

创新突破开新局

德州这家企业争创“世界一流专精特新”

5年7个大项目，干一个成一个

□ 本报记者 贺莹莹
本报通讯员 方志勇 刘海军

指标达到国际先进水平，能耗降低了70%，仅蒸汽每吨节约成本二三百元。”醋酸车间主任李建兰称。由“为我所用”变为“为我所有、为我所优”。华鲁恒升早期的尿素产品以及后期介入的醋酸、乙二醇、己二酸等产品，靠的都是原装置上进行优化、引入新的技术。

华鲁恒升通过持续在线优化和资源整合，首家在行业内开发出以煤气化为龙头，同时生产合成氨、甲醇及一氧化碳的复合工艺，实现了尿素、醋酸和聚酰胺酯产品的自主调节，形成了“一头多线”柔性多联产。这是目前大型化工装置园区化精益运行的独特模式，公司可根据市场变化进行产品间、系统间、园区间的联产联动，原料综合利用率，协同效应强，综合效益突出。这一模式得到行业认可并被广泛仿效。

在鲁恒升董事长常怀春看来，“专精特新”是该公司多年来可持续发展坚持的基本

思路，也是未来锚定高质量发展的努力方向。“专”体现在专注主业，就是紧紧围绕提升企业核心竞争力这一核心，心无旁骛，突出核心、做好强项；“精”体现在精益求精，就是紧紧围绕提升企业持续盈利能力这一主线，精准投资、精益运营、精细管理；“特”体现在特色鲜明，就是紧紧围绕提升资源利用效率这一课题，相关多元、柔性联产、集约高效；“新”体现在新动能、新赛道，就是紧紧围绕绿色低碳高质量发展这一任务，科技引领、创新驱动、“两新”向荣，就是转换发展动能、抢占“两新”赛道，大力发展新能源、新材料产品集群，致力打造世界一流、行业领先的现代化工企业。

锚定高质量发展方向，专注于“专精特新”。最近5年，华鲁恒升实现了厚势增盈、质效双升的新跨越，2021年和2022年营业收入先后跃上200亿元和300亿元台阶，实现利税跃上80亿元台阶。公司坚持科技引领、创

新驱动，5年来累计完成研发投入30亿元，通过原始创新、集成创新、引进消化吸收再创新、在线优化创新，掌握了一批核心技术。公司现拥有160多项国家专利，20多项成果获得全国、行业和山东省科技进步奖。公司坚持项目带动、精准投资，累计投入120亿元，5年新上的7个大项目干一个成一个，实施了精己二酸、酰胺及尼龙新材料、草酸、碳酸二甲酯、高端溶剂、尼龙66高端新材料以及30万吨/年二元酸等多个高端化工项目，形成投产一批、建设一批、启动一批、谋划一批的良性循环。通过延链扩群，华鲁恒升的化板板块继续保持优势，高端化学品联产高效，化工新材料形成集群，新能源材料后发崛起，储能电池专用化学品和尼龙功能材料成为新的拳头产品，高端产品利润贡献率超过60%。华鲁恒升的DMF、甲胺、草酸、碳酸酯系列产品市场占有率稳居全国前列，公司成为多个细分行业的领军企业。



目前，山东华鲁恒升化工股份有限公司30万吨碳酸二甲酯装置主体工程建成，进入扫尾调试阶段。

□ 记者 贺莹莹 通讯员 刘海军 报道

禹城“选育管用” 助力社区队伍强起来

□ 记者 贺莹莹 通讯员 白聪聪 张一帆 报道
本报禹城讯 “刚来社区时，一切都摸不着头脑，多亏有导师手把手教我，让我很快适应了社区工作节奏。”禹城市市街道派清社区的周凌珑，是去年10月份新入职的社区工作者，现在对于社区工作已经熟悉起来，这多亏了社区党委副书记杨玉萍的指导。

提升城市基层治理水平，社区人才队伍是关键。禹城市全面推行“导师帮带制”，每个社区安排社区“两委”成员、具有3年以上社区工作经验的工作人员，与新入职社区工作者建立“一对一”帮带关系，带领指导“新人”学习培训、处理事务，帮助年轻社区工作者快速成长。他们以加强社区工作者职业体系建设为抓手，下好“选育管用”四步棋，推动党建引领城市基层治理能力显著提升。

