



□ 本报通讯员 武国虎 赵京辉

人人可创新 人人会创新

胜利油田深入推进职工创新创效工作提质升级



□ 本报记者 贾瑞君
本报通讯员 巴丽蒙 赵静

盛夏时节，绿意葱茏的胜利油田，处处涌动着干事创业的勃勃生机。

距离东营市区70多公里的孤岛镇，集团公司采油技术大师、孤岛采油厂特级技师唐守忠正为攻关油井控制柜高温停机治理技术设备忙碌着。扎根一线三十载，唐守忠用近百项创新成果践行着“咱们工人有技术才更有力量”的执着追求。

在胜利油田，唐守忠已经成为工人扎根一线创新创效的符号和缩影。

想法变办法 小改小革闪烁智慧火花

6月13日一大早，现河采油厂六户采油管理区王70注采站职工李树强已经在牛顶1-3HF井场上装卸油。

站在罐车顶部，李树强手抓的红色手环格外显眼。这个名叫“便携可拆卸式抓手”的工具，有效解决了采油工过去卸油时“手

无处可抓，脚下易打滑”的困扰。这个工具是李树强自己动手制作的。

“不仅提高了卸油时的安全性，还容易操作，‘小发明’发挥了大作用。”这项发明，同事们连连称赞。

为了有效激发全员创新创造活力，胜利油田降低职工参与门槛，分层次组织岗位练兵、全员培训、技术比武，在基层单位广泛开展“五小”（小发明、小创造、小革新、小设计、小建议）活动，扩大职工创新工作覆盖面和参与度。同时，制定创新成果及创新人才奖励激励办法，营造出“人人可创新，人人会创新”的浓厚氛围。3年来，类似这样的小成果，已有750余项得到转化应用。

组建创新联盟 从“独立作战”到“兵团作战”

近年来，河口采油厂集输工技术大师刘同玲经常在东营、孤岛、仙河镇等地来回奔波“取经”。这种状态是从她揭榜“关于集输泵站分水站高含水在线计量难题”开始的。

为了避免各单位各自为战、重复攻关以及创新成果不能充分推广应用等问题，胜利油田“牵线搭桥”组成职工创新联盟，聚智聚力共同攻关。

以胜利工匠创新实践基地为龙头，以114

个职工创新工作室为基础，油田探索建立跨专业、跨单位的“1+N”创新联盟工作体系，横向建立起孤岛、河口等5个区域性创新联盟，纵向上打造采油、作业等6个行业性创新联盟，实现创新资源互联互通互动、共建共创共享，带动了一线创新成果不断涌现，促进了职工队伍整体素质提升。

“创新联盟成立以来，打破了单位和行业限制，组织联合攻关课题96项，下基层解决生产难题890余个，催生了一批技术创新成果。”集团公司技能大师冯新永说。

油田还通过聘请各行业专家为创新团队担当“技术外援”，让揭榜者从“独立作战”变为“兵团作战”，加快难题的破解和成果的转化。

难题变课题 从“追资历”到“追成果”

一根改造过后的搅拌棒，能让化验工每天减少上千次搅拌动作；一项信息革新新技术，能让一个管理区一年减少闪停带来的经济损失100万元以上；一台一个人就能操作的水套炉清灰装置，只用30分钟就能轻松收集清理水套炉的炉灰……

一个个生产难题的解决，得益于胜利油

田开展的“一线生产难题揭榜挂帅”活动，实现万众创新的同时，把一线难题转化为现实生产力。

胜利油田“揭榜挂帅”活动始于2020年。通过“一线职工出题、基层领导点题、油田业务部门命题”的方式全方位立体式征集生产难题。

电网闪停是一线常见问题，孤东管理二区600余口油井闪停一次需要2个多小时才能完成开井，他们将这个难题征集上报。经过各级工会筛选，这一问题被列为油田级生产难题参与揭榜。

最终，石油开发中心青东管理区生产指挥中心的张学军凭借最优方案从11个竞争对手中脱颖而出。他与团队一起研发的“油田变频故障诊断智能修复技术”破解了这一难题，实现油井闪停后20秒内智能启动运行设备，不会对电网造成冲击。

张学军既不是技能大师，也不是胜利工匠，能够成功揭榜，得益于不限“身份”、不看“出处”、“谁有本事就让谁干”的创新导向，实现了从“追着资历跑”到“追着成果跑”的转变。

