党建赋能，坚守粮油安全发展主阵地

——中粮黄海以高质量党建引领高质量发展

□ 本报记者 丁兆霞
本报通讯员 梁 征

“党建引领是强企之源，党员带头是兴企之本”，这样的理念在中粮黄海粮油工业(山东)有限公司(以下简称“中粮黄海”)深入人心。

30多年来，中粮黄海党委坚持以高质量党建引领高质量发展，坚定履行“为国谋粮”的初心使命，把基层党组织建在产业链上，把党员先锋力量聚到产业链上，把业务服务保障落在产业链上，把党建优势转化为发展优势，着力以高质量党建引领高质量发展。

以“实”为本
旗帜鲜明加强企业党的建设

中粮黄海是中粮集团下属油脂加工企业，成立于1992年8月，年产值超百亿元，综合年加工能力180万吨，拥有油料压榨、油脂精炼、油脂灌装等完整产业链，是山东省粮油十大龙头企业之一。

近年来，中粮黄海党委持续夯实党建基础，以党建促经营，党委专题研究部署推进，不断在求“实”上发力，推行党建联建、党建项目、争创示范党支部等党建与生产经营深度融合新模式、新方法。

“党建链”连接“产业链”。中粮黄海扎实开展党建联建，构建“党建朋友圈”，搭平台、建机制，把党建优势转化为推进企业高质量发展的新动力。与客户联合研发“零反式脂肪酸”油品，满足客户业务需求，为消费者提供更营养、更健康的产品，成为率先研发、生产并规模化销售的企业，打破了国内散装大豆油市场产品同质化的局面。与科研院所深化产学研一体化建设，攻坚煎炸专用一级大豆油研发，煎炸效果提升50%，3个月新品上市，半年内突破10万瓶／箱……一时间，党建联建多点开花，硕果累累。

打造“专业标杆”党支部。结合各支部业务形态，开展争创示范党支部行动，发挥党支部的主观能动性，引导支部围绕中心工作带领党员攻坚克难，打造一批特色鲜明、示范作用明显的基层党支部。争创创新示范党支部，积极引导全员参与创新，充分利用“党员突击队”“党建进班组”“蜂巢行动”“焦点课题改善”等方式挖掘“金点子”，营造“全员创新、主动创新”的良好氛围。2022年，中粮黄海开展创新项目近1500个，获评日照市全员创新示范企业。

以“新”为径
引领智慧工厂建设升级

打造智慧化、现代化工厂，是中粮黄海一直以来努力的方向。作为30多年的老工厂，中粮黄海党委重点部署，向内发力，将党旗插在项目上，把创新融进项目里，持续深耕党建项目管理。推进“机械化减人、自动化代人、智能化管控、信息化管理”四化建设，加强新技术、新产品、新工艺研发及应用，充分发挥党员在攻坚克难、提质增效、重大项目中的先锋模范作用。

支部推动、党员带头、群众参与，党建项目稳步推进、亮点纷呈。创新工作室、劳模工作室、自控工作室“三室联动”，党员带头创新研发豆粕敞口车智能自动装车机，一台自动装车机替代2条人工装车线，装车效率提升一倍，获得国家级发明专利和实用新型专利。搭建能源智慧管控中心，以“信息分析、主动管控、智能预警、协同处置”为目标，实现各车间电、蒸汽、水、压缩空气等能耗实时采集及精准分析……人人有项目、人人有动力，党员带头示范作用得到充分发挥，专业能力也在实干中磨炼提升。自推行党建项目以来，中粮黄海党建项目立项超300个，为企业创收超1亿元。党建项目已成为中粮黄海党员践行初心使命、岗位建功和创优争先的重要载体。

以“细”为要
筑牢高质量发展安全防线

“要让中粮黄海的每一名员工、每一位员工家属和进入公司的每一个相关方都要感到踏实。”这是中粮黄海党委始终坚守的安全理念。

织“细”织牢安全管理网络是中粮黄海安全管理的重要举措。公司党委以中粮集团安全管理“四梁八柱”为引领，探索创新诸多实招，开展“党建+安全”专项行动，党员认领“安全网格”，严格落实安全职责，以点带面，引领带动身边群众以严和实的精神落实安全工作，做到无死角、无盲区，实现全年无“三违”；开展“一线讲给一线听”安全培训新形式，让技术骨干从一线走到台上生动讲述经典案例，使安全培训更加接地气、更易被接受，在潜移默化中带动了人人讲安全。中粮黄海细致的安全作风得到了省、市、区安全管理部门以及中粮集团的肯定，“承包商管理‘三会’模式”在国家应急管理部“央企讲安全”专题报道。

