



打造高端论坛 共建黄河智库 孵化衍生项目

# 济南牵手北大打造城市软实力研究院

□ 本报记者 申红 王健

志合者，不以山海为远。2月6日上午，北京大学济南市人民政府战略合作协议暨北京大学城市软实力研究院项目签约仪式在北京大学举行，双方将共建北京大学城市软实力研究院（以下简称“研究院”），全力打造引领全国提升城市软实力的核心引擎和示范样板。

## 万亿之城携手百年名校

城市软实力是指一座城市传统文化与现代文明、价值认同与品质认可、内在形象与对外影响以及政府服务与社会治理等多种非物质元素的聚合显示出来的软力量。党的二十大报告提出，要不断提升国家文化软实力和中华文化影响力。

济南作为国家历史文化名城和东部沿海经济文化大省的省会，传承城市文脉、推动文化繁荣兴盛，是全面提升城市软实力的题中应有之义，也是必须扛起的重大责任使命。济南市第十二次党代会报告中明确提出，文化是城市精神的传承与根脉，硬实力让城市强大，软实

力让城市伟大。城市既要有筋骨肉，更要有精气神。老百姓既要富口袋，更要富脑袋。

2022年，在勇夺全国文明城市年度测评“四连冠”之际，济南吹响了“提升城市软实力 创建文明典范城”的冲锋号。随着“十大攻坚行动”和“十大之城”系列目标举措的落地落实，济南城市软实力显著提升，更为城市发展提供了“硬支撑”。2022年，全市生产总值达到12027.5亿元，获评《中国新闻周刊》2022“年度影响力榜单”唯一年度城市。

拥有一百多年建校史的北京大学，始终坚守思想自由、兼容并包的学术传统，促进了思想解放和学术繁荣。北京大学与济南有着深厚的历史渊源和密切交流，双方在科技、教育和人才培养等方面开展了广泛合作。据统计，近五年北京大学共输送331名全日制毕业生、312名非全日制毕业生到济南就业。

“同样拥有兼容并包精神的济南与北大实现双向奔赴，决定共建‘北京大学城市软实力研究院’，掀开了我国城市软实力研究的新一页。”中共济南市委宣传部分管日常工作的副部长、市文明办主任孙世会介绍，北京大学对此次签约高度重视，通过市校战略合作协议的

签署，将进一步整合市校双方优质资源，共同助推济南经济社会高质量发展和北京大学“双一流”建设。北京大学城市软实力研究院将全面聚焦城市软实力研究领域的基础创新和应用研究，软实力建设发展规划、决策与管理咨询、重大项目建设评估论证，建设具有国际影响力的特色城市软实力研究机构和高端智库。

## 具体开展十项重点工作

“我们将以共建研究院为契机，加强合作交流，不断探索校地共建新模式的最新成果，推动软实力研究相关科研成果在济南落地转化，同时鼓励更多优秀人才到济南贡献力量，把校地合作进一步推向新高度。”北京大学经济学院教授许云霄表示，济南市与北京大学共建北京大学城市软实力研究院，再次体现了济南市委市政府贯彻落实党的二十大精神，特别是推进文化自信自强，铸就社会主义文化新辉煌的高度政治自觉和强烈使命担当。

根据协议，研究院将围绕城市软实力的理论研究、教育培训推广、实践应用探索、成果孵化转化和产业培育壮大等方面具体开展十项

重点工作。具体包括：承担全球城市软实力研究项目，为城市软实力建设提供理论支撑和智力支持；打造世界级城市软实力高端学术及文化论坛，深入交流探讨提升城市软实力的理论内涵和推进路径，研究制定城市软实力指标体系，发布中国城市软实力提升指数年度排行榜；共建城市软实力研究智库（黄河智库）；高标准建设济南城市软实力主题展厅，以济南提升城市软实力从1.0到5.0的路径探索为纵线，以提升“十力”，建设“十城”、发挥“十优”为横线进行展陈布局；培养一批具有国际视野和创新能力的城市软实力学科专业人才；加强软实力国际合作交流，将济南打造成为我国城市软实力研究领域对外开放的前沿高地；共建国际城市软实力教育科研平台，吸引一批来自国内一线城市和全球发达国家的新型尖端文化创新型企业，进一步延展软实力研究领域产业链；引进一流国际城市软实力研究团队，加速重大科学技术创新和科研成果转化，推动发布城市软实力研究成果报告白皮书，持续巩固济南在国家城市软实力研究体系中的主导地位；孵化城市软实力衍生项目；建立城市软实力综合评价指标体系数据库。