3年来，胜利油田通过“揭榜挂帅”征集各级生产难题2890余个，7000余名职工直接参与，带动形成了全员创新创效的浓厚氛围，促进了高技能人才队伍有序接替，夯实了胜利油田高质量发展的职工队伍基础。

将绿色物探进行到底

29支绿色物探队复核验收通过率100%，生活污水有效处理率100%，全员义务植树尽责率109.8%……地球物理公司践行绿色文明地震勘探，深入开展绿色物探队持续创建，在平原、沙漠、山地等复杂环境下将“绿色环保”理念贯穿地震勘探项目全生命周期。

5月31日，胜利分公司SGC2104队员工将工地上捡到的纸壳和塑料瓶等交到后勤组兑换购物券。该队自开展“创建绿色地震队，保护沙漠我们在行动”环保倡议活动以来，干部职工始终践行清洁生产，保护大漠环境和生态，直至项目结束。

“沙漠施工，将环保内容直接融入项目管理体系，既是我们的承诺，也是我们的责任。”SGC2104队党支部书记郑继锋说。

地球物理公司结合生产特点，把污染防治、节水节能减排等环保要求融入地震队作业全过程，建立了90个HSE规范、81个岗位HSE工作清单，开展清洁生产和绿色物探队持续创建，将生态环境保护落实到每一位岗位员工。

他们推广使用太阳能板房照明系统、太阳能路灯等清洁能源，规范项目固体废物临时贮存场所，自建营地污水收集池、化粪池，确保生活污水不直排，固体废物管理全过程依法合规。

公司充分挖掘物探工序节能环保潜力，积极推行全节点采集施工，减少传统采集设备、人员、车辆等对当地环境的影响；在河流湖泊施工中采用对水质无污染的专用采集设备；推进以气枪震源、可控震源等震源联合施工代替传统震源施工，实现绿色施工最大化；自主研发的《分包商信息管理（SCIM）系统》，实现分包商人员档案和车辆档案的电子化、无纸化。

“我们向大家展示如何进行5号试验线的具体生产。”5月26日，墨西哥国家石油公司物探部经理Humberto的致辞，拉开了地球物理公司墨西哥HUELITLI项目社区宣传活动序幕。

这场活动吸引了当地政府、企业、社会及公众各界代表100余人参加。今年以来，地球物理公司在国内外陆续开展公众开放日活动，展示绿色发展、彰显社会责任。同时，地球物理公司先后组织公众开放日活动4次，700余名当地政府部门、居民学生等公众代表现场感受到了石化物探开放、绿色、负责任的企业形象。

胜利油田推动 机关党建高质量发展

□ 通讯员 刘连杰 报道

本报东营讯 6月26日，胜利油田发布机关十大支部品牌，总结交流经验，引领推动机关党建高质量发展。

今年以来，胜利油田机关党委创新推进“一支部一品牌”建设，全方位提升机关党建标准化、规范化、信息化水平，选树和培养了一批叫得响、过得硬、推得开的党建品牌，促进了机关党建与业务工作的深度融合、相互促进。

聚焦基层生产经营痛点、难点、堵点，建立生产经营“三点”问题督导平台，145项问题得到有效解决，销号率100%。生产运行管理中心党支部“胜利冲锋号”党建品牌在融入油田中心工作中发挥着积极作用。

盘活0.61万人、外闯1.56万人，实现外部创收24.2亿元，全员劳动生产率提高5.8%。这是胜利油田党委组织部（人力资源部）党支部“胜利红炉”党建品牌建设的成效之一。

通过党建品牌建设，机关部门服务能力和水平持续提升。机关各部门开展“一点不错”“马上就办”作风建设专项行动。文字材料一点不错、承诺事项马上就办，体现了机关纪律作风建设的不断深化。

为进一步深化机关纪律作风，油田机关党委认真落实全面从严治党要求，细化完善纪法学习、警示教育、查摆检视、谈话提醒等举措，强化严肃会风会纪，加强安全环保领域形式主义、官僚主义典型问题整治一体发力，瞄准风险领域和突出问题开展监督，推进油田历史遗留问题专项治理和经营管理“屡查屡犯”、酒驾醉驾问题治理，进一步营造了机关风清气正、干事创业的政治生态和管理生态。

油田一名员工获 全国无偿献血促进奖

□ 通讯员 董超 报道

本报东营讯 近日，山东省组织开展2023年世界献血日宣传活动，表彰无偿献血先进个人。胜利油田公共事业管理部卫生健康管理室高级主管王郁荣获2020至2021年度全国无偿献血促进奖（个人类）。