“粮”心筑梦促发展，赓续前行再出发。中粮黄海将持续增强党组织的政治功能和组织功能，牢记粮食安全“国之大者”，聚力改革发展、攻坚克难，以“为国谋粮”的初心使命，坚守粮油安全发展主阵地，牢牢端稳“油瓶子”，守护国人餐桌健康。

中粮黄海包装油生产线现场。 □记者 丁兆霞 报道

东港：『理论+』拓展宣讲同心圆

□记者 丁兆霞
通讯员 丁瑜 明洁 报道

本报日照讯 日前，一场红色研学活动在日照市东港区主题党日活动中心举办，来自枣庄路小学的学生聚精会神地聆听了讲解员宣讲的红色故事。

今年以来，东港区精心打造“海曲新声”宣讲品牌，因地制宜、因人制宜开展特色化、分众化基层理论宣讲，着力突出内容“广”、形式“新”、地点“活”、言语“简”等特点，将理论宣讲的范围不断拓展外延。

如何将党和国家的大政方针、创新理论广泛地传播到千家万户，让群众爱听、想听？东港区以“分众化”宣讲为抓手，抓住全国生态日、全民国防教育日等时间节点，针对不同群体需求，创新推出读书分享、文艺演出、观看红色影视作品等群众喜闻乐见的宣讲形式，在机关部门围绕政治素养和业务能力提升开设“机关先锋讲堂”，在教育系统围绕思想品德和爱国主义教育开展“全环境立德树人”思政宣讲，针对职工、青年、妇女等群体开展“劳模工匠”“青年说”等主题宣讲。

理论宣讲从百姓中来、到百姓中去，效果好不好，讲师最关键。东港区各级党组织紧贴基层实际深入挖掘宣讲资源，通过主题宣讲大比武活动、学习贯彻党的二十大精神宣讲比赛和“红色故事讲解大赛”等竞赛形式“以赛促学”，持续强化培育“百姓名嘴”。选拔30位优秀选手组成巡回宣讲团，在全区开展主题巡回宣讲15场，现场受众约600人。各单位根据自身职能开设“海洋大讲堂”“统战微课堂”，进行特色理论宣讲。

为“宣”出特色，“讲”到深处，东港区实施“理论+”工程，采取线上和线下、集中宣讲和微宣讲相结合的方式，将宣讲送到群众“家门口”。有的窗口服务单位巧借窗口开展“普法微宣讲”，利用群众在窗口办理业务的间隙根据业务内容开展短时的法律知识普及；有的单位利用“双报道双联系”契机为包联社区居民放映红色电影，开展“理论知识赶大集”。

日照城投：四项工程推动党建塑形提升

□记者 丁兆霞
通讯员 裴鲁涛 报道

本报日照讯 坚持党的领导，加强党的建设，是国有企业的“根”和“魂”，是我国国有企业的独特优势和力量所在。日照城投集团立足实际、创新举措，通过抓实铸魂、强基、提能、融合“四项工程”，推动党建“塑形提升”“融合赋能”，全面提高基层党建规范化、标准化水平。

抓实“铸魂工程”，凝聚思想共识。严格落实党委理论中心组集体学习、“第一议题”学习等制度，探索建立领导干部“带头学”、专题辅导“精准学”、教育培训“全面学”、网络媒体“及时学”的“四学”机制，坚持“线上线下”学习双同步，提高党员的政治理论水平。把政治理论学习纳入全员培训教育体系，融入党员日常教育。精心打造“周五学堂”等学习载体，组织开展辅导报告、党员轮训、主题征文和演讲比赛，强化理论武装，凝聚思想动能，为企业改革发展奠定思想基础。