“我们选优配强社区书记的同时，拓展社区人才选拔方式，吸纳驻区单位和物业企业等46名党组织负责人，担任社区兼职‘两委’成员，通过统一招聘、干部下沉等方式，充实社区工作者队伍。”禹城市委常委、组织部部长任晓冰介绍，2022年统一组织招考社区工作者209名，目前，全市社区党组织书记平均年龄36岁，全部为大专及以上学历。

禹城市每年至少安排一次全市社区工作者集中赋能培训；优选40%的社区书记，派送至烟台市典型社区跟班学习两个月；创新建立社区工作者竞争上岗机制，定期拿出部分中层岗位，供全市社区工作者竞争。该市出台了《社区工作者管理办法》，明确社区工作者AB岗、错时上下班、节假日轮休、入户走访、服务承诺、结对帮扶等工作要求，落实月总结、季评议、年考核的考核评议机制。安排社区工作者担任城市网格的专职网格员，将小区（网格）党群服务站作为工作主阵地，着力推进社区党群服务“一窗受理、全科通办”，通过集中培训、专业教授和业务测评等方式，推动社区工作者成为合格的“全科社工”，每个社区根据辖区需求设置2—3个业务窗口，由社区工作者轮值受理，提升服务效率和水平。“每年拿出部分事业编制岗位，面向考核优秀的社区工作者专项招聘，打通社区工作者职业渠道。同时，大力推荐优秀社区工作者担任各级‘两代表一委员’，已有10余名社区工作者站到更高平台为城市治理建言献策。”禹城市委组织部副部长焦吉建介绍。

激励有措施，工作干劲更足。周凌珑现在作为社区专职网格员，成了群众口中的“小周”。她越来越爱上这份工作，努力在岗位上更好地为群众服务。

四径联动

打造“为民股份”聚宝盆

□ 通讯员 程元金 焦政辉 记者 张海峰 报道
本报临邑讯 “村里的闲置资金交由鑫梦实农村经济有限责任公司，该公司将资金入股县里的金控公司经营打理，县财政按1:1比例等额扶持。产生收益后，由县金控公司经镇公司给予村集体和村民分红，这就是‘为民股份’模式。”3月16日，在临邑县孟寺镇东方新居，该镇党委书记葛鹏介绍。

2022年，孟寺镇为破解村级集体经济发展要素分散、渠道窄、效益低等问题，试点实施“为民股份”，成立临邑县鑫梦实农村经济有限责任公司，发挥党建引领共同统筹作用，整合村级资金投入国有平台，推动强村共富，当年实现分红7.9万元。

资金筹集方面，孟寺镇四径联动，打造“为民股份”聚宝盆。一是摸清清村情“理”资金。通过入户走访、查阅合同项目、召开党员和村民代表会议等方式，对各村“三资”情况进行梳理摸排，做到底数清、情况明。对于集体收入超过50万元的强村，召开阳光报告会及时向群众亮明家底。二是产业带动“赚”资金。依托山东薛记食品和三千禧有限责任公司等龙头企业，实现“集体经济项目化、项目运作实体化”，建设3个百亩示范产业园，做实做强特色农业。孙安村通过特色农产品种植合作社种植大蒜，实现集体增收13万元。三是资源整合“活”资金。加强“三类地”开发利用，清理闲散土地400余亩，通过竞价发包的方式，将沉睡资源激活转化为“为民资金”。周韩村整理房屋后闲散土地90亩，发包种植北京菊，筹集资金32万元。四是土地托管“增”资金。推行“田管家”经营模式，鼓励村党支部领办合作社托管群众耕地，围绕“耕种管防收售”等环节提供菜单式服务。成立土地股份合作社，与供销社服务公司签订全托管服务协议，农民每年保底收益超过800元/亩，村集体组织服务费30元/亩，张六村和贾家联村集体一年各增收7万余元。

