

大众日报
客户端大众日报
微信

学深悟透 勇争一流

在新征程上奋力谱写发展新篇章

威海临港地区始终将理论学习中心组学习作为加强领导干部理论武装的载体、提升政治素养的重要渠道，有针对性地组织理论学习，努力将学习成果转化为推进工作不断取得突破的有效措施，推动各项工作不断迈上新台阶。

注重“学习引领” 健全学习长效机制

临港区委工委不断健全理论学习中心组督导检查、列席旁听等机制，不断推动理论学习走深走实。一是发挥“头雁效应”。严格落实“第一议题”制度和党委（党组）理论学习中心组学习管理办法。制定中心组学习专题14个，已开展集体学习7次，坚持做到党的理论政策创新一步，理论学习就跟进一步。区工委理论学习中心组组长切实履行第一责任人职责，其他班子成员各司其责，积极参加理论学习中心组学习，通过全流程、各环节的严格落实，进一步提升了全区理论学习中心组学习质量。二是严格开展列席旁听。出台《临港区委（党组）理论学习中心组列席旁听办法（试行）》，由区党政办公室、工委党群工作部共同成立2个列席旁听工作组，每年对区内党委（党组）至少开展1轮列席旁听，了解全区党委（党组）理论学习中心组学习情况，及时发现不足、总结典型经验、提升学习质效。自部署该项工作以来，共开展列席旁听20余次，切实提升了全区党委（党组）理论学习中心组学习质效。三是及时督促指

党建引领产业兴 拓宽村民致富路

□姬忠泰

“自从村里有了吨包袋工厂后，在家门口就能就业，再也不用外出打工了，收入也比之前高了，这日子是越过越红火！”莘县王庄集镇东庄村村民张红这样说道。近年来，王庄集镇坚持以党建引领发展、以产业推动振兴，积极探索出一条“党建+支部+企业”的特色发展道路，推动乡村产业健康发展，极大促进了村集体经济增长。

党建引领克难关，凝心聚力促发展。王庄集镇坚持把加强党的建设作为推动企业高质量发展的“根与魂”，将村党支部领办合作社作为促进村集体增收的重要举措，将党支部的政治优势、组织优势与合作社的经济优势、市场优势有机融合，壮大村集体经济，促进群众增收。支部搭台暖企业，纾困解难提信心。“企业发展场地受限怎么办？招工难怎么办？管理服务跟不上怎么办？”面对企业发展难题，各村党支部结合自身特点，充分发挥基层党组织战斗堡垒作用，领办合作社，为企业发展提供组织、资金、技术、人才支持。下一步，王庄集镇将继续坚持党建引领，加强基层党组织建设，以更有力

□赵生泰 王琰

郓城县委统战部紧紧围绕中心、服务大局，充分发挥商会“扎根行业、服务企业、辅助政府、凝聚合力”的独特优势，不断创新工作方法，积极搭建服务平台，为全县经济高质量发展作出了重要贡献。

党建引领 打造红色堡垒

郓城县委统战部坚持党建引领，充分发挥工商联“联”的作用和总商会“总”的优势，推进21个乡镇（街道）基层商会和党组织联建共建，盘活各方资源、激发内生动力。郓城县杨庄集镇把商会建设，作用发挥纳入乡镇党委重要议事日程，通过实施“党建+”工作模式，发展企业一线党员，常态化开展线上“云交流”和线下“红课堂”党建活动，以党建为纽带，加强商会会员间学习交流，通过举行寻访式、沉浸式、互动式党课形式，激励非公经济党员和入党积极分子，在红色课堂里追忆光辉历程，感悟初心

□丁海奎 张雯 崔涵涵

“返校前记得提前调整作息，收收心，逐步投入学习。”五一假期后回到学校，泰山科技学院淬炼商学院市场营销专业徐海峻就收到了他的全生异科导师的提醒。

这是泰山科技学院全员书院制教育改革之风向到每个学生的生动例子。泰山科技学院依托全员书院制深化学生管理模式改革，在不断前行中，探索出一条崭新的服务育人道路。

在这里，每一名学生都有不同的书院导师、学业导师、发展导师、生活导师，可以帮助他们定制专属的学业、生涯规划、发展方针。学生进入教室、来到书院、回到宿舍均有导师陪伴，不论是学习还是生活上的疑问随时可以请教导师。

