

潍坊滨海区20名人才工作网格服务专员包靠196家单位

企业用工有缺口 服务专员帮招聘

□记者 石如宽 谭佃贵
通讯员 袁明国 报道

本报潍坊讯 近日,潍坊滨海区人才工作网格服务专员赵金祥在走访对接区内部分民营企业时,山东润科化工股份有限公司副总经理吴多坤反映了人才需求方面的问题。

“我们公司最近新上了一个生产项目,用工缺口约50余人,同时急需2名金融类专业的硕士研究生,能否通过高等院校和科研院所对接相关人才?”吴多坤提出。

在充分了解润科化工对所需人才的具体要求后,赵金祥积极对接潍坊滨海区组织、人社等部门,通过全区求职人才库进行搜寻和匹配。

与此同时,赵金祥通过潍坊滨海区派驻华

东理工大学和华东师范大学的科技人才专员戚潇丽,赵明国,与这两所高等院校的就业处对接联系,多方撒网。通过笔试、面试等层层筛选,仅用了不到1个月的时间,潍坊滨海区就为润科化工引进了金融类专业的硕士研究生2名、一线工人38名。

这是潍坊滨海区创新性实施人才工作网格服务专员制度与校地合作“双百行动”相结合的一个缩影。

今年以来,潍坊滨海区持续优化人才工作网格服务专员制度,推动人才服务工作向基层延伸,与企业联动,为产业服务,引导人才工作网格服务专员进企业、进院校,实现人才服务体系“横到边、竖到底”的全方位覆盖。

潍坊滨海区将人才工作网格服务专员由原来的10名增加到20名,分20个网格包靠196家规模以上工业企业和职业院校。每个网格明确专人负责包靠服务,每两个月开展一次调研走访,动态收集企业、院校的人才需求和问题,宣讲人才政策,摸清人才需求,建立台账,一企一册,动态调整重点产业链“人才云图”,引导院校人才与企业引才的供需“云”对接。

为破解服务企业瓶颈,潍坊滨海区建立企业诉求联动解决机制,组织人才工作领导小组成员单位对企业问题和需求定期会商,集中办理,特别是针对企业生产过程中遇到的技术瓶颈、关键难题以及行业共性难题等人才需求,实行一事一议、一企一策,安排专人靠上攻坚,提

升服务人才工作质效。

此外,潍坊滨海区健全督办机制,重点督办人才工作网格服务专员反映的人才“引育用留”、科技创新等问题,对督办情况“一月一通报”,并作为人才工作考核的重要参考。针对人才工作网格服务专员摸排的重点、难点问题和企业的紧急需求,滨海区区级层面牵头立项督办,全力靠上攻坚,确保件件落实,为企业发展提供人才保障。

在今年的首轮人才工作网格全覆盖调研中,潍坊滨海区20名人才工作网格服务专员共收集企业人才需求岗位1621个,技术难题80余个、人才反馈问题43个。目前,这些问题均已解决过半。

潍坊非遗艺术展 亮相重庆

□记者 张 蓓 报道

本报潍坊讯 6月30日,“江河之约——二十四节气潍坊非遗艺术展”在重庆市开州区文化馆拉开序幕,通过活动深化鲁渝文旅交流,不断提升两地协作走深走实。

临胸手绘年画和剪纸是黄河流域富有代表性的非遗项目,这次展出的以二十四节气为主题的手绘年画、剪纸系列作品,共计48幅,历时8个月创作,是非遗民俗与传统文化项目的融合创新。

潍坊和开州分处黄河流域和长江流域,各有其独特的发展路径和文化形态。此次艺术展来到重庆巡展,将有力推动鲁渝两地民间艺术相互碰撞、相互激励,共同谱写两地文化繁荣发展新篇章。展期将持续到7月15日,之后将在长江和黄河流域不同城市展出。

