德州电力用上24小时无人物资超市

□王安

10月15日3时，德州德城供电分中心的张洪涛师傅在无人物资超市顺利取到了自己出发前点选的抢修物资。这标志着公司无人物资超市实现了24小时无人自动运转。

无人物资超市全流程智能化、机械化作业，抢修人员到达即可取货，这是该公司绿色数智共享前置仓应用的一个缩影。为推进实物资源集约化管理，国网德州市供电公司将共享仓前置于输变电检修试验基地园区内，与带电作业中心、变电检修中心、输电运检中心和变电运维中心4个基层生产中心相邻，实现了靠前服务生产、应急、营销。同时，共享仓实现物资定向、集约储备，满足生产抢修、应急项目等物资紧急需求和常规生产建设项目的物资周转需求，有效减少物资重复储备9类，降低全链资金占用14%。“其中，无人物资超市是共享仓针对抢修作业的一个创新，超市配备了670个物料箱，主要存储金具、电缆附件等小件物资。物资随到随领，施工结余随还随退，交易信息随事随记。全流程线上操作、机器人作业，从下单到取货最快只需要2分钟的时间，大大提升了作业效率。”该公司共享仓管理人员姚圣平介绍说。

针对抢修物资种类繁杂的情况，该公司还创新应用了“套餐式”管理模式，根据常见检修抢修故障类型，编制26类“套餐包”，整包赋码、统一存储，减少物资找寻时间90%。对此，张洪涛师傅感慨道：“有了‘套餐包’业务，我们啥都不用管，直接到领用区领取就行了。”

“同时，我们针对抢修工作，还提供‘自主领用+主动配送’服务模式，大幅缩短了抢修物资领用选配的业务时长，更好地支撑服务基层一线。”姚圣平补充说。

除了方便取货外，还能智慧存储。该公司制定库仓到货目录，结合应急保障需要，形成5类物资入周转库、31类物资入终端库的“统检统储统配”运营模式，其余5类物资直发现场或专业仓管理，实现库仓分级分类储备、协同联动，真正做到了按需动态补仓。

如此高效率的物资流转，必定需要强大的数字支撑。该公司推行物资入库即赋码，在库物资“一物一码、一箱一码、一托一码”，实现全品类物资数字化赋码管理，通过数字化管控出入库效率提升40%，物资盘点效率提升80%。

国网莱西市供电公司

高效开展基层数字化“治沙行动”

□卢奇

为加速推进数字化赋能基层工作质效提升，优化系统用户体验，切实提升基层获得感和工作效率，降低一线员工负担，5月以来，国网山东省电力公司、青岛市供电公司开展了基层数字化“治沙行动”。国网莱西市供电公司充分发挥专业优势，开展了多种形式的专项活动，高效完成了“治沙行动”中问题确认、跟踪问题受理、问题整体评价等全流程工作任务。

近年来，山东省电力公司着力推进全业务、全环节数字化转型，数字化建设取得显著成效。但在基层数字化应用中，仍然存在系统应用体验不佳、技术推广力度不大等问题，影响了数字化能力的发挥，给基层数字化应用带来一定负担。系统应用的“一粒沙”，落在基层每个人头上就是“一座山”，本次专项工作的主要目标就是通过“治沙”，落地省市县一体数字化协同运营体系，解决一批基层数字化应用痛点、堵点问题，提升基层数字化应用水平。

莱西市供电公司深度参与省、市公司“治沙行动”，全面贯彻行动要求，制定“治沙行动”工作机制、数字化运营工作任务、目标和计划，监督省级专业运营组、市级属地运营组规范开展运营工作，协调解决相关问题。负责评选金牌项目经理队伍，总结“治沙行动”工作成效。同时，在属地开展基层走访、问卷调研、现场研讨等多种专项工作，更好地将基层数字化问题治理工作落在实处，进一步提高“治沙”工作成果实效。

下一步，莱西市供电公司将进一步总结“治沙行动”管控经验，总结各类优秀成果形成典型问题方案，拓宽问题反馈渠道，加快需求响应速度，不断提升数字化应用能力，全力支撑省、市公司数字化转型工作，服务地区经济社会高质量发展。

