

济宁：一“荐”评正高

已有118人经“举荐制”直接申报高级职称，其中6人获评正高级职称

□ 本报记者 孟一
本报通讯员 徐文锋 颜芳

“咋也没想过，咱这在生产一线摸爬滚打的技术员，竟然也和教授一个级别了！”谈到日前成功通过高级职称评审的事，山东铭德机械有限公司（以下简称“铭德机械”）技术中心主任滑兵直言有点出乎意料。日前，济宁市首批6名专业技术人员经各自公司董事长举荐，获评正高级职称，滑兵正是其中之一。

滑兵是铭德机械技术方面的总负责人，带领研发团队先后研发出了20多个系列1000多种规格型号的产品。其中，颧式破碎斗在国内和国际市场占有率飙高到了惊人的85%和38%。滑兵带头开发的新技术、研发的新产品，更是屡获“山东省科学技术进步奖三等奖”“中国机械工业科学技术进步奖三等奖”“中国国际工程机械创新产品白金奖”，并成功申请了40多项国家专利。

平凡的岗位同样能孕育出技术高超的人才。作为国家级专精特新企业，铭德机械一直把人才作为第一资源去逐力商场，支持政策、奖金奖励、荣誉称号，毫不吝惜地向优秀技术人才倾斜。可受制于职称评定标准，这些中坚力量最渴求的职级认可，企业却迟迟无法满足。

以前，滑兵一直是无职称人员，如果按照职称逐级晋升的原则，他需要从初级职称开始逐级申报，要获得正高级职称至少要15年，而他专科的最高学历，也成了职称申报中的“拦路虎”。

为解决“滑兵们”在自我认可和晋升空间上的现实困境，破除束缚企业优秀人才发展的政策藩篱，今年，济宁市开展了专精特新中小企业和制造业单项冠军企业职称申报评审专项行动，针对高级职称评审，创新实施董事长署名“举荐制”，一“荐”评正高的梦想，终于得以照进现实。

所谓的“举荐制”，主要针对企业内技术创新能力突出、取得了原创性科技成果、作出过重大贡献的优秀工程技术人才，经企业董事长（或研发团队技术带头人）举荐，

可不受原任职资格、学历资历、工作年限、继续教育条件等限制，可直接申报工程技术系列高级职称，意在突出企业的用人自主权。

根据制度设计，不仅企业负责人具有直接推荐权，评审过程也更加注重技术能力和贡献，有助于引导专业技术人员专注技术、提升技术。山东鲁强电缆（集团）股份有限

公司董事长徐龙推荐的技术副总刘文利，同样凭借过硬的技术能力，顺利通过评审，进一步坚定了其以技术创新推动企业高质量发展的信念。

“新政策让那些长期投身于企业生产的技术骨干可以直接评上正高级职称，这是对他们技术能力的最高认可，我们在用人时也

更有底气了！”说起“举荐制”对企业发展 and 选才育才的推动作用，徐龙认为，这项政策完善了优秀专业技术人才职称评审体系，有力调动了企业专业技术人才的积极性。

目前，济宁市已有118人经“举荐制”直接申报高级职称，其中6人获评正高级职称。



□记者 吕光社 通讯员 霍学全 邱鹏翔 报道
3月21日，鱼台县村运会决赛在罗屯镇屈庄村党群服务中心举行，来自各乡镇的160多名农民参加了抢洋葱、绑腿抱南瓜跑、杞柳夹乒乓球、球打玉米、大米举重等趣味运动项目，展现了新时代农民积极向上的精气神。
图为参加抢洋葱比赛项目的4名选手正拼尽全力抢洋葱。

金乡打造中国“南菜北运，北菜南调、西果东送”集散地

小蒜头带起百亿级商贸物流业

□记者 王浩奇
通讯员 徐兴柱 段新朋 报道

本报金乡讯 3月15日，在金乡县凯盛国际农产品物流城蔬菜批发区，蔬菜批发商戴小华的摊位前挤满了挑选新鲜菜品的采购商。他一会儿张罗工人为客户装车，一会儿边接电话边在本子上写写画画，忙得脚不沾地。