让优质中小外贸企业 享受政策红利

□记者 张 鹏 通讯员 姜文娟 报道

本报潍坊讯 今年外汇局山东省分局在全省启动“优质服务便利双百行”活动,外汇局潍坊市中心支局将优质企业便利化工作推荐为在潍坊市优化营商环境的“一号改革工程”。在外汇局潍坊市中心支局的统一部署下,中国农业银行潍坊分行积极响应,推动贸易外汇收支便利化工作有序开展。

据悉,中国农业银行潍坊分行充分发挥网点优势,利用LED屏、宣传折页、客户经理现场讲解等方式,全方位开展政策宣传。该行多次召开线上、线下政策培训会,举办岗位资格考试,开展知识竞赛,实现辖内网点政策培训全覆盖。分行产品经理包保支行,深入基层一线,帮扶指导贸易便利化试点工作开展,全力争创百优网点,高效服务试点企业。坚持以服务实体经济为导向,推动试点企业扩容增效,组织专业团队实地走访,深入调查,协助符合条件的专精特新、高新技术企业、涉农等外贸企业申请试点,让优质中小外贸企业享受政策红利。截至2023年5月末,累计办理试点业务2万笔58亿美元,均居山东省农行系统首位,业务总量居全市金融机构前列。

安丘以精细考核 强化审计人才队伍建设

□记者 都镇强 通讯员 高 慧 冯玉良 报道

本报安丘讯 近年来,安丘不断优化审计人才队伍平时考核工作机制,以精细化考核增强审计人才队伍建设力度。

提高考核指标精度,将“审计业务、信息宣传、服务企业”等作为个性指标加入到考核体系中,多维度优化考核指标精度,为审计人才精准画像。提升考核过程难度,采用周纪实、月小结、季审定的工作机制,每月形成日常记账考核结果,对个人工作表现全程纪实、季度报告,考核结果向被考核人员反馈,督促整改提升。强化考核结果运用力度,坚持以实干实绩论英雄,把考核结果作为年度考核、职务职级晋升、评先树优等方面的重要依据,以考核激发审计人才干事创业的热情,为审计事业长远发展赋能助力。

吸引高层次人才 推动产业升级

□记者 张 鹏 通讯员 薛 萌 报道

本报昌乐讯 今年以来,昌乐县牢固树立人才优先发展理念,创新组织开展各类高层次人才引进活动,助力产业发展再升级。

位于该县宝都街道的山东开元电子有限公司是一家从事电子散热器生产、研发的创新型企业。近年来,因发展速度不断加快,研发项目不断增多,造成高层次人才严重不足,影响了正常研发进程。了解情况后,该县相关部门与宝都街道主动对接,通过“人才链长”“昌乐英才”“桑梓人才鸿雁回归”等活动,帮助企业引进相关领域高层次人才,补齐了该企业在新材料开发项目上的人才短板。这是昌乐不断强化高层次人才引进力度,重点支持和加快推进一批科技成果转化产业的生动缩影。

高新区扎实推进 生活垃圾分类工作

□记者 张 蓓 通讯员 刘楠楠 报道

本报潍坊讯 今年以来,潍坊高新区城管中心以生活垃圾减量化、资源化、无害化处理为目标,围绕分类投放、分类运输、分类处理等环节,由点及面扎实推进生活垃圾分类工作。

一方面通过分解任务、制订计划,加快推进生活垃圾分类创建任务,确保年内完成各项任务目标,实现生活垃圾分类全覆盖;另一方面,结合垃圾不落地工作开展垃圾分类,全面推开府东路等片区垃圾不落地工作,撤掉沿街垃圾桶,安排电动三轮车上门收集生活垃圾;同时,有序推进垃圾分类房安装,在原有62个垃圾分类亭、8个垃圾分类房的基础上,新安装3处垃圾分类房,加大垃圾分类宣传试点。

为受到不实举报 党员干部澄清正名

□记者 石如宽 通讯员 李坤韩 昀 报道

本报潍坊讯 近日,潍坊滨海区纪检监察工委工作人员到潍坊滨海区综合行政执法局,为2名受到不实举报的党员干部进行当面澄清,勉励他们放下思想包袱,永葆干事创业积极性。这也是潍坊滨海区纪检监察工委践行“干部之家”理念,以澄清正名激励党员干部担当作为的一个缩影。

