

今年以来共调处矛盾纠纷3.2万余件，涉及金额5.7亿元，滨州—— 382名“和事佬”成社会和谐润滑剂

□记者 王凯
通讯员 郑晓晨 报道
本报滨州讯 “叮……您有一笔8万元的转账成功到账，请注意查收！”12月20日，滨州市沾化区大高镇枣农李传宝的手机上传来信息提示……随着这笔赔偿款的到账，一起涉及3个乡镇37户枣农、受损枣树面积260余亩的损害赔偿纠纷，在沾化区司法、农业农村等部门的联合调解下平息结案，近百万元的赔偿款到位。

作为全省首个实现县乡专职人民调解员和行政调解服务中心全覆盖的市，通过构建“大复议、大调解、小诉讼、小信访”工作格局，滨州市活跃在各级的人民调解委员会、专职人民调解员，正成为维护社会和谐、给人民群众带来安全感的重要力量。

把非诉讼纠纷化解机制挺在前面，有效化解矛盾纠纷，筑牢社会稳定防线。近年来，滨州市坚持和发展新时代“枫桥经验”，构建社会矛盾纠纷“大调解”工作格局，筑牢社会稳定“第一道防线”，不断推动诉源治理工作向

纵深发展，取得了显著成效。2020年，滨州市荣获全国首批、全省首家“法治政府建设示范市”。

健全组织网络，筑牢“大调解”工作体系基石。滨州市共成立人民调解委员会3762个，各县市区全部建立矛盾纠纷调解中心，构建起纵贯县、乡、村（社区），横联各行业、专业领域的人民调解网络。扎实推进人民调解组织在医患、交通事故、金融、婚姻家庭等领域全覆盖，推动在产业园区、商会组织设立涉企调解组织，切实助力民生保障和营商环境打造。出台《关于加强行政调解工作健全非诉讼纠纷化解机制的实施意见》，指导公安、卫生健康、市场监管等10个部门率先建立了行政调解组织，切实发挥行政机关在化解行政争议中的基础性作用，实现重点突破。

加强人才队伍建设，巩固“大调解”智力屏障。采取政府购买服务的方式，按照县级矛调中心不少于5人、乡镇（街道）调委会不少于3人的标准配备专职人民调解员，不断壮大专职人民调解员队伍，使基层司法所实现“3+3”的人员

力量配备。充分利用一村（居）一法律顾问、“法律明白人”等人员力量，充实人民调解法治力量，在全省率先实现县乡人民调解员专职化全覆盖。立足专业化，积极吸纳法律服务工作者、医生、专家学者和退休法官、检察官等担任调解员，努力改善队伍专业结构。定期开展分级分类培训，不断提高队伍综合素质和专业水平。健全人民调解员持证上岗、等级管理、名册管理、违规惩戒制度，规范队伍管理，促进依法依规调解。同时，开展人民调解员等级评定工作，增强调解队伍的职业荣誉感和归属感。全市382名专职人民调解员到岗从事基层调解工作，开展常态化矛盾纠纷排查，及时发现群众中苗头性、倾向性的矛盾纠纷。

多部门协调联动，切实提升调解实效。滨州市深化平台共建，司法、公安、信访、法院等行业部门联合，共同建成“一站式”矛盾纠纷调解中心，全力整合各类资源，运用“线上+线下”模式，实现群众诉求“一站式受理、一揽子调处、全链条服务”。完善程序衔接，将非诉讼方式作为化解纠纷的首选，建立健全

诉讼、信访、行政调解、行政复议、行政和解、法律服务、仲裁与人民调解的对接联动机制，完善诉调、访调、诉访、公调、检调衔接程序，切实提高了矛盾纠纷非诉讼解决效率。加强有关部门与行业协会之间的衔接配合联动，突出重点领域、重点行业疑难复杂社会矛盾纠纷化解，切实提升矛盾纠纷化解质效。探索设立律师调解工作室、劳动争议诉调对接工作室、家事纠纷联合调解工作室三家诉前调解工作室，为诉调对接再添新助力。全市开展村（居）法律顾问矛盾纠纷诉前化解，推荐237名村（居）法律顾问进驻人民法院调解平台，及时把矛盾纠纷化解在基层、化解消除在萌芽状态；从源头上减少了信访和诉讼案件的发生，社会和谐度显著提升，人民群众获得感、幸福感、安全感、满意度不断增强。

