

大众日报
客户端大众日报
微信

汇聚金融力量 共创美好生活

平安人寿山东分公司组织开展“五进入”消费者权益保护集中教育宣传活动

为积极承担金融知识教育宣传主体责任，切实践行金融工作的政治性、人民性，有效提升消费者的金融知识水平和风险识别能力，2023年9月金融消费者权益保护教育宣传月期间，平安人寿山东分公司积极响应国家金融监督管理总局山东监管局活动号召，在分公司党委、消委会的指导下，调动下辖各中心支公司力量，于9月26日集中开展“五进入”活动，紧紧围绕“全、实、新”全面落实“汇聚金融力量 共创美好生活”主题活动，下沉教育宣传重心，真正做到金融知识进企业、进商圈、进社区、进学校、进农村，切实提升公众金融素养。

金融知识进农村 携手宣传暖人心

平安人寿山东分公司走进济南市蟠龙村，利用金融宣传大篷车，现场播放金融消费者八项权益、警惕非法集资诈骗等宣传视频，吸引众多村民参与。活动现场，工作人员以通俗易懂的语言讲解金融消费者权益小知识，让广大农民朋友充分了解自身享有的八大基本权利，进行防范非法集资、避免财产损失的风险提示，提醒村民



9月26日，平安人寿山东分公司走进济南市蟠龙村开展金融消费者权益保护宣传

朋友提高警惕，守护血汗钱。现场平安守护者还向村民演示急救要领，生动讲解了关于心肺复苏的应急处理等急救方法，引得村民跃跃欲试，纷纷称赞。

金融宣传大篷车在金融消费者权益

保护宣传月期间，持续开展流动金融消费者权益保护知识宣传，覆盖山东省内4市8区16县50个村，全面普及金融常识，助力提升农村地区群众金融素养。

金融知识进企业 提升消保宣传质效

潍坊中支积极响应潍坊监管分局工作要求，举办以“消保为民启新程，金融宣传鸾都行”为主题的普及金融知识进企业宣传活动，走进潍坊市金源医药公司进行金融知识宣传。借助本次活动，深入了解企业和员工的金融需求，有针对性地进行金融政策和知识普及。活动现场通过横幅展示、金融知识宣传手册、案例现场讲解等方式，向企业员工普及金融保险知识、提高其自我保护和金融风险防范意识，展现金融消费者权益保护新气象。

金融知识进商圈 理性消费保安全

日照中心支公司走进日照市银座商城开展金融知识宣传活动，活动现场工作人员通过现场讲解、服务咨询、播放视频、发放宣传折页等方式，积极引导

市民参与体验，让过往市民在轻松有趣的氛围中了解金融基础知识，营造了人民群众“懂金融、用金融、信金融”的良好氛围，引导消费者树立正确的消费理念，提升了广大市民的金融安全意识和风险辨识能力。

金融知识进学校 护航青春伴成长

泰安中心支公司走进山东服装职业学院，向学生群体普及金融知识、增强其风险防范意识，宣传常见的金融产品服务类型及相关法律法规政策，引导其树立正确的消费观念，培养理性消费意识和良好消费习惯。

金融知识进社区 便民利民护权益

日照中心支公司走进京泰鑫龙湾社区，为社区居民带来一场别开生面的金融知识普及活动。社区中老年人居多，活动现场，工作人员发放老年人群风险提示卡片，提醒老年人警惕养老领域非法集资和诈骗，守护好自己的钱袋子，并结合身边的鲜活案例，教大家如何识破电信、网络诈骗，维护好自身合法权益。

潍坊安丘市

“四大行动”

筑牢高质量发展人才根基

□高慧 张术宝

今年以来，安丘市把人才作为引领高质量发展的重要抓手，大力实施人才兴安战略，创新实施高端人才集聚、乡村人才提升、创新平台赋能、人才生态优化“四大行动”，加快建设全类别高素质人才队伍，筑牢高质量发展人才根基。

坚持引育并重，实施高端人才集聚行动。结合产业布局和发展需要，开展“十大产业”企业人才需求摸底，分产业建立目录，走访企业186家，梳理人才、技术需求430条。深化校地合作，先后举办潍坊市—南京工业大学深化校地合作暨应汉杰院士专题报告会等校地校企合作活动10场次，新成立“人才工作站”3处，精准引进高端技术人才47名。探索实施“揭榜挂帅”引才引智新模式，面向13家“十大产业”企业征集人才技术需求，组织干部揭榜，目前已推动13个项目揭榜实施，对接高端人才22人。

