

青岛市城阳区惜福镇街道

提升“三力”

助推城市更新提质增效

□王作若

青岛市城阳区惜福镇街道坚持把城市更新作为城市建设发展的最大增量，强化组织领导，科学谋篇布局，以“美德惜福 勇毅前行”的奋斗姿态，全方位提升向心力、凝聚力、战斗力，助推城市更新建设全面提质增效。

提升向心力，强化组织领导

筑牢联动机制。针对老旧建筑林立片区，成立问题攻坚领导小组，召开专题会议10次，统筹协调、解决问题21个。

聚力攻坚突破。先后实施西荆社区旧村改造等3个旧改项目，累计腾出土地570亩，其中多年推进困难的维达福利厂一期顺利签约，拆除建筑面积3600平方米，腾出土地5.5亩。

增进民生福祉。推进总投资40亿元的河湾、傅家埠等5个旧村改造项目，目前在建楼座全部封顶，已完成回迁旧改项目1个。启用康成小学，由城阳实验二小教育集团托管，9月份投入使用，新增学位1600个。

提升凝聚力，做好谋篇布局

精准招引。对接伟东集团，拟引进乐客城商业综合体项目，总投资额20亿元，计划总建筑面积8万平方米，项目建成后，将辐射夏庄街道、崂山王哥庄街道及即墨南部等区域，成为城阳东部最大的商业综合体。

精准推动。针对“东荆三角地”区域的难点、痛点、堵点，实地调研25次，召开专题会议10次，精准解决。打造TOD商业综合体项目，3年计划总投资310亿元，实施项目29个，预计年销售额超3亿元，带动就业3000人。

精准提速。东荆社区是城阳区今年以来第一个启动旧村改造的社区，仅用3天时间完成正式签约，仅用1天完成安置区所有拆迁任务，累计腾出土地70亩，安置居民211户，创造了青岛市区拆迁的最快速度。

提升战斗力，拔高城市品质

加大力度招引优质项目。目前，共有永康·东京大学附属医院、可颂食品等5个在谈重点项目，计划总投资41亿元。

持续推进老旧小区改造。截至目前，该街道列入城市更新和城市建设的旧村改造社区4个，已拆除签约民房431处，企业8处，涉及征迁面积31万平方米，已完成征迁18万平方米。

加快改善城乡人居环境。聘请第三方按照市评价指导标准测评问题点位1331个，整改率100%。累计出动人员5000余人次、机械80余台次，清理垃圾800余吨。

擦亮平安“底色”

护航平安明集

□李慧

利津县明集派出所牢固树立以人民为中心的发展思想，坚持以“小案侦防”为突破口，做强实战机制，突出打击重点、聚力长远建设，多维助力破小案、控发案，强化反诈宣传、守护群众“钱袋子”，持续提升人民群众获得感幸福感安全感。

聚力长远，筑牢反诈“防护墙”。为切实维护群众切身利益，不断筑牢反诈“防护墙”，坚决守好群众“钱袋子”，明集派出所民警深入企业、学校、田间地头开展多种形式、接地气、入人心的电信诈骗宣传活动。在企业、民警详细讲解近期发生的兼职刷单、代办贷款或信用卡等常见的电信网络诈骗犯罪案例。在学校，向师生详细讲解防电信诈骗、禁毒教育、青少年安全维权知识，深入浅出地讲解如何预防电信诈骗，警示教育青少年，增强自我保护意识，积极维护自身合法权益。在乡村社区，采取“一对一”“面对面”讲解等方式，通过真实案例让老年人了解如何识别诈骗，积极引导大家下载安装“国家反诈中心”App，进一步提升老年人的防诈骗能力。9月份以来，明集派出所实现了连续28天无电信诈骗案件，电信诈骗案件发案率全县最低。

以民为本，服务群众“有温度”。群众无小事，服务有温度。明集派出所始终秉持全心全意为人民服务的宗旨，深化公安“放管服”改革，全面落实“四个通办”工作要求，把政务服务工作做实、做细、做优。设置引导、帮办人员，备齐花镜、医用急救包等便民用品，体现户籍窗口关心关怀。规范优化业务办理流程，推出网上办等服务举措，以优质、便利和高效服务赢得群众满意。在人员密集区、重点项目建设联络员机制，让数据多“跑路”，群众少“跑腿”，推出上门办、延时办、全天24小时办等服务措施，满足老年人、残疾人、在校学生等特殊群体个性化需求。9月份以来，明集派出所共深入企业办理流动人口业务20余次，多名群众享受到全天24小时办服务，群众满意率达100%，户籍工作满意度持续居全县第一。

