

创新突破开新局

德州高新区：改革打头阵 发展争第一

□记者 张海峰
通讯员 白晓璐 鹿祥瑞 报道

本报禹城讯 6月6日，德州高新区管委会对外经济联络中心的相关负责同志到北京考察对接项目，详细介绍禹城区位优势、交通以及德州高新区产业、人才、政策优势。相关企业对禹城市在医养健康产业的优势非常认可，表示近期将到禹城市进行实质性对接，争取早日达成合作。德州高新区根据前期工作基础，将北京市海淀区作为对接重点，抢抓机遇，20支专业招商队伍对国企央企等逐一“认领”、逐个对接，摸清需求、寻求合作。

“德州高新区‘改革上打头阵、发展上争第一’的工作要求，为发展指明了新的方向。我们第一时间对照工作要求，逐条梳理任务，列出需求清单，就加快德州高新区高质量发展形成意见。在德州高新区召开禹城市委常委会（扩大）会议，就支持德州高新区高质量发展现场办公，找准问题、精准施策、凝聚力量、鼓足干劲，全力推动德州高新区各项工作再上新台阶，为德州高质量发展注入

强劲动能。”禹城市委书记，德州高新区党组书记、管委会主任滕海强表示。

加大引强上打头阵、争第一。建设德州高新区驻京科技人才联络处，用好活用禹城市在京商会等载体，全力拓展招商引资“朋友圈”，树牢“人人都是招商员”意识，设立招商服务专员，力促全员全域全力大招商、招大商。结合禹城市三大主导产业，发挥好“中国功能糖城”“中国大豆产业之都”“国家绿色产业示范基地”等品牌作用，实现由招商“加法”向招商“乘法”蝶变。

平台建设上打头阵、争第一。全力推进德州高新区提质扩容，让德州高新区成为产业体系的主战场、高质量发展的发动机、人才培养的大学城、财源建设的聚宝盆。在“一区多园”上，发挥国字号招牌作用，联合天衢新区建设德州高新区创新“飞地”；实施“1+10+7”（德州高新区+10个乡镇产业园+7个专业园区）工程，建强全球平台。扎实推进高企培育，力争每年新增高企30家以上。大力推进孵化器和加速器建设，建设

京津冀和省会经济圈科技成果转化基地。围绕龙头企业，引进上下游企业，力争五年内规模以上企业数量年均增长20%以上。加快5G、数字经济、物联网和工业互联网等新型基础设施建设，积极培育新型经济业态，支持企业上云触网、数字赋能。

加速发展上打头阵、争第一。严格落实德州市先进制造业强市战略，聚焦高端装备、医养健康和新能源新材料三大主导产业，持续夯实高端产业、科技创新和绿色发展三大基石，力促高端产业、推动产业倍增。通裕重工自主研发制造的首支9MW风电锻造主轴成功下线，1至4月份产值达15.41亿元，同比增长42.65%；迈特力重工与济南二机床合作，新上重型压力机数字化生产项目，1至4月份产值达3.73亿元，同比增长175.72%。激发文旅产业发展活力，全力融入“两河战略”，立足大禹文化、农耕文化和红色文化，扎实推进农耕文化博览园配套设施建设和站南片区改造等工作。全力促进消费，推出各类特色旅游和惠民文化活

动，谋划驳河街便民市场和市中夜市等10个独具特色的夜间经济项目。

干部作风上打头阵、争第一。在德州高新区发展中，立足国字号品牌，对标国家级标准，在招商政策、体制改革、产业机构和科技创新等方面主动创新、主动谋划，全力在深化开发区管理制度改革中创出路径，打出样板。积分赋能，树牢“赛道赛马”导向，推动干部管理“积分制”与经济运行和推动德州高新区发展挂钩，让德州高新区成为各部门竞相奔跑的赛道。对真抓实干、干出实绩的干部正向赋分；对大而化之、敷衍塞责的干部负向减分，打造“高新区吹哨→责任部门响应→部门反馈办理结果→督导通报”的工作闭环。

“形成时间表、任务图，明确责任单位、完成时限，建立定期集中通报制度，对相关情况进行督导通报，促使督办事项件件有落实、事事有回音，以强有力的落实全力推进德州高新区高质量发展。”禹城市委副书记、市长苏兰武说。

