2023年11月8日 星期三

烟台市牟平区培育壮大"2+4"产业体系

夯实县域经济高质量发展的关键支撑

产业兴则县域兴,产业强则经济 强。近年来,烟台市牟平区加强理论武 装,牢固树立"工业立区、产业强区" 理念,坚定不移把产业培育作为高质量 发展的关键支撑,加快构建服务全省大 局、符合牟平实际的"2+4"产业体 系,支撑经济发展保持稳中向好、进中 提质的良好态势。

坚持系统化布局、集群式增长,加快 筑牢高质量发展的"产业脊梁"。一是发 挥产业体系引导作用。结合牟平产业基础 和发展方向,谋划构建2个千亿级、4个 百亿级的"2+4"产业体系。加快推动投 资过150亿元的复杂金精矿综合回收、光 电新材料产业园等项目,实现20余个品 类高纯稀贵金属量产,着力贯通产业链全 链条, 2022年营业收入突破500亿元大 关, 2025年将成为牟平首个千亿级产 业。加快崛起医药健康产业,以石药百 克、东诚医药等龙头企业为引领,力争 2025年产值突破500亿元,尽快向千亿级 进发。做优做强食品加工、高端装备制 造、绿色建造、文化旅游产业,加快实施 增资扩产、智能改造、融合发展"三大行 动",持续壮大百亿级产业筋骨。二是发 挥产业园区集聚作用。整合牟平新城、金 山湾新材料产业园、中韩(烟台)产业园 等平台载体, 启动实施总投资212亿元的 41个重点基础设施项目,布局医药健康 产业五大专业园区,蓝色药谷·生命岛园 区85栋单体建筑完成封顶,落户注册企 业42家,签约入园21家,金山湾片区已

有序开展产业规划编制、控制性详规编 制、土地解押等前期准备工作, 2.6万平 方米的绿色建造总部基地协议入驻率达到 60%,园区承载力和吸引力得到提升。三 是发挥产业政策激励作用。制定出台《关 于持续打好厚植企业"组合拳"助力"牟 平制造"高质量发展的意见》,特别是围 绕推动生物医药产业发展,发布实施了 《生物医药产业招商政策》,拿出"真金 白银"对企业研发、生产、销售、上市等 各阶段给予针对性扶持, 重大项目来烟、 来牟创新创业,采取直接股权投资等方式 支持,进一步发挥政策激励引导作用,促 进产业实现创新发展、持续发展、领先 发展。

坚持梯次化培育、链条式推进,加快 聚集高质量发展的"产业势能"。一是实 施企业培大育强行动。以18家倍增培育 企业和10家倍增计划培育库企业为引领 带动,支持骨干企业把市场做大、链条做 长。恒邦股份被认定为"国家级绿色工 厂";上榜山东省一季度工业领域"开门 红"奖励企业名单,位列全省第15;利 用可转债方式募集资金31.6亿元,是今年 以来烟台上市公司完成的单笔规模最大的 直接融资。石药百克两款创新药和丰金医 药7款化药仿制药将于今年陆续投产上 市。拿出更优政策和更实举措,推动"个 转企、小升规、规改股、股上市",先后 获评省级以上专精特新企业46家。二是 实施科技创新提升行动。发挥中科环渤海 高研院、新药创制山东省实验室辐射带动

作用,鼓励支持重点企业进行关键技术难 题攻关, 先后获评国家科技进步二等奖、 国家技术发明二等奖、中国专利金奖、山 东省科技进步一等奖等省级以上重大奖励 10 项。培育高新技术企业82家,国家科 技型中小企业入库企业90家,设立8个省 级"一企一技术"研发中心、30个市级 "一企一技术"研发中心,研发费用占 GDP的比重居烟台市前列。三是实施项 目建设攻坚行动。坚持以重点项目为支 撑,推动主导产业建链延链强链补链,增 强产业发展的连续性和竞争力。储备了总 投资718亿元的98个项目,总投资730亿 元的76个省市区级重点项目正在加快推 进,海德智能装备数字车间、兴业机械无 轨设备制造基地等10余个扩能改造项目 有序推进,形成了大抓项目、抓大项目的

