

大众日报
客户端大众日报
微信

以纪律建设新成效 营造风清气正政治生态

□鲁纪轩

纪律是管党治党的“戒尺”，也是党员干部约束自身行为的标准和遵循，加强纪律建设是全面从严治党的治本之策。党的二十大报告对“坚持以严的基调强化正风肃纪”作出战略部署，强调“全面加强党的纪律建设”。

全省纪检监察机关深入贯彻党的二十大精神，切实担负起维护党纪、协助党委加强党风建设的重要职责，根据中央纪委和省纪委全会部署要求，坚持严的基调不动摇，一以贯之加强纪律建设，强化政治监督，深化经常性纪律教育，推动完善党内法规制度体系，从严管理监督、鼓励担当作为，既让铁纪“长牙”、发威，又让干部重视、警醒、知止，使纪律始终成为“带电”的高压线，推动广大党员干部形成遵规守纪的自觉遵循和日常习惯，着力营造风清气正的良好政治生态和崇廉尚洁的浓厚社会氛围。



6月27日，全省纪检监察系统党风廉政警示教育月活动启动，省纪委监委主要负责同志在全省纪检监察系统党员干部作廉政教育报告。

强化政治监督 维护纪律刚性和严肃性

党章是党的根本大法，是全党必须遵循的总规矩。认真学习党章、严格遵守党章，是加强党的建设的一项基础性经常性工作。

习近平总书记在中届中央纪委二次全会上指出，每一个共产党员特别是领导干部都要牢固树立党章意识，更加自觉地学习党章、遵守党章、贯彻党章、维护党章，用党章党规党纪约束自己的一言一行，增强纪律意识、规矩意识，进一步养成在受监督和约束的环境中工作生活的习惯。

全省纪检监察机关深入贯彻落实习近平总书记重要讲话精神，紧扣政治机关、监督专责机关职责定位，带头学习党章、严格遵守党章、坚决贯彻党章、严肃维护党章。5月8日，省纪委监委理论学习中心组围绕“学习党章党规党纪，坚定理想信念，锤炼

坚强党性”开展集体学习研讨，要求全省纪检监察机关带头增强党章意识、党的意识，忠实履行党章赋予的职责使命，始终做党章的忠实执行者和坚定捍卫者。

全面把握党章对新时代党的自我革命和全面从严治党的新要求，在新征程上深入推进党的纪律建设，推动党委（党组）理论学习中心组和各级党校（行政学院）、干部学院把党章党规党纪教育作为党员干部必修课，促进党员干部增强纪律意识。临沂市组建宣讲团，围绕遵守党章党规党纪、全面从严治党的家风家教等内容宣讲课程，共面向各级各部门党员干部开展“量身定制”廉政宣讲200余场次。德州市将党章党规党纪作为必修课纳入中青年干部培训班等19个专题培训班次，2400余人次接受教育。

“两个维护”是最根本、最重要的政治纪律和政治规矩。纪检监察机关作为政治机关，在“两个维护”上担负着特殊历史使命和重大政治责任。

省纪委监委旗帜鲜明讲政治，带头坚定拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”，始终牢记“国之大者”，聚焦党的二十大重大战略部署和习近平总书记重要讲话、重要指示批示精神特别是对山东工作的重要指示要求，推进政治监督具体化、精准化、常态化，做到党中央重大决策部署到哪里、监督检查就跟进到哪里，精准发现和纠正政治偏差，确保执行不偏向、不变通、不走样。

从黄河流域生态保护和高质量发展专项监督到深化粮食购销领域腐败问题专项整

治，从护航优化营商环境专项行动到基层治理不良现象及不担当不作为乱作为假作为问题专项整治……全省纪检监察机关聚焦全面从严治党的政治纪律和政治规矩、贯彻落实中央八项规定精神、敢于担当善于作为等方面，紧盯责任、作风、纪律，通过专项监督检查、开展专项整治、严肃追问责，着力营造风清气正的政治生态，以严明的纪律确保党中央重大决策部署在齐鲁大地条条落实、件件落地、事事见效。