无偿献血是关系人民群众健康和生命安全的公益事业。每年7月1日至11月中旬，胜利油田都会组织各单位开展无偿献血工作，每年献血人数保持在2600人以上，捐献全血量保持在90万毫升左右，全力保障东营市医疗机构临床和应急献血安全供应。

油田三名员工 被评为“山东好人”

□ 通讯员 孙文杰 刘金萍 报道

本报东营讯 山东省文明办近日公布了第134期“山东好人”名单，胜利油田员工邱波、邢振辉、刘德中3人，被评为助人为乐“山东好人”。

邱波、邢振辉、刘德中三兄弟坚持21年义务照顾、帮助高位截瘫同学李道军。李道军是这三人的技校同学，2002年的一场严重车祸，让他胸部以下丧失行动能力，生活不能自理。21年来，兄弟三人主动承担起照顾、帮助李道军日常生活的工作。他们每周都要去给李道军洗一次澡，陪他聊聊天，并且每年都带着他旅游一次。

“听”老照片“讲”石油故事

□ 记者 徐永国

通讯员 于佳 巴丽蒙 报道

本报东营讯 4月16日以来，胜利油田露天老照片展，吸引了上万名观众观看。广大观众从老照片中感受石油精神、石化传统，凝聚前行力量，促进主题教育深入开展。

这是胜利油田史上最大一次照片展，展出的200余张照片是从5万余张老照片中精选出来的，有的还是第一次展出。黑白照片带着时代底色，鲜活的人物和场景拉近了观众与历史的距离。

“在此次活动中，我们通过一个可视化平台，让大家看到、感受到什么是老传统。作为历史见证，老照片是寻找胜利好传统和好故事的最佳途径。”胜利油田企业文化高级专家潘为英说。

近年来，胜利油田大力传承石油精神、弘扬石化传统，深入开展石油石化工业发展史教育，用好油田优良传统教育日，开展“五老”宣讲，面向干部员工讲党的故事、讲新时代的故事，讲企业改革发展的故事，帮助干部员工加深对油田发展历程和宝贵经验的了解，组织“胜利好传统”发布会、“我们的好传统”大讨论，推动形成行行有传统、处处重传统、人人讲传统、事事见传统的良好局面。

老照片，会说话。这次照片展的标题为“看到你”。“这个名字是想让新一代石油青年和老一辈石油工作者建立起情感链接，告诉老一辈石油工作者，我们看到你、理解你、认同你。同时，引导观众从一张张照片中寻找共鸣，而不是直接告诉大家什么是优良传统。”潘为英说。



□ 崔舰亭

管青龙 报道

历时13个小时不

间断作业，胜利海洋

石油船舶中心胜利

292船，于近日在东

营海域渤中风电场完

成德浮6船高难度起

抛锚作业。

渤中风电场项目

是我国“十四五”重

点建设五大海上风电

基地最大规模全容量

并网发电项目。

像爱护眼睛一样重视水井

□ 本报通讯员 王蕊仙

注水井躺井数同比减少51口，注水井躺井率由16%下降至7.4%，62个区块地层能量得到有效补充，561口对应油井产量得到有效提升。这些成绩的取得，得益于纯梁采油厂对注水工作的重视。在油田生产中，油井躺井直接影响产量。纯梁采油厂大力实施注水带动战略，像爱护眼睛一样重视水井，确保每一口注

水井高效运行，每一滴水都能有效注入。

治病先找病因。去年年初，该厂技术管理部牵头，地质所、工艺所、各管理区技术人员一同分析研讨，综合地面、井筒、配注三个方面重要因素，明确注水井躺井标准，将水井躺井率作为衡量水井运行情况的一项重要指标。

明确了水井躺井的各类因素，该厂着手分类施策治理水井躺井。技术人员对厂里594

口水井分类，摸清家底，对照水井躺井标准，摸排出水井躺井98口，分单元进行躺井原因分析，找准问题症结，逐井制定治理措施，通过措施的实施降低水井躺井率。

纯26-斜020井由于结垢、长期未动管导致注水量达不到，判断为水井躺井。地质所提出检管增注治理措施后，水井运行正常，注水量由5立方米/天增加到30立方米/天，对应两口油井见效，能量得到有效补充。

