今年以来，界湖街道围绕全环境立德树人根本任务，锚定“共上思政课、同心育新人”目标，组织社会多方力量，成立“立德树人”理论宣讲团，深入辖区各中小学，开展“理论+宣讲”模式，深受广大师生欢迎和好评。自活动启动以来，开展宣讲110余场次，受众2万多人次。

界湖街道持续整合资源力量，构建学校、家庭、社会、网络“四结合”协同育人机制，广泛利用新时代文明实践站、弘扬践行沂蒙精神基地等平台阵地，依托“11+45+N”理论宣讲模式，打造立德树人宣讲品牌，引导学生在潜移默化中增进对社会主义核心价值观的认知认同，真正把全环境立德树人根本任务落到实处。

（袁鹏 程奕霖）

东阿镇

创新宣讲形式 提升宣讲实效

平阴县东阿镇不断加强党的创新理论宣传，广泛采用理论宣讲、百姓宣讲、美德健康宣讲等方式，不断擦亮“声动古城”宣讲品牌，使党的创新理论更加深入人心。

采取集中学习、入户宣讲等形式，将党的创新理论讲到群众心坎儿里，打通理论宣讲“最后一公里”，并采取周提醒、月调度的方式保证村村参与，真正将理论普及到群众。积极开展百姓宣讲活动，宣讲员采用故事、快板的形式来讲理论政策、说发展成就，从不同角度、用不同内容充分展示干部群众良好精神风貌。通过线上线下相结合的方式，不断扩大美德健康宣讲覆盖面，线上自制微视频，利用网络平台将移风易俗、文明新风等知识传播到千家万户；线下开展家风家教、孝老爱亲等多种宣讲活动，引领社会风气，营造和谐氛围。

下一步，东阿镇将继续创新宣讲形式，提升宣讲凝聚力，线上线下齐发力，让宣讲工作走“新”更走“心”。

（张永辉）