

国网烟台供电公司数字赋能“先锋行动”

电力行业首个人工智能运营平台上线

□马学利 鲍嫄娜

11月23日，国网烟台供电公司输电线路巡视人员登录电力人工智能运营平台，上传无人机巡检照片，自动分析螺栓缺销隐患，输电线路螺栓缺销、线夹偏移等典型隐患缺陷识别精度由80%提升到90%，真正解决基层业务需求。

为贯彻落实国网公司数字化转型战略部署，探索推动人工智能技术成果在电网领域工程化落地应用，2022年4月，国网烟台供电公司牵头建设了电力行业首个人工智能运营平台，搭建业务需求与技术成果点对点反馈的桥梁，通过模型运营实现供需双方的良性互动，加速推动电网业务系统智能化、数字化转型升级，形成全方位的电网业务服务体系，实现数字化赋能基层，助力提升营商服务质量和工作效率。

今年10月底，电力人工智能运营平台正式上线试运行，首批入驻5家人工智能模型厂家。平台设有在线体验、模型库、样本库、算法商城等板块，上线电力专用服务模型30项，开放各类样本30余万张，涵盖设备运维、安全管控、客户服务、电网调度、企业运营等专业，在商城中，用户可像挑选商品一样，挑选、试用、采购人工智能模型，择优选择中意模型与业务应用集成，提升应用智能化水平，有针对性解决日常电力业务中存在的问题。

此外，电力人工智能运营平台还提供需求交流的窗口，双向交流互动，一方面能让全国电网员工直观了解前沿技术发展和电网成果应用成效，体验模型试用效果，拓展员工数字化思维，自发参与各项业务系统的智能化升级中。另一方面也为模型厂家提供专业评测群体和高质量样本数据，明确技术提升方向，真正实现人工智能模型服务实用化，加快投入实际应用的进程。

烟台供电公司通过建立人工智能服务商业化运营的服务模式，真正让人工智能等数字化新技术与电网业务深度融合，围绕电网发展需求打造上下游产业链，推动新型电力系统建设。

曲阜供电

助企发展

提升“获得电力”水平

“我们企业成功入选山东省民营企业行业领军企业10强，离不开供电公司的大力支持。”近日，国网山东曲阜市供电公司工作人员上门服务时，山东晶导微电子股份有限公司副总经理刘军高兴地表示。这是供电部门助企发展，提升“获得电力”水平的缩影。济宁、曲阜两级供电公司围绕“宜商三电”（用上电、用好电、不停电），不断创新服务方式，丰富服务内容、提升服务品质，持续提升“获得电力”水平。早在2021年，曲阜市供电公司就为企业配备了“电管家”，通过绘制企业容量变化曲线，核准变压器负荷情况，提前预判到企业现有供电设备今年将无法满足生产需要。市县一体专业协同，从工程接入系统方案、建设规模等9个方面，制订了3项符合企业长远发展的方案供客户选择。启动“物流式”办电，所有流程、时限、标准全部在线可查，2次高压增容工程送电，电网侧时间均达到最优，客户办电顺畅高效。同时，曲阜市供电公司深化“诉求不出网格”管理，成为济宁首家提请政府出台供电基础设施建设支出纳入土地储备成本细则的供电单位。聚焦企业用电效能，创新采用“互联网+金融”方式，完成“电e贷”单月融资720余万元，助力企业发展。开展电能诊断，出具“体检报告”，指导企业提升用能效率，为企业发展保驾护航。

（郭鹏）

□丁治民

多年来，国网胶州市供电公司坚持党建统领，深化“党建+”责任体系落实，积极探索新思路、新途径、新方法，加大电网建设与党建融合力度。结合年度重点任务，找准用好“党建+”载体工具，实现节点性任务党员包保示范、重点任务党员结队攻坚、难点问题支部亮旗突破，高效推进电网项目前期办理进度和电网项目建设进度，促进形成党建和电网建设齐抓共管、同向发力的良好格局，实现党建与业务双提升。

“党建+电网建设”双提升引领电网高质量发展。胶州供电公司加大电网建设与党建融合力度，优化提升现场临时党支部建设工作水平，促进双融互促，全力攻坚权证办理、民事协调、土地征收、行政许可等重点难点，为胶州电网高质量发展奠定坚实基础。

