临邑县

打造“侗芯谷”电子信息产业园 推动新旧动能转换向“芯”突破

□张宁

近年来，临邑县抢抓半导体产业细分领域迅速崛起新机遇，坚持以市场逻辑、资本力量、平台思维，高标准打造“侗芯谷”电子信息产业园，促进优质要素资源集聚耦合，拓展战略性新兴产业发展新空间。

坚持创新引领，无中生有布局产业。一是强化顶层设计。抢抓国家集成电路发展窗口机遇，“无中生有”布局半导体产业，作为“一体两翼”雁阵形主导产业之一，举全县之力在经济开发区建设特色半导体“侗芯谷”电子信息产业园。按照“紧盯前沿、打造生态、沿链聚合、集群发展”半导体产业的发展思路，力争通过10年努力，打造产业链完善、集聚度高集成电路产业集群。二是强化园区规划。对标深圳“松山湖”编制《临邑县半导体产业园区规划》，总投资52亿元，规划建设水系景观中心轴，合理布局生产中心、生活中心两大片区，科学设置生产区、研发办公区、生活配套区、产品展示区四个功能区，形成“一轴两心四区”格局。目前，对嘉寓门窗闲置厂房完成“二次创业”，盘活闲置土地320亩，开发闲置厂房4栋，建筑面积8.6万平方米；接续启动14.5万平方米新建厂房、景观配套、生活配套等项目建设，10月底主体全部完工。新园区建成后，年产值可达165亿元，年税收可达4亿元，聚力打造碧水环绕、错落有致、鸟语花香、智慧互联、宜游宜业的现代化、标准化产业园区。三是强化政策支持。依托《临邑县关于支持“政策漫游”的意见》，参照先进地区半导体产业政策体系，出台具有临邑特色和优势的“十条新政”，在科技创新、企业上市、人才引进等方面真金白银提供支持。目前，累计为园区进驻企业兑现政策资金2700余万元。

搭建运营平台，内外兼修建强园区。一是搭建平台抓运营。以县属国有企业盛临控股为依托，成立德晟智造产业园开发有限公司，专项负责“侗芯谷”电子信息产业园开发运营。开发区管委会领导班子与德晟制造董事会实施“双向进入、交叉任职”，构建“党支部会议前置研究、董事会民主集中决策”公司治理体系。在不依靠政府注资情况下，公司依靠专业运营能力和市场化手段，完成投资1.5亿元，成功收购闲置企业嘉寓门窗，解决“侗芯谷”电子信息产业园落地问题。二是加大投入抓建设。申报园中园建设、园区基础设施建设等债券项目5个，累计争取专项债1.1亿元。同时，与10余家金融机构对接，协调出台精准化信贷产品5个，成功融资2亿余元。启动6个标准化厂房建设，配套建设污水管网、河道清淤、绿化、亮化等10余项基础设施工程，全面提升园区承载力。三是提升效能抓服务。投资5000万元，高标准规划建设职工公寓、餐厅、非公企业党校、体育馆、漫步跑道、文体活动中心等配套设施，整体打造欧式风格产业园，为进驻企业提供全方位生活保障。抽调10名专业人员，成立半导体产业服务专项小组，每个入园项目明确1名专职人员，全程为企业提供代办项目审批、政策争取等服务，解决入园企业疑难问题。目前，已在县行政审批服务局开辟电子信息集成服务窗口，办理立项、环评、安评等各项手续20余件，为5家企业兑现政策2批次，解决用电、通信等难题30余个。

