学习贯彻党的二十大精神 深刻把握“两个结合”深入推进文化“两创”座谈会举行

□记者 赵琳 报道

本报济南11月28日讯 由光明日报社和中共山东省委宣传部共同主办的“学习贯彻党的二十大精神 深刻把握‘两个结合’深入推进文化‘两创’座谈会”，今天在济南举行。全国政协民族和宗教委员会副主任、中宣部原副部长蒋建国，教育部党组成员、副部长孙尧，中国人民大学原党委书记、尼山世界儒学中心理事会理事长靳诺以及外交部、教育部、文旅部、国际儒学联合会有关负责同志以视频形式出席并讲话；省委常委、宣传部部长白玉刚出席并讲话，光明日报社副总编辑赵建国致辞，副省长孙继业主持会议。

会议强调，深入学习领悟党的二十大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想，要深刻把握“两个结合”的重要意义，深刻把握“六个坚持”的立场观点方法，深刻把握文化“两创”的时代要求，深刻把握习近平新时代中国特色社会主义思想是中华文化和中国精神的时代精华。要挖掘用好山东“人文沃土可以深度耕作”的比较优势，用好挖掘呈现“山东文脉”、建设中华文化体验廊道、融入日常生活、实施重点产业项目、论坛交流对话研讨、人才引育这“六个抓手”，推进文化“两创”。要统筹协调各方力量，加强统筹谋划，坚持久久为功，凝聚工作合力，推动山东文化“两创”工作在新征程上创造新业绩、取得新成果。

郭齐勇、干春松、王学典、王杰、赵秋丽等专家学者，省直有关部门单位和部分市有关负责同志作了发言。

尼山世界儒学中心首批海外分中心揭牌成立

□记者 赵琳 报道

本报济南11月28日讯 今天，尼山世界儒学中心南非德班理工大学分中心、波黑莫斯塔尔大学分中心、泰国格乐大学分中心在“学习贯彻党的二十大精神 深刻把握‘两个结合’深入推进文化‘两创’座谈会”上揭牌成立。

此次揭牌成立的3家分中心，是尼山世界儒学中心在依托共建院校挂牌成立中国社会科学院大学、清华大学、复旦大学、武汉大学、中山大学、四川大学、中国人民大学、山东大学8家分中心的基础上，首次在海外成立的儒学研究机构。

据介绍，南非德班理工大学分中心依托在南非理工类大学排名第一的德班理工大学，该校在校人数庞大，专业设置全面，在儒家文化的传播与研究方面具有独特优势。波黑莫斯塔尔大学分中心依托波黑知名公立院校莫斯塔尔大学，地处波黑克族的政治、经济、文化中心，将为中华优秀传统文化与其他文化的交流互鉴提供新的舞台。泰国格乐大学分中心依托泰国著名综合性高等学府格乐大学，学校师资力量雄厚、办学成果突出，尤其是独具特色的中国国际语言文化学院将为儒家文化的研究与阐释提供强大的智力支撑。

据了解，3家分中心依托海外院校进行共建，推动儒家文化与其他文明交流互鉴，助力儒学国际交流传播。尼山世界儒学中心下一步将加强海外分中心建设，开展中华文化传播交流、《论语》小语种翻译出版等一系列合作项目。

山东出台部分人事考试成绩复核办法

□记者 张春晓 报道

本报济南讯 为确保人事考试成绩公正准确，切实保障考生合法权益，近日，省人力资源社会保障厅制定出台《山东省部分人事考试成绩复核办法》。《办法》适用于省人力资源社会保障厅负责阅卷的公务员招录、省属事业单位初级综合类岗位公开招聘、公开遴选公务员、选拔录用选调生、高校毕业生“三支一扶”计划招募考试的笔试成绩复核工作。

根据《办法》，考生对成绩有异议的，可在成绩公布之日起5个工作日内，本人凭身份证、准考证到笔试组织单位现场提交书面成绩复核申请，笔试组织单位于成绩复核截止日期后1个工作日汇总报省人事考试中心。逾期不再受理复核申请，复核期间不中止招录（招聘、招募）程序。

成绩复核只限于零分、缺考、违规违纪、答卷卷面分数合计和成绩登录是否有误，不对试卷进行重新评阅。对同一考生的同一考试科目，复核申请只受理一次，复核后的成绩即为最终成绩。

成绩复核工作由省人事考试中心2名工作人员在监督人员监督下进行，并做好复核记录。成绩复核结果由省人事考试中心书面反馈笔试组织单位，笔试组织单位负责向考生反馈。《办法》明确，各市、县（市、区）组织的事业单位公开招聘笔试成绩复核工作，可参照本办法执行。各级考试主管部门可将本办法规定的成绩复核流程、受理范围等内容在考试公告（简章）中向社会公告。

