

奋战新年开门红

以项目建设之“进”支撑经济发展之“稳”

寒亭打响项目建设发令枪

本报记者 张蓓 本报通讯员 于志君

每周梳理、半月调度、每月通报、季度总结、半年观摩、完善问题解决机制、对进度滞后的项目亮“红牌”……

近日，潍坊市寒亭区(经济区)打响项目建设“发令枪”，对今年50个重点项目实行区级领导包靠，在全区范围内开展重点项目建设大比拼。

50个项目都是产业强、质量高、投资大、带动强的龙头项目和部分基础设施、社会民生类项目。清单显示，项目全部由区级领导包靠，年度建设目标清晰明确，责任单位、包靠领导一目了然，“一个项目、一名领导、一个专班、一抓到底”。

“拼经济、拼发展，项目是最大的支撑。今年，围绕项目建设，寒亭区将突出抓好项目

推进、项目招引和要素保障三项工作，以项目促投资、稳增长。”寒亭区发改局党组书记崔德文介绍，树牢“项目为王”理念，通过强化要素保障、压实目标责任、凝聚工作合力、优化建设环境，在项目建设上拼出高质量。

“大比拼”比什么?“要求围绕项目开工、建设、投产等关键环节，一线指挥，靠上推进，现场落实。针对“绊脚石”，拿措施、通环节，创造性开展服务，还要敢担当、快落实、聚合力。”寒亭区重大项目服务中心副主任潘高峰说。

对于可能出现的“绊脚石”，“大比拼”将建立问题会商解决机制，问题解决直通车制度，问题闭环管理机制。同时，每周对项目进度打分，建立重点项目“蓝黄红”督导机制，在比拼中，好的亮“蓝牌”，中间的亮“黄牌”，滞后的亮“红牌”。

据悉，“蓝黄红”标识、观摩点评、日常管理等情况将作为重点项目考核的重要内容，

纳入全区高质量发展综合绩效考核。各级领导干部包靠重点项目工作情况将作为班子配备、干部调整、评先树优的重要依据。同时，对目标任务落实、项目保障不力、经督办仍没有明显进展或存在“慢、拖、瞒”情形的，约谈相关负责人或启动问责。

1月30日，寒亭区委常委会专题研究“项目建设大比拼”，决定组建三个专班，涵盖工作调度、要素保障、工作责任等方面。次日，记者采访时，便碰到了带着电脑出门的寒亭区发改局项目科工作人员袁一航，他正要到项目现场去。这一小插曲，也从侧面印证了全区从上到下的快制快、决战决胜之心强烈。

在这样的氛围下，寒亭区项目建设全面起势。在OLED盖板、潍坊大数据与5G新材料产业、中凯国际农产品云仓基地等重大项目现场，车辆往来、塔吊林立。

如此“拼”劲，也给了企业更大信心。山

东亚康药业股份有限公司扎根寒亭多年，由于老厂区在中央商务区拆迁范围内，企业便规划建设智能化高端生物兽药生产基地项目。区里找好了地方，去年下半年土地、手续便到位，资金也不缺，但却迟迟未开工。由于疫情导致经济形势不好，企业还缺乏信心。

“全区上下干劲十足，也坚定了我们企业的发展信心!”该公司副总经理李恒伟信心倍增。“大比拼”给企业吃下“定心丸”，定下了今年一季度开工的决心。2月2日，项目有了新进展，寒亭区组织项目规划专家评审，该项目正式进入规划评审阶段。新项目建成后，亚康药业将淘汰落后产能，全部升级换代，助推节能降耗。

开局即决战，寒亭区全面复苏火力全开。年内将重点推动50个重点项目建设，完成投资86亿元，12个项目年内计划投产达效，38个项目加快建设，推动重点项目建设取得新突破。

潍坊41家企业被评为省市级健康企业

□记者 张 鹏 报道

本报潍坊讯 截至2022年底，潍坊市重点行业领域涌现出了一批在健康管理方面具有示范引领作用的代表性企业，有41家企业高标准通过省级、市级健康企业现场技术评估。其中，山东潍坊润丰化工股份有限公司、歌尔股份有限公司等5家企业在省级评估中得分超过1000分，成为全省健康企业创建工作中的典范。

该工作由潍坊市卫健委、市工信局、市生态环境局、市国资委等部门联合实施，面向全市各级各类企业启动健康企业建设工作，以建立健全管理制度、建设健康环境、提供健康管理与服务、营造健康文化等方面为主要内容，推动企业落实主体责任，改善工作场所、环境条件，提升健康管理水平。