今年以来，全市3762个人民调解委员会，382名专职人民调解员，共调处矛盾纠纷3.2万余件，涉及金额5.7亿元；全市行业性、专业性调解组织化解矛盾纠纷314件，涉及金额230余万元。

滨州入选消费品工业“三品”战略示范城市

□记者 姜斌
通讯员 张忠莹 李一鸣 报道
本报滨州讯 近日，滨州市凭借纺织服装特色优势产业，上榜工业和信息化部2022年消费品工业“三品”战略示范城市名单。

“增品种、提品质、创品牌”提升市场竞争力，实现向价值链上游攀升。滨州市深入推动实施“三品”战略，消费品工业规模和综合实力不断增强，拥有规模以上消费品工业企业453家。其中，营收过100亿元企业6家，世界500强企业1家，全国500强企业3家。

纺织服装作为滨州特色优势产业，在实施“三品”战略中，贯穿科技硬实力突破与文化软实力提升，对消费品工业持续深化结构调整、加快转型升级发挥了全局性带动作用。滨州市先后被授予“共建世界级家用纺织品产业集群先行区”“全国纺织产业基地市”“全国超千亿元产值纺织产业集群地区”等称号。

滨州新发现70处不可移动文物

□记者 程范范
通讯员 封姗姗 报道
本报滨州讯 近日，滨州市不可移动文物资源调查工作结束，新发现不可移动文物70处。

保护、传承各个历史时期的珍贵文化遗产，丰富全市不可移动文物资源总量。今年4月，滨州市启动全市不可移动文物资源调查，调查历时8个月，范围涵盖滨州市1市2区4县境内地上、地下各类不可移动文物，时间节点涵盖各个历史时期，尤其以挖掘社会主义革命和建设时期文物资源为重点，调查内容涉及黄河流域文化遗存、近现代工农农业文化遗产、革命文物以及其他反映本地域特色的不可移动文物。

1772台公众聚集场所电梯100%投保安全责任险

□记者 程范范
通讯员 李娜 报道
本报滨州讯 近日，记者从滨州市市场监管局获悉，全市注册登记的在用1772台各类公众聚集场所电梯已全部购买电梯安全责任保险，投保率100%，为全市电梯再系一条“保险绳”，让市民出行乘坐电梯更放心。

公共聚集场所电梯安全责任保险全覆盖，是今年滨州市政府工作报告中民生实事承诺事项。滨州市通过部门引导，企业主体、市场运作，专业经营的原则，实现投保单位、保险机构、社会公众的互利共赢。

《枣乡喜事》获三项国家级殊荣

□记者 姜斌 报道
本报滨州讯 近日，滨州市首部渔鼓戏电影《枣乡喜事》获得“中央宣传部电影数字节目管理中心推荐影片”、第五届中国农民电影节“2022年乡村振兴主题电影推荐影片”、第五届中国戏曲电影展“优秀戏曲电影”三项殊荣。

《枣乡喜事》立足让农民当主人，影片通过“喜事”这一小切口，戏剧性地铺开一幅改革开放40年乡村巨变的画卷，在充满张力的戏剧冲突、极具烟火气趣的人物关系、细腻精巧的剧情设计和对戏曲文化特质内蕴的观照中，倡树健康、文明、理性的新农村婚恋观，展现新时代新农民的精神风貌，凝聚乡村振兴的奋进力量。