抓实“强基工程”，夯实基层基础。建立日照城投集团党建工作14项制度，深入践行“不忘初心、牢记使命”长效机制，组织开展党章专题学习、革命传统教育。落实重温入党誓词、党员过政治生日等制度，不断强化政治意识和党性修养。以“三会一课”、主题党日等党的组织生活提前报审机制为抓手，确保“一月一主题”，督导提升集团基层党的组织生活规范化、特色化及感染力和凝聚力。建立党组织班子成员列席基层党的组织生活制度，按照不打招呼、直奔现场、全程旁听、互动交流等方式，以“派单式”方式参加活动，进一步规范基层党组织生活，密切党群干群关系。

抓实“提能工程”，激发党建活力。开展基层党建“巩固深化年”活动，严格落实支部班子换届、组织运作规范化、议事决策民主化等制度要求，规范基层党建工作。开展“聚专提能”行动，建立“三向培养机制”，把党员培养成业务骨干，把业务骨干培养成党员，把党员骨干培养成管理人员，提升抓党建的专业能力。严把发展党员质量关，实施党员积分管理制度，提升党组织的战斗力。

聚力“融合工程”，汇聚发展合力。深入推进党组织书记“党建项目化管理”建设，常态开展党组织书记抓基层党建重点突破项目，持续深化“党旗在基层一线高高飘扬”“发现榜样”等活动，发挥党员的先锋模范作用，激发党员干事创业的热情。组织开展“强作风勇担当、谋改革促发展”专题活动和“干部包课题、攻坚解难题”专项活动，聚力实施31个科技创新项目、217个经营单元“项目化管理”，全面深化党建“筑基融合”“赋能发展”。

岚山：打造信访问题一站式服务终点站

□ 本报记者 丁兆霞
本报通讯员 姚文凤 相云

当群众用信访的方式来表达诉求，除了就信访来处理信访外，还有没有其他办法？在日照市岚山区，一起关于“某房产项目和老旧小区道路出行纷争”的顺利解决，巧妙地给出了答案。

2021年9月，经岚山区第33次城建专题会研究，启动一处新的房地产开发项目，随后各项手续顺利推进。该项目以北是一处建于20世纪90年代的老旧小区。在项目施工中，因沟通渠道不畅，房产方和小区业主间因建设施工、出行道路问题多次发生纠纷。

一方因生活受到施工需求影响诉求强烈，一方因对土地拥有合法处置权而据理力争，小区业主自发组织到区相关部门反映，眼看矛盾就要升级。

针对这一问题，岚山区迅速成立了联合工作组，并改变以往应对群众信访的工作方法。通过入户走访、征求意见、政策宣传、思想疏导等，找准问题症结，了解矛盾根源，最终将一起群众的“上访”事件转化为部门的“下访”机会，促使双方就出行道路纷争问题从对立转向合作，相互谅解，各让一步，在“共建、共享”的解决方案中实现了互惠共赢。

思路一变天地宽，方式方法的创新往往能换来事件发展的“柳暗花明”。当前，岚山区创新推行“四必须三落实五步闭环”的初信初访办理工作机制，打造人民群众“只进一扇门、化解百般事”的一站式服务“终点站”。

“四必须”着力在强化组织领导、办理责任、跟踪调度、案件审结上下功夫，全面提升初信初访办理质效；“三落实”包括严格落实领导包案、工作专班、会商研判等工作机制，推动初信初访工作深入开展；“五步闭环”则是实施网上登记、约谈告知、调查处理、答复反馈、结案归档等办理程序，确保第一时间将问题化解在萌芽状态。压实首办责任，切实做到办一件、清一件、满意一件，确保“件件有着落，事事有结果”。

岚山区还坚持预在先防在前、紧盯源头，建立健全矛盾纠纷多元预警机制。实行区级调解组织每半月、镇级每周、村级每天开展一次矛盾纠纷排查，第一时间掌握有关情况，做到苗头及时发现，矛盾高效化解。