国网高唐县供电公司

“三轮驱动”加速企业数字化转型

□李亮 刁胜

为顺应数字革命发展趋势，国网高唐县供电公司紧扣场景应用、员工成才、信息安全3个关键点，持续加速数字化应用。

落地见效，紧扣实践驱动。紧紧围绕“提高效率、方便员工、服务客户”根本出发点，组织公司营销、运检、产业、财务等12个专业开展数字化课题研究实践，职责落实到23个关键岗位，逐步形成电能表停电自动下发，重过载、低电压、三相不平衡异常自动派单，客户能效方案个性化生成，办公云文档、云盘应用等16项应用成果，全面掀起全员数字化转型热潮。助力成长，紧抓人才驱动，目前35岁以下青年主持的数字项目19项，占比73%，其中9项成果落地实践。筑牢底线，紧盯安全驱动。数字化应用引发数据交互的指数型增长，为保护公司及客户信息安全，公司加紧健全管控机制，编制数字化研究实践安全管理办法，通过建立规章制度让信息安全贯穿项目全过程。同时，对公司全部终端配齐安全防护设备，实现入网管理、外设管理和病毒防护等终端全量纳管，确保所有设备入网可控、能控、在控，双管齐下确保信息安全万无一失。

山东省煤田地质局二队

获批国家级矿山钻探应急救援队

□罗庆银

近日，应急管理部、财政部印发通知，明确国家专业应急救援队伍名单，确定山东省煤田地质局第二勘探队（山东省矿山钻探应急救援中心）为国家级应急救援队，名称为“国家矿山应急救援山东特勘队”，受应急管理部调遣，参与全国矿山事故钻探救援任务。该支救援队伍是全国第2支、山东省第1支矿山钻探应急救援国家队。

近年来，山东省煤田地质局认真贯彻落实省委、省政府工作部署，在省应急管理厅的指导支持下，不断强化应急救援队伍建设，深入推进应急救援技术研究，在大口径救援通道钻进和小口径生命通道快速钻探工艺方面取得了新突破，科学救援水平不断提升。创新提出“平战一体、以平养战”应急救援管理理念，积极参与全省及地市各类应急救援演练，磨炼机制、锻炼队伍，应急响应能力不断提高。实施救援装备提升计划，推进救援装备便捷化、集成化、模块化建设，救援装备水平在全国同行业处于前列。先后参与了省内外矿山事故灾害救援20余次，保障了企业职工生命财产安全，受到应急管理部及省委、省政府的嘉奖和表扬。

国网胶州市供电公司

强化“小微权力”监督 助力营商环境提升

□马丽

为持续优化电力营商环境，加强供电服务领域监督，近期，国网胶州市供电公司通过针对供电服务中违规收费、吃拿卡要、优厚亲友等群众身边的腐败和作风问题开展“小微权力”专项监督，杜绝“跑冒滴漏”，进一步强化员工供电服务意识，提升供电服务规范化水平。

找准小切口，靶向定位“小微漏洞”。公司纪委通过收集历年客户投诉举报、巡视巡察及审计监督防控、客户回访、舆论监督等各渠道反映的供电服务问题，建立问题库。运用“大监督”数字化智慧辅助工具，找准供电服务中“基本电费”这个小切口，及时堵牢漏洞。

梳理风险链，靶向落实“小微措施”。抽调专业人员组成监督柔性团队，对照现行管理模式，逐个排查各个供电服务环节中存在的“小微权力”廉洁风险点，梳理《供电服务领域典型廉洁风险清单》，逐条制定具体化、可操作的“小措施”，督促专业部门按月自查，牵头开展各供电所执行情况检查，不断加大供电服务领域监督力度，以刀刃向内的决心推进“小微腐败”长效治理。

筑牢防护网，靶向提升“小微意识”。以正面引导和反面警示相结合的方式，增强供电服务领域员工纪律意识、底线思维。通过宣贯党规法纪、小微权力“负面清单”以及供电服务相关政策，教育员工提升思想觉悟，防微杜渐、注重细节，筑牢拒腐防变思想底线。

下一步，国网胶州市供电公司纪委将立足“监督的再监督”，常态化开展供电服务领域“小微腐败”长效治理，常态化监督高风险岗位的“小微权力”运行情况，为优化电力营商环境不断注入廉洁动能。

国网莘县供电公司

推动廉洁文化建设走深走实

□翟广鹏 李国慧

近年来，国网莘县供电公司探索实施以“廉洁文化建设与中心工作深度融合、与队伍建设深度融合、与作风建设深度融合”为主题的“三个融合”特色实践，全力打造知行合一的廉洁文化。