2月6日，济南二机床集团有限公司生产车间内一派繁忙景象。因为订单量大，春节过后，该公司开足马力生产，全力冲刺“开门红”。

□记者 王健 通讯员 徐宁 报道

## 济南计划实施

### 交通重点项目224个

□记者 刘飞跃 报道

**本报济南讯** 2月4日，济南市城乡交通运输局召开2023年全市交通运输系统“项目突破年”工作落实大会。今年将持续扩大投资，全面加快建设省会综合立体交通网，计划完成投资800亿元，实施交通重点项目224个。

加快推进济郑高铁项目后续建设，确保完成2023年底具备通车条件，支撑黄河流域“一字形”大通道加快形成。抢抓机遇加快机场二期改扩建工程建设，争取开工建设航站楼工程、西飞行区工程；基本完成机场扩建新增用地征地拆迁工作。

加快推进“二环一联十六射”高速公路网，济南至潍坊高速公路年内建成通车，加快济南至微山高速济南至济宁新机场段、高青至商河等项目建设，启动庆云至章丘、济南至宁津高速、商武高速商河至平原段等高速公路项目。加强与周边地市国省道沟通连接，S103旅游公路年内建成通车。完成小清河复航工程（济南段）、济南港（主城港区、章丘港区）工程，具备通航条件。

完成轨道交通8号线一期征收拆迁、绿化迁移、管线迁改、交通疏解等工作，全面开展土建施工；4号线一期、6号线部分车站结构封顶、区间贯通，剩余区间开始盾构掘进，场段工区进场施工；全面开展9号线一期土建施工工作。全力推进云巴孙村线工程前期各项工作。

旅游路东延项目年内建成通车，推进济南绕城高速公路小许家至港沟段、小许家枢纽至遥墙机场段、港沟至殷家林段等改扩建工程建设，开工建设工业北路东延快速路项目，推进G308文石线水寨至黄家段改建。

以城市路网建设为重点，力争年内实现轻风路、宏宇路、铁厂北路建成通车，推动魏家路、岳而纵二路、重汽路等工程建设，助力中央活力区发展。开工建设经一路匝道项目，计划打通大魏庄东路、药山南路、水屯北路、金达凤仪路、兴港南路、杨家东路等6条“瓶颈路”。

## 1月份新设外资企业同比增长42.11%

□记者 孙业文

通讯员 胡艺萌 报道

**本报济南讯** 记者从济南市市场监管局获悉，2023年1月，全市新设外资企业27户，同比增长42.11%，比去年平均增速提高59.59个百分点。新春开年首月，济南市外资企业登记

率先交出优异“成绩单”。

据济南市市场监管局外资企业登记数据，其中新设外资法人企业17户，同比增长54.55%。全市新增外商投资企业投资总额、注册资本和外方认缴分别为3.01亿美元、2.74亿美元和2.57亿美元，分别同比增长167.71%、

311.32%和494.29%。

乘着济南市2023年“项目突破年”的春风，济南外资企业登记活力满满，济南市市场监管局将持续当好外商投资企业登记注册服务的“店小二”，为外资企业定制个性化贴心服务，让他们温暖落户济南。

## 做好三篇文章，培育工业发展新增长点

□本报记者 段婷婷

工业是国民经济的“主引擎”与“压舱石”。2022年，济南市工业运行顶住多重巨大下行压力，持续恢复向好，对全市经济稳增长的支撑作用日益增强。今年，济南市制定了一季度规上工业增加值增长6.5%，全年增长6.5%以上的目标。“项目突破年”，济南市如何培育新的工业增长点？

据悉，济南市“项目突破年”工作动员大会发布的第一批1301个绿色低碳高质量发展重点项目中，工业和信息化领域产业类项目共491个，占比达37%。其中，四大主导支柱产