青州市博物馆成为山东省对台交流基地

□记者 都镇强 报道

本报潍坊讯 近日，青州市博物馆(含青州古城)成为山东省对台交流基地。截至目前，潍坊市共有国家级海峡两岸交流基地1处，省级对台交流基地1处，省级对台交流示范点6处。2022年潍坊市举办各类交流活动22项，数量居全省第一。

据悉，青州市博物馆、青州古城充分发挥历史文化资源优势，以中华优秀传统文化为核心纽带，积极开展对台交流活动，先后接待多位台湾知名人士及多批次青州台湾团组的考察交流，举办“千年重光——山东青州龙兴寺佛教造像展”“翰墨香韵一脉相承”山东与台湾澳艺术家作品展、海峡两岸非物质文化遗产展演大会等多场海内外有重大影响力的交流活动，为促进两岸历史文化交流合作、推动两岸共同弘扬中华文化作出了积极贡献。

诸城全面启动 潍河生态补水工作

□记者 张 鹏 通讯员 张泽青 报道

本报诸城讯 潍河在调节地区气候、保持生态多样性、为鸟类提供迁徙和栖息地、补充周边地下水、为群众提供休闲娱乐的好去处等方面发挥着不可替代的作用。

近期，由于潍河诸城段上游来水量减少、下游实施重点水利工程建设泄洪等，导致潍河诸城段水量减少。为提高潍河流域生态景观效益，满足人民群众日益增长的对美好生活的需要，自2月1日10时起，诸城市全面启动潍河生态补水工作，为潍河注入“新活水”。本次潍河生态补水工作，将墙夼水库丰富的水资源引入潍河流域，补充潍河水源，计划补水400万立方米，用时大约20天。

寿光组织在外医学专家 线上线下交流

□记者 石如宽 通讯员 马文友 报道

本报寿光讯 1月25日，寿光市委人才办、市卫健局邀请25位寿光籍在外医学专家与本地医疗卫生单位，就寿光籍杏林专家联盟建设、分级诊疗、6S管理、单病种联盟管理、基因精准医疗研究院筹建等重点工作进行线上线下交流。

来自京沪苏浙的9位与会专家现场发言，6位专家线上交流，达成专家回乡行、专病专治项目、搭建优质医疗资源通道、加强卒中三级精准预防等协作意向，还探讨了健康管理、市民膳食营养体系建设、新媒体下医疗科普形式创新等工作。

聚力构建人才雁阵 助推产业高质量发展

□记者 都镇强 通讯员 于凤杰 报道

本报潍坊讯 近年来，潍坊综合保税区聚力构建创新型、实用性、技能型人才雁阵，助推产业高质量发展。

潍坊综合保税区充分释放政策红利，针对虚拟现实、跨境电商、新能源和新材料等重点产业出台个性化措施及急需紧缺人才政策，吸引各类人才集聚。潍坊佩特来公司疫情期间通过“云招聘”招引EV新能源研发人员18名，为企业发展提供了人才支撑。高效推动校企合作。推动山东圣和薄膜新材料有限公司与浙江大学共建人才工作站，专家为生产提供技术指导，推动产品提档升级，1月份企业产值同比增长15%，进入潍坊市首批拟上市企业“白名单”。加快培养技能人才，聚焦虚拟现实等产业需求，提前谋划，举办VR制造、跨境电商等主导产业领域技能大赛，开展区级首席技师选聘，提升高技能人才荣誉感、获得感。

奎文区提升 老年人幸福指数

□记者 都镇强 报道

本报潍坊讯 为提升广大老年人春节幸福指数，潍坊市奎文区多措并举，用实际行动传递爱与温暖。

春节前，该区8个街道68个社区陆续为辖区老党员和独居、高龄、孤寡老人送去慰问品、慰问金、生日蛋糕卡、新春贺卡等，营造了满满的仪式感，让老同志充分感受新春佳节到来的喜悦。

此外，奎文区还为老干部们准备了一场线上云观摩活动，让他们足不出户了解到该区高效统筹疫情防控和经济社会发展情况，城市更新十二大片区、131个重点项目建设稳步推进情况，以及“织网扎根·亲邻小区”等党建工作成效。

百场千企万岗促就业 行动开启

潍坊拼经济保用工 稳工招工抢开局

□记者 张 蓓 报道

本报潍坊讯 2月2日，山东半岛城市群(潍坊)春季人才交流洽谈会上，招聘展位爆满。现场，100家用人单位提供就业岗位3000余个，吸引6000余人前来求职，线上直播吸引140万人次观看互动，线上线下达成初步就业意向1600余人。

开局即冲刺。这边招聘会刚办完，那边重庆站青年人才引进招聘、驻潍院校学子体验潍坊活动等也即将开启。1月28日，春节后开工首日，潍坊“百场千企万岗促就业”服务行动，吹响潍坊招贤纳士的开工礼炮，稳工招工抢开局，全力保障首季开门红。

