

大众日报  
客户端大众日报  
微信百所高校创新人才  
走进莱芜

□记者 赵国陆 报道

本报济南讯 6月13日上午，2023“百所高校创新人才走进莱芜”活动在济南市莱芜雪野湖国际会议中心启动。

高校是集教育、科技、人才于一体的资源宝库，是人才培养的基地，也是科技创新的前沿阵地。高校的创新成果为高质量发展提供新动能新优势。百所高校创新人才走进莱芜活动，主要目的是推进创新链、产业链、资金链、人才链深度融合。八方而来的创新人才与莱芜区双向奔赴，促进高校人才和项目落地，创造新动能。

近年来，莱芜区在研发机构建设、双创平台孵化、产教融合发展、科技成果转化、青年人才就业等方面出台了一系列政策，引才才成效明显增强。莱芜区委副书记、区长李光辉表示，莱芜区环境得天独厚、宜居宜业、产业基础厚、门类全，已形成高端装备制造、生物医药和先进材料三大产业为主导、特色产业为支撑的现代化产业体系。山东重工绿色智造产业城、鲁中国际生物谷、不锈钢与新材料产业基地快速推进，朗进科技、威马泵业和奔速电梯等能源装备、特种装备产业蓬勃发展，“三辣一麻”“三黑一花”特色农产品助力现代农业加速壮大，2家“中国企业500强”、5家“省民企百强”、900家“四上”企业、550多家“瞪羚”“专精特新”等成长性企业集聚。此外，政策红利叠加，该区出台“人才新政双30条”，持续深化放管服改革，聚焦多元需求，让各类人才都有机会展现才华、收获荣誉。

莱芜区相关负责人专题推介了优势产业和人才政策，与有关高校共建人才工作联络站进行授牌，并聘任了11名高校专家教授为“莱芜高质量发展人才顾问”。当天还举行了高校创新人才就业座谈会和高校科技成果转化项目路演暨投资洽谈会。活动期间，与会专家和嘉宾将一同走进当地企业，交流人才及科研项目情况，了解莱芜产业发展需要，引才聚智，搭建人才深度交流对接平台，助力莱芜经济社会高质量发展。

## “泉城安薪码”上线

□记者 段婷婷  
通讯员 王帅 刘哲学 报道

本报济南讯 “微信扫一扫就可以反映欠薪问题，还可以查询投诉项目实名制和工资落实情况。”“泉城安薪码”试运行期间，济南某科技公司职工小李通过扫描“泉城安薪码”反映公司欠薪，没多久，济南市劳动保障监察支队就联系小李了解情况，及时介入处理，用人单位很快支付了拖欠小李的工资。

6月13日，济南市“泉城安薪码”正式上线运行。济南市劳动保障监察支队有关负责人表示，“泉城安薪码”是济南市人社部门推出的集欠薪投诉、分类流转、快速处置、监管督办“四位一体”的工资维权平台。劳动者可通过扫描“泉城安薪码”二维码直接进入平台提交举报投诉信息，或者通过登录济南市人社局官网首页点击“泉城安薪码”进行维权。系统会对欠薪线索进行自动转办、分类梳理、跟踪督办、统计分析，办结结果反馈至系统，同时系统会将投诉信息以短信的形式告知投诉人和投诉单位所在地的人社部门，形成欠薪治理的闭环管理。同时，对部分手机录入信息不方便的劳动者，也设立了电话维权渠道，进入平台后可查询市本级和各区县人社、住建等部门的维权电话，直接拨打电话进行维权。

据悉，济南市推行的“泉城安薪码”，不仅让农民工投诉更便捷，同时也宣传了维权知识，拓宽了投诉渠道，方便对企业的日常监管，实现对侵权问题早发现、早解决。

## 公积金新政实施

## 租房提取金额1.3亿元

□记者 赵国陆 报道

本报济南讯 近日，记者从济南住房公积金中心获悉，“五心”租房提取政策自5月份实施以来，当月共办理租房提取业务3万余笔，提取金额达1.3亿元，有力支持新市民的“安居梦”。

据济南住房公积金中心党组书记、主任杨永斌介绍，通过深入调研，分析租房提取政策的痛点、难点问题，优化租房提取条件，推出“五心”租房提取政策。其中，“安心租”是指缴存公积金的市民在提取公积金支付房租后，在济南首次购房，租房提取额与公积金账户余额合并计算公积金贷款额度。这一政策解决了新市民、青年人的担忧：提取公积金租房，在购买时可能出现余额不足而无法足额申请公积金贷款的问题。

