

一月份生产原油198.6万吨，各项指标均超计划运行

胜利油田原油生产开门红



□记者 费瑞君 通讯员 于佳 田承师 报道
本报东营讯 记者近日从胜利油田有关方面了解到，今年胜利油田聚焦传统油气、新能源、绿色低碳“三大产业”，全方位提升能源保供能力，一月份生产原油198.6万吨，各项指标均超计划运行，实现原油生产开门红。

能源安全是国家安全的重要保障。胜利油田构建传统油气、新能源、绿色低碳“三

大产业”体系，推动各类资源高效开发，各类元素充分利用，各产业成本竞争力持续提升。随着勘探难度逐年加大，胜利油田按照“立足全区、决胜深层、常非并重、统筹推进”工作思路，突出优质规模增储，探索以储量价值为核心的勘探阶段油藏经营路径，抓好部署、物探、钻井、试油和地质工程一体化等五大工程建设，完善运营体系、指标考核体系、工程成本管控体系和经营风险防范体系，推动油藏高效发现与储量快速转化。一月份，探井交井3口，进尺2.9万米。

聚焦“增产能、提能量、控含水、降递减”，胜利油田着力做实海上、西部、低渗、稠油、页岩油、化学驱、CCUS“七个产量增长点”，优化东西部产量布局、新老区产能结构，在常规油藏做到稳中求进，非

常规油藏做到进中求新，以非常规思路加大页岩油勘探开发力度，不断探索新技术、新工艺、新模式、新材料，形成更加有效、针对性更强的非常规开发技术和模式，提升储量动用率和经济采收率。一月份产能建设跑出“加速度”，建成产能超过18万吨，井位储备库达到上千口。

胜利油田坚持安全生产、绿色低碳发展，坚决回答好“既要绿色发展又要能源安全”的时代考题，把储气储能作为能源产业链的重要延伸，不断探索推进储气于藏、储能于藏，加快推进储气库建设，以系统思维推进产供储销体系建设，拓展保障能源安全新路径，推进油田向现代综合能源企业转型。

结合油气生产全过程各领域应用场景，胜利油田统筹化石能源与非化石能源，不断

大力发展新能源产业，深化统筹供能、用能、储能各环节能量转化和高效利用全链条，推动各类能源资源高效开发，各类元素能量充分利用、各产业成本竞争力持续提升。一月份，完成4.8兆瓦分布式光伏并网和1个余热项目建设，新增发电能力576万千瓦时、供热能力10.1万千瓦。

胜利油田加快构建油气开发与绿色低碳融合创新产业体系，深化“源网荷储”智慧能源系统线上运行，拓展绿电制氢、伴生氧气富氧燃烧、低成本二氧化碳捕集、氮气驱油等衍生业务，推动各类能源资源协同高效利用。同时，以CCUS全产业链核心技术为支撑，胜利油田全力打造二氧化碳捕集、运输、驱油与封存全链条示范工程。截至今年1月底，已累计注入二氧化碳超5万吨。

胜利油田四项工作入围油气勘探开发十大成果

□通讯员 于佳 报道
本报东营讯 日前来自国家能源局的消息称，在国家能源局公布的2022年全国油气勘探开发十大标志性成果中，胜利油田四项工作位列其中。这四项工作分别是连续6年稳产2340万吨以上、胜利济阳页岩油国家级示范区启动建设、“齐鲁石化-胜利油田百万吨级CCUS”项目加快建设、胜利济阳页岩油国家级示范区完钻11口水水平井。

围绕老油田硬稳产、新油田快突破、海域快上产，加大勘探开发力度，全年原油产量2.04亿吨。其中，大庆油田连续8年实现3000万吨稳产，胜利油田连续6年稳产2340万吨以上，发挥了我国原油稳产“压舱石”作用。

2022年8月25日，胜利济阳页岩油国家级示范区启动建设，已初步落实5个洼陷有利区资源36亿吨，新增控制、预测储量11.5亿吨。2022年，中国石化构建“捕集-运输-注入-采出-监测”全链条技术系列，推动“齐鲁石化-胜利油田百万吨级CCUS”项目加快建设，累计捕集35.3万吨，注入35.2万吨，启动首个百公里二氧化碳输送管道工程。