目前，泰山科技学院已按照1:20的比例配备了全生异科导师，并鼓励导师课后陪伴帮助学生，与学生同吃、同住、同学习，实现了同学不同班、同班不同学。

导。坚持统筹谋划，严格对标对表，将中心组学习开展情况作为意识形态工作责任制、民主生活会、述责述职等工作的重要内容，并纳入全区目标绩效考核，不断提高各级领导干部理论学习主动性和自觉性。同时，建立定期通报制度，每半年对全区党委（党组）理论学习中心组下列席旁听情况通报和学习情况通报，不断规范全区理论学习中心组学习组织开展情况，以强有力的监督保障学习水平全面提升。

注重“学习动力” 全面提升学习实效

临港区委工委不断在创新学习方式方法上下功夫，丰富学习载体、拓宽学习渠道，推动理论武装入脑入心。一是开展“辅导+学习”。一方面，用好“学习强国”学习平台、“灯塔—党建在线”等网上资源，增强学习吸引力，保证领导干部理论学习“不掉线”。另一方面，通过“临港大讲堂”、中心组专题辅导报告等形式，邀请各领域专家学者对理论政策进行细致讲解，深研细读，促进各级党委（党组）在讲中学、在学中悟，确保每学一次就是一次思想再认识、再提高。二是开展“宣讲+学习”。充分用好由区工委领导班子组成的区级领导干部宣讲队，深入机关、企业、社区等基层一线进行宣讲。党的二十大以来，临港区委工委领导班子赴基层宣讲20余场，推动全区各级领导干部宣讲普及抓在手上、扛在肩上、落在行动上。三是开展“调查研究+学习”。

□刘芳

7月25日，济南市卫生健康委召开2023年全市卫生健康系统人才工作会议，传达全省卫生健康系统人才工作会议精神，解读医疗卫生行业高层次人才引进和培养管理办法，深入分析全市卫生人才工作形势，安排部署当前和今后一个时期全系统人才工作重点任务。

会议要求，全市卫生健康系统要深入学习贯彻省委、市委人才工作会议和省卫生健康委人才工作会议会议精神，推动全市卫生健康工作再上新台阶。会议强调，当前正处在加快卫生健康现代化建设关键时期，全市卫生健康系统人才工作要坚持新时代党的卫生与健康工作方针，强化人才资源是第一资源理念，以推动高质量发展为主题，以补短板强弱项为重点，以深化人才体制机制改革为动力，扎实做好济南市卫生健康系统人

使命，汲取奋进力量，为各项事业建设贡献力量。

深化服务理念 搭建惠企平台

郓城县委统战部充分发挥各乡镇（街道）基层商会的主观能动性，支持鼓励各基层商会深入民营企业，了解企业愿望和诉求，为企业排忧解难，努力营造公平公正、积极健康的营商环境。杨庄集镇商会围绕“服务企业就是服务发展”这一理念，积极搭建政企交流平台，通过定期走访、座谈、调研等方式，下沉到一线，精准对接商会成员企业需求，帮助企业解决人才招聘、法律援助、政策解读等问题，广泛听取会员企业的意见和建议，变“被动等待服务”为“主

根据年初制定的学习安排意见，各级班子成员结合分管领域和工作实际每年至少开展1次实地调查研究，聚焦区域高质量发展、乡村振兴、群众满意度等重点领域撰写调研报告，并为基层作1次形势政策报告，促进各级领导干部积极转化全年学习成果，以实践检验中心组学习成效。