加速产业集聚，主动出击突破招商。一是聚焦重点区域抓招商。全县遴选招商专员，成立专业招商队伍，制定产业招商“行军图”，确定以集成电路开发为主的长三角、以集成电路设计为主的珠三角、以集成电路制造为主的京津冀、以宽禁带半导体、车规级半导体为主的中西部四大招商区域。目前，已从这四大区域成功引进芯邑半导体封测项目、德芯智能半导体智能终端项目等5家企业，完成总投资17.5亿元，预计税收1.1亿元。二是聚焦产业融合抓招商。将“链式发展”作为园区发展主基调，围绕主导产业抓上下游配套项目招商。今年以来，与企业联合外出招商30余次，成功引进3家“链上企业”。园区入驻企业超润电子主要生产高端电声部件。招商小组联合企业，瞄准产业链上下游，主动外出招商，成功引进静杰智能早教机器人制造项目。超润电子可为静杰智能早教机器人提供声部件及摄像头，实现上下游产品“隔墙供应、耦合发展”。三是聚焦关键环节抓招商。学习借鉴长三角地区产业发展规划，确定产业差异化发展路径，在芯片设计、IC设备、封装测试和IC制造4个关键领域精准招商。目前，已储备景曜智能巡检机器人、瑞启微电子、8英寸铌酸锂晶体等项目线索10余个。其中，景曜智能巡检机器人和瑞启微电子项目通过评审论证，拟于近日签约。

寿光市侯镇教育学区

“强镇筑基行动” 推动镇村教育高质量发展

近年来，寿光市精准发力，以山东省教育厅实施的教育强镇筑基行动为切入点，充分发挥镇域统筹和镇政府驻地学校对域内其他学校的辐射带动作用，开展镇域学校交流帮扶，全面提升镇域教育教学质量，缓解城区教育资源压力，提升镇域教育实力。侯镇教育学区在反复征求意见和深入调查研究的基础上，确立了“四好”学校的发展目标，启动了推进侯镇教育现代化的“三大建设工程”。侯镇教育学区在“三大建设工程”上持续发力，久久为功，教育现代化成绩斐然，全镇教育督导评估成绩连续两年名列寿光市镇街教育学区第一。

统筹推进提升，优化资源布局。侯镇教育学区从整合资源入手，首先将薄弱学校合并到优质学校；而后由镇政府将侯镇一中、二中、三中合并，投资1亿元新建一所完全初中，彻底解决初中学校布局分散，师资力量薄弱的问题。

加大教育投入，优化设施配备。近年来，侯镇坚持教育优先发展战略，不断加大教育资金投入，持续扩增优质教育资源。截至目前，侯镇各中小学、幼儿园面貌焕然一新，办学条件明显改善。花园式学校、规范化学校为师生的工作、学习、生活创设良好环境。

打造高品质课堂，激活课堂“一池春水”。学校“硬件”完善后，“软件”建设紧随其后。侯镇教育学区立足镇域顶层设计，强化政策引领、激励评价，通过“培育教研团队，拓宽教研平台，规范教研机制，突出教研评价”四大策略，形成“靶向服务，精准教研”的镇域推进教研模式，打造了高品质课堂，不断提升教学效益，引领学校教育教学工作全面提升。

打造高素质教师队伍，谱写精彩教育篇章。侯镇教育学区坚持把教师队伍建设作为教育工作的关键环节来抓。通过搭建各类平台，举办各类讲课比赛、导学案设计大赛，评先树优，聘任兼职教研员、组建镇级教研团队，建立名师工作室、实施“青蓝共成长”计划等，多措并举，打造出了一支支品德高尚、爱校爱岗、治学严谨、业务精湛、乐于奉献的师资队伍，为侯镇教育事业可持续发展提供了强大的人才支撑。

打造高水平品牌学校，“一张蓝图绘到底”。侯镇教育学区通过“政策驱动、课题引领、学术推进、培训支撑、评价保障”20字整体推动策略，完善各学校现代教育治理品牌方案。同时，积极组织各学校干部教师结合校情，深挖特色，培育特色，让各初中、小学和幼儿园百花齐放，争奇斗艳，形成了比学赶超的良好氛围，成为了全市镇域教育发展的新样板。（王法刚 王冠群 张志亮）

