

## 潍坊服务企业专员 一线问需解难题

□记者 张蓓 报道  
**本报潍坊讯** 为详细了解和切实解决企业痛点难点问题,近日,潍坊市交通运输局服务企业专员深入企业开展走访调研,与企业负责人一起“点对点”破题,助力企业高质量发展。

潍坊五洲鼎盛铁塔有限公司是一家从事电力铁塔制造的传统制造企业,在与企业负责人深入交流中,潍坊市政府副秘书长、市交通运输局局长于世文了解到该企业2019年已被评为山东省两化融合管理体系贯标试点企业,但至今未能完成贯标。现场,他为企业联系了上海质量管理科学研究院作为评定机构,加快推进评定审核相关工作。随后,又联系山东交通职业学院等高校专家对企业进行专业指导,力促加快企业数字化改造,并就引入激光切割机、焊接机器人、自动化生产线等智能制造技术进行了深入交流,助力企业实现高质量发展。

在山东惠康饲料有限公司,当了解到给企业运输饲料的养殖户经常因限行造成运输困难后,于世文多方协调,为企业争取到在不影响正常交通通行的情况下,为运输车辆划定禁行路段,方便了养殖户用料运输,为企业销售助力。

“自今年7月份包靠服务两家企业以来,已先后三次深入企业现场,收集到企业反馈问题3个,现已全部协调解决。”于世文说。

## “双擎发力”打造 财政联合监管新模式

□记者 张鹏 通讯员 高鹏 张敏敏 报道

**本报诸城讯** 近日,诸城市财政局统筹整合财政监管和绩效评价力量,进驻诸城市农业农村局,同步开展财政监督检查和部门整体绩效评价,对高标准农田等大项目实施财政重点绩效评价。

去年以来,诸城市以进一步加强财会监督工作和预算绩效管理提质增效行动为契机,探索财政监督与绩效评价联合监管新模式,统筹配置监督评价资源,充分发挥财会监督与绩效评价“双擎发力”在财政监管中的作用。在新的监管模式下,一方面,通过加强财会监督,确保财政资金的安全、合规、有效使用;另一方面,通过开展绩效评价,促进政府部门提高工作效能,更好地实现公共政策目标,通过将监督绩效要求贯穿到财政工作的全生命周期,实现了向资金要绩效,以监督促管理的基本目标。

## 城乡道路互联互通 进一步优化

□记者 张鹏 通讯员 刘晓斌 报道

**本报诸城讯** 日前,在诸城市县道新箭路施工现场,公路养护人员正在抢抓黄金施工期,对路面标线进行施划。截至10月底,诸城市县道石孟路、大杨路等农村公路改造提升工程相继完工通车。

据悉,为进一步推动“四好农村路”高质量发展,服务乡村振兴,2023年,诸城市坚持规划引领,持续推进实施“四好农村路”提质增效专项行动,全年计划完成新建改建农村公路44.3公里,预计11月底完成全部建设任务。届时,诸城市城乡互联互通的农村公路基础设施网络将进一步优化,农村公路通行能力显著提升。

## 潍坊开展 “社保服务进万家”活动

□记者 张蓓 报道

**本报潍坊讯** 连日来,潍坊市开展了一场持续一周的“社保服务进万家”活动。在社区、商户、企业、校园里随处可见穿红马甲的“社保人”,在宣传社区保险政策和便民服务举措。

该市社保经办机构精选人流量大的广场、公园、便民集市等地,面对面向群众讲解参保登记、待遇标准、资格认证等各项政策。同时,选派业务骨干,进社区、入学校、访企业、走商户,开展活动150余场次,发放宣传资料14万余份,服务群众8万余人次,以实地走访的方式说细社保政策。

线上宣传也持续火热。在地方新闻平台、社保微信公众号上开设活动专栏,发布社保政策信息。同时,提供线上业务体验、直播答疑、“潍小保”课堂等多线服务,各县市区把活动搬进网络直播间,就缴费基数及金额、社保补缴、养老待遇计算、资格认证、转移接续等群众关注的热点问题,进行针对性解读,传递社保政策好声音。