坚持积蓄壮大，实施乡村人才提升行动。围绕全市现代农业特色领域，加快培育涉农技能人才。线上以实施乡村技能培训计划、返乡下乡人员创业培训为重点，充分利用“青桔创课”等培训平台，每周确保12学时，进一步提高农民工就业技能和职业竞争力。线下采取现场研学的方式，每年选拔50名新型农业经营带头人集中培训，到特色家庭农场、种植区和先进地区参观学习，现场听取专家讲解、教学和研学，目前已累计培育高素质农民2666人。

坚持产才融合，实施创新平台赋能行动。实施人才工作“九个一”行动，组织镇街区和小组成员单位，结合辖域内、系统内企业，确定重点平台载体建设39处，集聚电商、金融等各领域人才110余人次。聚焦创新平台提升，发挥企业主体作用，推动成立蓝想环境—西安交通大学国家西部能源研究院工业节水节能技术工程研究中心，集聚研发人员22人。安丘首所大学——潍坊食品科技职业学院顺利通过评审验收，开设重点产业核心专业6个，推进产教融合迈上新台阶。

坚持服务留才，实施人才生态优化行动。提升全省首家县级高层次人才服务站，在事项办理流程简化、小程序开发等方面不断探索，“零接触”为1名省级重点人才解决子女转学问题。优化升级原有政策体系，出台“人才新政”2.0版，召开新闻发布会广泛推介，吸引更多人才来安留安。及时兑现人才奖补资金，发放各类人才奖补资金254万元、一次性购房补贴227万元，有力支持了各类人才创新创业。

威海南海新区

服务企业用工

优化营商环境

□李军涛

近日，威海南海新区党群与人力资源部从校企合作、丰富招工渠道等方面入手，着力服务企业招工用工，增强企业发展内生动力，助力企业高质量发展。

创新工作方法，搭建校企合作沟通桥梁。深挖周边高校资源，在驻区高校举办校企人才供需对接会，为青年学子量身打造实习计划，安屯电子、威尔汉姆等10余家企业及相关院系签订实习合作协议15项。同时加大高校毕业生招引力度，结合省内外高校优势专业，针对性地组织润辉生物、明池玻璃等重点企业参加“威海—高校人才直通车”等校园引才活动11场，为校企合作牵线搭桥。

增加招聘会频次，提高招工成效。依托威海市公共就业服务平台、威海南海人力资源服务产业园微信公众号等线上就业服务平台，发布50余家（次）企业岗位需求信息1万余条，方便重点群体线上进行岗位精准对接。此外，先后组织“南海新区重点企业线上招聘会”“春风行动现场招聘会”“集市招聘”等线上线下招聘活动20余场，有效缓解企业用工压力。

发挥市场化力量，加大专业化招工力度。全区现有人力资源服务机构41家，通过积极扶持规范此类机构，加快培育人力资源服务市场，鼓励人力资源服务机构等社会力量参与企业用工服务，实现人力机构供需信息资源共享、跨区域人力资源招聘合作、全时段招聘服务等功能，通过代理招聘、职业介绍等方式，为企业输送劳动力，全年稳定为区内企业解决用工3000余人。

施工公告

2023年度济南市普通国道养护大中修工程(二期)SG—2标段（G220东深线长清区经十西路至长清陈庄南段养护中修工程，桩号K255+507—K270+787，全长15.280公里），已经过济南市城乡交通运输局批准建设。施工单位计划于2023年10月17日至12月15日进行施工，施工期间采取“半幅路面封闭施工，半幅路面双向通行”的交通组织方式，相关车辆请提前绕行或严格按施工现场布设的交通标志减速慢行。

特此公告。

山东省大通建设集团有限公司
2023年10月13日

青岛市崂山区

探索流动党员教育管理新路径

□张峰

为进一步加强党员队伍建设，青岛市崂山区将流动党员作为重点群体，坚持精准分类、靶向攻关，通过灵活有效、务实管用的方式，在摸排、教育、管理上下足功夫，推动流动党员教育管理提质增效。

全面摸底排查。制发《致广大流动党员的一封信》，通过微信找、入户查、电话访等方式开展拉网式摸排，与流动党员及其单位建立固定联系，及时更新维护《流动党员信息台账》。依托“崂先办”平台，开发流动党员“码”