坚持亲清化交流、全面式服务, 加快 创优高质量发展的"产业生态"。一是深 化改革增强内力。牢固树立法治和市场 "两种意识",统筹抓好"放管服"、国 资国企、财政体制、金融服务等重点领域 改革,创新推行区域评估、项目建设全程 无偿代办,在全市首创"四证齐发""四 个当年""集体土地入市""M0新型产 业用地环评"等改革服务模式,全区依申 请政府服务事项网办率达到99%, 开办企 业最短0.25个工作日即可办结。二是招大 引强借助外力。深入开展"招商引资质效 提升年"活动,成功举办生命科学领域重 大发展国际动态应对大会、烟台市一德福 资本医疗产业发展对接会等活动, 先后赴 北京、上海、石家庄等地招商推介10余 批次,与诺华集团、石四药等知名药企达 成初步合作意向。依托市生物医药母基 金,同步发起、参与烟台药谷康养产业发 展基金、烟台蓝色药谷产业发展基金、德 福资本三期基金、牟平区城市高质量发展 产业基金"四大基金",以资本带动产业 裂变增长、快速跃升。三是人才驱动激发 活力。深入实施"汇智圆梦·聚才兴牟" "名校优选双倍增"计划, 抓好干部人才 "淬火历练""双向挂职""带编入 企",面向全国高校招聘100名生物医 药、城建规划等急需紧缺领域高层次人才 和表现优秀的学生干部。搭建多层次人 才引育留用体系,探索成立人才科创发 展集团、人才服务联盟,推出260套人 才公寓, 打造功能完备、职住平衡的 "15分钟人才生活圈"。四是优化环境 形成合力。以开展"能力作风提升年" 活动为契机,大力发扬"店小二"精 神,组织实施护航优化营商环境专项行 动,制定出台《牟平区全生命周期服务 企业实施方案》,认真落实服务企业专 员和联络员制度,着力构建亲清新型政 商关系。牢固树立"政府负责阳光雨 露、企业负责茁壮成长"的理念,坚持 "要素跟着项目走",精准突破土地、 能耗等瓶颈制约,获得市级新增建设用 地指标和专项债额度奖励, 积极营造更 适宜投资兴业的沃土。

(烟台市牟平区委理论学习中心组)

菏泽市牡丹区委统战部"三聚焦"擦亮统战品牌

促进民营经济发展壮大 优化发展环境

民营经济是推进中国式现代化的生力 军,是高质量发展的重要基础,是推动我 国全面建成社会主义现代化强国、实现第 二个百年奋斗目标的重要力量。菏泽市牡 丹区委统战部紧紧围绕促进民营经济"两 个健康", "三聚焦"持续优化全区民营 经济发展环境,着力推动民营经济实现高

聚焦统战平台, 共谋发展合力。围绕 菏泽231特色产业体系要求,充分利用现 有阵地, 打造"党建为基、统战为脉、服 务大局、促进发展"新格局。吴店镇以商 会和新联会为平台,整合优质政企资源,

多次召开企业家座谈会,推动各类统战人 士联动,紧盯高端装备制造、节能环保、 新能源整车与核心零部件等主导产业发展 方向,大抓招商、精准招商、链式招商; 坚持产业链、创新链、人才链、资金链深 度融合, 充分利用高端装备制造产业园, 进一步寻求产业多元化提档升级。坚持把 "升规纳统"作为企业培育发展的核心抓 手,推动现有规上企业做大做强,助推民

聚焦产业聚合,续接发展链条。积极 培育可持续发展新产业、新业态、新动 能, 吴店镇以新能源汽车及汽车零部件生 产为主,培育壮大高端装备制造和专用车 制造两大主导产业, 谋划布局汽车导航、