业项目占比达90%。大批高质量工业项目，正是济南市经济高质量发展的后劲和潜力。

济南工信局将聚力先进制造业和数字经济高质量发展实现新突破，加快制订实施工业强市三年行动计划，强化项目带动，以存量升级和增量加力积极培育新的经济增长点。按照“四个一批”的原则加大技改和工业项目的谋划、招引和推进落实的力度，着力做好存量升级、增量加力和成果转化三篇文章。

前不久，济南圣泉集团宣布将投资24.80亿元建设年产10万吨的生物基硬质聚极材料项目，项目建成投产后将直接助力钠离子电池产业化。这是济南市技术改造的一个侧面。今年

济南市将深入推动“千项技改、千企转型”，实施投资500万元以上技术改造项目1000个。加快推进山钢新旧动能转换、弗迪电池二期等重点项目建设，推动吉利新能源汽车、比亚迪高功率芯片等项目加快投产达效。

存量升级是济南市工业和信息化领域今年重点做好的第一篇文章。济南市工信局将深入落实“双链长”制，打造新一代信息技术、新能源汽车、生物医药、集成电路10个标志性产业链群，推动四大主导支柱产业规模能级持续提升。加快企业产业转型升级步伐，增强工业发展的韧性，支持优势骨干企业规模倍增，壮大专精特新、单项冠军等优质企业群体，实现

存量大中小企业融通健康发展。

同时，做好增量加力“双招双引”的文章。聚焦四大主导支柱产业、37条产业链和40个产业集群，发挥链主企业作用，加大以商招商和产业链招商力度，举全市之力招引制造业大项目、战略性新兴产业的好项目，年度引强补链项目30个以上。

做好成果转化的文章。促进“双创”项目产业化。建立产学研联盟机制，促进科技成果的快速转化和产业化，新打造省级制造业创新中心、企业技术中心等60家，为工业经济高质量发展助力赋能，持续培育孵化新项目、新企业，培育形成新的产业增长点。

全力推进中科院济南科创城建设，力争突破核心技术5-10项

## 济南争创国家区域科技创新中心

□本报记者 王健  
本报通讯员 刘倩

2月2日，记者在济南市委、市政府“凝心聚力抓项目 蓄势赋能促发展”主题系列新闻发布会上获悉，2023年，济南将锚定争创国家区域科技创新中心目标，提升全市科技创新实力，为加快实现高水平自立自强提供坚实支撑。

中科院济南科创城成立三年来，重点引进落地了一批“国字号”大院大所和高层次创新人才团队，突破了一批核心技术，植物基因编辑、轻型燃气轮机、核辐射监测等一批先进技术领跑国内，创新辐射带动能力初步显现。

近年来，济南始终坚持企业创新主体地位，大力实施创新驱动发展战略，多措并举加大科创企业梯次培育力度。2022年，全市科技型中小企业入库7613家，同比增长31%，占全

省总量的21%，入库数量居全省第一位；全市高新技术企业突破5700家，同比增长30%以上，占全省总量的22%左右，新增数量居全省第一位。2023年，济南将深入实施科技型中小企业创新能力提升工程和高新技术企业培育三年行动计划，打造以科技型中小企业、高新技术企业、科技领军企业为主力的科技型企业梯队，力争新增高新技术企业900家。

济南深化科技体制改革，组织实施济南市科技计划“揭榜挂帅”项目，建立了济南市企业界出题、全国科技界答题的新机制。2022年，15项需求纳入榜单，全部成功揭榜，有效助力破解制约高质量发展的难题，多个项目形成较好示范带动效应。2023年，济南市科技局将坚持需求导向和问题导向，立足“三个围绕”筛选设置“揭榜挂帅”榜单，力争突破5-

10项核心技术。

济南市科技局还将实施科技成果转化三年倍增计划，完善成果转化平台服务网络，鼓励驻济企业、科研院所建设科技成果转化中试基地，持续吸引大院大所、大企业在济设立成果转化机构；聚焦“十强产业”，完善“众创空间—孵化器—加速器—科技双创园区”全链条科技创业孵化服务体系；推动晶体材料、空天信息、人工智能等产业领域先进成熟技术加速落地转化。