潍坊滨海区纪检监察工委对澄清正名的适用范围、程序要求、结果运用等内容进行细分,严格履行程序,确保政治效果、纪法效果和社会效果相统一。今年以来,潍坊滨海区累计为3名受到不实举报的党员干部进行澄清正名。

□记者 张 蓓 通讯员 伦安顺 赵 森 报道

本报潍坊讯 近日,在位于潍坊峡山区的北京大学现代农业研究院试验田内,研究院副院长张兴平带领作物育种平台团队查看作物长势和授粉坐果情况。科研人员们俯身田间,探讨作物育种方面的问题。

像这样的高端科研团队在潍坊峡山区还有53个。近年来,潍坊峡山区积极联合北京大学现代农业研究院,努力创新人才工作的体制机制,充分激发人才创新活力,取得了显著成效。

“当前,北京大学现代农业研究院已集聚科研人员563名,其中,院士、国家级、省市级重点人才30人,博士160人,形成了院士领衔,国家级人才为两翼,中青年骨干为支撑的‘雁阵’人才梯队。”潍坊现代农业山东省实验室主任、北京大学现代农业研究院院长邓兴旺告诉记者。

筑造“人才强院”,北京大学现代农业研究院的做法是坚持党建引领。研究院设立党委,由国家级、省级重点人才担任党支部书记,开展亮身份、树形象活动,在科研工作一线设置党员先锋岗,始终把党对人才工作全面领导的政治优势转化为人才引领发展的体制机制优势。

同时,潍坊市为潍坊现代农业山东省实验室量身定制20余个个性化支持措施,潍坊峡山区也为支持研究院发展专门出台高端人才服务办法,将博士以上人才全部纳入潍坊峡山区高层次人才服务范围,在子女入学、人才住房、康养保健等方面提供优质服务。在研究院内部,还有“推门制度”,只要人才有好的设想,随时可以向院长建言献策。

推动科技自立自强,除了有好制度还要有好的实验条件。当前研究院已建成作物遗传与种质创新等6大公共服务平台,配备总价值3亿多元的先进仪器设备4000余台(套),拥有5000平方米智能温室、1万平方米试验大棚,近1000亩试验基地,61间人工气候室,实验条件全国领先,国际一流。

研究院瞄准全球顶级农业高校,靶向引进邓兴旺、张兴平、章旺根等一批解决农业技术难题的顶尖科学家,精准适配所想所需“关键岗”。同时,通过推行“以才引才”,经“行业引荐、专家推荐、人才自荐”,引进37名课题组长及大批科研拔尖人才,扩大引智“朋友圈”。

“通过制度的完善和‘党建+硬核力+软实力’的同步提升,推动了研究院设施建设的完善,吸引了高端人才,进一步推动人才聚集的良性循环。”潍坊峡山区管委会副主任、北京大学现代农业研究院党委书记赵洪军介绍,2项成果达到世界领先水平,获批创建全省唯一的现代农业山东省实验室,为全省新旧动能转换、打造乡村振兴齐鲁样板提供了有力的科技人才支撑。

在公安部205名刑事技术专家库中,孙培亮是唯一的辅警——

在实战中锻造“指纹神探”

□本 报 记 者 张 鹏
本 报 通 讯 员 王 川

工作21年,潍坊市公安局刑事警察支队五大队四级辅警孙培亮用150万枚指纹的比对诠释了敬业奉献,用210余起命案的侦破捍卫着正义的尊严。“指纹工作几乎没有理论可学,就是靠不断的实践来充实自己。就像我的‘赤脚医生’父亲,看过的疑难杂症多了,经验自然也就丰富了。”孙培亮说。

2002年参加公安工作以来,孙培亮一直从事指纹信息工作。谈起孙培亮,潍坊市公安局刑警支队政委窦书强认为,孙培亮是一个工作中闲不下来的人,“他不喜欢封闭的实验室,而是热衷于勘查现场、提取指纹,只要是他勘查过的现场,再小的细节、再不起眼的角落都不放过。”