青岛干部网络学院

十年砥砺奋进 推动干部教育培训工作跃上新台阶

□宿晓华

青岛干部网络学院由青岛市委组织部主办、青岛开放大学承办，始建于2013年7月，是山东省第一个“互联网+”干部教育培训平台，也是目前除山东干部网络学院外，省内唯一一个由市级独立运行的干部网络学院。

学院成立10年来，在青岛市委组织部指导下，青岛开放大学充分发挥“互联网+”教育优势，积极探索构建开放、兼容、共享、规范的在线干部教育培训和管理体系。

特别是近3年来，为适应干部教育培训新需要和技术迭代发展新趋势，青岛开放大学持续推动学院升级改造，实现从单一学习平台到干部教育综合信息化平台、再到干部教育培训一体管理智能化平台“三个跃升”，将青岛干部网络学院建设成为集教、学、考、研、管等多功能于一体，具备终端受众广泛覆盖、培训方式灵活多样、信息管理全网运行、技术支持云端保障等多重特色的“互联网+”干部人才学习教育平台。学院现注册用户已达9.1万，覆盖全市党政机关、企事业单位及人民团体1749个，可面向全市134个街道（乡镇）、4626个村（社区）基层干部开展兜底培训，累计实施培训班次3.99万个、培训218.6万人次，成为全市各级干部人才教育培训的重要阵地和依托。

探索创新、敢为人先，聚力打造“互联网+”干部教育培训平台。从建设伊始，青岛开放大学就充分发挥远程教育经验和优势，紧密结合干部教育培训要求和教育培训对象特点，积极创新干部教育培训形式，高标准打造专业化干部教育培训网络学习平台，努力提升干部教育培训工作科学化水平。

立足青岛、注重内涵，汇聚适应新时代基层干部能力提升的干部教育培训资源。瞄准高端、前瞻、管用，青岛干部网络学院在选优配强课件、动态调整课程的基础上，积极引导广大党员干部讲好“青岛话”、把准“本地脉”，加强自建资源建设和本地资源引进，及时更新反映市委、市政府决策部署和青岛经济社会发展的课件资源。

十年深耕、硕果累累，助力青岛干部教育培训工作跃上新台阶。在青岛市委组织部领导下，青岛干部网络学院秉持线上线下相结合理念，以丰富的网络教学资源和海量的培训数据为基础，逐步提升平台功能，打造青岛特色、省内龙头、国内领先的干部网络教育模式，多次获得国家及省级组织部门表彰。

作为服务融入国家战略和青岛经济社会发展大局的中心工作之一，下一步，青岛开放大学将发挥“互联网+”教育优势办好青岛干部网络学院，在技术迭代、资源统筹、品牌培育等方面继续探索、持续深耕，加快干部教育培训与互联网融合发展，进一步提升学习便捷性和实效性，努力推动干部教育培训工作再上新台阶。

单县县委统战部

在壮大民企的舞台上奏响“统战旋律”

□朱宇浩 李大志

近年来，单县县委统战部、工商联紧扣“两个健康”主题，充分发挥统一战线围绕中心、服务大局的优势作用，听民企呼声、破民企难题，持续优化营商环境，激发创新创业信心和热情，助推民营经济高质量发展。

全覆盖创建商会组织

基层商会是促进民营企业高质量发展的重要力量。单县县委统战部、工商联按照“应建尽建、能建必建”指导22个乡镇（街道）全覆盖建成了商会组织，吸纳县内外会员企业1000余家，为加强民营企业互动交流、相互合作提供平台。亚五农业科技开发（山东）有限公司就是其中的受益者。亚五农业科技开发（山东）有限公司董事长亚锁成，原本只是一名普通的山药种植大户，加入终兴镇商会后，在单县县委统战部、工商联的帮助下，积极对接农业专家、技术达人，发展起了山药深加工产业，培训专门人员，组建电商直播团队，打通线上线下销售渠道，创造了网上直播一次销售6万单销售量30万斤的纪录。