同时，支持用人单位发挥引才主体作用，遴选一批创新能力突出、发展潜力巨大的科技领军人才；持续做优各级人才工程，打造专业水平领先、覆盖全市重点产业领域的高层次人才队伍；实施外专倍增计划，面向重点行业领域，引进急需紧缺的外国高端人才。

□记者 王健 报道  
本报济南讯 1月30日召开的济南高新区2023年工作动员大会上，绘就了“1334”发展新图景。

其中，“1”是锚定建设世界一流高科技园区总体目标不动摇，第一个“3”是立足“主力军、主阵地、主力军”“三主”定位，第二个“3”是构建“中、东、北”三区特色发展格局，“4”是加快建设高科技创新策源地，高质量发展增长极、高水平开放新门户、高活力品质生活区“四个高新”的具体路径。

2018年，高新区提出了建设世界一流高科技园区的目标，具体标准就是在全国高新区综合评价中进入前十位。高新区将集聚一流创新要素、贡献一流发展质效、培育一流科技企业、达到一流服务水平、形成一流增长机制，缩小差距、稳住全国前十排名。

“三主”定位中，主力军是指发展动能强劲，对全市经济大盘起到引领带动作用。高新区要当好经济增长主力军、科技创新主力军、产业主导主力军。高新区是指战略机遇叠加，成为最具潜力活力吸引力的发展沃土。国家高新区夯实了科技创新的基础优势，自贸试验区带来了先行先试的制度优势，综合保税区提供了开放创新的平台优势，新旧动能转换起步区扩大了产业集聚的空间优势，科创金融改革试验区提供了双向赋能的生态优势。主力军是指打造高素质、专业化的干部队伍。高新区要把改革进行到底，继续从深化改革里要红利、要动力、要成绩。

三区特色发展格局是指，中心城区要高标准打造中央科创区，东区要高品质规划彩虹湖新区，北区要高水平建设临空经济区。

建设“四个高新”，高新区将力争五年左右，国家级以上研发机构达到22家以上，全社会研发经费支出占GDP的比重达到8%左右，高新技术企业数量达到4000家以上；力争通过5年左右的努力实现经济总量翻番，对全市地区生产总值增量贡献度提高到20%，三大主导产业进入全国高新区前列，集成电路、量子计算、空天信息等未来产业在世界范围内具备较强竞争力；依托自贸区、综保区以及各类开放载体，建造高端开放平台、营造一流开放环境，打造现代开放枢纽；增强城市活力，让高精尖人才“聚在高新”，让城市环境“美在高新”，让各阶层、各年龄段的人群“乐在高新”。

## 济南选拔“海右”

### 社会工作高层次人才

□记者 王健 报道

**本报济南讯** 日前，济南市人民政府办公厅印发《“海右”社会工作高层次人才选拔管理办法》（以下简称《管理办法》）。

《管理办法》提出，“海右”社会工作高层次人才，是指具备专业社会工作知识和技能，具有良好职业道德和丰富实践经验，专门从事社会工作服务且贡献突出的人员；“海右”社会工作高层次人才选拔重点从城乡社区、养老服务机构（组织）、社会服务类事业单位和社会组织等基层单位社会工作者中遴选；“海右”社会工作高层次人才每2年选拔1次，每次人数不超过50人。其中，养老服务领域人员应占到总人数的1/3左右，管理期为4年。

据悉，“海右”社会工作高层次人才重点从社会工作一线岗位、直接从事社会专业服务工作的人员中选拔，并面向养老服务机构和养老服务组织中为老年人提供专业服务的社会工作者、养老服务管理人员适当倾斜。

《管理办法》提出，“海右”社会工作高层次人才在管理期内，每人每月享受市政府津贴1000元。津贴每年集中发放一次。“海右”社会工作高层次人才名单纳入市高层次人才库，市每年组织部分“海右”社会工作高层次人才参加政治理论和业务知识培训以及市情省情国情考察、咨询等活动。

《管理办法》提出，“海右”社会工作高层次人才在管理期内，每人每月享受市政府津贴1000元。津贴每年集中发放一次。“海右”社会工作高层次人才名单纳入市高层次人才库，市每年组织部分“海右”社会工作高层次人才参加政治理论和业务知识培训以及市情省情国情考察、咨询等活动。