指纹破案需要丰富的专业知识和实际工作经验,更需要严谨细致和耐得住寂寞。只有循

迹追踪、抽丝剥茧,才能在侦破悬案积案的过程中能够发现别人不曾注意的细节,让尘封已久的案件得以“重生”。

潍坊市公安局刑警支队五大队大队长丁华锋记得,多年前的一起悬案中,犯罪嫌疑人留下的唯一线索,是一枚高度残缺的血指纹。由于这枚指纹遗留面积小,稳定特征极少,一直无法比中有价值的信息,所以案件一直悬而未破。

就在参与案件的所有人都觉得陷入僵局时,早已将这枚残缺血指纹形态特征牢记于心的孙培亮一直在寻找突破点。他不断更换角度,筛选出数千名反馈名单,经过无数次的逻辑分析和系统比对后,最终锁定了犯罪嫌疑人。

“总有人说他是指纹天才,但我知道,他的这份天赋,是用150万枚指纹‘喂’出来的,是一次次挑灯夜战,通宵达旦换回来的。”丁华锋说。

指纹信息工作十分枯燥和单调,孙培亮的坚守只为了群众的信任和托付。2002年刚接触指纹工作时,孙培亮就接到一起盗窃案。一对来自农村的残疾人夫妇,省吃俭用攒下的7000元积蓄,被全部偷走。

“在现场,两老口哭得撕心裂肺。他们抓着我的手,求我一定要帮他们把钱找回来。”那一天特别冷,孙培亮在现场待了4个小时,一点点排查蛛丝马迹,一遍遍询问受害人细节,终于提取到了一枚关键指纹,抓获了犯罪嫌疑人。通过指纹破获的这起案子,极大地增强了他的信心,从而立志在指纹鉴定比对这个路上坚定地走下去。

随着指纹比对经验不断增加,潍坊市公安局提供的平台也不断扩大,孙培亮全身心投入到创新指纹检验方法的工作中,独立研发出全国近十年来的最新技战法——原始图像处理与指纹系统相结合。利用这一方法,他曾创下一个月内连续破获4起本地15年以上命案积案的

突出成绩,被公安部指定负责多起全国久攻未破的疑难案件。在全国首次掌纹会战中,他凭一己之力比中了案件总数的42.3%,又一次刷新了所有参战民警的最高纪录,由一名刑侦小兵逐步成长为打击犯罪的“一把尖刀”。

为把自己的经验分享给更多的同行,在一次又一次的实验后,孙培亮成功研发出“指纹特征宏观与微观融合”“原始图像处理与指纹系统相结合”两种比对抗战法,建立了一套具备业内领先水平的指纹分析比对体系,并在2021年5月,通过这套指纹比对技术,破获了一起网络贩毒案,被公安部列为经典案例。

如今,孙培亮先后直接比中全国各类案件8000余起,其中公安部B级案件100余起,命案积案210起。入选公安部“全国命案积案攻坚行动专家组”成员,是公安部205名刑事技术专家库中唯一的辅警,被潍坊市公安局选聘为兼职教官,还被授予“山东省先进工作者”荣誉称号。



6月30日,由潍坊市委宣传部、潍坊市文化和旅游局,奎文区人民政府主办的2023夏季非遗购物节系列活动在齐鲁文化(潍坊)生态保护区综合传承教育实践基地启动。

活动组织了非遗创意集市、非遗手艺大集、非遗美食体验、传统中医义诊、非遗互动体验、非遗表演等精彩活动,集中展示了潍坊市非遗融入旅游、助力乡村振兴和非遗工坊建设等系统性保护成果和优秀实践案例。丰富多彩的非遗技艺展示、独具地域特色的非遗美食、别样风情的非遗表演、创意十足的非遗集市、深入互动的体验研学、惠民为民的中医义诊,为人民群众提供了畅享非遗购、探访非遗味、共赴非遗游的文化盛宴,此次活动将持续至8月31日。

□记者 都镇强 通讯员 董晓慧 报道