以防促稳，守护群众“烟火气”。明集派出所坚持显性用警、动中备勤，全力构建明集乡立体化巡防格局，织密防控网络。通过“车巡+步巡”模式，重点加强商业街、企业等夜间经济活动区，以及文化广场等休闲娱乐场所的巡逻防控，最大限度提升见警率、管事率，震慑力，全力守护群众“烟火气”，拧紧社会“安全阀”。持续开展护学岗工作，加大重点时段防范力度，确保重点单位、场所绝对安全。发动全乡200余名义警等社会力量，设置村庄巡逻防控“必巡点”，切实打造村庄全面覆盖、警民共建共享的基层治理新体系。加强科技赋能，安排专人定期通过视频监控开展巡逻，实现视频巡查和街面巡逻无缝对接，强化全乡治安要素管控，全面提升群众安全感、满意度。

下一步，明集乡将把提升群众安全感和满意度作为推动各项工作的抓手，紧紧围绕小案侦防、反诈宣传、服务群众、护航企业、巡逻防控等重点工作，坚持打击与服务两手抓，打现行、破小案，服务群众、赢得民心，推动群众安全感满意度不断提升。

# 推动党的创新理论学习走深走实

用党的创新理论武装全党是党的思想建设的根本任务。近年来，枣庄市薛城区以市委理论学习“四抓四促”行动为引领，坚持把党的创新理论学习作为立身之本，运用常委会第一议题，专题读书班、“新薛城大讲堂”、红色研学、一线调研、基层宣讲等多种学习形式，及时跟进学习，确保规定动作做到位，自选动作有特色。区委理论学习中心组被省委宣传部评为2021—2022年度全省先进县级党委（党组）理论学习中心组。

深化日常研学

拓宽学习半径

始终把理论学习作为必修课、终身课。一是坚持前移端口，推动学习向经常性教育延伸。中心组按照“年度有计划，月度有方案”的要求，年初制订年度学习计划，确定学习专题并列出具体的篇目。每月围绕学习选题，认真研读学习材料，做好学习笔记，打牢学习基础。二是坚持横向拓展，推动学习向全流程管理延伸。制定《关于进一步加强和改进党委（党组）理论学习中心组学习的通知》，出台十项制度，完善个人自学、集体学习研讨、专题调研、学习考勤、档案管理、列席旁听、督导考核等环节的落实，形成组长牵头抓总、各成员分工负责、中心组全员参与的工作机制。三是坚持纵向深化，推动学习向基层支部延伸。充分利用“三会一

课”、主题党日、集体学习等方式，推动中心组理论学习扩展到各党支部和党员干部“最末端”，相继创建“薛城大讲堂”“钉钉课堂”“一起学报告”等学习品牌，切实推动学习入脑入心、见行见效。

推动形式创新

激发学习活力

进一步创新学习方式、改进学习方法，切实增强理论学习中心组学习的吸引力、实效性。一是交流碰撞擦出思想火花。把集体学习研讨作为各级党委（党组）中心组学习最主要的方式，采取“重点发言+互动点评”方式开展集体学习研讨，每次学习研讨安排2—3名中心组成员重点发言，其他成员结合分工进行现场点评，在交流碰撞中提升学习研讨实效。2023年以来，区委中心组成员研讨交流25人次。二是现场教学拓宽学习思路。将“学习课堂”搬到基层一线，采取“现场学习+集中调研+工作落实”三位一体的方式，把课堂前移，搬到项目工地、生产车间，通过实地察看、深入调研实现理论学习与调查研究紧密结合，推动学习成果更好转化。近年来，区委中心组围绕用好红色资源、推进乡村振兴等专题，先后到铁道游击队纪念馆、运河支队纪念馆、张庄石榴园等地开展现场教学10余场，理论学习的吸引力不断增强。三是专家讲座拓展思想维度。采取“请进来、走出去”的方式，举办“新薛城大讲堂”，邀请专家学者来薛作专题讲座、辅导报告。赴浙江大学、中央