坚持执纪必严、违纪必究，把违反党的政治纪律和政治规矩的行为列入纪律审查的重要内容，发现一起坚决查处一起。今年以来，全省纪检监察机关立案审查调查违反政治纪律案件83件，处分175人。

把握重点 突出纪律教育实效性

和领导班子监督的意见若干措施，提出5个方面23项具体措施；省委转发《省纪委监委关于省纪委负责人与下级党委（党组）“一把手”开展党内谈话工作的意见》，区别不同情形，明确具体谈话内容，合理确定谈话对象，采取谈心谈话、监督谈话、廉政谈话、约谈等方式，督促领导干部严于律己、严负其责、严管所辖。2022年以来，省纪委监委有关负责同志共与43名下级党委（党组）“一把手”进行党内谈话。

从严明纪律教育，必须加强分类指导、精准施教，变“大水漫灌”为“精准滴灌”，切实增强针对性、渗透力。

省纪委监委把严的要求贯穿年轻干部教育管理监督全过程，聚焦年轻干部特点开展定制化纪律教育，综合运用理论学习、廉洁教育、案例警示、提醒谈话等方式，着力提高拒腐防变能力。指导省属本科高校开展“青廉课堂”活动，组织拍摄《失守的青春》年轻干部严重违纪违法案件警示录，警醒年轻干部扣好廉洁从政从业“第一粒扣子”。

党的二十大新修订的党章在处理处分方面，将“给以批评教育直至纪律处分”，修

改为“给以批评教育、责令检查、诫勉直至纪律处分”，体现了对用好“四种形态”特别是第一种形态的强化。

实践中，大量案例表明，党员“破法”无不始于“破纪”。全省纪检监察机关坚持把纪律挺在前面，深化运用“四种形态”，在第一种形态上加压用力，把纪律教育寓于党员干部日常监督管理，用好“一台账、两清单、双责任、双问责”监督机制和政治监督活页有效载体，严格落实谈心谈话制度，做细做实经常性监督，前移反腐防线，延伸监督触角，督促党员干部绷紧“纪律弦”，让“咬耳扯袖、红脸出汗”成为常态。今年以来，运用“四种形态”批评教育帮助和处理4.9万人次，其中，第一种形态占74.4%，抓早抓小更主动，源头预防更有力。

前车之鉴，正是后车之戒；他人之鉴，正是自身之戒。警示教育是全面从严治党的基础环节，也是一体推进不敢腐、不能腐、不想腐的有力支撑。

在保持惩治腐败后墙不松的同时，充分运用典型案例和身边人身边事开展警示教育，把“不敢”的案例资源转化为“不想”的教育资源，督促指导发生重大违纪违法案

件的相关单位党委（党组）召开专题民主生活会，举一反三、以案明纪，促进党员干部引以为戒、醒悟知止，把纪律处分“一张纸”变成纪律教育“一堂课”，充分发挥查办案件的治本功能。

省纪委监委协助省委召开全省党风廉政警示教育大会，向十二届省委委员、候补委员发出廉洁自律提示信，编印严重违纪违法省管干部忏悔录选编、同级同类干部警示教育案例汇编，拍摄警示教育片，筑牢拒腐防变思想道德防线。东营市纪委监委将处分决定宣读融入纪法课堂，在该市纪委监委网站“直击现场”栏目刊发严重违纪违法党员干部被“双开”现场和忏悔短视频40期，给党员干部以强烈震慑和警醒。威海市纪委监委深化运用“一案五看”工作法，督促案发单位党委（党组）落实全面从严治党的主体责任，做实以案促改促治促建，推动监督、办案、警示、整改、治理一体贯通融合，释放查处一案、警示一片、治理一域的综合效应。

纪律教育入脑入心，惩治震慑作用更加凸显。今年以来，全省有243人向纪检监察机关主动投案，565人主动交代问题。

固本培元 推动形成遵规守纪的高度自觉

全面加强党的纪律建设，必须完善制度建设，严管厚爱、养成自觉的工作链条，充分发挥纪律建设的治本作用。

制度是纪律建设的重要保障。省纪委监委把制度建设贯穿纪律建设全过程，优化制度供给、强化制度执行，促进法规制度更加系统完备、科学规范、行之有效。2022年以来，先后出台实体类、程序类、协作类、束权类制度规定83项，编纂形成《监督执纪执法工作规范》《监督执纪执法工作规范指南》，纪检监察制度的笼子越扎越紧，为进一步推进纪检监察工作规范化、法治化、正规化建设提供了制度保障。