如何让资产更好利用、产生更多红利？孟寺镇开启了“为民股份”2.0模式的探索。“以东方新居村为试点，将规模化经营农用地1055亩、复耕土地609亩、沿街商铺14套、瓜菜200亩，确定为托管资产，由临邑县鑫梦实农村经济有限责任公司对资产进行重新招商、经营和管理，东方新居村按年度支付公司管理佣金，包括基本管理费和增值收益两部分。”孟寺镇党委书记刘振祥介绍，要真正让“为民股份”取之于民、用之于民。该镇立足乡村实际，8%的收益统筹用于乡村基础设施、公共服务体系建设和人居环境改善，去年以来共修建公路3500米，打造提升东方新居、沙洼和孙安等6个党群服务中心，设立妇女儿童之家和暖心食堂等，举办文化下乡、广场舞大赛和好婆婆好媳妇评选等活动30余次，增强了群众的获得感和幸福感。

海归硕士回乡种地 “好青年”争当领头雁

□ 本报通讯员 王臻 冯圆圆
本报记者 贺莹莹

小麦田间管理进入了关键时期，平原县王果铺镇王果铺村田间呈现一派生机勃勃的农忙景象。临近中午，果城合作联社理事长栗超与技术员查看完田间管理情况，又匆忙赶到了合作社，检验刚从安徽订购到货的两台烘干机。“有了4亩的晾晒场，还有4台烘干机和1座烘干塔，可以大干一场了。”栗超说。

2012年，栗超从德国埃森经济管理应用技术大学硕士毕业后，放弃了在国外就业的

机会，回到王果铺镇自主创业。海归硕士回乡种地？很多人不理解。“我就是农民的孩子，是土生土长的平原人，我看好农业的发展前景，想把一些农业发达国家的先进种植模式引进到家乡。”栗超说，多年前父亲曾是镇上第一批搞大棚种植的人，如今王果铺镇已成为京津冀地区重要的蔬菜产业基地。

2019年，栗超担任果城合作联社理事长，他采用新的种植模式和经营理念，托管了1.3万亩地，搞订单农业，还帮助集体增收300余万元。“年轻人就要敢于尝试，这样才会有无限可能。”这是栗超经常说的话。栗超在2018年还成立了电商运营部，拥有线上粉丝27.8万余人，不断把本地的农副产品

销售出去，带动当地就业近100人。现在，他还是王果铺镇青年人才协会会长，并计划与共青团平原县委合作，落地“好青年”研学实践基地。

在平原县，不仅有栗超，还有一大批优秀青年选择扎根乡土，放飞梦想。共青团平原县委重点做实“好青年”政治培养和产业赋能，大力培养扶持农村青年创业致富的领头雁。“搭平台、重培养、助建功”，为乡村好青年成长成才创造条件。”共青团平原县委书记朱倩倩说。

共青团平原县委注册成立青年人才协会，吸收各行业的优秀青年参与其中，强化“乡村好青年联盟+青年人才协会”的双渠

道培养机制，成立协会党支部，截至目前已有20余名会员入党。吸引凝聚30余名青年电商创业者成立电商产业园区，形成青年电商创业和乡村振兴“双带动”效应，开展“粮王大赛”，助力先进知识和技术在农村开花结果。

目前，平原县共有900余名“乡村好青年”投身特色种养产业，带动2万余名村民增收；有128名“乡村好青年”享受金融扶持，340人参加农业技术培训，11人荣获“德州青年五四奖章”“德州市十佳青年创新创业之星”等荣誉，150人参加“青马工程”班学习；有70余名“乡村好青年”进入村级组织任职锻炼，充实了基层组织力量。

夏津县194名干部担任社区服务专员

下沉干部要提拔 社区意见很重要

□ 记者 张双双
通讯员 邓美平 霍宪宏 报道

量议事活动，并公开了服务电话。夏津县市场监管局选派的18人分别服务18个社区。刘子坡服务金都城小区。前不久，金都城小区一位居民反映：“4号楼有一个车库成了鸡蛋存储点，每天一大早货车就来运送鸡蛋，吵得大家睡不好觉。”社区“红色管家”宋才梅找到了存储鸡蛋的业户，但没能解决问题。刘子坡得知后来到现场，苦口婆心地摆事实、讲道理，终于做通了该业户工作，把问题解决了。

测评后，刘子坡最终获得96分，估计能进“优秀”行列，这一评价结果将直接计入他的考核。“主要围绕协调解决民生问题、服

务态度及质量等7个方面，按照优秀、合格、基本合格、不合格进行分级，让服务专员更有效地下沉社区。”夏津县委常委、组织部部长李天民介绍，去年在20余名社区服务专员受提拔重用前，组织部征求了包保社区的意见建议，今年将同步征求小区党支部的意见建议。

