

# 滨化集团

## 勇毅改革促发展 产业报国谱新篇

自1968年北镇化工厂筹建至今,滨化集团在半个多世纪的发展历程中,始终勇立潮头,锚定目标,通过不断创业、创新、创造,跑出了滨化“加速度”,成长为主业突出、产业链完整的综合型化工企业集团。

第一次创业,筚路蓝缕:1970年,第一个项目年产2200吨烧碱装置一次试车成功,拉开了滨化的发展序幕;1978年,滨化集团扭亏为盈,实现利润55.7万元,上缴税金63.8万元,实现历史性突破。

第二次创业,积极进取:“九五”期间,滨化集团提出了

“两个依托、一个联合”的发展思路,炼油板块、化工板块、热电板块扩大规模,调整生产方式,淘汰落后产能,开始走上发展的快车道。

当前,滨化集团全面开启了第三次创业新征程。以构建“生态平台型企业”理念为指导,确立了“12345”的全新发展战略与执行逻辑。1个愿景是把滨化打造成创新能力领先、盈利水平一流、管理水平卓越和社会责任先行的行业头部企业和零碳示范企业;2大目标是“价值创造”和“人文精神”;3大集群是打造千亿级新材料、大化工产业集群,科技、资本联合孵化集群,

内外融合、生生不息的人才智慧集群;4大基地是产业高度协同的基础化工和电子化学品、新材料、新能源、精细化工基地;5大支撑体系是科创引领、零碳工业、智能制造、开放赋能、社会责任体系。

围绕战略落地,滨化集团部署了解放思想大发展、抢占战略制高点、项目管理提质、融合共生联盟、创新体系加速、重点板块突破、资本运营深化、企业文化厚植等十大行动,努力跳出惯性思维和路径依赖,加快认知迭代,以求变之勇打造企业的自我进化能力。



滨化集团滨州港首站项目

### 创新图强 加快构建科创体系

滨化集团始终将科创引领、科创体系打造放在企业发展的核心位置。在“12345”发展战略中,科创引领体系位列五大体系之首。

2022年8月,滨化集团与中国科学院大连化学物理研究所缔结战略合作,双方在能源化工、新能源、新材料领域深度合作,共建占地500亩的化工中试基地。同时源头发力,成立了滨化中央研究院,围绕技术产业化、中试基地、产品应用、实验研发、理论研究,全面搭建开放式创新研发体系。今年,将启动建设建筑面积达3万平方米的现代科创综合体,打通创新链、产业链、资本链、人才链,加速人才、技术等创新要素聚集,为科技研发与科技成果转化提供基础硬件条件。

在创新氛围营造方面,滨化集团设立了“公司日”活动机制。每年秋分日定为“问题日”,坚持问题导向,自我剖析、发现问题、解决问题,在自我否定、自我颠覆中强身健体。每年农历二月初二“龙抬头”这一天定为“发展日”,取其美好寓意,洞察市场、研判形势、挖掘机会,聚焦企业快速发展。

滨化集团高度重视人才队伍的培养,致力于打造学习型组织。公司成立了大圣学院,通过打通“线上+线下”学习平台,强化干部员工学习培训,打造公司人才智慧高地和人才成长摇篮。对于缘何取名为“大圣”,董事长于江这样解释:“一是希望在滨化的科创发展过程中,不断打胜仗;二是希望滨化的干部员工能像齐天大圣一样,经历‘炼丹炉’般的淬炼,快速提高战斗力。”他表示,科创工作具有很强的挑战性,希望能有更多的人才在实际工作中得到锻炼和提升,为科创引领企业发展提供源源不断的人才支撑。

同时,对标一流,滨化集团先后引入华营、麦肯锡等外部咨询公司,进一步提升组织和个人学习能力。成立企业文化建设小组和企

业能力建设小组,为第三次创业赋能。继2022年全面实施“战略到执行”项目取得丰硕成果之后,今年又启动了“能力建设与卓越运营”主题年活动,干部员工学习、变革的热情空前高涨。

### 融合共生

#### 加速打造产业生态

2022年滨化集团召开了生态建设大会,以开放共生的理念,加速推进“生态平台型”企业打造。依托滨城、阳信、沾化、北海四大生产基地,围绕聚酯聚氨酯产业链、电子化学品产业链、新能源电池产业链、卤素高性能材料产业链全面布局,发挥链主企业优势,吸引更多产业链配套企业共同发展。

其中,滨城基地基于原有产业基础,重点发展电子化学品及半导体材料产业;阳信基地通过不断丰富针状焦产业链,加快拓展储能电池材料、未来储能应用等领域的发展空间;沾化基地在现有原盐、溴素产业基础上,不断向阻燃剂等下游产品延伸,逐渐积聚起更为显著的生态优势;北海基地作为滨化第三次创业主战场,其碳三碳四综合利用项目是山东省重大项目、滨州市重点项目,也是滨州市在滨州港区发展大型化工、大宗高附加值化工新材料产业的龙头项目。目前一期项目公辅工程已全部投用,PDH、合成氨等装置已完成中交并进入生产准备阶段。二期项目将围绕渤中19-6凝