## 寿光禁毒宣传进广场

□记者 石如宽 通讯员 燕然 报道

**本报寿光讯** 10月24日,寿光公安禁毒大队在禁毒主题文化广场开展禁毒宣传活动。禁毒民警悬挂条幅、摆放展板、发放宣传手册、展示毒品仿真模型,向群众介绍毒品的种类,详细讲解毒品的危害,增强群众的防范意识,提醒广大群众不要进入治安复杂的场所,如发现吸毒的人员要自觉抵制并及时与公安机关联系。

此次宣传活动共展示仿真毒品模型30余种,发放禁毒宣传手册300余份,解答群众咨询60余人次。

## 高密制定事业单位 平时考核办法

□记者 都镇强 报道

**本报高密讯** 近日,高密市组织开展2023年事业单位绩效考核,提升事业单位公益服务水平。

细化考核指标。重点围绕党的建设、核心业务和创新创优等开展考核,增强考核精准性。完善考核模式。制定事业单位平时考核办法,开展“现场述职+主管部门考核”双模式,促进事业单位规范运行,强化结果运用。实行考核结果与评先树优、干部使用、经费预算、机构编制调整、市直部门单位考核“五挂钩”,让“干多干少不一样,干好干坏不一样”。

# 寿光市比项目找亮点看变化,提振信心,比学赶超 新投产项目带来发展新动能

□记者 石如宽 报道

**本报寿光讯** 10月21日至22日,寿光市举行经济社会高质量发展现场调度会,全面检验今年以来该市各街镇推进项目建设,新旧动能转换、双招双引、乡村振兴等方面的亮点工作。记者注意到,今年新投产的项目给寿光当地经济发展带来了新变化,注入新动能。

位于寿光市侯镇的联盟40·60工程清洁生产技术升级改造项,已于今年10月初全部完成,现在正进行满负荷试生产。该项目主要有空气分离、液氨合成、气体净化、粉煤气化、尿素合成5道生产工序。

其中,液氨合成工序采用国际先进的低压液氨合成技术,能耗仅为原来的三分之一,项目生产过程中压力下降30%,大幅提高节能水平和安全系数。粉煤气化工序是该项目最核心的工序,采用国际上最先进的粉煤加压气化技术,主

要原料由原来价格高昂的块煤改为了价格低廉的粉煤。该技术大幅提高了煤炭的利用效率,煤炭残渣含量由15%下降到了1%,将煤炭中的各种成分彻底地“吃干榨净”。

今年,寿光市侯镇狠抓项目建设,助推产业升级,投资160亿元的16个省市重点项目正向拉动成效显著,千亿级产业集群加快形成。

在寿光市洛城街道,今年9月,富康集团年产一亿支小容量注射剂车间建成投产,间苯三酚注射液实现成功上市,成为全国第五家获得间苯三酚注射液上市批准的企业。

今年1至9月份,富康集团主导产品甲氧苄啶、新诺明销售额分别同比增长49%、77%,销售形势良好。目前,富康集团已经构建起盐酸二甲双胍、奥美拉唑、复方新诺明、氯氮平、间苯三酚注射液5条全产业链,实现了从原材料到终端制剂的完整、清晰产业链生产。

产业是支撑经济发展的核心和基础。寿光市洛城街道坚持在产业集聚、链条延伸上求突破、促提升,经济社会高质量发展后劲进一步增强。

在该市高新区,古城街道,金玉米年产20万吨赖氨酸项目,是金玉米生物基新材料产业的重要强链补链部分。项目利用金玉米自产的淀粉发酵生产赖氨酸,进一步延长了金玉米生物基新材料产业链。项目从今年3月份开工建设,目前已经完成主体设备安装,预计今年11月份投产达效。

寿光高新区、古城街道将生物基新材料作为头号产业,以获评山东省特色产业集团为契机,打造四条特色产业链,一是变性淀粉到淀粉基热塑性复合材料,二是淀粉到乳酸、聚乳酸、丙交酯,三是淀粉到尼龙5X,四是生物发酵液到生物有机氮肥,生物基新材料产业体系不断壮大。