像戴小华这样的商户，金乡县凯盛国际农产品物流城进驻的有3000余家。这种繁忙景象每天都在上演——物流城日货品交易量超过4000吨，是鲁西南规模最大的农产品集散基地，也是品类丰富、货品齐全的综合性一级

批发市场，2022年实现交易量200余万吨，交易额近230亿元。

近年来，金乡县立足“中国大蒜之乡”的农产品资源优势，以园区建设为抓手，规划鲁西南商贸物流园区，加快项目承载平台建设和运营管理，打造中国“南菜北运、北菜南调、西果东送”集散地。

立足本地特色农产品优势，金乡县围绕农产品贸易物流谋篇布局，实行统一规划、统一招商、统一管理、统一服务的运营模式。先后落地金乡大蒜国际交易市场、凯盛国际农产品物流城等20余个亿元以上优质商贸物流项

目，发挥鲁西南商贸物流园区内项目集聚平台效应，引领全县农产品种植、储存、贸易、物流等各环节快速健康发展。园区年交易额达300亿元，带动就业6万余人。

为解决大蒜价格市场行情波动较大、农民收入不稳定等问题，金乡县建设了全国最大的单一农产品市场——金乡大蒜国际交易市场。该市场业务辐射鲁苏豫皖，年交易额超100亿元，大蒜销往全球170个国家和地区，出口量占全国大蒜出口总量的70%。小小蒜头带动农民人均增收4000余元。

与此同时，金乡县挖掘利用农产品资源

优势和现代化技术手段，运用大数据、云计算、人工智能等，培育扶持重点企业，打造了全国首家以大蒜、辣椒等大宗农产品为主的“凯盛农产品数字拍卖交易平台”，建设了“中国大蒜大数据平台”“金乡大蒜国际交易市场现货拍卖交易中心”等一批农产品数字化产业链项目，包括农产品现货拍卖中心、电子结算中心、检验检疫中心、大数据展示中心、创业孵化中心等功能区域，实现农产品种植管理、收购储存、加工物流、电子商务、创业孵化等产业链条全流程数字化管理。

提起这个专班，企业竖起大拇指

贷款400万元利息降一半，解了企业燃眉之急

□ 本报记者 王浩奇 高峰
本报通讯员 盛超 孙伟

“多亏了邹城企业服务保障专班，帮我们厘清了小微企业贴息贷款政策，为我们省了很大一笔成本。”近日，山东非凡之星教育咨询有限公司的融资难题得以解决，董事长宋庆华对邹城市企业服务保障专班竖起了大拇指。

作为一家位于邹城市的青少年素质教育综合性平台，山东非凡之星教育咨询有限公司近年来规模不断扩大，有融资需求却无融资门路。“我拨打了企业服务保障专班的24小时咨询电话，专班工作人员耐心细致地帮

我梳理了创业贷款优惠政策，并很快帮我们落实到位。”宋庆华说，专班为企业解决了400万元的贷款，只需要支付正常贷款利息的50%左右，大大降低了公司的融资成本，增强了他们扎根邹城创业的信心。

为做好企业服务保障工作，邹城市不断创新体制机制，成立了济宁市首家企业服务保障专班，确定了涵盖审批、金融、税费在内的10大企业高频使用的业务链条，搭建了市级企业服务保障专班牵头、16个镇（街）和N个部门企业服务保障专班协同的企业服务架构，构建起“1+16+N”的服务格局。

“我们集聚全市力量，坚持常态化联系、陪伴式成长，畅通意见反馈渠道，全面

提升问题解决效率，做企业发展的坚强后盾。”邹城市营商环境指挥部办公室主任张清说，专班聚焦服务保障供给、惠企政策落实、企业诉求解决等重点问题靶向发力，开展全链条助企攀登“十大行动”。今年已累计收集、解决问题340余条，企业满意率达100%。