析气田I期开发,借助链主企业和高校院所研发力量,推动北海化工中试基地建设,加快向新材料产业链方向延伸。今年,滨化还将联合中国聚氨酯工业协会,以“园中园”模式启动建设北海聚酯及聚氨酯新材料产业园,进一步延伸下游产业链条,打破下游产业壁垒。

今年6月,滨化集团将与中国石化联合会在滨州共同举办中国新能源新材料产业峰会,进一步搭建产业合作平台与招商平台。通过这次峰会,滨化集团希望与更多优秀战略合作伙伴携手,共绘更加美好未来。

同时滨化集团全面提升开放维度,深化国际产能合作,加速推进产业链全球布局,逐步形成国际化的视野、国际化的市场、国际化的人才,全力打造国际滨化。

### 优化布局

#### 促进绿色低碳转型

践行“双碳”战略是大势所趋,更是企

业追求终极价值的必然遵循。滨化集团全面拥抱低碳时代,制定了中长期规划,积极探索不同的新能源储能模式,以及将新能源绿色最大化利用的技术路径,全力打造“绿电+储能+绿色化工”能源体系。还将与大连化物所合作组建“先进储能技术联合研发中心”,与中能建集团共同打造滨州储能研究院,致力于储能技术等研究,推动科研成果产业化,助力企业实现绿色低碳高质量发展。

绿色低碳高质量发展离不开智能化、数字化等手段的加持。今年滨化集团将与波士顿、埃森哲、中控集团等咨询公司深入交流合作,倾力打造“数字滨化”。当前正在打造的“氯碱云”数字化项目,实现运营后将极大提升企业安全运行和远程管控水平,更好地实现无人化与去人化,为中国氯碱化工作出独特的价值贡献。同时,滨化集团拟在北海打造智慧化工园区科技示范工程,目前后台数字底座已基本搭建完成。

### 以人为本

#### 全面建设幸福滨化

稳增长、谋发展,离不开全体滨化人干事创业的精气神。长期以来,滨化坚持将员工福祉作为工作的出发点和落脚点,推动“幸福滨化”落地生根,惠及所有“幸福滨化人”。2022年,滨化集团荣获“全国和谐劳动关系创建示范企业”称号,幸福滨化建设硕果累累。

为保障员工安居乐业,在各自岗位上深耕细作,滨化集团全方位保驾护航。设立中高考“陪考假”“父母生日假”,为中高考滨化子女发放奖学金,为优秀员工父母发放敬老金,开展寒暑假子女托管服务……众多假期和奖励措施的推出,将看似“宏观”的关爱概念真正落到实处,落到员工们心坎里。同时,滨化集团紧跟时代步伐,全新升级上线了“幸福滨化人”App,为全体滨化人打造了一个专属的学习、工作、生活、娱乐的集成平台,为员工谋取更多更全面的福利。2023年初,公司又与北京成长家俱乐部联手,全面启动了“滨化员工幸福力提升计划”,将幸福主线延展到了员工家庭。

不仅如此,完善的互助政策与救助机制、首期员工持股计划、与银行合作推出个人信贷业务、与医院开展志愿者服务共建活动等,这一桩桩、一件件,无不聚焦员工需求,想员工之所想、急员工之所急、解员工之所需,体现的是以人为本的出发点,铸就的是“幸福滨化”的稳固根基。

### 产业报国

#### 积极践行社会责任

多年来,滨化集团坚守产业报国情怀,内谋发展,外担责任,全力回馈社会,爱心助学、抗疫救灾、抗洪抢险……以实际行动展现企业担当。

2022年为抗击新冠疫情,滨化集团累计捐赠消毒液510吨,捐赠现金800万元。发起设立了山东慈善公益基金会、滨化红十字先锋救援队,多次参与社会救援任务。助力教育事业,公益捐款430余万元,启动了“小荷公益计划”助学行动,将建设“线上+线下”高度融合一体化的偏远地区、留守儿童综合教育平台,打造全省乃至全国知名的公益教育平台。在地处偏远渔村的岔尖小学设立“助学驿



站”,向学校捐赠书籍、教学器械,帮助改善教育环境,并连续多年派出精干人员支教英语、舞蹈、音乐、体育课。

在乡村振兴的“新战场”上,同样活跃着滨化集团的身影。积极参与“万企兴万村”行动,对接滨州青田公社,促进滨州特色农产品种植经营;派驻第一书记助力乡村振兴建设;参与滨州市与重庆奉节的“东西协作”项目,促进当地农户脱贫增收……说不完的大爱担当,为滨化集团赢得了众多赞誉。

启新聚势,奋楫笃行。面向未来,滨化集团将聚焦战略主航道,以国际化视野谋划开放合作,构建科创生态,全力推动产业智能化,坚定不移地做绿色化工、低碳转型的先行者和实践者,为社会、客户、股东、员工创造最大价值,为推动中国化工事业发展作出更大贡献。

“做有雄心、有激情、有爱心、有情怀、有担当,受人尊敬的伟大企业”,是滨化的梦想,也是所有滨化人的梦想!

- ①滨化集团员工巡检作业
- ②滨化集团碳三碳四综合利用项目PDH装置
- ③滨化集团碳三碳四综合利用项目
- ④滨化集团与岔尖小学结对帮扶,成立助学驿站
- ⑤滨化集团启动员工幸福力提升计划
- ⑥滨化集团搭建“幸福滨化人”App