“暖心租”则更为人性化，职工自有住房与工作单位距离30公里以上，可以提取公积金在单位附近租房，重点解决一批上班族的痛点：通勤距离过长又没有条件换房，用公积金租房，减轻租房压力，缓解职工不平衡心态的问题。

同时，济南住房公积金中心与市住房和城乡建设部门、海信住房服务有限公司等单位进行数据共享，提供“贴心租”服务，即无房缴存职工在签订租房合同后，可以一次性预提公积金支付租房押金和预付房租，主要面向保障性租赁住房项目，减轻新市民、青年人租房的经济压力。

此外，济南通过优化租房定额提取业务流程，依托公积金数字化服务系统，推出“省心租”，从之前的申请提取公积金支付房租，变为按月委托自动提取，只需一次签约，以后每月转账，进一步提高服务效率。“放心租”则是发挥住房公积金的牵引作用，汇聚安居易居房源，保持房源和租金的稳定性，让新市民好租房、租好房、稳租房。

据悉，以上公积金租房提取政策落地实施一个月，已经办理3万余笔，提取金额达1.3亿元，同比分别增长58.1%和25.5%。

## 推出16个建设试点场景 完善产业图谱和机会清单

## 济南：构建数字人民币流通生态体系

□本报记者 刘飞跃

6月6日，《济南市数字人民币试点工作方案》（以下简称《实施方案》）公开发布。根据《实施方案》，济南市将逐步构建“政府引导、市场主导、银行参与、公众获利”的数字人民币流通生态体系，满足社会公众及机关企事业单位日益增长的数字经济需求，促进全市服务业数字化转型，助力科创金融改革试验区建设。

数字人民币能够有效丰富社会现金形态，高效满足公众在数字经济条件下对法定货币的需求。济南市将以数字人民币应用示范为抓手，深入挖掘具有济南特色的应用场景，打造一批数字人民币应用示范商圈、示范园区、示范高校、示范村镇、示范医院等，形成可复制、可推广的经验和模式。每个区县至少建成1个数字人民币消费集聚区。

今年3月份，齐鲁银行与济南市融资担保集团紧密联动，积极进行线上贷款业务与数字人民币深度融合的创新，充分发挥“济担一纾困贷”线上贷款便捷的优势，成功落地首笔数字人民币纾困贷业务。

随着数字人民币的普及与推广，济南市作为数字人民币的新增试点，数字人民币的应用场景正不断丰富。《实施方案》推出了数字人民币16个建设试点场景，包括代发工资、工会费缴纳、高校消费、卫生健康、交通出行、政企收费、线上消费、零售消费、财政资金拨付、邮政寄递、文旅体育、缴退税、普惠贷款、公益捐款、消费补贴使用、科创金融等。

以代发工资场景为例，济南市将引导机关事业单位、驻济金融机构、国有企业员工开立数字人民币个人钱包，使用数字人民币发放部分工资、补贴、津贴，并逐步扩大至不同规模、不同层级群体。同时，对于机关食堂、楼

宇等消费相对集中的区域布设配套的多元化数字人民币支付受理环境，形成数字人民币流通闭环。

根据《实施方案》，济南市还将建设数字人民币流通生态体系。以数字金融产业孵化器、加速器为主要形式，以技术研发、场景应用、产业生态为主要方向，加快数字人民币应用技术创新。推动试点银行、数字人民币产业链企业协同创新，围绕场景开放、技术研发、产品机会等方面展开研究，持续完善数字人民币产业图谱和机会清单。

加强产业集群生态发展，以数字人民币产业链分析为基础，围绕IT软件、数字加密、网络安全、电脑硬件、电子元件及设备制造等细分行业，加大对数字人民币产业链相关企业的吸引力。鼓励试点银行与本地企业加强合作，在数字金融细分赛道上培育更多数字人民币产业链企业，逐步实现试点工作由行政化向

市场化、产业化转型。

支持重大平台建设。发挥国家超级计算济南中心算力优势，为数字人民币试点提供多层次智能算力服务。进一步支持国家金融密码应用研究中心建设，强化与人民银行数字货币研究所合作，提升数字人民币、金融密码、金融科技等领域研究与应用水平，挖掘更多商业机会。

《实施方案》提出了济南市数字人民币建设的主要目标，力争2023年末个人数字人民币钱包达到400万个，对公数字人民币钱包达到5万个，数字人民币总交易额突破40亿元；2024年末个人数字人民币钱包达到1000万个，对公数字人民币钱包达到20万个，数字人民币总交易额突破100亿元；2025年末数字人民币钱包开立数量、交易金额等指标居于全国同规模试点城市前列。