注重“学习转化” 推进学习指导实践发展

临港区委工委坚持问题导向、目标导向和结果导向，把学习成果转化到实际生产力，取得了一系列工作实效。一是聚焦绿色低碳高质量发展，加快打造现代化产业新城。壮大优势产业集群，成功争创省级碳纤维特色小镇，推动安德森新材等4个项目入驻投产，推动洋润机械等5个项目主体完工，支持赛威医疗等6家医药企业发展壮大。加强项目招引建设。储备重点在谈项目60余个，成功落地德国采埃孚等13个优质项目，梳理储备44个绿色低碳高质量发展项目。强化绿色金融支撑。启动陆域碳汇测算工作，创建全市首个近零碳园区试点。出台推动国有企业高质量发展的意见，着力规范国有企业管理，壮大国有资产，完善监管体系。二是聚焦打造城市品牌，持续提升区域功能和内涵。强化城市推介，依托全省首支职业棒球队、全省最高标准冰球馆等优势资源，举办5场国际、国内和省级高端赛事。精心筹划青岛城市博览会，吸引20家骨干企业参展，近万名群众观展，持续打响

2023年济南市卫生健康系统 人才工作会议召开



才工作。进一步优化人才成长体制机制，为人才干事创业搭建平台，推动卫生健康事业高质量发展。

近年来，在市委、市政府坚强领导下，济南市卫生健康委党组高度重视人才工作，全面实施人才优先发展战略，委机关、委属医疗卫生单位全部设立党组（党委）人才工作领导小组，配齐配

强人才工作力量，做到“一把手”亲自抓、“一帮人”专业干，构建了权责明晰、多级联动、纵横打通的人才工作格局，人才结构不断优化，创新活力得到充分激发。市卫生健康委借力“2+N”人才集聚雁阵格局引领，打好人才引进、培育、留用、管理“组合拳”，出台

“引才、育才、用才、暖才”精准招引政策，促进发展需求、人才需求“双向对接”，积极遴选推荐卫生健康高层次人才，引导各类人才充分参与国家区域医疗中心、国家医学中心以及各级各类重点学科建设，着力打造高水平人才集聚高地，为济南卫生健康事业高质量发展提供坚实的人才支撑和智力保障。

郓城县

凝聚商会力量 助推经济高质量发展

动上门服务”。发挥组织协调、整合信息、市场管理、人才等优势，不断提升会员企业的市场竞争力，实现“以商会友、以友促商、互动互利、共赢平台、优势互补、共同发展”。组织企业走出去，学习外地先进企业成熟的管理经验，引导企业守法规、遵道德、讲诚信，塑造良好形象。

“商会+人才” 汇聚发展合力

郓城县委统战部立足全县实际，以需求为导向，大力发挥基层统一战线力量在双招双引中“聚人”“聚智”“聚力”的优势作用，聚焦新兴优势产业，助推经济社会高质量发展。杨庄集镇以郓城县专用车行业协会为依托，抓住全县基层商会建设的契机，积

极探索“商会+人才”发展模式，强强联合、抱团取暖，通过搭建技术研发中心平台，引进技术专家，共同进行技术攻关，共享研究成果，先后实施重大技改项目12个，累计完成投资15.1亿元。创新开展“金点子工程”，紧紧围绕企业日常安全生产、节能降耗、工艺进步、修旧利废、管理改进等汇聚会员智慧，挖掘会员潜力，做文章，将会员的一个个“金点子”变成“钱串子”，以实际行动为企业提质增效工作增添活力，服务经济发展大局。

下一步，郓城县委统战部将持续创新举措，狠抓落实，发挥基层商会的重要作用，持续壮大推动经济发展的生力军，谱写郓城县经济高质量发展新篇章。

教师共同进步。”泰山科技学院校长耿献文表示。

前不久，行政管理学院法学专业杨洋成功申报了中国乡村发展基金会“2023公益未来·玛氏箭牌”项目，成绩优异的她组织了126次志愿服务活动。这是泰山科技学院借助“四位一体双院制”育人模式，助推学生全面发展的重要举措。