全覆盖优化营商环境

发挥好工商联桥梁纽带作用，支持民营企业生产经营，稳定产业链供应链，推动惠企政策落地，为企业排忧解难，坚定其敢干信心。召开金融服务民营企业高质量发展座谈会和金融服务民企座谈会，为120余家企业详细解读发改、工信、土地等方面政策法规，联合县人社局开展“春风行动”，帮助企业解决用工难题。“我们亚五农业科技开发公司能实现快速发展，离不开单县良好的营商环境，离不开党委、政府的全力支持。”亚锁成说。公司用工紧张的时候，通过“春风行动”补充了大量熟练工人，600吨山药订单，在短短10天之内包装加工完毕并顺利按订单发货。

全覆盖担当社会责任

单县县委统战部始终坚持以回馈社会成绩单擦亮单县民营企业“金字招牌”，践行“善城”担当。依托基层商会，引导广大涉农会员企业向农村倾斜、向农民倾斜。近年来，单县县委统战部整合社会资源，接续打造13个新的社会阶层人士实践创新基地，培养出了一批批“新农人”投入农村建设。联合终兴镇党委，在亚五农业科技开发公司打造的新联会实践基地，探索“龙头企业+种植基地+农户”山药产业链，以土地流转、土地托管等方式带动周边地区形成了8万余亩的种植规模，研发了山药粉条、山药面条、山药粉、山药点心、山药酱、山药酒等几十种山药制品，年销售量达5万吨，销售总额5亿元，占全国山药销售份额的60%。

下一步，单县县委统战部将持续推进“壮大民企”行动，帮助民营企业用足用好援企惠企政策，不断提升助企精度、服务温度，加大纾困力度，进一步提振企业发展信心，为民营经济健康可持续发展提供坚实有力的保障。

聊城莘县春笋学校

传承弘扬中华优秀传统文化 努力培育时代新人

□韩俊姣

聊城莘县春笋学校秉承“拥抱国粹、薪火相传”的宗旨，立足于讲好中国故事，创新教育方式传承和弘扬中华优秀传统文化，并将传统文化教育贯穿学校的各项工作，取得了良好的育人效果。

课题引领 接续推进优秀传统文化教育

文化若水，流淌不息的精神激流；文明如山，矗立永恒的民族坐标。在历史的长河中，祖辈先贤给我们留下了源远流长博大精深的中华文化。传承弘扬中华优秀传统文化，让学生在灵魂深处夯筑起民族文化殿堂的基础，培育形成社会主义核心价值观，是莘县春笋学校矢志不渝的追求。

自2016年开始，莘县春笋学校就开始了《古诗文与小学生人文素养实验》课题研究，研究成果在全校、全县推广。

评选古诗文背诵大王。学校每年举行“古诗文背诵大王表彰大会”，评选“古诗文背诵大王”，近10年来，已经有50多位春笋学子获得这一荣誉，他们人均背诵1000余首古诗文。截至目前，学校学生人均背诵古诗400余首，古诗文背诵活动也成为一种文化现象，在全县产生了广泛影响。

创新传统文化表达方式。学校把《三字经》和多首唐诗宋词与音乐、美术、体育相结合，创编了很多古诗文曲目和古诗文配画，形成独具特色的古诗文诵唱表演节目。学校创编的“古诗文韵律操”，将100多首古诗融入其中，学生在锻炼身体的同时将古诗文深深地印在脑海。

设置读书课和写字课传承优秀传统文化。2016年开始，学校设置了每天一节的“读书交流课”“写字课”，把“诵经典”“论经典”“学书法”“写好字”常态化，中华优秀传统文化教育迈上新台阶。

读书课上，学校根据学生年龄特点分别设立了“唐诗宋词”“古文观止”“爱国诗篇”“我爱《三字经》”“我看《论语》”等专题，引导学生通过阅读和背诵经典古诗文来丰厚素养、陶冶情操。