二十届中央纪委二次全会工作报告强调，精准把握政策策略，坚持严的基调和要求相统一，坚持实事求是，落实“三个

区分开来”，严肃查处诬告陷害行为，扎实开展澄清正名工作，激励干部敢于担当、积极作为。

让纪律执行既有力度、又有温度。全省纪检监察机关把严管厚爱、激励约束充分体现在纪律建设的各个方面，深入落实“三个区分开来”，健全尽职免责、失职追责、精准问责长效机制，加大容错纠错、澄清正名、严查诬告陷害、关爱回访等工作力度，打好激励保护的“组合拳”，推动干部敢为、地方敢闯、企业敢干、群众敢首创，形成奋进新征程、建功新时代的浓厚氛围。今年以来，全省为347名干部容错纠错，为1074名受到不实举报的党员干部澄清正名，回访受处理处分干部4517名。

党的纪律是外在的强制性约束，更是发自内心的自觉尊崇。如何防止纪律教育流于形式，真正做到入脑入心、固本培元？全省纪检监察机关既把纪律教育寓于日常、形成常态，又与党性教育、廉洁文化教育相融合，推动党员干部夯实党性根基，不断增强遵规守纪的自觉。用好党性教育基地、廉政教育基地，引导党员干部崇尚廉洁、抵制腐败。加强廉洁文化教育，充分挖掘中华优秀传统文化、革命文化和社会主义先进文化资源中的廉洁元素、纪律印记，推动道德润心、严守纪律，在全社会形成遵规守纪的浓厚氛围。

坚持正面引导和警示教育相结合，省纪委监委制作发放党员干部廉洁自律提示卡，汇编《山东廉洁教育地图》，在省纪委监委

书记谈

分层分类抓融入融合

济宁市纪委监委创新形式载体，推进纪律教育全面覆盖、融入日常，引导党员干部把遵规守纪内化为日用而不觉的言行准则。

分层分类抓教育。聚焦“关键少数”，协助市委召开案例剖析会和全市党风廉政警示教育大会，在市委代会、“两会”期间组织观看《警醒》等警示教育片，组织县级以上领导干部到市廉政教育馆接受教育，向市管干部发放廉洁自律提示卡。紧盯年轻干部，制定年轻干部廉洁教育工作任务清单，开设“青廉课堂”，拍摄制作年轻干部违纪违法案例警示教育片，编印廉政教育读本，举办“清风传家·青廉同行”等活动，引导年轻干部以案为鉴、警醒自律。覆盖“绝大多数”，将纪律教育纳入全市党委（党组）理论学习中心组年度学习计划，作为党校、干部道德教育学院主体班次必修科目。今年以来，通过专题授课、现场教学等方式在127个班次开展纪律教育，培训6900余人次。在全市组织“以案三说”警示教育活动，党委（党组）书记说责任、纪委书记（派驻组长）说纪法、干部说学习体会。紧跟案件查办节奏，拍摄忏悔视频、开展案件剖析，及时将办案成果转化教育产品，实现“不敢腐、不能腐、不想腐”一体发力。

融入融合抓教育。融入治理实践，加强对领导干部贯彻民主集中制、正确履职、廉洁用权的监督，督促严于律己、严负其责、严管所辖；综合运用谈话提醒、批评教育、责令检查等措施强化纪律执行；推进“清廉单元”建设，推动纪律教育进机关、进学校、进企业、进农村。融入家风建设，印发家庭助廉倡议书，命名市级家风建设教育基地27处，开展“家风建设主题宣传月”“树清廉家风·创最美家庭”评选和家庭家教家风宣讲报告会，组织3100余人参观“齐鲁好家风”主题展，培厚纪律教育的家庭土壤。拍摄制作系列教育微视频等新媒体产品，谋划开展“警示教育月”活动，推出“孔子论廉”“孟子论廉”等图文作品，引导党员干部遵纪守法、崇廉尚洁。