泰山科技学院围绕国家战略需求，搭建起新工科建设的有效平台，先后建设双体软件精英产业学院、远景学院、蓬莱科幻学院等10多个覆盖全校学生的特色育人机构，实现信息专业与商科、艺术的交叉融合。

“我经常推送一些考试信息、学科竞赛给学生，锻炼学生的实战能力。”大数据学院院长霍敏霞介绍，泰山科技学院为学生提供了许多学习资源。

泰山科技学院通过教学做一体化，打造“专业教育+竞赛实践考核项目”，把实践性较强的专业课程搬到实验室进行教学和演练，开展自由组队、自己设计、自我总结的

“动感新城·最棒临港”城市品牌。增强城市活力。指导3家汽车销售企业创新直播看车、网红探店等营销模式。依托临港文化中心举办高水平艺术表演8场，组建全市首支青少年交响乐团，精心策划新青年音乐节、河畔星光夜市等系列文体活动。三是聚焦民生福祉改善，不断提升公共服务均等化优质化水平。抓好民生实事办理。正式启用市立医院临港院区，辐射带动全域医疗服务水平大幅提升。审核发放就业困难人员灵活就业社保补贴等各类津补贴830余万元。启动28个老旧小区综合改造工程，开展2轮小区环境综合整治，处置绿地护栏破损等问题150余件。开展系列文化惠民活动。依托临港文化中心放映“热片”30场、开展公益培训1150场，切实满足群众文化生活需求。抓实基层治理。发挥网格“前沿哨所”作用，组织266名专兼职网格员开展前置摸排。加强网格“赋能阵地”建设，对社区（网格）学院进行提档升级，累计培训52学时、1276人次。实施“双派单、双倒查”制度，加强提前摸排、未诉先办。推进乡村全面振兴。大力发展现代农业，打造5G智能温室果蔬大棚、NFC果汁加工等项目，持续做强产业支撑。大力发展乡村旅游，依托太公谿、青泉谷等68处乡村旅游点，发展休闲采摘、观光研学等业态，接待游客3万余人次。大力发展农村电商，加快建设威海电商赋能中心和“云上临港”农业营销中心，将临港苹果等10余种特色产业推上云端，成功发展农业电商团队7个，零售额达5000多万元。

(威海临港区委工委理论学习中心组)

□杨长清

近年来，行政复议案件数量上升，疑难、复杂、重大和争议数额较大的案件逐渐增多，传统的书面审理方式难以适应当前案件审理需求。青岛市城阳区超前谋划，主动出击，在全省率先出台《城阳区行政复议听证程序规定》，弥补了省内在该项领域的空白，为行政复议听证审理工作规范化、制度化提供了借鉴。

推动依法行政促进规范执法

面对近年来疑难、重大、敏感案件激增的现状，《城阳区行政复议听证程序规定》凸显行政监督职能，引入中立的第三方参与听证旁听机制，将传统的行政复议被动监督与外部主动监督相结合，监督引导行政机关自觉纠正违法或者明显不当的行政行为，倒逼行政机关依法行政，助推法治政府建设。

邀请人民法院、人民检察院办案人员及“两代表一委员”、行政复议咨询委员会、行政复议调解和解委员会成员参加听证会旁听及会后案件研讨，一方面，可以充分发挥行政监督职能，强化对行政复议机关审理案件过程的事前、事中监督以及对重点行政管理领域的执法监督，倒逼行政机关依法行政；另一方面也可以发挥法律人士的专业知识和实践经验优势，凝聚群体智慧，为案件审理提供有力支撑和专业参考。

刚性约束机关负责人参与听证

目前，在行政诉讼实践中，行政机关负责人出庭应诉已经成为常态。而在行政复议中，一直未明确规定。为了解决行政复议实务中“告官不见官”的现状，避免行政复议效果“大打折扣”，《城阳区行政复议听证程序规定》突出领导干部这个“关键少数”，明确要求机关负责人参与听证。