我省两处入选首批全国示范智慧商圈智慧商店

□记者 孙源泽 报道

本报济南11月28日讯 今天，商务部公布首批全国示范智慧商圈、全国示范智慧商店评审结果，确定12个全国示范智慧商圈、16个全国示范智慧商店。其中，我省济南市泉城路商圈入围首批全国示范智慧商圈、济南市贵和购物中心上榜首批全国示范智慧商店。

据了解，此次评选是根据《关于开展智慧商圈、智慧商店示范创建工作的通知》和《关于首批全国示范智慧商圈、智慧商店申报工作的通知》要求，在地方培育、自主申报的基础上，商务部委托第三方机构组织专家对有关商圈、商店申报材料进行的，旨在充分发挥示范商圈、示范商店的引领带动作用，打造消费升级平台，改善消费者购物体验。

（上接第一版）党的二十大报告提出，营造市场化、法治化、国际化一流营商环境。高青松表示，我省已初步构建形成企业全生命周期集成服务体系，下一步，省市场监管局将进一步提升电子证照应用效能，优化企业全生命周期集成服务体系，提升服务的标准化和集成化水平，为广大市场主体提供更加优质便捷的服务。

（上接第一版）针对传统水资源管理模式存在的“重复测算、管理粗放”问题，东营市先后编制了水资源保护规划、“四水四定”研究报告，将水资源综合开发利用纳入全市国民经济和社会发展总体规划，构建起了集约节约利用水资源的生产、生活、生态空间布局。同时，突出精准管控，综合运用“智慧水务”“天眼”等系统，通过数字赋能和大数据分析，科学测算全市所需水资源量，推进水资源消耗总量和强度“双控”，实现对全市水资源的统一监督管理。

深入学习宣传贯彻党的二十大精神

锻造堪当重任的高素质干部队伍

书记市长/省直部门负责人话落实

□ 本报记者 赵君

育才造士，为国之本。党的干部是党和国家事业的中坚力量。党的二十大报告提出，建设堪当民族复兴重任的高素质干部队伍。深入贯彻落实二十大精神，省委十二届二次全会对“着力锻造高素质干部队伍”作出部署，明确强调全面落实新时代好干部标准，建设政治过硬、适应新时代要求、具备领导现代化建设能力的干部队伍。

“党的二十大报告为做好新时代干部工作指明了前进方向，提供了根本遵循。我们将全面贯彻新时代党的建设总要求和新时代党的组织路线，按照省委部署安排，统筹做好干部选育管用等各方面工作，为现代化强省建设提供有力组织保证。”省委组织部分管日常工作的副部长孙开连说。

他表示，将进一步强化重实干重实绩重担当的用人导向。把政治标准作为选人用人首位要求，研究提出做深做实政治素质考察具体措施，选优配强各级领导班子。研究提高干部斗争精神、斗争本领的路径、方法、措施，加大选派干部到防范化解重大风险等一线挂职锻炼力度。加强干部队伍战略规划，进一步健全培养选拔优秀年轻干部常态化工作机制。进一步强化严管厚爱激励担当作为。完善干部考核评价体系，调整优化高质量发展综合绩效考核，出台推进领导干部能上能下规定实施细则。加强对领导干部的日常管理监督，落实“三个区分开来”，完善严管厚爱激励政策，细化领导干部容错纠错等措施，更好激励干部担当作为、创新实干。

注重在项目建设等重大斗争一线考察识别干部；定期举办“潍坊干部大讲堂”，组织开展金融创新、乡村振兴等专题培训；在全省率先制定激励受处理干部担当作为实施办法……近年来，潍坊突出加强干部队伍建设，为推动事业发展筑牢了稳固基石。

深入贯彻落实党的二十大精神，潍坊市委书记江敦涛说，将着力锻造高素质干部队伍，激活现代化强市建设“关键变量”。突出“五个看”择能选贤，看品质品行、态度状态、能力素养、群众公认、关键时刻的担当表现。坚持“四个度”考准察实，适当延长干部考察专项调研时间“拉长度”，全面考察干部现在和以往任职单位表现“扩宽度”，深入现场看工作实效“挖深度”，构建干部管理决策支持系统“提精度”。用好“三个路径”培强育优，实施“干部专业化能力提升工程”“千名干部进名校”专业能力提升行动，“走出去”拓展眼界；邀请教授专家、领导干部开展专题讲座，“请进来”开阔思路；选派干部到先进地区、知名企业、“三重一线”岗位历练提升，“沉下去”淬炼本领，推动干部境界升维、格局提升、认知迭代、作风重塑。