在虎山镇，以协同共治“三中心一网格”建设为抓手，构建“镇党委+社区党委(党总支)+网格党支部”三级组织体系，推动镇机关干部下沉，帮助群众解决困难和问题；激活社会力量参与，建立镇村两级人民调解委员会、专业性调解组织、各类调解室，每年化解矛盾纠纷150余件，调解成功率常年保持在98%以上；在高兴镇，“幸福来电”向前一步主动了解群众意愿、社会舆情、企业需求，以便直接帮助群众和企业解决最关心、最直接、最现实的各种问题。在黄墩镇，“小巷管家”成为信访矛盾源头的“显微镜”和化解好帮手，他们及时了解村民诉求，定期开展法律常识巡讲、心理健康巡诊、隐患苗头巡查、矛盾纠纷巡解等活动，不少邻里纠纷在他们的调解下实现了“大事化小、小事化了”。

莒县激活基层监督神经末梢

村村都有廉情监督员

□ 本报记者 栗晟皓
本报通讯员 赵纪静 杨京华

“通过这次培训，我对乡村廉情监督工作岗位职责有了更深刻的了解，我将继续当好村民家门口的‘纪委书记’，发现问题及时上报，让群众的烦心事尽快得到解决”。日前，莒县长岭镇石井一村廉情监督员史安峰参加完莒县纪委监委组织开展的专题培训后坚定地表示。

为激活基层监督“神经末梢”，莒县纪委监委在全县推行村级廉情监督员制度，赋予他们知情察访权、质询叫停权、督促整改权、廉情直报权等四项职权，全面监督村级组织工作事务。

“廉情监督员就在群众中间，可以更方便地对村‘两委’及党员干部进行监督，及时发现群众身边的腐败问题和不正之风。”莒县纪委监委党风室负责人介绍，廉情监督员通过入户走访、列席村里会议等方式收集群众意见建议，发挥“探头”“前哨”的作用，能够更加直接、高效地解决群众的急难愁盼。

为帮助廉情监督员更好履职，莒县纪委监委采取现场直播的方式，围绕村级廉情监督员的监督内容和职责、加强农村集体“三资”监管以及加强耕地保护等方面，对全县1195个自然村的2300余名廉情监督员进行了全覆盖式的业务培训。

“村里公布的账务过于笼统，看不明白钱具体花到哪里了。”陵阳街道杭头村廉情哨所内，几名村民一边喝茶一边商量着村里的大事小事。廉情监督员黄建堂详细记录后，及时将该情况反馈给了村党组织。

经黄建堂监督反馈，村党组织当天便将花费单据上传到“阳光村务”系统，并在村民大会进行解读，打消了群众的疑虑。

一个个问题的就地解决，既回应了群众期待，又规范了村干部履职，还为乡(镇、街道)纪(工)委查处违法行为提供了线索来源。“监督越有力，治理越有效，我们将坚持问题导向，发挥好廉情监督员末梢监督的作用，进一步拓宽监督渠道、完善监督机制，打通监督最后一米，不断提升群众的获得感、幸福感、安全感。”莒县纪委监委相关负责人介绍。

盘活用好机构编制资源 助力县域卫生健康事业高质量发展

□记者 栗晟皓
通讯员 韩蓄 报道

本报五莲讯 今年以来，围绕全县卫生健康突破发展三年攻坚行动，五莲县委编办认真贯彻上级安排部署，瞄准职责定位，盘活用好机构编制资源，全面助力县域卫生健康事业高质量发展。

“县委编办为我们增加的控制总量真是及时雨，帮助我们解决了人手不足的难题，保障了群众的就医需求。”近日，五莲县委编办针对五莲县康复医院反映的医疗床位不足、医护人员短缺问题，开展深入调研，摸清底数、了解运行现状，经过测算，为五莲县康复医院增加人员控制总量232名，进一步充实了医护人员力量，推动全县康复事业健康快速发展。

此外，五莲县委编办“举一反三”，对全县12处乡（镇、街道）卫生院、社区卫生服务中心开展基层医疗卫生机构编制使用效益评估调研，进一步掌握体制机制运行情况，收集意见建议4条，对发现的基层留人难、医疗服务能力弱化等问题逐一研究，并提出解决办法，建立工作台账，实行“挂图作战”。充分利用好周转编制“蓄水池”，为卫生系统安排进人计划。用活实名制系统数据，对卫生系统工作人员的年龄、学历、专业等进行动态分析，精准掌握空编减员情况，合理安排用编计划，配齐配强卫生系统力量。