廉洁文化建设与中心工作深度融合。设立“纪委书记接待日”，以“开门办公”“面对面”方式进行接访，有效加强了公司纪委与职工群众的联系。营造“强监督”工作氛围，聚焦党中央及上级党委重点工作要求，充分发挥“前哨”和“探头”作用，第一时间跟进做好监督检查。

廉洁文化建设与队伍建设深度融合。开展“领导干部讲党性，中层人员讲规矩”的分层级廉洁教育活动和“廉政课程进日常”专项行动，推动廉政教育制度化、常态化。创新扩展廉洁谈话人员范围，将“新提任必谈”扩展为“新提任、新员工、新党员”的“三必谈”，为每名步入新阶段的员工“扣好第一粒党风廉政的扣子”。

廉洁文化建设与作风建设深度融合。制定“员工纪律建设‘十五条红线’”，动态更新“莘电清风”廉政园地，增加纪委监督电话、班组廉洁风险点、纪律建设“十五条红线”等内容，与员工岗位、职责联系更加紧密，扩大了廉洁文化宣传面。建立日常监督季度通报制度，进一步突出党支部书记和纪检委员主体作用。保持严管严查的高压态势，组织“酒驾醉驾”抽检，严防酒后值班、“隔夜酒”等隐患。加强与工会的互动合作，发动全员创作“清风莘电”廉洁主题文创作品。

国网平阴县供电公司

秋收保电服务到田间

□李冰

金秋的莲花山瓜果飘香，一派丰收好景象。眼下，平阴县锦水街道毕海洋村的紫云珠葡萄陆续成熟上市。在500亩紫云珠种植园内，一串串晶莹剔透、浑圆饱满的葡萄挂满枝头，让人垂涎欲滴，葡萄亩产稳定在1500—2000斤。由于种植面积大，所用的农业生产资料需求量较大，电力供应是关键。

为保障种植户在葡萄采摘期间用电无忧，国网平阴县供电公司彩虹党员服务队提前谋划，全程护航，定期组织工作人员到田间地头对葡萄园中所用的变压器、线路等进行全面检查，运用激光清障仪精准消缺，为种植户提供了便捷、高效的用电服务，助农增收，保障了葡萄采摘园供电“零闪失”。“为保障葡萄丰收，我们利用激光清障仪通过激光扫射完成了远程异物消除作业，降低了作业风险，缩短了工作时间，提高了工作效率，为葡萄丰收采摘提供电力保障。”该公司检修工区副主任王文明说道。

葡萄产业带动了当地近百人就业，仅在葡萄园打工每年收入可达1万元左右，群众在家门口就能实现增收。毕海洋村党支部书记说：“今年咱当地供电所早早就给我们葡萄园做了一次‘电力体检’，指导我们对原本老旧的线路和开关逐一进行了清理和更换，保障了葡萄种植过程中灌溉用电。”

为全力满足秋季农业生产用电需求，国网平阴县供电公司彩虹党员服务队还为村民开辟了用电“绿色通道”，重点对用电设备、供电线路和漏电保护器和秋收用电农机具进行了检查，提高线路与设备的供电可靠性和供电质量。

国网烟台市供电公司

创新驱动发展更具活力

□刘虎 马学利

近年来，国网烟台市供电公司用创新思维、创新理念、创新方式，建机制、搭平台、育文化，建立健全创新激励机制，推动构建“全链拓展、全域推进、全员参与”的创新力倍增新模式，形成“人人关注创新，人人参与创新”的浓厚文化氛围。

完善创新体系，凝聚创新合力

近年来，国网烟台市供电公司沿着稳经营、提质效、固机制的主线，深入开展提质增效专项行动，175项特色做法和典型经验入选山东省电力公司典型案例，数量连续3年保持全省最多，累计挖潜增效超25亿元，经营发展稳中向好、稳中提质。

今年，国网烟台市供电公司持续开展创新，按照统筹管理、专业搭桥的原则，形成“1+1+4”辐射带动各专业全业务的创新工作推进体系，班子成员牵头挂帅12项创新驱动行动计划，按月进行进度管控，确保78项重点任务高质量完成。