“党建+电网发展”双促进高质量完

胶州供电

国网邹城市供电公司

“五个聚焦”提高内审工作质效

□朱宁轩

为有效防范企业经营风险，推进依法治企走深走实，国网邹城市供电公司立足“五个聚焦”，通过组建审计柔性团队，对公司业务开展常态化、跟踪式审计，加强对业务开展的过程管控，对预防和控制公司各类风险，起到了很大的保障作用。

一是聚焦优化人员配置，增强审计工作力量。强化“纪检+审计”协同联动，抽调相关专业骨干成立审计柔性机构，进一步强化审计监督作用。通过实施重要业务领域和关键岗位等专项审计监督检查，全力提升公司合规管理水平，为公司高质量发展提供强大的内控机制保障。

二是聚焦审计计划刚性执行，加强审计常态化监督。结合公司关键业务领域、重点工程项目、关键流程环节的风险点，编制年度审计工作计划，对重点专业、关键领域、重大政策落地等进行基础性审计监督和调查，每季度对审计计划执行情况开展“回头看”，保证审计工作计划的刚性执行。

三是聚焦重点领域监督，促进业务规范开展。针对工程项目资金密集、流程环节多、监管难度大等日常管理和各级检查的重点领域，安排专门人员对工程结算报审资料进行指导、初审，适时开展工程现场检查，核查工程现场与报审资料的一致性，加强结算报审计划的刚性管理，为工程决算转资及时性奠定良好基础。

四是聚焦审计结果应用，充分发挥审计效能。对内部审计发现的问题建立台账、销号管理，提出审计建议，督导专业部门制订审计问题整改方案，督促专业部门确保审计问题的整改质量和时限要求。督导相关部门分类建立长效机制，堵塞管理漏洞，提升公司依法经营、合规管理水平。

五是聚焦审计作用发挥，建立风险防控机制。促使广大业务人员充分认识到审计监督对于促进业务规范的重大作用，使业务人员积极“拥抱监管”，防范化解风险隐患。通过开展内部审计，监督推动专业部门落实好本专业、本领域的监督职责，加强对业务开展的事前审核与事中管控，实现从事后监督向预警预防转变。

东营市财政局用好“六个抓手”

深入推进成本预算绩效管理试点工作

□刘涛 孔令坤 张震

东营市财政局开展成本预算绩效管理试点工作以来，在系统总结以往经验的基础上，梳理成本预算绩效分析方法和流程，将成本理念融入预算绩效管理全过程，全面提升预算安排的科学性和精准度。

完善管理措施，夯实管理基础。一是制定《东营市市直部门（单位）项目入库成本绩效分析工作手册》，明确新增项目入库要求等，从源头上管控项目。二是制定《东营市市直部门（单位）项目全过程成本绩效管理指南》，明确绩效指标和考核标准，使全过程成本预算绩效管理有据可依。

横到边纵到底，抓实效促进度。东

后，对其中成本评估不过关的项目不予入库，结合开展2022年度预算绩效运行监控工作，9月底将成本控制纳入绩效运行监控范围，有力地夯实了监控体系。

量化细化指标体系，提升成本管理水平。东营市财政局梳理完善现有成本标准，指导各单位收集整理现有各类支出标准、服务标准等依据文件，形成各自的预算支出标准，作为预算编制依据。通过调整指标体系，抓住绩效目标和指标设置这一主线，将成本指标由原来的二级指标调整为一级指标，增加经济成本、社会成本、生态环境成本3个二级指标，分别反映项目实施产生的各方面成本的预期控制范围。

创新构建工作模式，严格把控工作质量。东营市财政局构建职能科室“2+N+1”工作架构，“2”是组织机构，指绩效科与预算科，绩效科牵头推动成本预算绩效管理工作，预算科牵头推动绩效结果的预算管理应用。“N”是支撑机构，指各资金支出科室负责成本预算绩效管理具体实施工作。“1”是配合机构，指财政保障中心绩效评价科负责第三方机构参与绩效评价和专家咨询的辅助性工作及其他相关基础性工作。

强化结果运用，监督运行实效。东营市财政局将试点形成的支出标准应用于第二年的预算编制工作中，实现成本管控与注重绩效相统一。通过对绩效目标运行的动态监控，对项目实施进度缓慢、绩效目标运行不良、经费支出成本控制不佳等问题分部门形成意见反馈，指导部门及时纠偏纠错，督促单位树牢成本意识。