省委全会提出，加强实践锻炼、专业训练，实施专业化能力提升工程。“审计专司经济监督，政治性、政策性、专业性、纪律性都很强，要求审计干部‘打铁必须自身硬’。对此，省审计厅去年启动了高素质专业化审计干部队伍建设三年行动，今年是专业水平整体提升年，围绕查真相、报实情、说真话，通过从严管理、推广新技术新方法、实行师徒制、业务比武竞赛等一系列举措，提高审计干部敢于揭示问题、善于分析根源、勇于解决难题的实际本领和工作能力。”省审计厅党组书记、厅长王金城说，下一步，将把2023年定为履职能力全面强化年，鲜明树立重实干重实绩重担当的用人导向，加强实践锻炼、专业训练，注重在重大审计项目中磨砺干部，加大力度推进财政、企业、金融、农业农村等行业审计团队建设，实行分级分层次培训制度，推进审计专业技术人才培养，提升审计干部政治能力、专业能力、宏观政策研究能力、审计信息化能力，培养一批审计能手、业务骨干、领军人才。

“我们将围绕建设高素质专业化干部队伍目标，实施全省统计系统‘1+n’教育培训三年行动计划，形成更加开放、更具活力、更有实效的统计干部教育培训体系。在成功举办首届全省统计系统职业技能竞赛基础上，拓展竞赛内容、优化竞赛形式，组织开展统计分析、统计建模、统计执法监督等各类专项竞赛，推动专业能力专业素质提升常态化长效化。”省统计局党组书记、局长辛树人说，下一步，将持续深化拓展公务员分类改革成效，健全完善干部选育管用全流程全链条，统筹做好分类考核、分类培训、干部选任等工作，用好用足政策，积极稳妥推进专业技术类、综合管理类等各类别公务员成长进步。探索制定常态化的统计系统专业技术类公务员任职资格评定标准，激励引导干部提升专业能力，切实发挥统计职能作用，为现代化强省建设提供坚强统计保障。

（□记者 张文婷 宋亚鲁 参与采写）

泰安市岱岳区岩庄社区——

老调解员“下岗记”

新时代新征程新伟业 蹲点记

□ 本报记者 王洪涛 刘涛
本报通讯员 张秀云

11月17日上午9点，风中飘落的冷雨带来阵阵寒意，泰安市岱岳区岩庄社区的会议室里却氛围火热，一场讨论兴建社区幸福食堂的为民协商会正在进行中。

“建幸福食堂是好事，但要想长期运营，必须有一套完备的机制。”区政协委员孙义乐率先发话。

“要想办好，必须保证安全，食品安全尤为重要。”区民政局工作人员王兆德接过话茬。

“还有每周的菜谱，要及时公开。”坐在会场的群众代表王道美也参与进来。

……

岩庄社区共800多人，老年人口占了1/4，他们中很多人子女不在身边。为解决老人吃饭问题，社区党委决定兴建一座幸福食堂。食堂怎么建？如何办好？社区党委书记张桂玲请来政协委员、包村干部、党员代表、群众代表，大家一起想办法、出主意。

会上，大家讨论得格外热烈、认真，会议一直开到中午12点。张桂玲的笔记本上记了满满五页。最后，根据会上大家的意见建议，社区党委决定专门拿出办公楼四层、五层建食堂。目前食堂建设正有序推进，餐桌餐椅已经购置，厨房改装正在进行。

类似这样的为民协商会，岩庄社区开得不少。党的二十大报告提出“完善社会治理体系。健全共建共治共享的社会治理制度，提升社会治理效能”。从2020年起，该社区为加强基层社会治理，在岱岳区率先推行为民协商机制，主要解决群众的急难愁盼问题。截至目前，该社区已召开为民协商会10余场，解决问题30余件。

社区的变化让干了30多年调解员的老党员王绪文深有感触。前些年，他的调解员工作干得“很有成就感”，“老王调解室”在社区里是响当当的“老字号”，化解家庭矛盾、邻里纠纷，为社区和谐作出了不小的贡献。这两年，老王调解矛盾纠纷的活儿越来越少，觉得自己像“下岗”了一样。

虽然事少了，老王却由衷感到开心，他说：“通过为民协商，群众的大事小情，都得到了圆满解决，社区和谐了，大家的心也更敞亮了。”现在退下来的老王，又参加了社区志愿服务队，成了一名志愿者。这次幸福食堂建设，他也积极参与其中，厨房水电的改装就由他牵头负责。