搭建创新平台，激发创新活力

10月11日，输电运检中心“线长”陈阳对自己管辖的220千伏成陌线进行日常巡视。“线长制”是国网烟台市供电公司创新开展的输电线路巡检新模式，15名线长分区段管理4990公里的输电线路，聚力打造协同巡检体系，巡视效率显著提升。

国网烟台市供电公司发动全专业、全领域创新。深化产学研用合作，与国网能源研究院、东方电子签订战略合作协议，聚焦企业管理、清洁转型、新兴产业等重点领域加快形成一批含金量高的创新成果。鼓励员工自由组队从“点子池塘”选题“揭榜”，尊重首创精神的同时加快点子向成果的转化；对于大课题，车间层面统筹“点将”，聚力攻坚。

培育创新人才，全员全域覆盖

在变电检修专业，国网烟台市供电公司整合了变电一次、二次、电气试验、带电检测四大专业，成立“黄绿红”创新工作室，通过破解工作难题，提炼优秀创新成果，实现供电效益最大化。

10月16日，国网烟台市供电公司对220千伏福山变电站开展检修工作。“黄绿红”创新工作室发挥专家人才的集体智慧，研发了牵引指支架安装套管，大大提升了作业效率和作业安全水平。

该公司推动构建全专业、全领域创新工作室，依托1个国家级劳模创新工作室、2个省级创新工作室、11个烟台市工匠创新工作室、7个山东省电力公司职工创新示范点，以点带面、优势互补，全员全覆盖推进“五小”等群众性经济技术创新活动。强化专家人才培养，开展师带徒活动，充分发挥“领头雁”示范引领和带动作用，形成以“专家+劳模+工匠”为格局的创新人才队伍。

济南市长清区抓实“六大举措”

强化绩效管理工作日常监管

□刘静

目前济南市长清区预算绩效管理工作已全面建成全方位、全过程、全覆盖的三全体系，实现了事前、事中、事后闭环管理。为有效提高财政资源配置效率和使用效益，2023年，长清区财政局重点采取“六大举措”强化绩效管理工作日常监管。

全面实行绩效目标管理。对2023年度区本级预算安排的项目支出（含一般公共预算安排的其他运转类项目）和68个部门实行部门整体绩效目标管理。各预算单位随部门预算在预算管理一体化平台中同步申报项目支出绩效目标，由区财政局组织第三方机构开展集中审核，进一步提高绩效目标编制质量。

全面开展绩效运行监控。对2023年度区本级预算安排的所有项目类支出开展绩效运行监控管理，采取预算单位自行监控和财政重点监控相结合的方式开展，对绩效目标实现程度和预算执行进度开展“双监控”，发现问题及时纠偏，进一步提高预算执行效率和资金使用效益，确保绩效目标高质量完成。

全面开展绩效自评。对2022年度区本级预算安排的1196个项目支出和68个部门整体支出开展绩效自评。在自评过程中对偏离年初绩效目标、预算执行力度不高等问题分析原因，制定改进措施。对报送的自评资料逐一审核，并将需修改的地方反馈相关部门，确保自评质量。

强力推进财政重点评价。基于选定财政评价项目（单位）的五个原则：一是选择区委、区政府高度重视、社会各界广泛关注的重点项目（单位），二是对标省市关于高质量发展综合绩效评价及预算绩效管理单项考核指标要求，三是根据财政业务主管科室管理需要，四是回应区人大、区审计有关预算绩效管理工作意见和建议，五是逐步填补预算绩效管理工作空白，2023年对厨余垃圾处理、统计数据调查业务经费等13个项目和济南市长清区发展改革局、济南市长清区农业农村局、济南市长清区退役军人事务局开展财政部门整体评价。

尝试开展部门重点评价。部门重点评价是绩效评价除单位自评、财政评价之外的另一个重要方式，三者相互补充。2023年区直68部门选择本部门一个项目支出尝试开展部门评价，由项目主管部门按照《项目支出绩效评价管理办法》的要求组织实施。

全面实行绩效公开。及时在单位网站或者政府门户网站（财政网站）公开预算支出绩效目标和绩效评价结果（包括自评报告），接受社会监督。

国网莱州市供电公司

“数字化”办电 快速响应客户需求

□赵冬 陈涛 姜虹

“现在上电都是网上数字化办理，真是方便。”9月28日，在莱州市臻悦农贸市场服务有限公司新装630千伏安+630千伏安用电项目设备安装现场，项目负责人对国网莱州市供电公司提供的个性化供电服务十分满意。