今年以来，邹城市聚焦企业融资发展难题，发挥财政资金帮扶作用，用足用好“金融活水”，累计发放贴息贷款4200余万元，惠及180多个市场主体。围绕“231”产业集群，开展各类政银企对接活动7场（次），提供融资13.6亿元。

同时，邹城市打造“审批服务综合

体”，实施审批手续“一次办”、竣工验收收“一件事”、施工许可“六豁免”等创新举措，实现项目从策划生成到竣工验收“一站式”办理。今年，年产1.5亿米新型管材等多个项目都实现了用地规划许可证、施工许可证等多个证件“同时办理”，全市111项重点工程已有97项高效完成立项手续。

此外，邹城市还围绕企业税费办理创优“亲情伴税”模式，拓展“非接触式”办税缴费，降低征纳成本，提升办税体验。今年网上办税事项比例达到87%，非接触式办税比例超过93%，累计办理退（免）税额1.5亿元，惠及220余户市场主体。

与此同时，泗水县建立“一个项目、一个领导、一个跟进人、一跟到底”的“四个一”帮办服务机制，开展“一企一策”和暖企服务行动，帮助企业解决生产中的实际困难和问题。先后为海螺水泥解决光伏并网验收与先期设计不符无法并网、320万吨项目采矿产能扩大等一系列难题。

化转化的方式与路径。学校还积极贯彻“教育援疆”等工作，与喀什大学、新疆生产建设兵团第十二师教育局等合作共建，发挥好优秀传统文化在边疆治理与民族融合中的作用。

实施“文化立柱”战略，担当“为国弘文”使命。曲师大围绕儒学与传统文化研究开辟“学术特区”，推动多学科交叉融合，打造“儒学研究基地”等传统文化特色智库平台，推出《儒学百科全书》等标志性成果；坚持以文培元，从课程建设、思政教育、校园文化等多方面，推动中华优秀传统文化融入立德树人全环境；创新以文传声，建好“一馆两基地”，发挥好中国教师博物馆、教育部师德师风建设基地、中外青少年交流基地的窗口作用，扩大中华文化“朋友圈”。

“我们将全力推动中华优秀传统文化的传承发展示范校建设。”曲师大党委书记邢光介绍，学校将全面融入文化强国与文化强省战略，坚持学术登峰与实践落地“两手抓”，努力打造文化“两创”新标杆。

曾子思想研讨会举办

首次评选曾子文化奖

□记者 吕光社 通讯员 李超 报道
本报嘉祥讯 3月24日至26日，曾子思想研讨会暨首届曾子文化奖颁奖典礼在嘉祥县举办。本届活动以“曾子思想与中国文化”为主题，安排了开幕式和主旨演讲以及系列高端访谈、名家论道、考察体验、颁奖典礼等相关仪式活动。

据了解，本次活动首设“曾子文化奖”，每两年评选一次。该奖项由曾智明曾子学术基金、嘉祥县人民政府、中国哲学史学会曾子研究会、曾子研究院和山东大学曾子研究所共同设立，旨在表彰21世纪以来已发表或者出版的曾子文化研究领域的优秀著述、论文和文学作品，意在引导海内外专家学者、各界人士关注曾子文化、投身曾子研究，不断提升曾子在儒学中的地位和曾子思想研究水平。2023年首届曾子文化奖评选出著作奖1件、论文奖2件，由曾智明曾子学术基金提供相应奖金。获奖作品反映了近20年来曾子学术研究所取得的最新学术成果。

据了解，自2003年以来，嘉祥县先后举办了10余次曾子思想研讨活动；曾子思想研讨会已连续举办了六届，今年是第七届。曾子思想研讨会已日益成为外界了解嘉祥的重要窗口。

工人文化宫里“热气腾腾”