潍坊市人社部门精准发力，以推进国家公共就业服务能力提升示范项目为引领，持续开展系列服务活动，有效应对企业复工复产面临的用工短缺问题，有序兜底保障重点群体就业。1月份，全市举办系列招聘活动105场次，3934家企业提供岗位10.96万个，求职人数达9.58万人次。

重点企业直播带岗、女性人才专场招聘、大学生创新创业大赛、信息技术行业人才招聘会……从服务行动清单上，记者看到，全年每个月都有服务项目，共百场。服务内容多样化全链条，有政策宣传解读，有岗位归集发布、人岗精准对接，还有职业指导等，聚焦智能强服务、兜底稳就业、培训提技能和创业提质增效等方面。

这是一张有温度的民生清单，将助力高校毕业生、农民工、城乡困难人员等各类就业重点群体稳就业、稳增收，全力助推全市各行各业复苏。潍坊各县(市、区)也是铆足干劲，持续发力。仅寒亭区，自1月17日至2月24日，就有20场线上、线下招聘会举行。

促进高校毕业生、农民工及困难群体就业，是保持就业形势稳定的重要支撑。潍坊市聚焦这“三类群体”分类帮扶、精准施策，构建多元化的帮扶体系，全力稳住就业大局。

直播上岗豪迈集团春节招聘专场、春季系列就业援助行动、“就”在寿光大型招聘会等，自1月份以来，一场场面向高校毕业生的招聘行动持续开展。越来越多的潍坊学子还未毕业，就找到了心仪的工作。

潍坊市落实落细就业优先政策，把促进青年特别是高校毕业生就业工作摆在更加突出的位置。接下来，还有民营企业招聘周、就业指导进校园、直播带岗、百万招聘专项行动等组合拳。仅1-4月份，潍坊各县(市、区)就有93场针对高校毕业生的招聘活动。

在着力稳住农民工就业规模方面，潍坊市人社部门出实招用实劲，联合10部门，持续3个月开展“2023年春风行动暨就业援助月”专项服务活动，发放一封信，打出走访调查、政策宣传、项目推介、精准对接、专场招聘等组合拳，为农民工解忧。

此外，不少招聘会都是在“云上”举行。潍坊市优化服务，推行“双线赋能”。线上，创新招聘方式，搭建精准化市场招聘平台；线下，聚焦企业紧缺高层次人才，征集全市规模以上企业2023年度人才需求，2月1日，一季度企业人才需求发布，涵盖249家重点企业943个岗位。

以项目支撑高质量发展，奋力实现首季开门红 探索城市更新 建设“更好的奎文”

□ 本报记者 都镇强

2月3日，在位于奎文区的潍坊浩泰数字化新工厂里，工人们正在各自岗位上忙碌着，现场一派繁忙的景象。“1月份缸体缸盖类产品累计生产已达到了4万余件，我们将继续开足马力，通过技改创新、降本增效等一系列措施，推动企业高质量发展。”潍坊浩泰机械有限责任公司生产现场负责人乔宇说。

企业开足马力，项目开工建设……潍坊市奎文区上下正铆足干劲冲刺首季开门红。1月29日，记者从奎文区召开的高质量发展动员大会上获悉，今年，奎文区以“争就争第一，干就干最好”的干劲，定一件干一件、干一件成一件，积小胜为大胜，奋力实现首季开门红。

奎文区将以更好的项目支撑高质量发展。其中，大抓城市更新项目，大干快上，在全市率先开启城市更新新篇章，

做实做细做优各片区专项规划，更有力度、更有效率推进各项工作，打造城市更新的标杆城区；猛抓“双招双引”项目，着力补链强链，招引引强，做细服务，切实招引一批高端项目、优秀人才；紧抓社会事业项目，强化项目推进，加强要素保障，打造社区品牌，让群众共享经济社会发展成果，不断提高群众满意度。

为大力实施城市更新行动，建设“更好的奎文”，奎文区今年还将打一场漂亮的城市更新攻坚战，打造城市更新“奎文样板”。今年，奎文区将全力以赴抓好城市更新十二大片区和重点园区、项目、楼宇工作，分析、研判，掌握在推进过程中出现的各种情况，及时协调解决困难和问题，促进科学决策、精准发力，实现片区建设求突破、园区建设开新局、项目建设出成效、楼宇经济创新高，全面提升城市能级活力，建设更好的奎文。