## 坊子区突出高端人才和优质项目培育,挖掘统战成员潜力

□ 本报记者 张鹏  
本报通讯员 耿乃亮 高亮

日前,远在千里之外的油气压裂设备达不到目标流量,在潍坊市坊子区值班的工程师立马发现并给出解决方案,这是山东奥卓电气科技发展有限公司从设备控制器竞争“红海”中开拓出的新路,通过奥卓智能云平台,提供“解决方案+产品”一体化保姆式服务。

奥卓科技主要从事智能、节能自动化控制装置的研发、生产和销售。“公司搭建起的‘奥卓智能云平台’,每年都会升级,涵盖了销售设备的远程监控、调试、运维和数据的采集、分析与判断等功能。”奥卓科技常务副总张昭告诉记者,业务多了,公司最大的忧患依然是电气自动化行业人才稀缺、招聘难的问题。

奥卓科技的顾虑,并不少见。近年来,为解决引才留才难题,坊子区围绕“统战搭台、人才唱戏、成果落地”科创思路,搭建“人才、机制、转化”三大平台,为科技创新“集源”。“我们出台了校企对接行动方案,发挥中华职教社职能作用,已与16家职业院校、10余家培训机构建立交流平台,除了一批批合作项目形成知识产权,还为企业带来源源不断的人才资源。”坊子区委统战部分管日常工作的副部长张明介绍。

在坊子区委统战部等协助下,成为坊子区中华职教社成员单位后,奥卓科技在校企合作中尝到了甜头,每年都跟科研院所联合攻关,几十名各大院校学生来此工作或实习,很大程度上解决了部分产品的技术难题。去年,该公司成功入选山东省第二批产教融合型企业入库培育名单。

近年来,坊子区突出高端人才和优质项目培育,充分挖掘统战成员创新创业潜力,以产业链布局人才链。黄旗堡街道有潍河、汶河两大河流穿过,有着肥沃的土地,农业却没有获得高的收益,农产品甚至出现滞销现象。

当地回引在青岛从事植保研究的周国栋,开启新品筛选和品牌化运作之路。周国栋与北京大学现代农业研究院、中国农业大学合作试种玉米新品种和猕猴桃,都取得不错的效果。他还建立了一处“小而美”的体验式家庭农场示范基地,对内示范带动周边农户规范化种植,对外融入共建共享理念,打造起果蔬采摘、亲子游玩、企业团建、农业研学为一体的农业综合体。“我们农场还要建立自己的无尘车间,建立配套的冷链储运系统,引导农户积极探索一二三产业融合发展模式。”周国栋告诉记者。

“现在怀揣回家乡、带头创业梦想的返乡大学生越来越多,他们主动对接并发挥科技创新、人才资源和平台优势,有力推动了现代农业和科技创新发展。”张明说。

此外,坊子区还设置“引才伯乐奖”,奥精生物、和心诺泰医药等企业成功引进一批医养健康产业人才。该区创建人才实训、技术实践两大基地,奥卓科技创建“技能人才实训基地”,为技能人才提供场景实训,基地与富源增压器、共达电声等6家企业签订“订单式”培养协议,孵化技能型人才2000余名。

□ 本报记者 都镇强 杨学莹  
本报通讯员 王鲁兵 胡振兴

位于昌邑市的山东晟昌食品科技有限公司是一家专注于冰激凌脆筒的研发、生产和销售为一体的现代化食品研发和制造业企业。这家企业的主打产品冰激凌脆筒,为技术研发过程中存在配方单一、口味较少,不符合低糖、低脂、绿色健康要求等问题。

如何破解难题?在昌邑市政府牵线下,这家企业通过与山东理工大学进行合作,在绿色健康方面共同研发具有降脂功效的低糖风味冰激凌脆筒,威化冰激凌脆筒及制备方法等十余项新产品,在增加研发口味上下功夫,增加不同口味冰激凌脆筒并添加椰子油,增加酥脆度,使口感更醇厚。如此一来,不但为企业解决了多个关键技术问题,还实现公司在可食用包装领域新

的突破。

“公司冰激凌脆筒无论外形还是口感,都离不开人才支撑和产品创新,公司共拥有18项专利技术。现在,我们与冷饮厂和饮品连锁店两大类企业开展深度合作,拥有稳定的客户群体,并计划开拓东南亚市场。”山东晟昌食品科技有限公司副总经理白秀杰说。