2023 华语乐坛青年歌手电视大赛德州赛区启动

□记者 张海峰 通讯员 赵建军 报道
本报临邑讯 6月15日，“博文杯”2023华语乐坛青年歌手电视大赛德州赛区新闻发布会在临邑县临盘街道前杨村举行，德州赛区选拔赛报名通道启动。

华语乐坛青年歌手电视大赛是由中央电视台管理的中央新影中学生频道《社教视窗》栏目与《中国大众音乐》编辑部共同打造的高规格专业赛事。本次选拔赛最终优胜晋级的优秀歌手将参加2024华语乐坛群星跨年晚会的录制。此次德州赛区选拔赛由临邑县委宣传部主办，临邑县文化和旅游局、临邑县融媒体中心、临邑县街道办事处等承办，大赛将历时4个多月，可有效激发临邑文化市场活力，丰富群众文艺生活，为临邑广大音乐爱好者提供一个展示才华的舞台。

齐河“新时代文明实践号”护航“三夏”生产

□通讯员 王业婷 张晓程 记者 张双双 报道
本报齐河讯 日前，山东省“春雨杯”小麦机收减损技术比武大赛（齐河赛区）在齐河县刘桥镇雷庄村开赛。随着裁判员一声令下，参与比赛的10名农机手分别驾乘“新时代文明实践号”收割机有序驶入麦田，在麦收过程中他们精细操作，确保颗粒归仓。眼下，在齐河县115万亩小麦田里，3500余台“新时代文明实践号”收割机正在穿梭服务。

齐河县成立新时代文明实践“三夏”生产服务保障志愿服务队，开展小麦机收减损技术宣传，并做好机收期间各项协调、服务和保障工作。志愿者们向群众发放“三夏”安全文明生产明白纸，将政策、科技和服务等送到群众身边，因户施策实行一对一、点对点的志愿服务。同时发挥县应急广播“大喇叭”作用，宣传“三夏”生产安全知识、播报天气预报，指导农户减少机收损耗。“我们服务队强化农机跨区作业服务，做好农机零部件供应，在麦收高峰期，提供流动抢修服务，为‘三夏’生产高效顺利进行保驾护航。”志愿者焦江玉说。该县多方面发力，保障农机跨区作业，在高速公路出入口和主要干道开设了农机绿色通道，免费提供防暑降温用品，设立司机之家，为跨区作业人员提供暖心服务。为全力做好跨区麦收作业人员出行服务保障工作，该县还设置了4处“三夏”农机跨区作业接待志愿服务站，建立信息台账，提供车辆维修等“一站式”服务。

德达集团激活高质量发展“红色引擎”

□通讯员 梁淑丽 记者 张海峰 报道
本报德州讯 德达集团在国有企业思想政治工作中不断完善党建带群建、党群共建工作机制，以高质量党建引领保障高质量发展。

集团党委班子严格落实“第一议题”制度和党委理论学习中心组学习制度，带头联系党支部开展集中宣讲，开展“学习贯彻党的二十大精神大家谈”活动。采取线上线下相结合的方式，年均举办“德达红色大讲堂”10余场，开展“我来讲党课”100余场，有力推动思想教育从集中性向常态化延伸。持续强化集团业务板块党组织建设，实施“红色引擎”工程，坚持把党组织建在项目建设最前沿。在临武高速公路建设一线成立4支“红色先锋”党员攻坚小组，超常推进工作，国省干线公路建设实现“两年建设一年完工”，跑出了公路建设“德州速度”。全力保障市级挂图作战重点项目建设，聚焦重要民生保障和重大任务推进，建立党员先锋岗153个，党员责任区64个，党员突击队41支，打造“暖心”“红色实干人”“铺路石”等一批一线党建品牌，构建起特色鲜明的党建品牌矩阵。

德达集团常态化组织“讲好道德模范故事 凝聚砥砺奋进力量”身边榜样宣讲活动，将“发现榜样”与“两优一先”评选有机结合，评选优秀共产党员10名、优秀党务工作者10名、先进基层党组织10个；连续举办三届“最美”系列榜样评选活动，160余人获评“最美职工”“最美青年”荣誉称号；在全市国资国企系统率先成立义工志愿服务总队以及8个分会、1支志愿服务队，全年参与志愿服务3.35万人次。通过大力弘扬先进典型，进一步提升了群团工作的影响力。