济南小麦收获面积  
已逾六成

□记者 王健 通讯员 司利霄 报道

本报济南讯 三夏时节，麦浪滚滚，机器轰鸣。连日来，在济南市长清区孝里街道黄河滩区的田间地头，一台台联合收割机在麦田驰骋，“吞”下沉甸甸的麦穗，“吐”出金灿灿的麦粒，一派丰收景象。2022年，孝里街道39个黄河滩区迁建村全面完成旧村复垦验收，复垦7000余亩，通过引进农业企业、种粮大户等将土地流转了出去。

据济南市农业农村部门统计，截至6月12日，济南市330万亩小麦已收获209.77万亩，完成63.57%，累计投入小麦联合收割机29967台（次），机收率达98.92%；预计播种玉米363.26万亩，已播种186.22万亩，进度过半。

为确保夏粮颗粒归仓，针对近期频繁的强对流天气，济南市各级农业农村部门加强应急值守，强化应对措施，引导农民趁晴“抢”收，落实农机应急抢收抢种作业互助合作协议，依托农机合作社等新型农业经营主体成立复收突击队，突出一个“抢”字，做到成熟一片、收获一片；引导农民“抢”时晾晒，摸清粮食烘干需求，发动国有粮库、粮食收储企业、供销社、农民合作社等主体利用各类粮食烘干机械，引导农户利用广场、操场、房前屋后等各类场所，烘干晾晒含水量高的小麦，避免发芽和霉变；引导农民“抢”墒播种，抓住降雨有利时机，加快播种进度，扩大适播面积，提高播种质量，全力完成全年粮食播种任务。



三夏时节，麦浪滚滚，机器轰鸣。连日来，在济南市长清区孝里街道黄河滩区的田间地头，一台台联合收割机紧张作业抢收小麦，一派丰收景象。

□记者 王健 通讯员 司利霄 报道

## 人才总量达36.6万 获评2022年度山东省人才工作表现突出单位

## 济南高新区打造最优人才生态

□记者 王健 通讯员 陈雷 报道

本报济南讯 “近年来，济南持续加大人才引进力度，引才政策不断升级，住房补贴、购房补贴、人才卡等举措吸引力很大，越来越多的青年学子乐意来济工作。”6月12日，济南首届“海右人才节”开幕活动现场，北京大学博士毕业生于越分享了自己到济南高新区工作的经历。

而作为本次活动的主持人之一，来自德国的“济南女婿”王赛博，已在济南高新区管委会投资促进部工作多年。他说，自己在对的时间，遇到了对的人和对的城市。

他们的经历，既反映了济南市“近悦远来”的良好人才生态，也映射出济南高新区对

人才的吸引力。近年来，济南高新区紧紧围绕“建设世界一流高科技园区”的总目标，着力营造可持续发展的人才赋能生态，相继获得国家海外高层次人才创新创业基地等多块国家级金字招牌。在2022年度全市高质量发展综合绩效考核中，济南高新区“双招双引”位列一等。在全省开发区考核中，济南高新区新增人才数稳居全省开发区首位，获评2022年度山东省人才工作表现突出单位。截至目前，济南高新区人才总量达36.6万。

为打造最优人才生态，济南高新区不断完善顶层设计，制定出台《济南高新区人才工作“三年突破”实施方案》和配套考核细则，升级出台“济高人才2.0”政策，形成“八类考核

融一体、三年发展一盘棋、一套目标定全局”的人才工作体系，实现对各类人才发展生命周期全覆盖。

同时，强化资源整合，拓宽引才路径，与山东大学、山东师范大学、青岛科技大学、青岛理工大学等7所驻鲁高校签署校地人才引育战略合作协议，全面启动“千名硕博进高新”青年人才实践锻炼活动；高标准承办济南市创新创业大赛深圳赛区，设立“粤港澳大湾区·济高人才工作站”，筹备举办首届华人华侨、海外留学生创新创业大赛暨“济高人才”双创大赛；着力在人才平台能级、数量和承载力上扩容增效。目前，共有齐鲁制药、华熙生物、北理工前沿技术研究院等院士工作站、专家工