省煤田地质局五队

“党建+”工作模式推进全面发展

今年以来，山东省煤田地质局五队坚持党建引领，探索创新“党建+”工作模式，推动基层党建工作和事业发展深度融合，打造鲜明的党建品牌，取得显著成效。

党建+学习教育，形成以上率下、以点带面、协同共进的理论学习格局，筑牢思想根基。党建+队伍建设，激励党员在急难险重任务中冲锋在前，唱主角、作表率，锤炼党性品格。党建+项目建设，把党建融入业务工作全过程，推进事业发展。党建+社会服务，服务地方经济社会发展，为人民群众办实事，彰显公益责任。党建+联学共建，开展联学共建活动，促进互学互鉴。党建+品牌创建，打造“党建聚合力，物测争先锋”“党建引领发展，分析测试争先”等一批党建品牌，以品牌阵地建设促进基层党建工作，提升党支部凝聚力、战斗力，以“党旗红”带动事业兴。

（韩汶好）

利津街道服务送到家

作为农牧特色高职院校，山东畜牧兽医职业学院（以下简称“学校”）近年来秉承“学生中心、成果导向、持续改进”理念，紧紧围绕乡村振兴战略和现代农牧业发展需求，启动新农科国际范式专业建设，借鉴《悉尼协议》国际范式的专业建设标准，着力改造提升传统专业，推进学校专业建设水平整体提升。

构建教育体系

创新人才培养模式

构建德智体美劳“五位一体”人才培养体系。搭建公共基础课程和专业基础课程两个平台，构建专业核心课程和拓展课程两个模块，建立“平台+模块”课程体系；构建课堂教学、校园文化、职业实践、网络媒体4个课堂和制度、师资两保障的思想政治教育体系；按照“职业基础能力—岗位专项能力—岗位综合能力—职业综合能力”培养路线，构建能力递进式实践教学体系；建立以职业素养和人文素养为重点的综合素质培养体系；构建集意识培养、知识积累、能力提升、成果孵化于一体的创新创业教学体系。

创新“双主体、三融通”人才培养模式。针对现代农牧业对人才的需求，实施

校企双育人，进行职业基础能力、岗位专项能力、岗位综合能力、职业综合能力培养，并将理想信念和创新创业教育贯穿人才培养全过程，培养服务产业转型升级和可持续发展的高素质技术技能人才，实现专业与产业、职业岗位对接、专业课程内容与职业标准对接、教学过程与生产过程对接。

优化支撑条件

确保高质量教育教学

培育高素质双师队伍。实施丰羽、展翅、腾飞三大教师培育工程，分类培养优秀师资。实施“丰羽工程”，鼓励青年教师到企业实践基地锻炼，参与技术研发平台、教学创新团队、技术技能创新服务团队等建设，着力提升青年教师双师素质。实施“展翅工程”，完善骨干教师遴选和管理办法，鼓励骨干教师到企业挂职锻炼，提高指导企业改进产品工艺和解决生产技术难题的能力，实施出国研修计划，培养精技善教的骨干教师。实施“腾飞工程”，依托各级技术技能创新服务平台，全面提升专业（群）带头人在专业（群）建设、技术研发与社会服务等方面能力，建立聘请行业领军人才参与专业（群）建设、横向课题研究等专业（群）双带头人制度，培育名师大师。学校现有国家级教师教学团队4个、省级教学团

队11个。

建设优质课程教学资源。借鉴新农科国际范式专业建设理念，对接国家职业标准，将现代农牧业新标准、新技术、新工艺、新规范等纳入教学内容，校企共同制定科学规范、国际可借鉴的课程标准。学校牵头组织修（制）订全国农牧渔类59个专业简介与33个专业教学标准，牵头研制国家专业教学标准9个。大力开展专业教学资源库及在线开放课程建设，构建国家级、省级、校级专业教学资源库（在线开放课程）三级体系。主持建设国家级专业教学资源库3个、省级在线精品课程10门。

打造高水平实践教学基地。引进国内外先进技术标准和经验，整合校内外资源，校企共建动物解剖生理等技术技能训练中心22个，建设蛋鸡、肉猪、奶牛等校内生产性实训基地10个，建设现代养猪产教融合实训基地等校外产教融合实训基地40个，建设新旧动能转换智慧农牧示范园2个，建成集人才培养、社会培训、科技研发、成果转化于一体，具有国际水准的高水平实践教学基地，为实践教学提供有力保障。

完善评价机制

持续改进提升

开展教学诊改。规范专业教学运行与