德达集团紧紧围绕高质量发展这一首要任务，把基层思想政治工作与建设“全省一流、全国知名”的现代国有企业有机统一起来，与项目管理相融合，与项目管理同谋划、同部署、同推进、同考核，紧密融入生产经营、基层改革、基础建设等重点任务。去年，该集团营业收入突破100亿元，用实干彰显了“压舱石”的韧性，用实绩诠释了“奋楫者”的作为。

袁桥镇“飞地”产业园蓬勃起势

□通讯员 都晓彤 记者 张双双 报道
本报德州讯 “孩子在镇中心幼儿园上学，骑电动车5分钟就能接孩子回家。医院离得也很近。”6月14日，德州天衢新区袁桥镇袁桥社区居民张丽霞笑着说。袁桥镇位于天衢新区核心区，作为德州东部建设主战场，近年来坚持推进城市建设、项目引进和社区治理有机结合，打造环境优美、宜居宜业、创新发展新高地。

2022年以来，袁桥镇顺利完成2100余户6100余名群众搬迁安置；累计实现整村搬迁24个，累计安置6538户18498人。该镇大力发展项目经济，“飞地”产业园蓬勃起势，带动安置群众创业增收。坐落于袁桥镇核心位置的中元科技创新产业园一期、二期已正式投入使用，目前已建成28.9万平方米，建有展厅1个、写字楼2处。中元科技创新产业园自2017年11月正式开工以来，已有浙江大学、山东大学技术转移中心和清控启迪之星等20余家国家级技术成果转化机构、知名孵化机构以及祥音生物、天川精准医疗等331家“双创”项目、4500余名人才进驻。项目引进不仅提供了1000余个农民工就业岗位，也为保障村级发展找到了新路径。

袁桥镇着力推动民生项目改善提升，配套建设教育、医疗、养老、文化等基础设施和公共服务设施，打造“15分钟生活圈”。近年来，该镇围绕地域特色，大力开拓露营地和铜锣湾奥特莱斯小镇商圈等新兴产业圈，成为新的“网红”打卡地，逐渐带动集游玩购物、文化旅游和田园休闲为一体的文旅产业链蓬勃发展。

百余博士观摩企业「领题」攻关

□记者 贺莹莹
通讯员 刘潇 韩哲 报道

本报德州讯 6月9日，“广纳才、聚共识、解难题、促发展”青年博士德州行首场走进天衢新区，来自省内多所高校的100余名博士参与，与全区50余家重点企业链主企业、重点企业开展深入交流。

此次被观摩的企业有山东有研半导体、景津装备、德药制药和山东聚力焊接材料等，均为天衢新区“5+1”千亿元级主导产业集群的代表企业，且内部均设有博士后科研平台。像山东聚力焊接材料的博士后创新实践基地，已设立7年，为企业创造了57项省级以上科技成果，斩获各项国家专利44项。

“博士团”一路走、一路看、一路议，将企业的技术需求详细记录，准备“领题”回去带队攻关。在景津装备股份有限公司，毕业于上海复旦大学、就职于齐鲁工业大学生物材料专业与绿色造纸国家重点实验室的青年博士刘克印，与企业技术人员热烈讨论。“我认为我们团队科研课题与企业主打产品压滤机的滤布材料非常契合，希望通过强强联合，将有关科研成果应用到滤布生产上，为产品节能降耗助力。”刘克印说。

借助此次观摩活动，天衢新区还举办了现场推介会，发布若干项高端人才引进激励政策，向在场的青年博士抛出了橄榄枝。齐鲁工业大学（山东省科学院）科研管理部副部长魏明志作为高校代表“现身说法”：该校“一院一基地一园区”项目自去年落户天衢新区以来，目前已有7个研发团队60余名科研人员顺利进驻，为企业建立科研平台10余个，解决技术需求80余项，完成了3个中试项目成果转化。

活动现场签订了天衢新区高层次人才联合培养合作框架协议，并为山东省博士后创新实践基地和“齐鲁工业大学（山东省科学院）就业实习实训基地”分别授牌。通过观摩洽谈，“博士团”与企业达成初步合作意向20余项，涉及集成电路、生物医药和高端装备等领域。