电力能源、高性能新材料等一批新兴产 业,构建"1+2+N"特色产业体系。引进 链主企业,推动核心产业集群强链成圈。 先行策划引进英搏尔电气、亿华智能装 备、山东鑫俸源等"链主"企业,以资金 补贴、倾斜要素等形式,引导企业发挥渠 道、品牌、信息等方面的优势, 后续吸引 落地碳纳米管、兴泰阀门、亚电新能源等 上下游配套项目,逐步形成"链主引领、 链条备齐"的产业生态圈,实现由链向圈

聚集高效服务, 营造发展环境。坚持 让统战工作在解决实际问题、优化营商环 境上下功夫、见实效,通过加强与企业沟 通,主动作为,靠前服务,帮助企业纾困

解难,助力民营经济健康发展。一是组建 由科级干部带队,相关部门组成的驻企服 务工作专班,深入企业生产一线、项目建 设一线, 重点做好宣传落实惠企政策、实 地解决用工、土地、资金等难题。二是建 立"上门服务、全程协助"机制,对符合 列入省市重大项目库条件的企业, 由专班 指导编写申报书,备齐环保证明、用地证 明、安全评价等材料。三是强化资金支 持,撑起产业发展"腰杆子",牡丹区吴 店镇针对产业链项目,3到5年内减免厂 房基础租金的20%到30%,降低企业落地 成本。针对融资难问题,整合银行、国有 企业等单位,为企业提供融资服务,2023 年帮助解决8000余万元资金难题。

鄄城县委统战部

"三化举措"强党建 助推非公经济高质量发展

□王艳玲

鄄城县委统战部坚持围绕中心、服务 大局,立足非公有制经济组织基层党建工作 特点,实行机制建设、示范带动、助企发展 "三化举措",增强企业党组织凝聚力和战 斗力,激发非公党建工作活力,有力促进非 公有制经济健康发展和非公有制经济人士健 康成长,推动县域经济高质量发展。

优化机制建设。建立动态调整机制, 根据扩大组织覆盖面要求,按照非公经济 组织的业务分类、党员分布等不同情况, 采取单独和联合等模式建立党组织, 推动 党的工作在非公企业中实现全覆盖,进一 步理顺非公经济组织中党组织的隶属关

系。建立完善非公有制经济党组织工作台 账, 党建指导员每周上门走访企业1次, 广泛倾听党员群众对党组织活动开展、党 员作用发挥、属地或行业主管部门上门指 导等情况和内部开展党建工作的真实评价 及意见建议,及时解决党建和发展难题, 实现诉求办理件件有着落、事事有回音, 帮助企业纾困解难。

强化示范带动。按照"以点带面、抓 点示范"的工作思路,切实找准提升非公 党建工作着力点,积极号召鼓励全县非公 企业党员开展走访慰问活动、产业帮扶活 动、建言献策活动等,发挥党员先锋模范 作用。注重挖掘和培树先进典型,通过典 型引路、示范引领,推动非公党建工作提

档升级。陈王街道新达发制品党支部提出 "党旗红、企业兴"的发展理念,带领党 员组织生产攻关, 引导、教育党员在生产 经营中激发干事热情、发挥模范作用, 为 企业发展解决各项难题,带头成为党建工 作与企业文化建设有机融合的典范。

深化助企服务。坚持当好非公有制企 业娘家人,深入企业开展"送政策、送金 融、送法律、送服务"活动,将《鄄城县 企业法人全生命周期服务手册》等惠企政 策,发放到各企业和商会,提高企业政策 知晓率,增强企业政策获得感。组织召开 银企对接会、联谊会和洽谈会,加强银行 与企业的联系沟通,帮助企业用足、用 好、用全惠企政策,促进各项政策落地见

效,提升企业发展信心。全面优化敬商, 亲商、扶商、惠商的营商环境,开展"同 心暖企""问需纾困"大走访、大调研活 动,了解企业需求,帮助解决实际困难 问题

加强非公企业党建工作, 是保证和促 进非公企业健康发展的需要,是发挥党组 织战争堡垒作用的需要, 更是实现全县经 济社会高质量发展的需要。下一步, 鄄城 县委统战部将紧紧围绕中心, 服务大局, 充分发挥桥梁和纽带作用, 调动各方力 量,整合各种资源,创新方式方法,推动 党建工作与企业生产经营有机融合、互促 共进,全力促进非公有制经济健康发展和 非公有制经济人士健康成长。