莱州市供电公司扎实开展国企改革三年行动“回头看”暨深化提升行动，加快业务及管理转型升级，以实际行动践行“企业感受第一评价，群众满意第一标准”，全力服务民生、服务地方经济发展。莱州市供电公司客户经理韩金明说：“在项目供电方案制定时，我们统筹考虑供电安全，并与企业客户进行详细的沟通，确保将便民项目做好、做实。”

在新装办理过程中，莱州市供电公司紧扣世界一流企业建设要求，结合新型电力营销系统，主动为客户提供“数字化”“网购式”“物流式”办电，实现了流程的线上办理，快速响应客户通过“网上国网”的“办电e助手”提出的各项需求，进一步提升客户用电报装的便利度、透明度。

广饶县探索成本预算绩效管理新模式

□滕国华 杜娟

近年来，为加快建立“成本与绩效并重”的预算绩效管理体系，推动建立规范透明、标准科学、约束有力的现代财政制度，广饶县积极推进全县成本绩效管理改革，按照“试点先行、稳步推开”的原则，不断拓展覆盖面，实行全流程成本管理，取得了显著的成效和经验。

建规章、明机制，确保成本预算绩效改革推行。广饶县不断加强制度顶层设计，将部门全过程业务环节纳入预算绩效管理，建立“1+2+N”制度体系框架，形成了11项具体制度、15类共性指标体系、19类分行业分领域绩效指标体系，涵盖事前绩效评估管理、绩效目标管理、绩效评价管理、绩效评价结果应用、绩效信息公开、绩效考核等预算绩效管理各个环节，构建了较为完善的预算绩效管理制度体系。聘请第三方机构山东普睿德会计师事务所和有关专家组成联合工作组，为各项重点数据进行调研核实，确保体系科学公正。

以成本绩效分析为基石，重视源头规范。成本绩效分析是开展全成本预算绩效管理的关键环节和核心方法。2022年，广饶县印发《广饶县成本预算绩效管理试点工作实施方案》，要求所有县级预算单位结合自身职责开展成本效益分析。在预算编制阶段，共分析项目233个，总金额113290.61万元。各单位将成本效益分析表与绩效目标表无缝衔接，深入分析，准确估算，在填报完成成本效益分析表的同时，根据成本效益分析结果，同步编制形成绩效目标表。财政部门按照“零基预算”的原则，以对照审核两张表格为抓手，关注项目是否符合职能权责，成本测算是否科学有据，对预算的必要性、可行性和经济性进行总体审核。通过历史成本测算和科学的结果应用，运转类和特定目标类项目2023年预算压减幅度在31%，同时在预算编制、完善制度等方面提出规范化建议，有效提升成本管理效能。

拓展覆盖面，实行全流程成本管理。广饶县持续将成本意识融入预算绩效管理，将成本分析贯穿预算立项、执行、监督的全过程。在立项阶段，要求对项目进行事前绩效评估及成本效益分析，将成本指标由原来的二级指标调整为一级指标，细化为经济成本、社会成本、生态环境成本3个二级指标，作为项目立项入库的前置条件。在预算审核批复阶段，对项目的成本效益进行同步审核，作为项目资金安排的基础依据。在项目招标前，对项目招标控制价进行审核，出具采购建议，作为项目成本控制的有效手段。在执行阶段，对项目进行绩效运行监控，确保项目的进度、质量、成本及风险符合预期，对项目实施条件发生变化，偏离成本绩效目标的行为及时预警纠偏。在项目完成后，及时进行绩效评价，对效果不及预期的项目，要求实施单位制订整改方案，并考虑压缩其资金安排。

下一步，广饶县将持续探索项目支出标准建设，完善成本绩效管理运行机制，纵深推进预算绩效管理工作常态化，对重点领域加强成本管控，加快形成“横向到边、纵向到底”的分领域、分行业支出标准体系，不断提高财政资金使用效益，提升财政预算科学化、精细化管理水平。

为引导树立廉洁从业意识，筑牢拒腐防变思想防线，系好从业第一颗扣子，近日，国网聊城市茌平区供电公司组织开展新员工廉洁从业第一课。该公司立足于早、着眼于防，从从业源头抓“三个一”廉洁教育，为公司2023年新入职员工上好从业“第一课”，打好岗前廉洁“预防针”。（冯振）