近年来，天衢新区实施“人才强区”计划，打造7类人才引育集聚工程，深化校企产学研合作，支持企业建设工程实验室和博士后科研工作站等创新平台。同时，严格落实各项扶持措施，降低企业引才成本，让中小企业和骨干企业成为人才工作主阵地、主力军。截至目前，天衢新区共吸引500余名博士及以上学历高层次人才，有博士后工作站的企业12家，一批长期困扰企业跨越式发展的高端技术难题相继被攻克。借助高端人才“智慧力”，全区面向产业需求、聚焦关键技术，建设了100余个研发平台，培养了国家级单项冠军企业2家、省级6家，国家专精特新“小巨人”企业5家、省级53家，高新技术企业94家、科技型中小企业171家，数量均为全市第一。



□记者 张双双 通讯员 刘磊 报道

德州800多万亩小麦机收基本完成

麦浪滚滚，机声隆隆。6月14日，德州800多万亩小麦收获进入最后阶段，丰收的气息弥漫田野。截至6月14日16时，全市累计收获小麦617.33万亩。德州市小麦6月8日开始大面积成熟收获，6月9日至14日是集中收获期，20日前后机收基本完成。

紧跟麦收，玉米播种也拉开序幕。德州市将投入玉米播种机5万余台，计划玉米机播率在99.9%以上。全市今年预计应播夏玉米（纯作）786.54万亩，截至6月14日，已累计播种407.08万亩；全市预计应播大豆玉米带状复合种植任务面积39万亩，已累计播种2.89万亩。据悉，德州全市约有25万台机械参加今年“三夏”会战，其中小麦联合收割机2.5万台。

德州标本兼治营造风清气正医疗环境

□记者 张海峰 通讯员 肖康 报道
本报德州讯 日前，德州市中医院组织党员干部及重点岗位负责人30余人到市廉政教育中心参观学习，以案为鉴、以案示警，让警钟长鸣、震慑常在。

今年以来，德州市纪委监委驻市卫健委纪检监察组积极推进全市卫健系统清廉建设，督促指导市卫健委将廉洁文化纳入医院发展各方面、全过程，紧扣“党风清正、院风清明、医风清新”目标，标本兼治、综合施策，努力营造风清气正医疗环境。

挂图作战，让清廉建设有“硬抓手”。德州市卫健委督促各医疗机构将清廉建设纳入系统内党风廉政建设考核重要内容，与业务工作、学科建设、制度建设一体谋划，一体推进。印发《进一步推动市卫生健康系统廉洁文化建设工作方案》，提出“思想引领、制度助廉、阵地育廉、监督护廉”四大工程，明确一系列举措和具体任务，绘

就作战图，确定时间表。德州市纪委监委驻市卫健委纪检监察组全程跟进，发挥好组织协调、督促推动作用，以点带面，整体联动，切实将清廉建设各项任务落到实处。

系统施治，让清廉建设有“实措施”。强化医德医风建设。将清廉文化与行业元素相结合，建立“廉洁墙”“谈心室”“读书角”“文化长廊”等30余处，打造富有行业特点的“廉洁园地”。紧盯“关键少数”，用身边事教育身边人，组织重点岗位人员开展警示教育大会12场次，组织医疗机构人员家属签订“八小时之外作风纪律监督员”倡议书，形成多维度的廉洁教育矩阵。健全清廉制度体系。督促建立医院外聘专家管理、药品耗材采购监督管理、重点岗位关键节点监测预警等制度体系，推动医院采购、投标和服务等各重点环节公开透明可追溯。加强内控监督检查。建立卫健系统内部审计制

度，开展医疗机构内部审计、专项检查和大型医院巡查等，实现“审计一项、自查一批、整改一片”。

固本清源，夯实清廉建设“厚根基”。结合《医疗机构工作人员廉洁从业九项准则》，推行群众就医“码上监督”平台建设。健全完善卫健系统先进典型跟踪培养机制。开展清廉科室评选，推选“德州好医生、德州好护士”，发挥榜样激励作用，释放卫健行业正能量。编制廉政风险防控“鱼骨图”，聚焦医药购销管控、医疗服务提升、医德医风整肃、“三重一大”事项决策、廉洁自律等易发问题和易诱发腐败的环节，全面梳理权责事项，查找廉政风险点，织密党风廉政建设清廉文化建设的防控网。截至目前，德州市卫健委及其直属10家医疗卫生机构在本单位及重点职能科室共排查出廉政风险点328个，同步制定防控措施764条。