“产能从最初的3000万元,慢慢发展到5000万元,7000万元,今年我们的目标是过亿元。”白秀杰介绍,因为老工厂从产能、工艺都不能满足现在的产能,去年,一座更加标准化、现代化的新厂区投入使用。

“通过与科研院所联合攻关,解决了多项关键技术问题,产品品质也会得到更好的保障。”白秀杰说,新设备、新技术,为企业发展打开了新空间。

一支支小小的冰激凌脆筒,创造了近亿元

的营业收入,得益于昌邑市探索实施“智联百校 赋能发展”工程。“以往的招才引智,多是企业与目标院校单向联系,有的企业甚至有需求无目标。”昌邑市人才办主任臧明宝告诉记者,为更好地将高校院所的技术优势成功引入,实现校企精准匹配,赋能当地发展,去年以来,昌邑市探索实施“智联百校 赋能发展”工程,统筹镇街、市直、国有企业等100余个部门单位力量,发挥党员干部自身掌握的人脉、资源、职能优势,与国内100余家重点高校及科研院所建立沟通联系,搭建起校地联系、校企合作的桥梁纽带,激活县域高质量发展活力因子。

实施“智联百校 赋能发展”工程以来,昌邑市共引进高层次人才87人,其中5人入选省市重点人才工程;吸引110名高层次人才来昌邑创办企业,其中8人参加省市高层次人才创业大赛并成功入选,累计获上级支持资金2000余万元,

人才创造创新活力持续增强。

该市还深入开展“一号改革工程”优化营商环境攻坚年,持续深化“放管服”改革,加快推进“无证明城市”建设,创新审批事项就近办“百姓客厅”服务新模式,大力推进企业开办全程电子化,政务服务领域全流程档案电子化项目化管理被列为全省第一批“揭榜挂帅”试点项目。

“我们持续擦亮‘匠心为企业’服务企业高质量发展品牌,创新企业诉求多渠道收集、两端口办理,及时清零反馈‘520’征集转办和专题圆桌会议制度,企业反映问题按期办结率达到100%。”昌邑市政府政策研究中心副主任王伟松说。

通过持续增强人才创造创新活力,优化营商环境助推高质量发展,今年1-8月份,该市规模以上工业增加值同比增长12.1%,规上工业总产值同比增长7.5%,规上工业营业收入同比增长10.9%。

# 青州“五清强基”盘活闲置资源

□记者 石如宽 谭佃贵  
通讯员 史海莹 报道

**本报青州讯** 10月27日一大早,青州市邵庄镇小邵村就热闹起来了,村里党员带头,村民们或拿着扫帚,或拿着卫生钳等在村头集合,开始一月一度的村庄卫生大扫除。

当天,小邵村在村庄微信群内以报名接龙的方式成立了60人的志愿者队伍,参与卫生整理、护林防火、防溺水宣传等村庄事务,并制定量化积分标准,根据志愿服务时长确定村民积分,不仅可以兑换生活用品,在年底村庄的评先树优中还会被优先考虑。

“党员带头清整合同档案19份,清理闲院落9处,增加村集体收入10万元。并利用村集体收入和申请上级资金,对人居环境进行整治,村庄来了个大变样。村民们参与村庄事务的积极性也上来了。”小邵村党支部书记张锡军说,计划重新制定村规民约,努力实现村容村貌新、村风民风正。

近年来,青州市先后部署开展基层组织

建设攻坚年活动和强基赋能·全域提升行动,抓基本、强基础,补短板、强弱项,强功能、提质效,持续推进“五清强基”回头看”工作,将其作为增加村集体经济收入、提升村级治理能力的有效手段,对各类矛盾隐患进行大排查、大起底,真正把底子摸清,把症结找准,把措施用实。

村集体收入增加了,村庄在整治中也底气十足。众多村庄通过“五清强基”清理出的闲院落和废弃场地,或承包增加村集体收入,或建起村民文化活动场所,或实现闲置资源再利用。

凤引民宿艺术村项目投资人、总设计师田田介绍,民宿艺术村以凤凰形状分布,头部设置景观,而后是露营区、咖啡超市等休闲娱乐场所,46套高端民宿院落沿两翼分布,预计两年后建成。残垣断壁变为资源资产,山头村当年实现集体收入10万余元。

