

济宁不断推进新时代文明实践中心（所、站）建设与基层党建、乡村振兴、社会治理相结合、相融入、共推进——

建设阵地两万多 文明之花遍地开

文化济宁 “两创”先行

□ 本报记者 孟一
本报通讯员 王洪玮 张艳

人无精神不立，国无精神不强。作为守正创新做好基层宣传思想工作的战略举措，济宁市一直将新时代文明实践作为培育时代新人、提升社会文明程度的重要抓手，今年以来，更是不断推进新时代文明实践中心（所、站）建设与基层党建、乡村振兴、社会治理相结合、相融入、共推进，文明实践惠风吹拂孔孟大地的角角落落，文明实践成果大大提高了千家万户的幸福生活指数。

党建引领筑牢宣传“第一阵地”

11月19日一大早，济宁市兖州区畜牧兽医事业发展中心派驻漕河镇薛朱刘村第一书记付海涛与村“两委”干部带领全村20多名党员，按照惯例开展本村每月一次的志愿服务活动。他们兵分多路，前往幸福食堂、困难老人家中、雏鹰课堂、村庄周边和文化广场，或讲解党的二十大精神中的最新政策，或参与公益劳作，或直接解决群众难题……对于这种第一书记示范带动文明实践的新做法，村民们纷纷点赞。

新时代文明实践站，是宣传各级方针政策的“第一阵地”。兖州区坚持以基层党建推动文明实践，要求第一书记成为“会学习、

会宣传、会服务、会创新的‘四会’宣讲员”，把“快走一步、多学一点、深研一些”作为第一个目标。近年来，第一书记全部沉在所在村（社区）文明实践站，带领群众学习宣讲党的创新理论。119名第一书记建起“乡音宣讲队”，在村口庭院和广场绿地等场所，以饭前、舞前、会前各十分钟的“微课堂”形式，用接地气的话语把党的新理论面对面、心贴心地传递给群众。

为推动党的创新理论往深处走、到实处去，济宁市专门印发了《关于深化拓展新时代文明实践中心建设的实施方案》，成立文明实践工作领导小组，强化市、县、镇、村四级书记领导架构，完善联席会议制度和挂点联系、蹲点调研制度，制订“五聚”工作方案，设计“六化”长效机制，文明实践工作机制顺畅有力。

近年来，济宁市累计建设文明实践基地、公园、广场、家庭站等阵地两万多；拓展建设运河书屋、端信书屋和孝贤书房等一批融合式阅读空间；以“习语润儒乡”宣讲品牌为引领，延伸打造14个系列子品牌；建立月度活动预告发布机制，开展“放歌新时代”“红色剪纸映初心”“聆听二十大 巾帼话心声”等文明实践活动4.3万余场次，真正把党的好声音传到百姓心坎上。

传统文化滋养文明新风

第八届尼山世界文明论坛期间，“驻华使节齐鲁文化行”活动走进了曲阜市尼山镇鲁源新村。在这里，来自33个驻华使馆的50多名驻华使节参观了鲁源记忆村史馆，观看了现代中式婚礼，体验了传统射艺……浓浓的国风气韵，让使节们流连忘返。

“很难想象这些专业的表演者是村里的普

通村民，他们对中华文化的理解和表达来自生活却高于生活。”在观看过一段拱手礼舞蹈展演后，牙买加驻华使领馆参赞梅丽莎·普赖斯一边学着双手交叠、微微弯腰作揖，一边说道。村里所提供的“可观、可看、可体验、可感受”的全方位传统文化体验，带给了他们巨大的震撼。

“这些舞蹈、演艺、非遗制作技艺，以及与之密切相关的文明礼仪、从商之德等，大都是通过文明实践活动引进村里的，在志愿者们长期指导下，越来越多的村民掌握了经营性文化技能，文明素养和传统文化知识也随之得到同步提升。”鲁源新村党总支书记刘承彪直言，想吃文旅饭就要有配得上“孔子出生地”的德行。虽然村里先后涌现了上百家庭宿和各类旅游服务项目，大家却在潜移默化间形成了一个共识：做文明村民、搞诚信经营。在文明实践的强劲推动下，鲁源新村凭借优质的服务与文化转化能力，渐渐走出了一条符合自身实际的文旅兴村之路。