汉字是世界上最古老文字之一，也是使用人口最多的文字，饱含祖先的智慧和审美情趣。学校加大对教师书写的培训力度，让每位教师在写字课上更好地指导学生写字，让每名学生更好地领略汉字之美。

设立多个传统文化社团。2017年9月，学校组建了戏曲、象棋、民族舞、笛子、古筝、国画、刺绣、剪纸等20多个社团，中华优秀传统文化教育内容得到拓展。学校还聘请了多位在传统文化教育方面拥有一技之长的社会人士担任社团教师，拓展传统文化教育深度和广度。

近10年的坚持，学校在优秀传统文化的传承中积累了丰富的经验，在课程设置、教育路径探索、家校合作等方面都取得了丰硕成果，“天下为公”的理念；“宁为玉碎，不为瓦全”的风骨；“先天下之忧而忧，后天下之乐而乐”的胸怀；“富贵不能淫，贫贱不能移，威武不能屈”的操守；“位卑未敢忘忧国”的精神；“无为而无不为”的智慧；“己所不欲，勿施于人”“己欲立而立人，己欲达而达人”的道德原则……像一缕缕甘泉，流入学生大脑，融进学生血液，渗透到学生生命深处。

营造氛围 让每名学生接受传统文化熏陶

优秀传统文化是民族的基因，用优秀的传统文化来滋润孩子的心灵，并以此促进文化传承和创新是时代的课题，更是学校义不容辞的责任。

学校在校园墙壁上张贴了《论语》全篇，其中的“三军可夺帅也，匹夫不可夺志也”“君子固穷，小人穷斯滥矣”“朝闻道，夕死可矣”以及楼道内“富贵不能淫，贫贱不能移，威武不能屈”等名言警句深深影响着每一名学生，让他们真正体会到气节的可贵。

学校“雏鹰”广播站开辟“传统名篇里的中国”栏目，鼓励师生将最喜欢的古诗文经典中所蕴含的中国精神、民族气节提取出来分享，受到师生的广泛欢迎。

创新传统文化教育方式 与时俱进推动文化传承

学校不断探索优秀传统文化教育的新思路，广泛整合资源，用新时代的教育理念规划和开展传统文化教育。

开齐、开足传统文化课程。学校每周开设一节传统文化课，从全校遴选师德高尚、专业素养深厚、课堂教学能力突出的教师担任传统文化课专职教师，不断加大对传统文化教师的培训力度，创新传统文化课堂教学方式，传统文化成为学生们最喜欢的课程之一。

大力推进古诗文阅读微课程。从2021年起，学校进一步推进古诗文主题阅读新样态课程，初步开展学科整合课程探索，开设了主题阅读微课程。

在主题阅读微课程中，学校挖掘古典诗词中蕴含的育人资源，将古典诗词分为三大类：一是以“诗仙”李白为代表的求索人生天地；二是以“诗圣”杜甫为代表的忧国忧民；三是以“诗佛”王维为代表的静赏自然。

学生们就是在诵读古典诗词中求真、向善、尚美，中华美育精神的弘扬顺理成章。

“阳光大课间”增设读书积累展示环节。每天上午和下午的大课间活动时间，学生们在做完“古诗文韵律操”之后，全体进行读书积累展示，内容包括背诵《少年中国说》、《论语》、唐诗宋词等，强健了体魄的同时，接受传统文化的洗礼。

传统文化进社区 推动“书香莘县”建设

开展传统文化进万家活动。充分利用亲子阅读带动家庭，推动书香莘县建设，进而推动社会精神文明。

在春节、中秋节等传统节日，学校精心编排各种诗词唱诵，多种形式宣传优秀传统文化，在燕塔广场、居民区展演，内容包括家国情怀、探索真理等多个主题，让人印象深刻，深受教育。