“为民协商会在社区与居民之间架起了一道沟通桥梁，有事大家商量着办，少了猜忌，社区干部干得清清白白，群众看得明明白白。”张桂玲说。

伴随社区环境越变越好，居民的需求也越来越高。岩庄是个回迁社区，自从居民住上楼房，彼此之间走动越来越少。为维护好和谐邻里关系，社区召开了几次为民协商会，根据大家的意见决定在辖区举办一届社区邻里节。张桂玲说，那天虽然下着雨，但群众热情高涨，一场邻里盛宴，盛出了幸福的味道。

如今，岩庄社区正在创建“七星”和美社区，面对新任务张桂玲并不担心。“为民协商会就是我的智囊团，有困难大家一起议，再难的事也能干好。”张桂玲胸有成竹。

■记者手记

民生实事，由民做主

□ 刘涛

社区无论大事小情，都可以拿到议事桌上议一议。泰安市岱岳区岩庄社区的“诸葛亮会”，其实就是搭建了一个多方参与解决问题的平台、渠道，共同拿出一个可行又能令各方满意的解决方案。

这种民主协商议事的方式，不仅让居民能够参与到社区事务中，也让他们有了话语权，真正成为社区的主人。岩庄社区的实践也证明，为民议事会上通过的项目，因为群众的参与和理解，办事效率提升了，推进更顺畅了。

记者在采访时了解到，岱岳区积极推广这一机制，推动规范化、常态化、长效化，通过广听民意、广纳民智，最大程度让各项民生实事更加合乎民心民意，提升基层决策的民主化科学化法治化水平，实现民生实事项目“由民做主”，群众的获得感、幸福感不断提升。

扫码查看更多报道

大美中国 看山东

滨海湿地 候鸟栖居

□记 者 张忠德
通讯员 王海滨 报道

近日，成群琵嘴鹭等候鸟飞抵青岛市城阳区河套街道罗家营社区滨海湿地越冬觅食，绘就一幅美丽的生态画卷。

今年以来，城阳区统筹推进海洋污染整治，稳定健康河海生态，为鸟儿提供了适宜的越冬港湾。

山东各地统筹推进疫情防控与生产经营

多措并举，确保企业园区生产不停

□ 本报记者 李丽

疫情防控当前，我省坚决落实好“疫情要防住、经济要稳住、发展要安全”的要求，尽可能减少疫情对经济社会发展和民生服务保障的影响。

11月28日，午休之前，福田汽车诸城厂区领航工厂车身一部二车间工段长孟祥勇，将厂区刚刚出台的疫情防控通知迅速传达了下去，确保不漏一人。厂区在职员工1万人左右，诸城市为企业安排上门核酸采样服务，降低员工聚集风险，确保疫情防控与生产经营双线轮动。

龙头企业在做好自身疫情防控的同时，还积极帮助产业链上的中小企业防疫。几天前，诸城市汽车制造业工会联合会20余家会员单位负责人进行会谈，商讨如何更好抱团发展，加紧开辟管理人员与产业工人线上沟通渠道，在生产线规划、工艺过程控制、产能提升等方面深度协同，稳定生产、保证供应。

“疫情期间能否到岗驻守？”11月23日清晨，齐鲁石化检验计量中心计量测试所员工李莉接到单位电话，她毫不犹豫地回答：“可以！”面对新一轮疫情，齐鲁石化各单位紧急启动疫情防控应急预案，各基层车间成立应急班组，有条件的干部员工驻守岗位，确保生产不停。

齐鲁石化统筹抓好疫情防控和安全生产，积极协调原料进厂和产品出厂，为能源供给提供充足动能。近期，汽、柴油出厂主要以铁路运输为主，齐鲁石化统筹安排驻岗人员，全力保障产品出厂。

为采取有效措施帮助企业纾困解难，我省各地纷纷成立工作专班，指导企业和工业园区“一企一策”“一园一策”制订疫情防控处置预案。

临沂市罗庄区结合工业企业生产需求细化防疫政策，先后发出9份工业企业疫情防控保产保供意见，保障企业畅通原料采供和产品运输渠道。同时，组建工业企业常态化疫情防控督导组，对工业企业场所码扫码执行情况、职工核酸检测等措施进行督导检查，及时解决企业遇到的困难。10月以来，共督导企业336次，帮助企业完善防控细节、解决困难1150次。

（□记者 王佳卢 张鹏 纪伟 通讯员 王永军 董青 王健 参与采写）