党校等开展培训辅导，并结合实际安排专题读书班，丰富载体、开拓视野，推动形成良好学习氛围。四是“指尖课堂”激发学习热度。依托“线上+线下”各类平台，在统筹用好重点理论读物的基础上，充分运用“学习强国”“灯塔一党建在线”等网络资源，打造线上“充电宝”，定期向中心组成员推荐理论学习篇目，实现常态化学习。

强化督导考核

促进学习规范

加大督导考核力度，推动中心组学习由“软任务”变“硬约束”，确保不搞形式、不走过场。一是常态化推进“一学一报”。各级党委（党组）每月向上级党委或主管部门报送中心组学习情况，根据“一学一报”，每半年通报中心组学习情况，表扬先进单位，督促落后单位，推动中心组规范有序学习。二是全域化推进列席旁听。制定党委（党组）理论学习中心组列席旁听办法，组建列席旁听工作组，采取“查阅资料+现场点评”的方式，分系统分领域开展列席旁听和工作督导，加强对各级中心组的指导，指出差距不足，提出改进意见，不断提升中心组学习的科学化、规范化水平。三是长效化推进考核评价。将各级中心组学习纳入高质量发展综合绩效考核、全面从严治党考核、党建工作考核，全面提升中心组学习工作责任感和落实考核，不断完善学习的刚性约束，及时反馈存在问题，督促抓好整改，切实把抓好中心组

聚焦成果转化

服务发展大局

学习的责任压力传导到基层“末梢”，确保理论学习真正落到实处。

学习的目的在于运用，转化的根本在于指导工作实践。一是转化为宣讲本领。发挥“薛思明理”宣讲团示范作用，区委中心组成员带头上台讲，进基层开展理论宣讲60余场次，带动各级专家学者、领导干部、基层党组织书记、文艺骨干、模范典型就近就便为身边群众开展常态化宣讲5000余场次，构建起立体化、多层次、多样化的理论大宣讲格局，党的创新理论在基层落地开花、走进千家万户。2022年，“薛思明理”宣讲团被中宣部授予基层理论宣讲先进集体。二是转化为调研成果。中心组成员在静下心来学习的同时，把调查研究作为重要的学习方式，深入镇街、企业开展调研走访，了解群众所思所想所盼，认真听取意见建议，形成高质量调研报告。在区主要负责人的带动下，各级中心组成员共撰写调研报告136篇，为建设新时代现代化强区提供智力支持。三是转化为工作举措。中心组成员在深入学习、全面调研、摸清区情的基础上，聚焦制约高质量发展的问题、群众反映强烈的问题、改革中亟待解决的问题，提出“1236”工作思路，推进理论武装成果转化到高质量发展的生动实践。薛城区获评山东省高质量发展进步县。

（薛城区委理论学习中心组）

泰山科技学院

## 特色育人护航学生成长成才全过程

□丁海奎 张雯 崔淑涵

近日，在泰山科技学院汶阳书院学生生活工作室，通信工程学院物联网工程专业张长恒正在翻阅今年的高考作文题目，进行诗歌创作。

“学生生活工作室就在我们宿舍楼下的书院内，我们随时可以聚在一起讨论，学校给我们提供了非常方便的学习空间和安静的学习环境。”

不久后，张长恒在工作室内写下的诗歌《时空用嘲讽将我掩埋》刊登在《中国青年报》，泰山科技学院成为张长恒取得这一成绩的“见证者”。

以学生的充分全面发展为核心，是泰山科技学院自新校区建成以来一以贯之的办学原则。泰山科技学院不断提升围绕学生、关照学生、服务学生的工作质量，以学生为中心，将育人力量和资源整体下沉至学生服务，用最温暖的关爱陪伴学生健康成长。

“大学生活如何度过才有意义？怎样才能更好地发展自己？如何保持学习动力？”开学伊始，行政管理学院辅导员孙帅在2023级新生入学班会上提出了这些问题，并以优秀毕业生为例进行了解答。

“孙老师分享的内容很实用，学长学姐的经验对我很有帮助，我非常期待未来在泰科的成长。”电子商务及法律专业匡俊怡说。过去一年间，学校开展各类讲座1690余场，覆盖学生4.5万余人次；在各类重要时间节点上为学生提供暖心服务，服务人数达1.5万余人次；依托心理健康中心场地优势，开展各类心理健康活动，覆盖人数达1万余人次。