身边的榜样

马玉兰：守护最美“姊妹情”

□ 本报通讯员 齐祥红 李亚飞
本报记者 张双双

她无怨无悔照顾患病儿媳，并主动照顾生病亲家十多年。齐河县焦庙镇周庄村年届古稀的马玉兰，是一位普通的农村妇女，街坊邻居都说她人美心善。她获评第七届中国道德模范，并荣获“山东好人”称号。

马玉兰和儿媳席爱红是十里八村有名的

“好婆媳”，相处得就像好姊妹。天有不测风云，2007年席爱红查出尿毒症，两年后又查出子宫癌。席爱红的父亲常年瘫痪在床，其母焦凡美因患脑血栓生活难以自理，作为独生子女的席爱红再想照顾父母已有心无力。困境面前，马玉兰一边照顾儿媳，一边照顾家住席庵村的两位亲家，给老两口送饭、喂药、打扫卫生，风雨不断。她还通过自学，帮助两位亲家理发。2011年，席爱红因病去世。“我就是爱红父母最亲的亲人了，有我吃

就不能饿着他们。”马玉兰斩钉截铁地说。之后，她和老伴陪亲家的次数更多了。

2014年，席爱红的父亲也去世了，马玉兰把亲家母接回自己家。从此，马玉兰的生活开始以焦凡美为中心，两人也成了好姊妹。这些年过去了，多次有人跟马玉兰建议：“你把亲家母送到敬老院去，省得你们夫妻那么辛苦。”但马玉兰不同意，她说：“我们在一起生活这么久了，虽然敬老院条件更好些，可我怕她不习惯。”

今年春节后，马玉兰要去闺女家住一天。结果当天下午，丈夫就打电话说：“亲家母听说你不在家，一天都不肯吃饭。”听到这，马玉兰急忙忙忙回了家。看到马玉兰，焦凡美才肯吃饭，吃完后还拉着她的手说：“别走，哪儿也别去。”

“我老伴是有着50多年党龄的老党员，担任过村妇女主任，还自学当过赤脚医生。她做什么，我都全力支持。”马玉兰的老伴周玉森自豪地说。

刘金营：做人要像做面粉一样干净实在

□ 本报通讯员 张兆坤
本报记者 张海峰

“村民送来的粮食，只要品质好，就给高价。”“装车前要仔细检查，面粉袋子破了、湿了都要换新的。”宁津县刘营伍乡汇丰面粉有限公司总经理刘金营经常这样叮嘱员工。“做人要像做面粉一样干净实在”是他经常挂在嘴边的一句话。

现年60岁的刘金营是一名退役军人，2004年返乡创办了汇丰面粉有限公司，他诚信经营，带动村民共同富裕，热心村内公益事业，获评宁津县诚信个人、德州市“诚实守信”道德模范和“山东好人”等。

“金营是个实诚人。”说起刘金营，刘营伍乡编管刘村村民张长庚不停夸奖。去年夏天，张长庚给汇丰面粉有限公司送小麦，不慎将1万多元现金落在了该公司办公室。刘金营发现后，调取监控，发现失主是张长

庚，赶紧通知他来取，这时张长庚才知道自己的钱丢了。还有一次，刘金营在核对账目时发现，给编织袋供应商周金义少算了8000元的货款，他二话不说将钱送上了门。

刘金营经营公司坚持三个原则：产品质量必须合格，做好售后服务，绝不拖欠人工工资。2008年受市场影响，公司经营困难，很多同行裁员缩支，而刘金营一名员工也没裁。编管刘村村民刘彬彬一只手有残疾，不好找工作，刘金营给他安排了较为轻松的岗

位，钱不少挣。公司员工大多是附近村民，小荣和小良的母亲都在公司工作，他们的家庭不富裕，刘金营从2019年开始资助这两个孩子读书，每学期为他们买课外书、文具和新衣服。此外，刘金营还资助了乡里的两名家庭困难大学生。身为编管刘村党总支委员，疫情期间，刘金营得知不少老人购买粮食不便，便为乡里的独居老人捐赠了1000公斤面粉。从2016年开始，他定期为全乡50多户困难家庭送面粉，已累计送出6000多公斤。