传统文化滋养出的文明新风，不仅能够壮大乡村振兴势能，更可直接作用于城乡居民美德建设。今年，济宁市把倡树新时代美德健康生活方式作为美德济宁建设的重要抓手，在全市农村、社区、学校、机关和企业等五大领域打造263个试点，按照试点推进、提升展示、深化总结、全域推开“4步走”的工作思路，推动形成适应新时代要求的思想观念、精神面貌、文明风尚和行为规范，文明之花遍地开放。

志愿服务迈入制度化常态化

11月22日，初冬的空气渐凉，一场冬雨过后，任城区仙营街道南岱社区的路面上堆

积了不少落叶。见此状况，文明实践站的管理员在社区志愿者群里发布了一条清扫招募令，很快就有居民拿着簸箕、扫帚走出家门，街道迅速恢复了整洁。

“每参加一次这样的志愿活动，实践站就会给积上0.5信用分。信用分高了，不论是孩子上学还是办理贷款等，都能享受到相应的政策优惠。”仙营街道南岱社区居民王涛告诉记者，实践站推出的积分奖励机制，有效“兑换”出了常态化的志愿服务。

为充分调动居民参与文明实践的积极性和主动性，仙营街道开展了信用激励式志愿服务。居民提供志愿服务，就可获得个人信用积分，凭借信用积分，居民可在社区内的信用超市兑换米、面、油、洗化品等日常生活用品，并享受相关政策优惠。近年来，仙营街道先后打造了仙营社区、南岱社区、海能电商园和大唐高鸿智汇中心4个信用建设示范点，成立5个信用超市，发展新时代文明实践志愿服务队29支，累计开展“信用+”志愿服务近700次，9100多人参与其中。

志愿服务，是开展新时代文明实践活动的有效方式。对此，济宁市坚持精准对接群众需求，深化“五为”文明实践志愿服务，并鼓励各实践站创新服务方式方法，推动志愿服务制度化、常态化。开发了济宁新时代文明实践“云平台”，居民动手指就可以进行居家养老和营养配餐等服务预约，服务清单中没有的项目，平台用户则可在“心愿墙”上发布信息等待志愿服务组织认领，或由平台指定派发。截至今年8月底，济宁市已有5000余个志愿服务组织在平台注册，近10万名志愿者常态化提供理论政策宣讲、文化艺术服务、助学支教等20多类志愿服务。

济宁全面推行企业职工“退休一件事”集成服务

□ 记者 孟一 通讯员 徐文锋 报道
本报济宁讯 记者日前从济宁市人力资源和社会保障局了解到，企业职工“退休一件事”集成服务模式正式在济宁市全面推行。

据了解，按照“并事项、减材料、压时限、优服务”的工作理念，济宁市人力资源和社会保障局将退休资格确认、社保补缴、社保减员、退休待遇核定等原本分散在6个科室的13项关联业务整合为“一件事”，实现一张表单、一窗受理、一键办结。

参保单位或灵活就业人员个人，可通过“智慧人社”互联网端在社保系统企业职工“退休一件事”模块发起退休申请，系统自动校验，主动推送办理关联业务。在线下，济宁市人力资源和社会保障局设立“退休一件事”综合柜员窗口，办理退休只需提交退休一件事登记表一张表格，前台一窗受理，后台推送运转，群众不用在多个窗口之间来回奔波。企业职工“退休一件事”集成服务模式推广应用后，最多减少申报材料14份，减少重复填报信息40余项，办结时限大幅缩短，符合条件可以实现“秒批秒办”。

济宁推出“人才金政20条”

□ 记者 孟一 通讯员 周诗涵 报道
本报济宁讯 11月23日上午，记者从由济宁市政府新闻办公室召开的新闻发布会上获悉，济宁市委组织部会同有关部门研究出台了“1+1+N”人才政策体系，即：一个实施意见、一个配套政策（《济宁人才金政20条》）、一系列操作细则。

作为“1+1+N”人才政策体系的重点，《济宁人才金政20条》涵盖平台打造、人才引进、机制创新、金融支持和生态优化等5个方面，包括“对新获批的国家级、省级人力资源产业园等服务平台，给予最高500万元奖励”“对青年人才，从大专到博士层次的青年人才均提供补贴，博士研究生的综合扶持最高70万元、硕士研究生25万元、本科生13万元、专科生（含技工院校毕业生）4.8万元”等一系列具体政策，将有效提升济宁市在区域人才竞争中的比较优势。