技术产品入选工信部工业互联网优秀方案

□通讯员 常波 报道
本报东营讯 工信部近期发布了《2022年工业互联网APP优秀解决方案名单公示》，胜利油田信息化管理中心提交的“油井动态液面实时软测量APP解决方案”成功入选。该成果是中石化2022年唯一入选工业互联网APP(手机软件)解决方案名单的产品。

本次入选的油井动态液面实时“软测量”APP，采用机理模型与大数据模型融合的技术路线，基于油井静态数据、实时数据以及油井工况分析，联合数据驱动，建立了基于机理-数据联合驱动的液面“软测量”模型，实现了液面参数的实时监测，有效解决了生产开发过程中液面参数“低成本实时获取”的难题，为油井智能化生产提供核心技术支撑。目前，已应用油田抽油机井27000余口，平均相对误差为4.50%。

省碳捕集利用与封存重点实验室获批筹建

□通讯员 代俭科 李宗阳 报道
本报东营讯 山东省科学技术厅近日发文，批准建设16家山东省重点实验室。胜利油田勘探开发研究院作为依托单位，获批筹建“山东省碳捕集利用与封存重点实验室”，成为今年东营市唯一获批的省级重点实验室。

该实验室是继“山东省非常规油气勘探开发重点实验室”之后，勘探开发研究院获批筹建的第二个山东省重点实验室，目前油田共有3个山东省重点实验室。碳捕集、利用与封存(CCUS)技术可实现石油增产和二氧化碳减排双赢，是化石能源大规模低碳利用的新兴技术，也是实现“碳达峰、碳中和”战略目标的重大技术支撑。此次获批建设的山东省碳捕集利用与封存重点实验室，将立足国家能源安全与绿色低碳发展的重大战略需求和国际学科发展前沿，瞄准低能耗、低成本、长期安全发展方向，实现碳捕集、利用与封存技术的工程化、产业化发展。

极寒大漠高效采集

□ 本报通讯员 赵京辉 张广虎 武锋
1月31日，新疆古尔班通古特沙漠，虽然气温已经降至零下40摄氏度，却依然挡不住地球物理公司胜利分公司SGC2107队员工的工作热情。

征2井项目是胜利分公司首个极寒天气大沙漠区全节点可控震源高效采集项目，工区内80%的区域是沙漠雪原。就是在这样的极寒环境下，胜利分公司做到了高效施工。

在前期准备中，项目组就制定了防寒措施，他们优化管理结构、细化管理单元，建立了三级营地，充分利用沙漠公路提高人员的到点率，缩短施工人员野外步行距离。为施工人员配备了军大衣、棉工服、防冻伤药品等劳保用品，并加大暖风机、被褥、暖贴等物资的投入。

施工人员张仁里的暖手宝里，衣服膝盖关节处都贴着暖贴。这种膏药大小的暖贴，可以持续10多个小时释放热量，帮助他抵御严寒，完成一天的工作。

沙漠区全节点采集和可控震源高效采集，在胜利分公司已成功施工多个项目，但极寒天气下却不适应。大到30多吨的震源车，小到1.5公斤的节点仪器，几乎所有生产设备都受到“冷制约”。

SGC2107队对节点仪器进行了16次耐寒测试，找到最佳设备回收时间，并规范节点采集流程，确保38万道检波点始终受控。

“最闹心的是扎胎，我们曾一天被扎了16辆车。”机动班长王爱武说，大雪掩盖了枯枝和植被，车辆行驶过程中极易扎胎，他们以班组为单位，强化现场管理，提升车辆检修保障。针对难行的道路，SGC2107队制作了10多个警示牌和条幅，并在险要路段撒融雪盐，确保车辆行驶安全。

1月28日，震源车司机谢兴驾驶着震源车，在导航引导下完成震源激发。震板上，焊接的不锈钢板在地面上压出一个个方块，却没有粘上雪块。

□ 本报通讯员 王雪琪 于佳 崔舰亭 胡海玲
“西南方向70°。”
“收到！”
“东北方向30°。”
“明白！”
……

1月18日，农历腊月二十七。渤海湾胜利埋北工区海域，寒风刺骨，海浪搅动着海水涌起阵阵波浪。

胜利291船上，对讲机里传出“刺啦啦”的声音。透过舷窗，苏先锋眉头紧皱，注视着窗外正在精准就位的平台。船长李德钻目不转睛地盯着窗外，根据对讲机传出的指令娴熟地操控着设备台上的按钮。