□记者 王浩奇 通讯员 燕飞 王苹 报道
本报邹城讯 “父母年轻时就在这里运动、学习，在他们心目中，邹城市工人文化宫是永不褪色的职工学校和乐园。我每次走进这里，感觉就像一种传承。”近日，参加完邹城市工人文化宫茶艺培训课后，职工王晓敏有感而发。

现如今，在邹城，有许多像王晓敏一样的职工，空闲时间就爱往工人文化宫里跑，写写字、唱唱歌，或者参加各类培训，由他们组成的“工人文化宫达人”群体让工人文化宫呈现出“热气腾腾”的景象。

邹城市工人文化宫以“六有”标准（有场地、有人员、有经费、有制度、有项目、有绩效）为职工打造没有围墙的精神文化家园，同时，在“3+X”活动上持续发力。“3是一个定数，即传统的教育培训、文化活动、体育运动等。我们要在X上做文章，开展职工点单式的文体、培训活动，扩大工人文化宫的服务面。”邹城市总工会常务副主席赵锋说。

“儒岗贷”为小微企业送及时雨

□记者 吕光社 通讯员 赵璐 报道
本报济宁讯 济宁斯拜科新材料有限公司坐落于金乡县济宁新材料产业园区，是一家新建企业，主营精细化工产品的研发、生产与销售。前段时间，企业顺利拿到试生产批复，本应欢欣鼓舞，负责人却满脸愁容。

原来，前期厂区建设已投入大量资金，企业急需补充资金进行试生产。得知该企业的困难后，中国银行济宁分行、金乡支行立即与之对接。该企业虽然处于初创期，但已有大量意向订单。考虑到目前企业员工仅26人，全部投产后用工人数将达到125人，企业发展具有稳岗扩岗的特点。中国银行济宁分行、金乡支行为企业确定了“儒岗贷”固定资产贷款授信服务方案，3月2日，成功放贷1000万元“儒岗贷”固定资产贷款，成为济宁首笔稳岗扩岗普惠项目贷款。截至3月10日，中国银行济宁分行已为54家企业投放“儒岗贷”1.6亿元。

山东省立医院(集团) 兖州医院签约揭牌

□记者 孟一 通讯员 张美荣 报道
本报济宁讯 3月21日上午，山东省立医院(集团)兖州医院签约揭牌仪式在兖州区人民医院举行。

据了解，签约揭牌是基于兖州区人民医院与山东省立医院(集团)达成的医联体合作协议。今后，双方将在医疗服务、人才培养、学科建设等领域开展多层次、多形式的交流与合作，探索建立双向转诊绿色通道，全面提升医院学科建设和综合服务水平，山东省立医院(集团)的专家团队将定期到兖州区人民医院开展坐诊、查房、手术等诊疗活动，进一步提升地方医疗健康服务质量。

贴心服务助企绿色转型

□记者 王浩奇 通讯员 蔡先信 朴海莹 报道
本报泗水讯 泗水县推行一线工作法，探索高耗能行业绿色发展路径，探索打造“多能互补”用能新模式。为帮助济宁海螺水泥有限公司完成“零外购电”目标，泗水县制造强县建设指挥部将推进会开到企业现场，细化量化投资计划，制定项目建设计划表、倒排工期、挂图作战，确保项目顺利落地。项目建成后，每年可节约标煤1万多吨，降低二氧化碳排放约2.9万吨，可有效降低区域的碳排放总量和污染物排放。

与此同时，泗水县建立“一个项目、一个领导、一个跟进人、一跟到底”的“四个一”帮办服务机制，开展“一企一策”和暖企服务行动，帮助企业解决生产中的实际困难和问题。先后为海螺水泥解决光伏并网验收与先期设计不符无法并网、320万吨项目采矿产能扩大等一系列难题。