作站、博士后科研工作站平台载体110余家。

济南高新区持续优化发展生态，营造爱才氛围，上线济高人才综合服务平台，常态化受理人才分类认定、专业资格认定、档案转接等人才公共服务，搭建“领导小组办公室+部门+园区+街道”四位一体的人才专员队伍，打造了“立体式”人才服务体系；完善人才住房安居体系，在汉峪金谷新选址布局30套专家公寓，2022年发放高层次人才生活和租房补贴等政策资金8200余万元，核发高层次人才购房补贴1.25亿元；开展首届高层次人才相亲联谊活动，着力提升青年人才的归属感；切实强化教育医疗保障，人才子女就学率达到100%。

## 为人才设节日，济南为何如此用心



□王健

以城市的名义，向广大人才致敬；以节日的方式，表达对人才的最敬礼遇。6月12日，济南首届“海右人才节”开幕，院士专家云集，产业领军人才齐聚。

专门为人设节日，并举办声势浩大的开幕活动，济南为何如此用心？

首先，这是节日活动，更是推介活动。坐拥“十大发展优势”、面临无限机遇的济南，希望更多人能够了解济南、选择济南、共创未来。

今天的济南，市场总面积超过1万平方公里，常住人口超过1000万，经济总量突破1.2万亿元。黄河流域生态保护和高质量发展国家战略明确了济南黄河流域中心城市定位，新旧动

能转换起步区、自贸试验区、科创金融改革试验区、绿色低碳高质量发展先行区等战略先后落地，国家战略叠加为济南发展带来了无限机遇。济南成功跻身全国特大城市行列，综合实力稳居全国城市前20强，形成了战略红利交汇叠加、交通网络四通八达、科技创新实力雄厚、数字赋能势头强劲、人才保障基础坚实、金融服务优势突出、营商环境持续优化、消费市场潜力巨大、城市品质生态宜居、人文环境厚重淳朴“十大发展优势”。

正如日本工程院外籍院士、海南大学教授董勤喜所言：“济南举办此次‘海右人才节’可谓恰逢其时，从人才吸引效应的角度来看，可以让更多人才和项目汇集到这里。”

其次，这体现出济南引才、育才、留才的诚意和决心。

人才是第一资源。古往今来，人才都是强国之本、兴邦大计。“海右此亭古，济南名士多。”而济南自古就是人才荟萃之地。进入新时代，济南市深入贯彻党的二十大精神关于实施人才强国战略的重要部署，大力实施人才强省战略，加快构建“天下泉城、人杰地灵”全生

命周期的人才服务体系，形成“近悦远来”的良好人才生态。2022年，全市人才净流入15.8万人，人才总量突破263万人，获评“2022中国年度最佳引才城市”，入选“外国专家眼中最具吸引力的中国城市”。

济南市持续发力，举办“最高规格”大学生毕业典礼，组织新动能创新创业大赛；出台人才政策“双30条”，打造“数据才智”平台，推动人才政策“无感智办”“免申即享”；打造中科院济南科创城，集聚13家“中科院”院所，获批11家国家重点实验室，建设3家省实验室、112家省级重点实验室和71家省级新型研发机构；从“吃、住、行、游、娱”的“随身小事”，到求职就业的“人生大事”，打造全生命周期的人才服务体系……然而，济南觉得这些还不够，还可以做得更好。

于是，我们感受到了“致海右人才的一封信”字里行间的诚意，更切身体会到了济南首届“海右人才节”的心意——将组织开展了5大类206场活动，涵盖人才交流、人才引进、人才服务、成果转化、文体演出等。

再次，这更是掀起新一轮引才、聚才行动

的冲锋号。举办中国（济南）新动能创新创业大赛成果展，发布济南市人才发展蓝皮书，为2022年度海右产业领军人才代表颁发证书，14名高层次人才合作项目签约，41名院士受聘为济南市首批“海右伯乐”，清华大学、北京大学、中国科学院大学设立的济南人才工作联络站揭牌……一系列务实的举措，展示出济南求才若渴的“十八般武艺”。

尤其是41名院士受聘为济南市首批“海右伯乐”，不禁让人为之一振。“世有伯乐，然后有千里马。千里马常有，而伯乐不常有。”济南一下子聘任了41位院士担任“海右伯乐”，足见力度之大。

作为济南市首批“海右伯乐”代表，中国工程院院士、山东大学校长李术才表示，他2001年来到山东大学组建岩土工程团队，自此就把泉城作为第二故乡。20多年来，岩土工程团队实现“由弱变强”的发展是新时代山大人队伍高质量发展的缩影，更是济南人才发展的缩影。他将努力当好济南发展的“人才伯乐”，吸引带动更多天下英才选择泉城、加盟山大，共赢未来。