临邑"四大集成"

推动基层治理"四心共治"

___郭强

临邑县将加强和创新基层社会治理作 为长远之计和固本之策,坚持系统思维, 不断探索基层社会治理新路径,推动组 织、制度、人员、数据"四大集成",基 层社会治理实现"四心共治" 组织集成,政治引领强"核心"。坚

持政治引领, 主动作为, 坚持和发展"枫 桥经验"。支部、网格"两网"融合。将 党支部书记、村"两委"成员全部纳入网 格党支部管理,构建党建和社会治理网格 "两网"融合。书记紧抓网格。由县、 乡、管区、村4级书记任网格长,实现村 级网格长、支部书记"一肩挑"。党员投 身网格。全县303名村"两委"成员、 494 名党员任网格员,党员占网格员总数 的43.7%,党建工作触角延伸到社会治理

微单元。 制度集成,系统治理促"连心"。成 立一个中心、出台一项制度、夯实一个保 障, 让基层治理更加规范化、高效化。一 个大厅集中办。临邑县"邑心为民"服务

中心承担社会治理平安建设工作。以集中 办公、集中收集、集中处置、集中研判为 核心, 12个部门集中办公、信息共享, 对收集的隐患问题集中研判,形成中心牵 头、网格参与、部门协作、综合研判、一 站服务、闭环运行的"六位一体"工作机 制,达到预警、介入、处置3个提前目 标。一个制度贯通办。制定《"网格吹 哨、部门报到"工作机制实施意见》,明 确网格日常管理的"吹哨"清单。网格员 在日常巡查、精细管理中遇到问题解决不 了,需要有关职能部门协助解决的,通过 "吹哨"向社会综合治理服务中心上报反 映。一个保障放心办。积极推进网格员 "多员合一",印发《关于进一步规范全 县网格员岗位补贴的通知》,按照"权随 责走、费随事转"要求核拨专项经费,统 筹网格员岗位补贴标准,参照网格化治理

力保障了网格队伍健全稳定。 人员集成,社会参与筑"同心"。集 成专职网格员、移动网格员、全民网格员 队伍, 打造全员共治大格局。建立一支能

大平台工作情况计入网格员绩效考核,有

战善战的专职网格员队伍。建立了县一 乡一管区一行政村一自然村一巷(楼道) 六级网络体系,13个管理中心,100个管 区工作站,994个基本网格、211个专属 网格, 15562个巷(楼道)、车间长, 形 成"万人"网格运行管理团队,有效推动 工作重心下移、资源力量下沉。建立一支 机动灵活的移动网格员队伍。面向快递物 流、外卖、网约车、货运等新兴行业,择 优聘任60名优秀职工担任"移动网格 员",发挥其在异常情况预警、突发事件 直报等方面的"探头"作用,通过"随手 拍"、电话反映等方式,及时收集上报相 关信息,构建"问题发现一信息上报一事 件处置一结果反馈一积分奖励一表扬评 选"六步闭环管理机制,目前,收集社情 1500余起,为安全隐患排查、治安问题预 防、交通拥堵梳理等发挥预警作用。建立 一支基础庞大的全民网格员队伍。积极引 导群众参与社会治理,推广使用"微连 心"小程序,方便群众反映看到的问题。 同时, 开通了微信公众号、二维码"扫一 扫"群众建议留言板块和热线电话。开展