常态长效抓教育。强化制度建设，制定加强新时代廉洁文化建设的若干措施，出台深化以案促改推动警示教育常态化的意见，将纪律教育、警示教育作为重要内容作出部署，制定清单、建立台账，照单抓落实抓监督，推动纪律教育走深走实。强化责任落实，督促各级党组织担负起纪律建设主体责任，党组织主要负责人每年讲廉政党课，纪委书记为党校主体班次作廉政报告，严格落实廉政谈话、述责述廉等制度，层层压实责任。强化监督考核，将开展纪律教育情况作为党风廉政建设责任制考核重要内容，综合运用政治巡察、日常监督、派驻监督等方式强化监督检查，及时发现、督促整改落实，推动纪律教育实现有形覆盖和有效覆盖相统一。

（济宁市委常委、市纪委书记、市监委主任 朱朝辉）

“三谈一访”

强化“一把手”监督

日照市纪委监委紧盯“一把手”和领导班子，建立深化“三谈一访”制度，既有力彰显严抓严管、真抓真管的力度，又充分释放激励担当、关心关怀的温度。

“红脸出汗”常态化，压实管党治党责任。深化市、县、镇三级运用“红脸出汗”问题清单谈心谈话制度，紧盯“一把手”和领导班子管党治党责任履行薄弱环节，从主体责任履行、“一把手”廉洁从政等6个方面，细化谈心谈话重点问题清单，由市委书记、市长带头约谈问题突出的“一把手”，其他市、县、镇级领导按照分工对分管部门单位“一把手”开展谈心谈话，直击“要害”，传导压力、压实责任。同时，将谈心谈话向区县延伸，由党委统筹、纪委主导、党委工作部门参与，每年至少集中组织2次谈心谈话，切实推动谈心谈话制度化、常态化、规范化。制度实施以来，共组织开展谈心谈话1331人次，市、县、镇级领导带头开展谈心谈话62人次。

重大问题专题谈，督促规范高效履职。坚持透过业务工作看全面从严治党的责任落实，牢牢把政治监督职责定位，有效区分规范问责和容错纠错情形，将坚决守好粮食安全、安全生产、生态环境等“一排底线”，省委、市委重点工作安排以及上级督办通报、监督检查、专项整治等方面情况，作为重大问题专题约谈重点关注内容，对因履职不力存在问题隐患、致使重点工作推进缓慢或同一问题经多次督促未有明显进展等情况，由市、县、镇级领导对班子成员或纪检监察机关、党委工作部门及时对相关责任单位“一把手”及责任人专题约谈，责令排查整改、督促纠正落实，提升工作质效。先后开展专题约谈138人次，有效传导责任压力。

“以案促廉”警示谈，强化纪律规矩意识。围绕做好“后半篇文章”，结合实施市委《关于加强“以案促廉”警示教育工作的意见》，聚焦部门单位领导班子成员发生严重违纪违法问题、系统性问题突出或存在明显廉政风险等6种情形，由分管党政领导班子成员根据纪检监察机关通报有关案件情况，及时与相关部门单位“一把手”深入开展“以案促廉”谈心谈话，共开展警示教育谈话67人次。结合日常监督和案件查处等情况，定期向有关市、县、镇级领导同志抄报《廉政提示函》，推动经常性开展“以案促廉”警示教育谈话，市委向4名市、县、镇级领导同志抄报《廉政提示函》，市、县、镇级领导对4起严重违纪违法案件涉及的5个部门单位主要负责同志开展警示教育，进一步传导压力。同时，坚持严管与厚爱相结合，在“三谈”基础上建立政治家访制度，建立起党组织书记对领导班子成员、领导班子成员对分管部门单位主要负责同志、部门主要负责同志对所属党员干部的常态化家访工作机制，实现全员覆盖。目前全市共组织开展政治家访1905人次。

（日照市委常委、市纪委书记、市监委主任 刘军）