为进一步完善水井治理工作，该厂系统制定水井躺井治理跟踪表，针对测试遇阻、油管漏、配注完成降低、封隔器失效等问题，逐井制定治理措施，每周进行销项。通过采取双管注水工艺，远程控制井口分层注水量，帮助纯2-37井解决测试遇阻问题，提高了注水层段合格率，实现了精准注水。

截至目前，纯梁采油厂注水井总数增加到622口。

生产与安全的双向奔赴

胜利石油工程公司强化安全管理，牢牢把握“安全平稳运行”主线

□ 本报通讯员 孙万芹 孙金鑫
本报记者 贾瑞君

今年6月是全国第22个安全生产月，胜利石油工程公司坚持以主题教育引领推动安全生产，牢牢把握“安全平稳运行”这条主线，紧紧围绕“人人讲安全、个个会应急”这个主题，以从严监管、从严要求的高压态势推进高质量发展。

每米进尺都经得起检验

要进尺还是要安全？“都要！”胜利石油工程公司的回答明确且坚定。

今年4月，胜利石油工程公司印发“一口井一总结一培训”工作机制，要求所有一线井队在口井完后必须组织一天时间的停工培训，开展安全警示教育、梳理剖析问题、实施风险评估、进行岗位基本功训练。这对于生产时效与经济效益直接挂钩的石油工程行业而言，需要很大的勇气和魄力。

停工培训会影不影响生产？在胜利石油工程公司40577SL钻井队平台经理古秀留看来，

二者并不冲突，通过停工培训，员工们安全意识、安全能力提升了，现场操作更规范，应急处置更高效，对生产流程的认知更精准，对生产的促进作用也更加明显。

为了确保培训不走过场，取得实实在在的效果，胜利石油工程公司从“是不是真学、学得怎么样、学习效果好不好”三个方面进行验证评价。

“口井停工培训”不设台账、不查资料，直接通过“四不两直”观察迁装作业中发现违章行为的类别和数量来检验培训是否合格。

不合格的队伍要倒溯培训过程、追究培训责任，并在月度考核中进行相应扣分；不合格的干部要离队参加安全履职能力提升培训，必须考核合格才能返岗工作。

今年前5个月，该公司呈现出“钻井进尺同比增长，违章问题持续下降，质量效益稳步提升”的良好发展态势。

全面防范重大风险

年初确定了40项重点隐患项目治理，后期又追加投入5400多万元、18个项目，就

是要挂图作战、打表推进、逐项销号，确保早治理、早完成、早见效。”在6月5日召开的“安全生产月”活动部署会上，重点隐患治理项目是部署的重点。

从年初开始，该公司就下发了《胜利石油工程公司“安全管理强化年”行动方案》，一场全力防范化解重大风险隐患，全面提升本质化安全水平的安全管理强化行动席卷整个公司。

在渤海钻井总公司，他们开展“严重违章行为和重复问题”百日专项整治行动，增大HSE考核力度，对安全生产无井下复杂事故单井月奖10万元；在塔里木分公司，所有搬迁安装都有中层副职以上领导干部到现场带班；在难动用项目管理中心，他们总结推广牛页示范区施工方案经验做法，持续开展重点井施工技术指导，不断提高方案设计本质化安全。

今年，胜利石油工程公司90%的安全生产费用下沉到各单位和项目，前5个月，各单位累计计划使用安全生产费约2.6亿元。他们重点抓好平台拖航移位、插（拔）桩、压载、大型吊装等海上高风险作业环节管控，配置水下监控机器人，开展无人机应急急

救、建设出海人员动态监控系统，利用科技化手段提升海上作业本质安全水平。

深化形式主义官僚主义整治

“安全到底为了谁？”今年，胜利石油工程公司党委组织部（人力资源部）牵头，组织407个基层一线党支部开展了“安全为了谁”讨论反思主题党日。

“安全事故的根源是管理滑坡，管理滑坡的症结在于作风不硬引起的思想滑坡。”胜利石油工程公司安全总监巩亚明说。

公司结合主题教育调查研究和检视整改的有关要求，持续深化安全领域形式主义官僚主义整治，牢固树立严实实作风，营造“人人想安全、人人讲安全、人人重安全、人人会安全”的浓厚氛围。

公司领导班子成员分别带队，按分管领域划分7个小组，下沉基层一线调研、督导安全生产，帮助基层解决实际问题，提升安全管理水平；各单位领导干部把分片包干下基层和调查研究结合起来，直奔问题去，督导基层怎么抓，让员工知道怎么干。