"平安临邑、书香家庭"创建活动,以活 动调动广大家庭在社会治理中的积极性, 以书香门第促文化传承,评选1135户。

数据集成,科技赋能慧"民心"。积 极探索数据驱动、人机协同、共创共享的 智能化治理新模式, 让治理更有序、服务 更精准。系统整合搭平台。依托"网格化 治理大平台"对信息系统进行改造提升, 整合"雪亮工程"、公共治安、应急管理 等信息数据一体运行。在54个职能部门、 12个乡镇(街道)设立66个群众工作室, 专人专岗精准做好网格事件、"12345"市 民热线、信访等群众工作。目前, 共接到 群众诉求11508个,解决11194个,解决率 97.28%, 实现群众诉求"多方收集、一网 通办""数据多跑路、群众少跑腿"。平 台贯通慧运用。建立横向联动职能部门, 纵向贯通县、乡、村三级的大数据体系, 对收集的问题、诉求归类汇总,分析研 判,形成报告,累计处置信息24066条,督 办重点问题132条,形成报告156期,将问 题解决在基层, 化解在萌芽状态, 使信息 的收集、处置更加流畅、高效。

德州天衢新区

一体推进 开展全环境立德树人

全环境立德树人是一项系统工程,需要学校、家庭、社会等协同 发力、综合施策。德州天衢新区围绕"高位谋划、一体推进"总思 路,推动立德树人由"单一发力"向"多元聚力"转变,构建"以学 校为主体、以家庭为基础、以社会为延伸、以网络为补充、以心理教 育为支撑"的全环境育人模式,聚力实现全员、全过程、全方位育人

顶层设计,建立常态长效机制。坚持面上统筹、健全机制,点上 发力、强化落实。出台《德州天衢新区中小学幼儿园推进全环境立德 树人工作实施方案》,形成多部门协同配合、学校各负其责、全社会 积极参与的工作格局。今年以来,发动广大群众、家长开展爱心轮 值、交通引导等志愿服务活动100余次。

梯次递进,幼小初高全学段贯通。创新实施全链条立德树人机 制,逐层细化幼小初高全学段。学前阶段重在道德启蒙,构建联片教研 特色课程体系,获得省市级优秀案例30余个。小学阶段重在品行养 成,创新开展"1+N"全环境立德树人课程模式。中学阶段重在理想信 念教育,积极探索团建模式,引导学生树立正确价值观。职业教育阶段 构建产学研一体化生态圈,深化产教融合,德州理工学院、德州交通职 业专科学校分别与扬杰电子、京东、淘宝、奔驰汽车等企业签署合作协 议, 共建二级学院及实习基地, 与北京理工大学等高校合作成立教师培 训基地、研究生院。目前,全区中职院校合作企业达180余家。

创新形式, 夯实活动阵地建设。挖掘德育元素, 融合优秀资源 依托学校主阵地,用好思政课主渠道,发挥省市级文明校园辐射引领作 用,扎实做好文明校园创建。今年以来,全区30余人荣获省市级荣 誉,德开小学德育课程荣获2个省级一等奖。依托各类教育基地活阵 地,用好德州市博物馆、烈士纪念馆等爱国主义教育基地,开辟梁子黑 陶博物、太阳谷科普教育基地等特色研学教育基地8处,组织教育活动 200余场、研学活动40余次,沙王小学特色课程、梁子黑陶博物馆研学 典型做法在全省推广。依托线上平台云阵地,加强网络新媒体管理,组 织开展网络文明宣讲4场次,线上知识竞赛10余场。

协同推进,各场域全环境育人。建好用好干部、教师、家长志愿 者及社会群体四支队伍,实现家校社共建共育。目前,全区39所中小 学开展校园开放日活动;组织"教师访万家"活动,全区47461名在校 生均已完成家访;组织7名名师专家开展全环境立德树人宣讲,发挥名 师激励带动作用,用教育的"温度",去书写教育的"厚度"。

兰陵镇

办好民生实事 持续提升群众幸福指数

__赵叶枫

民生无小事, 枝叶总关情。今年以来, 兰陵县兰陵镇积极办好各 项民生实事,持续提升群众的生活质量和幸福指数。

该镇深入开展服务群众"零距离"暖心大走访活动,组织镇村两 委干部、党员志愿者、网格员、企业帮扶干部等1000余人全部下沉 到每一村、每一户、每一家企业,通过问卷调查、座谈交流等方式听 民声、访民情、解民忧,累计解决群众反映的急难愁盼问题72条, 累计开发公益性岗位解决800余人就业难题,进一步提高了群众的满