影片由滨州人写、滨州人演，讲滨州故事，树滨州形象，擦亮了滨州文化品牌，展示了滨州文化自信争先向前的风貌。

博兴化工新材料产业集群入选战略性新兴产业集群

□记者 姜斌 通讯员 李在波 报道
本报博兴讯 近日，博兴县化工新材料产业集群成功入选滨州市2022年战略性新兴产业集群名单。

博兴县深入实施战略性新兴产业集群建设工程，做大做强传统产业，积极谋划战略性新兴产业领域布局，不断加强政策扶持和人才引进，优化营商环境，鼓励企业发挥主体作用，加快提升产业集群的引导力和竞争力。

博兴县化工新材料产业集群以博兴经济技术开发区为核心，辐射带动了周边关联企业，集聚了京博、万事达、富海等一批重点企业，形成了生产型企业龙头突出，科研创新活力较强，智能制造水平较高、公共服务体系较为完善的高端新材料产业集群，其先发展优势明显，产业链条完备，对推动当地经济以及滨州市新材料产业发展产生了强大的拉动作用。

滨州新增一家国家级中小企业公共服务示范平台

□记者 程范范 通讯员 张彦明 报道
本报滨州讯 近日，滨州市检验检测中心入选国家2022年度国家中小企业公共服务示范平台。

今年以来，滨州市引导平台围绕政策、培训、研发、融资等服务内容，对“专精特新”企业开展普惠性服务和“点对点”精准化服务。全年新增认定中小企业公共服务示范平台18家，全市中小企业公共服务示范平台达到44家。

邹平市常住人口城镇化率达到68.7%

□记者 程范范
通讯员 赵泽皓 报道
本报邹平讯 近日，记者从邹平市了解到，该市加快推进城乡融合发展，市域城镇化发展质量不断提高，常住人口城镇化率达到68.7%，高出全省5.41个百分点。

邹平市立足工业强县优势，以五大产业集群动能转换、产业链升级为核心，加速高端铝业“价值再造”，推动“四新”产业“加速壮大”，加快传统产业“转型赋能”，提速低碳经济“绿色崛起”。产业聚集人口、人口带动内需，“产城融合”模式的深化推进，形成了产业发展带动城镇化的“聚合效应”。

邹平市还大力推进城市更新建设，实施县城能级品质“双提升”行动，坚持“留改拆”并举，以保留利用提升为主，推行政府引导、市场化运作模式。实施片区扩容建设，老旧小区改造、“智慧供热”改造、交通脉络更新、优质资源供给等，提供更多的空间和资源，满足人们物质生活和文化生活的需求。以重点镇区为突破口，持续做大做强镇区，累计规划建设新型农村社区97个、惠及农村群众近10万余人。



□记者 姜斌 通讯员 李娜 报道
滨州市市场监管局检验检测中心建立滨智享NQI+服务云平台“设备共享”模块，整合全市高端设备资源，实现全市检验检测、科技研发资源高效链接，建设服务全市产业发展的“超级实验室”，逐渐形成功能化、实体化、集约化普惠制的设备共享生态体系。

破解“固废围城”难题 助力“无废城市”建设 滨州：建筑垃圾变身“城市矿山”

□ 本报记者 姜斌
本报通讯员 齐国利 李荣新

12月20日，在滨州市滨城区市西街道大梅村棚户区改造拆迁现场，机器轰鸣，一辆重型铲车正将混杂着混凝土块、废砖头的建筑垃圾源源不断地运至传送带，“喂”进移动破碎机内，经过破碎后的建筑垃圾再进入筛分机处理，出来的小颗粒看起来跟细沙一样。

破解“固废围城”难题，建筑垃圾变身“城市矿山”。大梅村棚户区改造是滨州市首个采用建筑垃圾一体化处置方案的拆迁村，依托年处理150万吨建筑垃圾资源化利用项目，棚户区改造过程中产生的建筑垃圾实现了资源化循环再利用。建筑垃圾回收再处理后可变成骨料，代替砂石，用于砌筑砂浆、抹灰砂浆、打混凝土垫层、制作外墙板等，还可以用于制作砌块、铺道砖等建材制品。