中国传统文化源远流长博大精深，身为中华文明的传承者，我们将牢记初心使命，增强责任担当，继续创新工作方法和工作机制，落实立德树人根本任务，承担起将中华优秀传统文化发扬光大的历史责任，为党育人、为国育才，努力培育时代新人。

威海高区

干部到一线服务 推进高质量发展

中秋国庆节期间，新开业的威海高区九龙汇商场一派车水马龙的红火景象。“能赶在双节前顺利开业，真的感谢政务服务中心及时上门服务，我们没出商场就拿到了经营许可证。”看着来来往往的食客，九龙汇商场必胜客餐厅经理王旭辉高兴地说。

不出门就能拿到证件，得益于威海高区政务服务中心设在商场里的政务服务专班。节前，专班现场指导39户餐饮商户准备申报资料、安装设施设备等，统一审核、勘验、出证，大大节约了时间成本。

让企业和群众在家门口享受到优质的审批服务，是威海高区改进机关作风、服务实体经济的缩影。今年以来，聚焦高质量发展、提高群众满意度等方面，高区列出“十项突出问题”，深入开展干部作风改进专项行动，实施干部“素质大培训、能力大提升”、“对标赶超”、“履职尽责提效能”、“群众满意度提升”、“工作纪律集中整顿”等“五项具体行动”，实行台账管理、跟踪问效。通过列席各部门考核专题会议等，实时掌握干部日常工作表现，做到考人与考事相融合，激励干部担当作为，有力推动了干部精神大提振、作风大转变、效能大提升。

为更好服务企业发展，威海高区用活“一线工作法”，从经济、科技、商务等部门抽选110名业务骨干作为“驻厂员”常驻428家企业，深入了解企业经营情况、发展诉求。通过区级“高新讲堂”和各部门“业务讲堂”，对“驻厂员”进行惠企政策专题培训，向企业送出“政策包”，与企业一起想办法、出点子，用心用力帮助企业解决融资、市场、技术、用工等方面的难题。对“驻厂员”实行写实性考察评价，结果作为使用干部、评先选优的重要参考，推动建立作风优良、担当作为、作用突出、企业信赖的“服务队”。

“思路一变天地宽，作风一变活力添。我们要持续转变作风，以高素质专业化的干部队伍推进高质量发展，推动人往高区走、事在高区成，为经济社会高质量发展注入新动能。”威海高区工委有关负责人说。（王洪涛）

济南市历下区燕山街道

扎实开展项目绩效运行监控工作

今年以来，济南市历下区燕山街道办事处根据区年度预算绩效管理工作安排，认真组织开展2023年度区级项目绩效运行监控工作。

预算绩效管理运行监控是全过程预算绩效管理的重要环节，是确保实现项目绩效目标、提高财政执行效率和资金使用效益的重要手段。燕山街道组织各业务科室传达上级工作安排并讲解绩效工作相关文件，抓好具体工作落实。各业务科室围绕项目资金安排与管理、项目管理与实施及项目预算绩效目标进行第一阶段的数据收集工作。随后，根据收集的绩效数据进行分析，采取目标比较法，用定量分析和定性分析的方式，将财政资金的绩效实现情况与预期绩效目标进行比较，围绕预算执行、任务完成、实施措施、资金管理及使用、效益情况等进行分析评判。对照项目绩效目标，对所负责项目的执行过程以及资金使用和管理情况进行了跟踪监控。

针对监控中发现的管理漏洞和绩效目标偏差，燕山街道办事处督促各业务科室及时采取有针对性的措施予以纠正，完善项目管理办法，优化绩效目标实现路径，促进绩效目标如期实现。

通过本次绩效运行监控信息的反馈，燕山街道办事处进一步提高了预算绩效管理的整体工作水平，有效促进了预算绩效工作提质扩围。下一步，将在2024年的预算项目绩效工作中提升财政资源配置效率和资金使用效益。（郭娜）