为此，奎文区还建立了城市更新十

二大片区和重点园区、项目、楼宇工作调度机制，就城市更新片区地块征迁建设、十二大园区建设、30个重点产业项目建设、42栋重点楼宇打造四项工作推进情况定期调度。

2月6日，奎文区城市更新六大片区集中开工，吹响了全力拼经济的“冲锋号”，也打响了城市更新的“发令枪”。奎文区将尊重城市发展规律，围绕建设更好的奎文“一个引领”，聚焦南强、中优、北兴“三大布局”，秉持留、改、拆、建、管“五字路径”，统筹推进主导产业植入、空间结构完善、品质社区打造、设施短板补强、安全韧性提升、城市治理优化、民生民本保障“七大工程”，精心规划、精致建设、精细管理，实现城市发展定位更加明确，空间布局更加合理，功能品质更加完善，治理服务更加高效，城市整体性、系统性、生长性不断增强，中心城区能级活力全面提升。



□记者 张 蓓 谭佃贵 通讯员 孙光辉 报道

春节假期后，潍坊峡山区全力以赴奋战首季开门红，规上企业上半年订单充足，提前迈向“满负荷”。今年，峡山区将持续提升能力作风，争当全市高质量发展排头兵，聚焦“五个优化”，扎实推进传统产业赋能升级，实现经济高质量发展。图为山东新和盛粮食集团有限公司屠宰车间内，员工正在加紧生产赶订单。

比干劲 比服务 比项目 比贡献

安丘：擂台赛上亮成绩话目标

□记者 都镇强 通讯员 牛海青 郑晖 报道

本报安丘讯 “今年我们将进一步主动加压，实现规上工业企业总产值增幅20%以上、固定资产投资增幅45%以上，一般公共预算收入增幅12%以上，新纳规上工业企业7家以上、服务业企业5家以上。”“聚焦产业转型升级发展，设立企业专项引导资金，年内实施重点技改项目20个以上。”……在1月30日到1月31日举行的安丘市2023年首轮“比干劲、比服务、比项目、比贡献”擂台赛上，安丘市14个乡镇(街、区)“一把手”逐个上台打擂，亮成绩、话目标、比干劲，全面掀起“比经济拼发展、争一等争第一”的干事创业热潮。

2022年，安丘各项工作迅速起势，全年地区生产总值同比增长5%，固定资产投资增长

22.5%，进出口增长22.7%，规上工业增加值增长10.5%，工业用电量增长11.3%。

数字折射出地区发展的精气神。2023年，安丘市将这股精气神传递下来，起点冲刺抢抓跑，鼓足干劲、铆足干劲，奋力将“起势”转化为“胜势”。记者注意到，举办“比干劲、比服务、比项目、比贡献”擂台赛，是安丘市新春以来的第3个大动作。

1月28日，正月初七，上班第一天，安丘市就召开“新春第一会”——“双招双引攻坚战”暨“干部能力作风提升年”动员大会，以“双年”活动推动全市上下拉开阵仗、奋力攻坚，在项目招引建设上大比拼、在干部能力作风上大洗礼，全力推进招引提质，扩大优质增量。

1月29日，安丘市接连举行柠檬生化公司冲刺100亿元誓师大会暨30万吨吨蛋白

项目建设开工活动，以大项目开工建设吹响了安丘市振奋精神求突破、全力以赴拼经济、决战工业提质增效的冲锋号。

开年的这一系列动作，表明了安丘市上下抢占项目招引先机、坚定不移推进提速，全力“奋战一季度、冲刺开门红”的决心与恒心。

在安丘经济开发区拉普达挖掘机公司车间，各条生产线开足马力赶订单，工人铆足干劲忙不停，一派热火朝天的生产场景。记者从安丘市工信局获悉，春节过后，安丘各县企业迅速进入高速运转状态，开足马力，加班加点生产，力争实现首季开门红。目前，该市规模以上企业已全部复工。

为抓好项目建设，新的一年，安丘将把“双招双引”作为一号工程，像经营产业一

样经营“双招双引”，像企业拓展市场一样拓展招引渠道，聚焦主导产业，依托“一区四园”，既要引进一批500强、百亿级的科技含量高、投资规模大、带动能力强的“高大强”项目，也要引进落地快、见效快、成长性好的“小微”项目，还要引进能填补产业链关键环节、引领产业上层次的突破性项目，形成百花齐放、竞相发展的生动局面。

拼争的底气关键是干部。安丘引导干部把精力集中到想干事上，把责任体现到敢干事上，把能力展现到干成事上，强化主角意识，敢当开路先锋，带头引项目、建项目，定期深入项目一线、企业车间，帮助企业解难题、争资源，全力当好服务企业的“店小二”，确保全市产值过亿元企业达到100家、实交税金过千万元企业40家。