滨州市采取“基地处置+移动加工”的生产经营新模式，建设固定破碎生产线、移动式破碎站及混凝土制砖生产线等生产设施。固定基地可用于生产路面砖、墙体砖等各种高附加值产品，利用建筑垃圾生产的高性能砂浆透水石材，填补了全省砂浆透水建材领域的空白，

生产的透水砖作为市政道路铺装中的重要组成部分，具有广阔的市场应用前景，是建设“水循环，会呼吸”海绵城市最为重要的材料，在雨天能透水，晴天能透气，水分可以从土层穿过建筑材料，蒸发到空气中，缓解城市部分热岛效应。移动式设备可对建筑垃圾进行现场处理，省去清运环节及其费用，避免清运过程的二次污染，处置任务完成后，移动设备即可随即撤离，不占用和浪费土地，在工艺设计、粉尘和噪音的二次污染、产品节约等方面具有巨大的优势。

通过“拆迁—运输—建筑垃圾再利用—推行人才80%、政府20%共同持有住房产权，期限为5年，期满后政府向人才无偿赠送持有产权份额，充分释放人才政策福利，搭建引才、留才“双支撑”。

阳信县还针对产权办理问题，专门成立滨州市首家县级国有独资人才公司，作为共有产权政府份额代持管理单位，与省、市公积金、金融机构等商洽对接，破解共有产权贷款政策障碍，专项申请共有产权人才住房公积金贷款9000万元、商业贷款资金1亿元，开发“人才贷”产品，利率控制在4.5%以内，减轻了人才购房压力。制定共有产权人才住房配售管理办法，综合确定60-180㎡之间8类优惠面积，首批选房106套，一次性认筹率达100%。第二期、第三期人才公寓正在规划建设中。

聚焦聚才引智，营造人才发展环境，激发人才活力，让人才“择良木而栖”。据阳信县委常委、组织部部长尹晖介绍，近年来，阳信县千方百计为人才着想，先后出台一系列的人才政策，大胆探索共有产权人才住房、人才服务高地的新路径，进一步提升人才在阳信工作生活获得感、幸福感、安全感，形成了“引得来”“留得住”“用得好的良好氛围，被省委组织部、省住房和城乡建设厅等联合表彰为“全省人才住房工作成效明显县”。

今年以来，全县已引进博士2人，硕士76人，大学生1726人，为高质量发展建设现代化幸福阳信提供了强有力的人才支撑。

恢复“资源化再利用一体化处置，提高了棚户区改造效率，减少了周期成本，使建筑垃圾资源化利用率高达95%，为滨州“无废城市”建设助力。今年，滨州入围生态环境部公布的国家“十四五”时期“无废城市”建设城市名单。到2025年，滨州一般工业固体废物产生强度降低至3.75吨/万元，通过清洁生产审核评估企业占比保持100%，装配式建筑占新建建筑的比例达到40%，绿色矿山建成率达到90%，一般工业固体废物综合利用率提升至57%，生活垃圾回收利用率提升至35%，城市居民小区生活垃圾分类覆盖率提升至100%。

阳信459套人才房成引智“金钥匙”

□记者 王凯
通讯员 林世军 马志强 报道
本报阳信讯 “现在好了，在阳信，住上人才公寓就不走了！”12月20日，阳信县共有产权住房人才公寓“梧桐居”前，刚刚办理完公积金住房贷款的山东沃沃环保科技有限公司技术部经理张志超激动不已。

张志超硕士研究生毕业后，因工作地点经常变更，虽已结婚多年，还一直没买房，这次就是和媳妇一起相中了阳信人才公寓的好位置和优美环境，才下决心在阳信“扎根”。

最好的环境，给人才荣誉感、获得感。阳信县探索发展共有产权住房人才公寓，在城区“黄金地段”选址，请知名机构规划设计院，打造县