该镇把新时代文明实践所(站)建设到村委大院、农家书屋、党 员活动室、老年活动室、口袋公园、休闲广场、文化长廊等地方、实 现了115个自然村全覆盖,把惠民政策、理论宣讲送到群众身边。此 外, 该镇东南圩、西北圩、泇西、作字沟北等村高标准打造暖心食 堂,为村内老年人幸福生活"锦上添花",缓解了子女外出务工创业

该镇不定期组建理论宣讲、爱心义诊、爱心理发、暖心敬老、环 境保洁、治安巡逻等志愿服务队、积极带动群众了解、支持、参与文 明字践志原服务。弘扬友爱、万都互助的志原服务精神、不断优化志 愿活动积分奖励机制,全面推进美德信用建设工作提质增效。

该镇依托城乡环卫一体化工作机制,常态化开展路域环境和人居 环境整治,持续改善农村居住和生活环境,每季度开展一次环境卫生 大排查大整治活动、美在农家大评选活动,新更换配备垃圾桶800余 个,新建垃圾分类亭18座,村村实现了道路洁净、巷道通透、绿化 整齐,镇村面貌显著改善,路域与人居环境展现新颜。

该镇组织城管、应急办、房建办、环保所、环卫所、综合行政执 法、市场监管所、派出所等部门精干力量,不定期多次循环对辖区内 企业、加油站、商超等重点领域,进行全覆盖、地毯式专项安全检 查,整治生产经营秩序,将安全隐患消灭在萌芽状态,累计排查整改 各类安全隐患180多个,有力促进了社会稳定,提高了群众的安全感 和幸福指数。

该镇不断优化政务服务活动,建立镇与社区两级便民服务中心 (站) 14个,配齐配强业务人员,完善基础设施,提升工作能力水 平,实现了智能公章网上审批、自助办证在线打印,持续提高办事效 率。以"最多跑一次"为工作标准,让有困难的企业和群众遇事有人 办、办事能办好、时效有保障。今年以来, 共为企业和群众办理"一 件事一次办"政务服务1万余件。暖心服务暖到群众心田,群众的获 得感、幸福感不断攀升。

大黄乡

文化惠民措施实 乡风文明气象新

今年以来, 为丰富和活跃群众文化生活, 不断提升基层公共文化 服务水平,齐河县大黄乡不断加大文化惠民力度,深入推进文化惠民 工程,让群众在家门口享受丰盛的"文化大餐"

有场所、有活动、有队伍,农民文化生活更加丰富多彩。大黄乡 按照"文化功能健全、人员配备到位、活动开展经常"的目标,不断 完善农村公共文化设施,组建各类文体队伍12支。今年以来,大黄 乡民间艺术团开展"一村一年一场戏"文化惠民演出活动84场,极 大丰富了群众的精神文化生活。

供给更精准,服务更贴心,农家书屋成了农民的"文化粮仓" 大黄乡充分发挥农家书屋主阵地作用,不定期开展读书交流会、送电 影下乡、传统民俗剪纸等特色活动,帮助村民增长知识、拓宽视野, 真正让文化惠民的实际举措更加扎根基层, 贴近百姓, 引领乡风民风 向上向善, 让农家书屋真正成为群众的"文化粮仓"

抓技能培训, 建激励机制, 提振乡村振兴的精气神。大黄乡每年 定期开展2次文艺骨干培训,使各支队伍都能做到有计划、有组织地 进行学习活动。同时,深入开展农村精神文明创建活动,持续推进农 村移风易俗、"好婆婆好媳妇"评选活动等,提振乡村振兴精气神, 全面推广积分制、清单制等经验,为培育文明乡风、良好家风、淳朴 民风注入新动能。