淬炼商学院2023届毕业生王紫玲顺利考取了国家税务总局望江县税务局。她在分享考公经历时说，四年的泰科生活让我收获颇多，多亏了学校的培养，很多能力已内化成自身固有的本领。在应往届毕业生中，像王紫玲这样的同学还有许多。

泰山科技学院充分发展素质教育，尤其

重视“第二课堂”建设。学校将商科教育作为核心模块纳入人才培养方案，通过“泰山商道”主题讲座开阔学生商业视野，通过参加商科实践活动锤炼学生商科思维；学生在“完满教育”实践中，提升语言表达能力、组织协调能力和人际交往能力等。

“走出去、请进来”，是泰山科技学院试水特色教育的一大特点。8月19日下午，学校邀请浙江京衡律师事务所周毅，开展了一场“恋爱、婚姻和财富——以一个法律人的视角”的主题讲座，旨在拓宽学生视野、完善学生知识结构。学生们积极互动，在现实案例中学习法律知识。

借助名师大讲堂，学校组织人文素质讲座，让学生与大师、学者对话交流，形成了课内与课外互补、教师与学生互动的生动局面，把浓郁校园文化传播到一线，组织创办讲座共计36场，听课人次累计达6500余人次。

最近，智能工程学院2023届毕业生付濠玮找到了一份满意的工作。此前，他对泰山

城建集团心仪已久，通过泰科就创公众号了解到应聘信息后，他立即向公司投递了简历，最后被顺利录取。“得益于学校的职业生涯规划类课程，我很早就确定了就业目标，毕业前就做好了各项准备。”

为了确保学生高质量就业，学校成立双体软件精英产业学院，重点围绕“精技术明职场”两方面对学生进行培养；与浙江大学技术股份有限公司等24家企业签署校企合作协议，1800余家企业进入学校企业星级库；举办9场大型线上线下招聘活动，引进单位1500余家，提供岗位15800余个，招聘人数32000余人次，提供岗位与毕业生数量比为6：1以上。

泰山科技学院校长耿献文表示，在泰山科技学院，因材施教、有教无类已经变为现实。由“四位一体双院制”人才培养模式延伸而出的多项特色育人项目不仅为泰科学子提供了多样化的发展道路，还为学生开阔国际化视野、锤炼高情商、强化社会适应能力奠定了坚实基础。

青岛市市南区

## 管好“钱袋子” 提升人民群众幸福感

□刘洋

民之所盼，政之所向，增进民生福祉是发展的根本目的。今年以来，青岛市市南区坚持以问效促增效导向，抓实绩效评价工作，重点关注涉及百姓民生福祉的项目，促进资金效益提升，努力让财政资金以最有效率的方式用在最急需、最迫切的“刀刃上”，提升人民群众的获得感、幸福感。

“以前啊，我们这儿没有助老食堂，老年人就餐真是有点困难。后来市南区投了民生专项，建了助老食堂，这两年不仅食堂环境改善了，饭菜也更好吃了。今年区里还专门找我们做了财政评价问卷调查，我们这些老年人都挺满意的。以前很多老人不知道有

这个食堂，现在能更好地做宣传，让更多人知道这个好地方，真是给大家伙解决了很多难题！”家住金门路街道的王大爷深有体会。

为兜牢兜紧兜实民生底线，市南区首次将全周期项目支出绩效评价、政策绩效评价纳入财政重点评价范围，进一步扩大绩效评价范围和规模，提高财政资金使用效益，优化公共资源分配，为民生福祉提供有力保障。今年以来，该区共开展财政重点评价项目32个，提出项目优化建议136条，民生类专项资金使用效益得到有效提升。

同时，市南区不断完善全过程管控机制，为提升绩效评价工作的专业性和客观性，严格抓实抓细评价指标体系建设、评价

方案制订、现场考察实施等全过程质量管理。先后对32个项目支出的指标体系、评价方案等提出调整意见140余条，对财政专项资金进行了有效控制和监督。以提高政策和项目实施精准度为目标，重点抓好评价报告的起草工作。通过在不同阶段有侧重地组织预算单位、行业专家和财政部门开展分析研讨，重点关注政策设计和资金使用“两个有效性”，确保评价报告涉及的指标体系完善、赋分过程合理、提出问题全面、相关建议可行。