“帮我们解决了不少事儿，很热心。”提起本社区服务专员张斌，兴隆社区党委副书记曹若馨评价说。今年年初，5位居民找到曹若馨商议协调某教育机构退费问题，她就给张斌说了一声，张斌立马去协调，5位居民的13万元退款两天全部到账。

线上依托“一网统管”平台和“津治理”App，线下依托党群服务中心和红色驿站，夏津县成立了“商量办公室”，推行“群众提事、专员议事、商量定事、联动办事、群众评事”的工作模式。对居民的急难愁盼问题，“服务专员”“红色管家”第一时间介入商量解决。

截至目前，夏津县社区服务专员先后协助社区解决各类急难愁盼问题786项，解决突发事件26个。“通过服务对象打分评价，促进下沉干部做到‘一包到底、一办到底’，让群众有事找支部、遇事多商量，把问题真正解决在基层。”李天民说。

齐河：智慧赋能快递“闪送”

□ 通讯员 康石磊 朱铭娟
记者 张海峰 报道

为加快发展现代物流业，齐河县加强物流基础设施建设，谋划实施了一批交通运输网重点工程，规划建设了济铁省会中心物流园、普洛斯特仓储物流园、盖世冠威国际物流园和京东亚洲一号等骨干物流园区，形成了现代物流产业集群。既在硬条件上下功夫，也在软环境上出实招，聚力打响“上风上水上齐河”城市品牌。齐河泓德物流有限公司副总经理田永温介绍，齐河县各级配备服务专员，提供全系列管家式服务，从项目动工建设到竣工运营只用了4个月时间。目前，齐河泓德物流有限公司货物吞吐量达800万件，二期高标准仓储库房正在规划设计，力争实现当年开工建设、当年投入运营。

同样是一派繁忙景象。该公司成立于2020年，吸纳圆通、申通、韵达和丰网等4家快递企业进驻，通过建立共配中心，实现场地共享、集中安检、集中配送，日处理进港量达6万余件。齐河圆通速递运营经理王圣科介绍：“我们3月2日引入使用智能设备，每小时可分拣入港快递7000件，提高了分拣效率，同时也能分拣处理出港快件，通过快递集包降低转运成本。”

像百韵通这样的县级分拣中心，齐河县还有两家，分别是齐河邮政速递物流公司和齐河中通快递。齐河县在全县设置快递站点54处，包括城区39处和乡镇驻地站点15处，依托益农信息社、邮政便民站、农村超市和快递站点等，规划建设了856个村级快递服

务站点。“去年以来，我们积极推动快递进村，实施县、乡、村三级快递物流体系建设，强化末端和农村投递能力。”齐河县邮政发展中心主任华强说。

齐河县着力构建快递双向互通发展格局。齐河县国鼎食品有限公司主营制作代餐面包，通过与快递公司建立合作关系，日均发货量达3万余件，入选2022年山东电商供应链基地名单。“我们将继续构建优质电商平台，带动全县电商企业扩容提质，为乡村振兴和县域经济高质量发展注入新动能。”齐河县商务局党组成员王怀生表示。据了解，今年以来，齐河县3家民营快递企业分拣中心进港量（投递量）近800万票（件），出港量（揽收量）近600万票（件）。

陵城力推事前绩效评估 提质增效

□ 通讯员 陈兰兰 王方圆 记者 贺莹莹 报道
本报德州讯 “事前绩效评估是全过程预算绩效管理的重要基石，前移绩效管理关口，从源头上实现绩效管理和预算一体化。”日前，在德州市陵城区2023年第二批污水处理厂提标改造项目事前绩效评价座谈会上，陵城区财政局党组成员吕晶说。

前期，陵城区财政局通过深入了解第二批污水处理厂提标改造项目，充分论证实施方案的可行性，对2010—2022年财务会计数据、项目污水出水水质检测数据、项目费用支出情况表、项目成本核算明细表等原始材料进行梳理分析。全面衡量污水处理项目投入成本及产出效益，核算出项目污水处理服务费成本定额，明确财政支出标准，增强财政资源配置效率和资金使用效益。

下一步，陵城区预算绩效管理改革将继续强化预算约束和绩效管理，以事前绩效评估管理为抓手，压实区级各部门成本管控责任，助力预算绩效管理深化提升。