关爱“一老一小” 助力健康嘉祥

□记者 孟一 通讯员 李超 侯养峰 报道
本报嘉祥讯 3月18日，“关爱一老一小 助力健康嘉祥”主题活动暨山东省眼科医联体授牌加盟仪式在嘉祥县金屯镇举行。

“关爱一老一小 助力健康嘉祥”是省派嘉祥“四进”工作队联合嘉祥县委、县政府推出的一项健康惠民活动。针对“一老一小”多发的白内障、斜视弱视等眼科疾病，活动专门组织山东中医药大学附属眼科医院眼科专家现场坐诊，以疾病筛查为主，通过视力测试、裂隙灯显微镜检查和眼底照相检查等精准发现问题，并给出合理化治疗建议。现场共检查100余人次，筛查出老年性成熟期白内障11人、老年性初发期白内障15人、小儿近视13人、小儿斜视2人、干眼或结膜炎10余人。其中，5人当天接受了手术治疗。

与此同时，活动现场还举行了山东省眼科医联体授牌加盟仪式，嘉祥县人民医院等5家嘉祥县医院加入联盟。

曲阜师范大学:整合学科、平台、人才等资源优势,打造优秀传统文化教育特色品牌

多维赋能优秀传统文化普及推广

□ 本报记者 吕光社
本报通讯员 李文振 刘永礼

“用好中华文化典籍，融入历史教学，不断加强学生的文化自信”“落实立德树人根本任务，教育引导學生做到品德润身、公德善心、大德铸魂”……近期，曲阜师范大学（以下简称“曲师大”）优秀传统文化教育中心先后承办了全省职业院校教师素质提高培训、乡村义务教育阶段教师能力提升培训，2600多名一线教师参加了培训，大家对于为何开展、如何开展优秀传统文化教育普及及都有所思、有所得。此前，山东省教育厅在曲师大设立了“山东省大中小学优秀传统文化传承研究指导中心”。

“优秀传统文化教育目前已经作为我们学校的校本课程在开展。”威海世昌中学初中语文教师隋祎均说，通过《中华文化精神与文化自信》《传统师道与当代师德》等课程的学习培训，对于优秀传统文化教育进课

程有了更进一步的认识。

设学孔子故里，曲师大始终坚持传承以儒家文化为代表的中华优秀传统文化，整合学科、平台、人才等资源优势，多维赋能优秀传统文化普及推广，打造优秀传统文化教育特色品牌，探索中华优秀传统文化创造性转化、创新性发展的生动实践。

在基础教育阶段，教师是推动优秀传统文化教育的“主力军”，但需求扩张、供给不足是传统文化教育师资队伍面临的瓶颈。为破解优秀传统文化教育的痛点堵点，曲师大发挥多学科深耕优秀传统文化研究的办学优势，成立了“山东省教师传统文化教育基地”，组建专家库，探索教学体系，开发课程教材，创新现场教学，构建了针对性强、实效性好的培训体系，为优秀传统文化教育师资队伍这一“主力军”强基赋能。近年来，曲师大协助省教育厅培训中学优秀传统文化骨干教师3500余人，并承接了甘肃、青海、辽宁、上海、江苏等全国各地的传统文化培训项目。

“一方面要坐得住冷板凳，一方面要拿出热肠子。”说起中华优秀传统文化的传承与弘扬，山东省青年专家、曲师大优秀传统文化教育中心主任宋立林教授总结出“一冷一热”的心得。“冷板凳”说的是潜心治学、传承文脉，“热肠子”关系到“走出书斋、走向社会”。

宋立林教授曾担任《中国礼 中国乐》《典籍里的中国》等节目的学术顾问，他认为中华优秀传统文化历来具有崇德向善的教化作用，关于优秀传统文化的研究不能只停留在纸面，还应当观照现实、服务社会。

曲师大坚持把推动优秀传统文化的普及推广，作为提升服务社会水平的着力点。学校立足校地融合发展，组织师生深度助力孔子文化节、尼山世界文明论坛，为济宁建设中华优秀传统文化“两创”先行示范区贡献大学智慧与力量。着眼乡村振兴，曲师大成立了乡村儒学研究院，打造乡村儒学实践基地，系统研究儒家理论向生活化、大众