市南区还将积极推动绩效评价结果应用向绩效管理全过程延伸。在提前启动的2024年度预算编审工作中，将绩效评价、自评检查结果与预算安排、目标编制、跟踪监控等

## 坚持守正创新 以高质量学习推动高质量发展

郛城县委持续深化理论学习，围绕“四聚焦四提升”，不断推动理论学习中心组学习规范化、制度化，为加快建设“五个郛城”提供坚强的思想保证。

聚焦学深悟透，提升学习内容精准度。深刻学习党的创新理论，把握精神实质，力求融会贯通，重点做到“三个注重”。注重责任落实、主题聚焦和深度拓展。县委理论学习中心组先学一步、深学一层。紧紧围绕党的创新理论、中央决策部署等确定学习主题，每次学习研讨内容围绕同一主题展开，确保学习走深走实。精心组织策划县委理论学习中心组学习报告会。根据形式任务要求，邀请专家作辅导报告，围绕重大理论课题、发展难题进行深入进行剖析解读，提升理论学习深度。

聚焦制度建设，提升学习程序规范度。坚持把从严从实的要求贯穿中心组学习全过程，以制度推动落实，扎实推行“三项措施”。一是完善学习制度。县委出台《中共

郛城县委理论学习中心组学习制度》，明确理论学习中心组主体责任、部门责任、学习形式等关键要素，建立健全全年有计划、月有安排、学有重点的“三有”理论学习体系，确保中心组学习的规范性。二是制定提升措施。印发《基层党委（党组）理论学习提质增效十条措施》，进一步提升全县各级党委（党组）理论学习中心组学习质效，切实做到选题策划准、载体形式新、成果转化实，不断增强中心组学习的规范性、时效性。三是开展列席旁听。制定《党委（党组）理论学习中心组学习列席旁听办法（试行）》，创新实施“双向列席旁听”。在建立列席旁听工作组，对基层中心组开展列席旁听的基础上，组织乡镇街道、部门单位党委（党组）书记列席旁听县委理论学习中心组学习，营造出相互学习、相互指导的良好氛围。

聚焦形式创新，提升学习氛围活跃度。着力在求变上下功夫，不断探索新形势下理

论学习的新途径、新方法，激发学习热情、增强学习实效，努力践行“四个学”。一是全面系统学。坚持将集中学习研讨作为中心组学习的主要形式，真正做到读原著、学原文、悟原理。二是开办讲堂学。举办“郛城大讲堂”，定期邀请专家学者和县直部门单位主要负责同志，按照干部“干什么学什么、缺什么补什么”的思路进行授课，达到以讲促真学、以讲促实干、以讲促发展的目的。三是基层调研学。中心组成员聚焦中央决策部署和全县经济社会发展中的重点、难点问题，主动下沉到基层一线，调研实际情况，结合个人思考，撰写调研报告。四是带头宣讲学。持续开展“领导干部上讲台”活动，深化建立县委常委、县政府副县长联系学校制度，县级领导干部带头到所在单位或基层联系点、党校、学校等，采取灵活形式上台讲课，让党的创新理论落地生根。

聚焦成果转化，提升学习质效实用度。坚持把理论联系实际作为中心组学习的出发

点和落脚点，坚持问题导向，做到学以致用，真正把学习成果转化为推动工作的强大动力，守力做到“三个推动”。一是推动构建发展新蓝图。自觉运用党的创新理论指导实践，促进领导干部准确把握形势，达成发展共识。提出了抢抓黄河流域生态保护和高质量发展发展和新一轮“突破菏泽、鲁西崛起”战略机遇，准确把握“5个定位”、强化“5个攻坚”、抓实“7条主线”的奋斗目标，全力以赴抓落实、强攻坚、促发展。二是推动解决社会矛盾问题。将理论学习与专题调研相结合，连续3年开展“大调研”活动，聚焦群众最关心、最直接、最现实的问题，各级各部门深入基层、深入群众扎实开展调查研究，推出解决问题的新举措，群众的获得感、幸福感持续提升。三是推动县域高质量发展。全面对标对表，“进”字为先、苦干实干，经济社会各项事业呈现出稳中有进、活力迸发的良好态势。

（郛城县委理论学习中心组）