上报到模块，动态掌握流动党员个人情况、组织关系所在党组织、常住地、工作单位等10余项基本信息。在各城市社区、管区党群服务中心和园区楼宇、商圈市场等流动党员聚集区域，设立60余个流动党员“码”上报到宣传牌，摸底排查流动党员100余人，累计服务党员320余人。

加强教育培训。实行流动党员“1+N”帮扶机制，由党支部班子成员与流动党员结成对子，党支部每月向流动党员传达最新政策、主题党日活动、家乡发展现状等，流出党员每季度汇报一次思想、工作情况，做到“流动

不流失、离家不离党”。依托流动党员管理系统、流动党员“码”上报到模块，定期发布主题党日活动，积极吸纳流动党员参与理论学习、党性教育、志愿服务等活动，推动高质量主题党日活动走深走实。创新在街道党校（党员教育中心）开设20余期“夜间党校”，围绕流动党员培训需求，定期开办电商直播、职业规划、技能培训等课程，切实增强流动党员的认同感和归属感。

抓实服务管理。结合“五百”活动、党员联户、在职党员双报到等工作，围绕流出党员子女教育、老人健

康、家庭生活等情况，由党组织班子成员、网格员等进行定期联系，力所能及地进行关怀帮扶，切实解决流出党员的后顾之忧。着力强化“红磁场”党支部建设，定期发布组织生活、志愿服务等内容，先后开展认领微心愿、“行走的党课”等特色活动70余次。鼓励流动党员主动发挥作用，通过开展“小区建设大家谈”“我为家乡献良策”等活动，收集金点子、好建议等20余条，组织流动党员参与乡村振兴、社区治理、人居环境整治、文明城市创建等重点任务40余次，引导流动党员主动亮身份、展作为。

淄博高新区

理论学习提质增效 凝聚创新发展合力

淄博高新区持续深化理论学习，激发理论学习内生动力，为高质量发展提供强大理论支持和精神动力。

强化制度建设，提升学习效果。坚持把建立健全学习制度作为管理学习、规范学习、推动学习的重要保障。制定印发《高新区各级党委(党组)理论学习安排意见》，对各级理论学习中心组学习内容、学习形式、学习目的和学习要求进行规范，进一步落实十项学习制度。今年共组织区工委中心组学习13次，全区各级党委（党组）理论学习中心组集体学习320余次，交流研讨人数达到2000余人次，列席旁听30余次。强化督导考核，将中心组学习纳入工委巡察及月度

意识形态考核范围，定期进行督促检查和量化考核评分。

强化形式创新，提升学习质量。持续创新学习方式方法，增强理论学习中心组学习质效。示范引领带动学。中心组组长审定学习计划，确定学习专题、安排学习时间，主持学习讨论。紧紧抓住区工委领导班子这个“牛鼻子”，以身作则、率先垂范，引导全区各级领导干部特别是“一把手”做学习的排头兵、贯彻落实的带头人。创新形式灵活学。探索“集体学习+专题辅导”“集体学习+调研”“集体学习+观看影片”学习方式，提升学习质效。创新开展“联学联讲+旁听”模式，组织理论学习中心

组成员相对较少、业务职能相关的党组织开展联学联讲。把“学习强国”学习平台作为加强理论武装的重要抓手，充分利用“淄博高新”微信公众号、客户端等开设学习专栏，形成线上学习热潮，实现由“干部学”向“干部群众共同学”的转化。调查研究深入学。坚持把调查研究贯穿各级党委(党组)理论学习中心组学习全过程，形成理论文章、调研报告30余篇，切实把学习成果转化为攻坚克难、推动工作的举措。

强化成果转化，提升工作质效。坚持把学习党的创新理论同解决制约改革发展的现实问题结合起来，使学习成为指导工作、服务决策的思想引擎。淄博

高新区深入贯彻党的二十大精神，凝心聚力抓发展、抓统筹、抓创新，坚定不移推进高新区高质量发展，将学习成果转化为推进各项事业发展的强大动力。上半年，全区经济运行保持稳中向好、进中提质良好态势，实现GDP219.06亿元、增长6.1%；规上工业总产值454亿元、增长5.4%；规上工业增加值增长7.5%；规上服务业营业收入70.56亿元，总量全市占比24.8%，增长3%；固定资产投资167.4亿元，总量在全市占比近20%，增长5.3%；一般公共预算收入27.83亿元、增长13.3%。

（淄博高新区工委理论学习中心组）

“讲文明树新风”公益广告

建设人与自然和谐共生的现代化