此时的海面上，胜利291和胜利242两艘船正用比碗口还粗的铁索，从两侧拖拽着平台，慢慢向埋北21井靠近。

这个重达4000多吨的平台，是他们从几海里外拖到这里的。他们要把平台精准就位并固定在这里，以便于修井作业。这也是节前的最后一单拖航任务。

“速度控制得非常稳，今天天气好，能比预计时间快很多。”苏先锋松了一口气，紧握手对讲机的手从胸前背到身后。

苏先锋，海洋石油船舶中心生产指挥中心副经理，从事拖航指挥15个年头。“我们的工作就是调度拖船，把海里设施托航并精准就位到指定地点。”在他眼里最难的就是精准就位。“物体在海上随着洋流摆动，如果速度慢，则拖不动这些庞大的物体；如果速度快，会很容易随着惯性发生碰撞。海底的环境也很复杂，有些地方有管线或电缆，这些在海面上看不到，操作不当就有可能造成事故。”

近年来，随着信息化设备不断升级，海上精准就位的要求越来越严格，误差不能超过5厘米。5厘米的误差想要在陆地上做到可能很容易，海上却很难。每次接到任务，他们会提前查看施工图纸，根据设想的可能性设计多套方案。即便如此，也有现场跟图纸

“我的眼睛是把尺”

对不上的情况出现。
“只能随机应变，凭眼力和经验把握移动的尺度和时机。”说话间，作业平台就位结束，苏先锋看了看表，开心地说：“一个小时，比预计时间提前了一个多小时。”

尹桂波，这次拖航任务的另一名指挥，

也是苏先锋的“老搭档”。在干了12年拖航指挥的尹桂波看来，能够把眼睛练成一把标尺都是历经锤炼的结果。他说，施工中拖航指挥相当于大脑，每次施工需要两名指挥，一人站一个角，沟通只能靠手里的对讲机，指令必须简单明了，让对方在最短时间内听明白，这



□通讯员 朱克民 报道
2月5日晚，黄河钻井公司70797钻井队和70578钻井队正在忙碌施工。矗立的钻塔和繁忙井场的灯光成为元宵节夜晚的一道别样风景。目前，胜利油田正加快产能建设步伐，深化地质工程一体化，超前落实全年工作量。

为高效开发注入绿色动力

□ 本报通讯员 傅深洋 王莛仙 张爱滨

2月13日，在胜利油田纯梁采油厂纯西采油1站，一个占地3.2万平方米的光伏发电场正在施工。该项目利用闲置土地，建成后装机容量达2.5兆瓦，年发电绿电300万千瓦时。

“通过光伏发电，不仅增大绿电使用量，还减少二氧化碳排放，为无废油田建设贡献纯梁力量。”纯梁采油厂安全总监孙建奎说。

近年来，纯梁采油厂把绿色作为高质量发展的鲜明底色，将绿色低碳理念融入高效开发和生产经营全过程，积极开展清废降耗行动，全力推进无废油田建设，绘就高质量发展的底色。这家采油厂充分利用光伏发电、光电、光热、空气源热泵等技术，形成了光电、光热、地热、余热多能互补的综合能源利用新局面。目前已建成光伏项目19处，年发电量900万千瓦时，13处CCUS井场实施“光热+空气源热泵”替

代电加热。
纯梁采油厂开展了“清废行动”和VOCs(挥发性有机物)减排治理，利用能源与碳排放管控中心，实施能耗监控、能效优化和能效评价，治理高耗低效油井615口，年累计节电398万千瓦时，吨油综合耗电同比下降4.5%。

同时，该厂坚持气不外排，安装油套连通装置，优化供气管网，实现伴生气进入集输流程回收利用；打破油气水专业界面，岗位界面和属地管理界面，推进实施12项大地

面优化改造项目，生产能耗同比降低50%、劳动用工同比降低60%、生产效益同比提升70%。

这个厂还做到储气与油气开采并举，全力推动百万吨级CCUS(碳捕集、利用与封存)示范项目建设运行，加快储气库建设，建设地下“天然气银行”，满足天然气季节调峰。目前，CCUS示范项目已有注入井46口，采出井122口，注入二氧化碳17.99万吨，日增油能力44吨。