在“五清强基”回头看”行动中,青州压实镇街主体责任,先后进行8轮督查。该市还组建13个“五清强基”百日攻坚行动法律服务队,强化知识技能培训,持续推进矛盾纠纷排查化解,共排查清理合同档案、往来款项、资产资源、环境卫生、信访矛盾等方面问题7.9万个。

## 昌邑市以人才招引赋能高质量发展

# 冰激凌小脆筒做成大产业

□ 本报记者 都镇强 杨学莹  
本报通讯员 王鲁兵 胡振兴

位于昌邑市的山东晟昌食品科技有限公司是一家专注于冰激凌脆筒的研发、生产和销售为一体的现代化食品研发和制造业企业。这家企业的主打产品冰激凌脆筒,为技术研发过程中存在配方单一、口味较少,不符合低糖、低脂、绿色健康要求等问题。

如何破解难题?在昌邑市政府牵线下,这家企业通过与山东理工大学进行合作,在绿色健康方面共同研发具有降脂功效的低糖风味冰激凌脆筒,威化冰激凌脆筒及制备方法等十余项新产品,在增加研发口味上下功夫,增加不同口味冰激凌脆筒并添加椰子油,增加酥脆度,使口感更醇厚。如此一来,不但为企业解决了多个关键技术问题,还实现公司在可食用包装领域新

的突破。

“公司冰激凌脆筒无论外形还是口感,都离不开人才支撑和产品创新,公司共拥有18项专利技术。现在,我们与冷饮厂和饮品连锁店两大类企业开展深度合作,拥有稳定的客户群体,并计划开拓东南亚市场。”山东晟昌食品科技有限公司副总经理白秀杰说。

“产能从最初的3000万元,慢慢发展到5000万元,7000万元,今年我们的目标是过亿元。”白秀杰介绍,因为老工厂从产能、工艺都不能满足现在的产能,去年,一座更加标准化、现代化的新厂区投入使用。

“通过与科研院所联合攻关,解决了多项关键技术问题,产品品质也会得到更好的保障。”白秀杰说,新设备、新技术,为企业发展打开了新空间。

一支支小小的冰激凌脆筒,创造了近亿元

的营业收入,得益于昌邑市探索实施“智联百校 赋能发展”工程。“以往的招才引智,多是企业与目标院校单向联系,有的企业甚至有需求无目标。”昌邑市人才办主任臧明宝告诉记者,为更好地将高校院所的技术优势成功引入,实现校企精准匹配,赋能当地发展,去年以来,昌邑市探索实施“智联百校 赋能发展”工程,统筹镇街、市直、国有企业等100余个部门单位力量,发挥党员干部自身掌握的人脉、资源、职能优势,与国内100余家重点高校及科研院所建立沟通联系,搭建起校地联系、校企合作的桥梁纽带,激活县域高质量发展活力因子。

实施“智联百校 赋能发展”工程以来,昌邑市共引进高层次人才87人,其中5人入选省市重点人才工程;吸引110名高层次人才来昌邑创办企业,其中8人参加省市高层次人才创业大赛并成功入选,累计获上级支持资金2000余万元,

人才创造创新活力持续增强。

该市还深入开展“一号改革工程”优化营商环境攻坚年,持续深化“放管服”改革,加快推进“无证明城市”建设,创新审批事项就近办“百姓客厅”服务新模式,大力推进企业开办全程电子化,政务服务领域全流程档案电子化项目化管理被列为全省第一批“揭榜挂帅”试点项目。

“我们持续擦亮‘匠心为企业’服务企业高质量发展品牌,创新企业诉求多渠道收集、两端口办理,及时清零反馈‘520’征集转办和专题圆桌会议制度,企业反映问题按期办结率达到100%。”昌邑市政府政策研究中心副主任王伟松说。

通过持续增强人才创造创新活力,优化营商环境助推高质量发展,今年1-8月份,该市规模以上工业增加值同比增长12.1%,规上工业总产值同比增长7.5%,规上工业营业收入同比增长10.9%。