行政机关负责人参与听证是行政复议发展的需要，也是建设法治政府和推进依法行政的重要举措，更是回应新时代人民群众的新期待应有之义。行政机关负责人参加行政复议听证会，有利于提升行政复议公开透明度，有利于行政复议机关全面把握案情，提高行政复议办案质量，确保行政复议决定的权威性和公正性。

打造“复议和万家”品牌

争议化解是真正提升行政复议权威、打造行政复议品牌的重要途径。《城阳区行政复议听证程序规定》在吸纳中国传统文化“和合思想”的基础上，以听证调解实现诉源治理，助力社会和谐。

近年来，城阳区充分发挥行政复议化解行政争议“主渠道”作用，创新推出“听证+调解”工作机制，对具备调解、和解基础的案件，城阳区复议机关主动搭建平台，以听证会为契机，邀请申请人、被申请人共同参加，在强化双方面对面对话沟通，解开行政争议心结的基础上，进行背对背调解，春风化雨式化解行政争议，真正实现了政治效果、法律效果、社会效果的有机统一。据了解，2022年以来，经听证后达成调解和解协议，申请人主动撤回行政复议案件占听证案件总量的80%。

东疏镇中心卫生院

以创新为动力

不断巩固群众健康屏障

□王小飞 王璐

为解决群众看病过程中存在的难题，宁阳县东疏镇中心卫生院，将医疗资源下沉到“最后一公里”，不断探索“医防融合”新路径，拓展慢病管理新模式，切实做到用“健康底色”擦亮老百姓生活的“幸福成色”。

强化医防融合

开启慢病管理一体化照护

东疏镇中心卫生院近年来不断做实家庭医生签约服务，全院21个家庭医生签约服务团队每月2次进村居（社区）进行慢性病随访，为高血压、高血糖、高血脂两高或三高患者提供药物调整、健康教育、生活方式干预、并发症筛查等一体化照护服务，减少慢性病发展为脑卒中等严重并发症的机会。以智慧化预防接种门诊建设为契机提升预防接种能力，开展查漏补种行动，国家免疫规划疫苗全程接种率达到95%以上。利用微信、慢性病随访等形式强化健康积分宣传，提高群众参与度和健康生活方式自我管理水

提升服务能力

让医疗卫生资源下沉乡村

东疏镇中心卫生院借助乡村医疗机构服务能力提升时机，为村卫生室配备齐全智慧随访设备及中医适宜技术常用设备。建立乡村医生轮训长效机制，确保90%以上的村卫生室均能开展4种以上中医适宜技术。开展“中医中药村村行”中医中药义诊服务，提高群众中医药认可度。结合儿童保健开展小儿推拿，设立“山东省基层名中医工作室”，通过拍摄专题片、微信公众号宣传中医康复科和痿痹特色优势病种，进一步扩大服务半径。针对部分村有场所无乡村医生现象，采取卫生院选派人员进驻方式，确保群众就近就医。

优化就医环境

为群众提供全方位健康服务

完善便民设施，投资2万余元建设健康驿站、导诊服务一体的“便民服务中心”。加强导诊服务管理，配备饮水设备用品（饮水机、水桶、纸杯）、轮椅及便民箱（内有花镜、针线、笔、口罩、打气筒、创可贴等），有4名志愿者提供分诊引导等服务，维护门诊诊疗秩序。病人就诊前可以在“便民服务中心”享受到建立健康档案、免费测量身高、体重、血压、血糖，个性化健康教育等服务，营造人性化软环境。针对不同病人、不同需要，不断完善母婴室、诊室隐私帘等便民设施。营造适合老年人的就医环境。为老年人提供安全、舒适和便捷的就医服务。

同时，卫生院坚持“住院病人一日一清单”制度，提高收费透明度，把握好出院后环节，对所有住院病人出院后5日内进行出院随访，全面掌握存在的问题。今年以来，已对2052名出院患者进行了随访，对于反映的23条问题全部进行了跟踪解决。

东疏镇中心卫生院未来将继续着力为群众提供安全、可及、精准的基层医疗健康服务，让基层群众共享卫生院的发展成果，生命健康保障不断增强。