“塑e贷”为塑料产业发展插上数字翅膀

□记者 丁兆霞
通讯员 王松凯 张皓翔 报道

本报日照讯 日前，莒县刘官庄镇，以勒塑料制品厂（以下简称“以勒塑料”）紧锣密鼓地生产中，从接单到采购原材料，再到车间加工，每个环节井然有序。“今年行情不错，我们的生产线一直忙不停。多亏了日照银行的贷款支持，这是今年第四次放款了，流程简便，让我们省了很多心。”企业负责人盛玉德表示。

以勒塑料2009年成立，主要经营塑料袋生产、批发，现有生产机器37台，产品销往全国各地。今年初，该企业接到一份出口订单，需要比平常多采购原料，但资金周转不过来。企业负责人来到上游供应商山东聚塑互联科技有限公司（以下简称“山东聚塑”），协商原料款能否分期支付。与日照银行有合作关系的山东聚塑电访日照银行岚山中心支行，询问能否为以勒塑料办理授信业务。

日照银行岚山中心支行当即派员工前往刘官庄镇进行实地考察走访。了解到当地从事塑料制品的加工生产企业有600余家，与山东聚塑合作的就有130多家。塑料行业中小微企业固定资产少、规模小，普遍存在授信额度低、融资成本高、担保难等问题。了解到这些情况后，日照银行岚山中心支行第一时间成立了“金融服务队”，与总行相关部门紧密协同、高效联动，决定依托山东聚塑“聚塑云”平台，以供应链金融思维创新授信模式，推出专属金融产品“塑e贷”，根据原材料采购合同的采购金额给予全额授信，审批流程短，无需抵押，还能高效快速放款。用时3天，第一笔“塑e贷”业务审批落地。

截至目前，日照银行岚山中心支行已为刘官庄镇塑料企业放款72笔1700多万元。

强化制毒物品管控 守好平安底线

□记者 栗晟皓
通讯员 张城玮 尹华 报道

本报日照讯 近日，日照市禁毒部门全面开展的制毒物品管控“大清底”专项整治行动取得阶段性成果。

今年以来，日照市各区县禁毒办组织乡(镇、街道)政府发动网格员、警务助理、禁毒社工、专管民警、乡（镇、街道）干部和人民群众等围绕制毒物品生产经营等10项重点管控关口，紧盯人员、原料、设备、场地等4项重点要素和“19种摸排告知对象”，将易造成重大流弊的医药企业、易制毒化学品企业等作为排查重点，广泛开展宣传告知、拉网式摸排。同时，成立6个专项工作督导检查组，对全市400余家易制毒化学品企业、单位及3800余家涉医药化工企事业单位开展联合检查。截至目前，累计发现并整改问题70余个。

“村残协+”助力持证残疾人基本状况调查高效开展

□记者 栗晟皓
通讯员 杨莉 报道

本报五莲讯 近日，五莲县户部乡上沟村残协委员汤启俊手持“全国残疾人基本状况调查登记表”，再次把全村的残疾人家庭跑了个遍。他逐户、逐人了解残疾人群众的新状况新需求，并把采集到的信息录入系统。同时他还不忘在上门入户中为残疾人解决残疾人证办理等问题，让他们享受“时时有人在、事事有人办”的便捷服务。当前，在五莲县各个乡村，和汤启俊忙碌着同一件事情的村残协委员还有600多名。

今年，五莲县残联把开展持证残疾人基本状况调查作为重要民生实事，创新探索“村残协+第三方”相结合的方式，精准开展持证残疾人基本状况调查工作。对此，五莲县残联创新出台《五莲县持证残疾人基本状况调查工作指南》以及《状况调查工作“八项要求”》《承诺书》等系列制度文件，统筹班子成员及骨干力量，成立6个工作专班分工协作，确保工作进度及时高效。

同时，对各乡（镇、街道）残联理事长、残联干事和各村残协委员进行专题培训。强化“状况调查+”惠残服务通办模式的应用，把助残“一件事”、残联部室主任业务讲课到基层纳入培训范围，集中提升村残协委员在状况调查中为民办实事的能力和水平，提高群众满意度。