中国石化胜利石油工程公司转换思路

探索辅业后勤扭亏脱困新路径

□ 本报通讯员 于佳 顾珍时 本报记者 费瑞君

2月5日，立春刚过，一份关于“营区建设”的方案获得中国石化胜利石油工程公司审批，让它的提交者——井下作业公司工程技术服务中心干劲十足。“月底前，我们要建起一座集住宿、餐饮、娱乐、休闲于一体的页岩油一线综合保障营区。”该工程技术服务中心副主任穆海龙说。如果放在两年前，这一切他连想都不敢想。

近年来，中国石化胜利石油工程公司纵深推进改革调整，不断完善资源优化，通过转变思路，启动一系列举措，持续规范辅业后勤业务管理，探索出一条辅业后勤扭亏脱困的新路径。

外委转自营 输血变造血

作为典型的辅业后勤单位，2019年以前，扭亏脱困曾是井下作业公司工程技术服务中心的“老大难”。然而，仅仅一年后，这个中心不仅把局势“扳”了回来，

还在之后两年里连续实现盈利，成为井下作业公司效益增长的一颗“新星”。而这一切，都源于外委转自营的内生动力。

这几年，胜利石油工程公司通过不断压实“转自营”责任、凝聚“转自营”合力、扩大“转自营”规模三项措施，积极推进外委项目应转尽转、能转尽转，并且引导基层单位“内控潜力、外强合作”。

有了政策，就有了动力。考察后，井下作业公司工程技术服务中心瞄准野营房制作业务。他们积极梳理野营房制作流程，加强人员技能操作水平，通过选用优质原材料提升产品使用性能及年限，还根据不同工区、环境开展个性化定制服务，以满足多样化使用需求。

2021年该中心产品在井下作业公司内部召开的推介会上一亮相，就受到胜利石油工程公司内部兄弟单位的认可与好评，接单量也快速增长。此后，他们不断转型升级业务，先后承揽了泥浆循环罐、环保集油池、索具加工等十余项业务，实现了由“输血”向“造血”的转变。

同样在其他单位，信息化建设项目部、生活服务项目部相继成功“走出去”。仅2022年，胜利石油工程公司的外

委转自营项目达到154个，盘活用工1804人，创收3.9亿元，同比2021年增收1.65亿元。

走出舒适区 人力变财富

2023年元旦刚过，海洋钻井公司运输服务项目部经理李军田就签下了“军令状”。眼看着34名员工的饭碗捏在自己的手里，自打签下这个“军令状”，他一个困倦也没睡过。

为了增加效益，李军田通过优化通勤班车线路，合理安排站点，在保障员工就近乘坐通勤班车的原则下，由原来6条线路压缩为3条线路，还将优化后车辆外闯到其他公司提供服务，一举创效36万元。

一直以来，胜利石油工程公司坚持把推动辅业后勤“走出去”摆在和主业同等重要的位置，千方百计为员工找岗位、增价值、创效益。胜利石油工程公司还根据项目启动与关闭、工作量增减、盈亏平衡等及时调整用工，推进用工从低效向高效流动。2022年辅业后勤人均创收30.22万元，同比提高16.7%。

搭起大舞台 人人变明星

辅业后勤扭亏脱困，激发人的创新活力是关键。唐东川就是其中一位。

前几年，井下作业公司工程技术服务中心成立自动化项目组，倒逼着员工们抛弃“等靠要”等旧观念，开始适应新环境。40岁的唐东川从最基本的控制程序开始，先后自学了程序语言等4本教材，相继攻克PLC编程、仿真系统验证、液压系统、举升系统、微电脑控制、自动化控制等6大系统、700多个加工项点，累计制造加工1200余个结构部件，研发制造出新型自动化举升装置。

2022年，唐东川等人设计的自动化加砂装置，在国家页岩油示范区——樊页1试验井组成功应用。

2022年，胜利石油工程公司通过实施培训赋能提升工程，对接“出池”需求，实施“订单式”培训，先后举办熔焊焊接、大车司机等13个储备人才培训班，“赋能”200余名辅业后勤员工实现“二次创业”，有效确保人尽其才、物尽其用。