“公益集市”获中国青年志愿服务项目大赛金奖

□ 记者 王浩奇 通讯员 袁进 报道
本报济宁讯 近日，第六届中国青年志愿服务项目大赛全国赛终审评。共青团济宁市任城区委和任城区青年志愿者协会推荐的“公益集市”青年志愿服务项目，从1000个人围终审的项目中脱颖而出，斩获金奖。

“公益集市”青年志愿服务项目是由任城区益扬社会工作服务中心实施的文明实践和为老服务类项目。本项目针对任城区老旧小区老年人多、贫困家庭多、残疾人多的特点，立足于居民的基本需求，采用社区本土志愿者及拥有专业技能的公益慈善力量联合的形式，联合本市知名企业等众多专业团队和青年志愿者，共同为12个社区家庭困难的老年人提供惠购、理发、义诊、正骨、维修、政策宣讲等10余项精准普惠服务。近两年有10余个社会组织团队参与，青年志愿者参与达900余人次。

前10个月济宁海关签发RCEP项下原产地证书1122份

□ 记者 孟一 通讯员 张凤艳 报道
本报济宁讯 据济宁海关统计，今年前10个月，济宁海关累计签发RCEP（《区域全面经济伙伴关系协定》）项下原产地证书1122份，金额4781万美元，估算可为济宁企业节省国外通关成本700万元。

据了解，RCEP今年1月1日起在中国、文莱、柬埔寨、老挝、新加坡、泰国、越南、日本、新西兰和澳大利亚等国家地区正式生效。原产地证书是企业享受RCEP关税减让的重要凭证，号称国际贸易的“金钥匙”。今年，济宁市享受到关税减让的企业达到了56家，主要签证国家涉及日本、新加坡和马来西亚等，济宁化工产品、纺织服装产品等受益显著。

梁山创新开展绩效评价

□ 记者 高峰 报道
本报梁山讯 近日，梁山县财政局组织预算绩效管理科、各业务科室和第三方评价机构开展2022年度绩效评价阶段性总结会，围绕上级针对绩效评价工作的重大决策部署，积极创新工作思路，开展绩效评价。

该局充分考虑项目的差异性，科学合理制定纯净评价目标，构建以评价主体多元化、评价方式多样化特征的评价体系。加强对各单位工作目标任务完成情况的日常监控，定期对绩效监控信息进行收集、审核、分析、汇总、填报，对存在偏差的项目进行分析，并及时采取纠偏措施，推动项目实施回到预期轨道，确保绩效目标的实现。严肃考评责任，进一步完善制度办法，强化统筹协调，推动绩效考核管理不断深入。强化绩效考核结果综合运用，增强考核实效。

任城深化“五为”志愿服务

□ 记者 王浩奇 通讯员 范培倩 袁进 报道
本报济宁讯 今年以来，济宁市任城区深化“五为”志愿服务，加强志愿服务队伍建设，实施项目化运作、创新激励保障措施，推动志愿服务走深走实。

任城区实施项目化运作，每月征集各志愿服务队伍的活动计划，实时公示志愿服务项目和活动安排，方便群众及时查询、预约，提出个性化需求，实现供需双向互动、精准对接。创新实施“幸福拾光”关爱老人、七彩幸福洗衣房、七彩彩虹托班和“惠民心语”等志愿服务项目，用“志愿红”汇聚社会文明正能量。

完善新时代文明实践志愿服务总队组织架构，优化组建“镇街村居、专业、社会”三类志愿服务队伍。依托镇街村居队伍，开展互助式志愿服务，培育“老妈妈爱心针线坊”“大姐帮帮团”等志愿服务队伍，开展邻里互助式志愿服务活动。组建理论政策宣讲、农业科技服务、文化艺术服务和社科普及惠民等18支志愿服务专业队伍，开展精准志愿服务。

济宁投资审计实现“双提升”

□ 记者 高峰 报道

本报济宁讯 今年以来，济宁市审计局立足“BIM+投资”审计平台，通过制定投资审计标准表，建设数据比对模型，运行大数据分析软件，让投资审计大数据显神威，实现了投资审计质量、效益“双提升”。

济宁市审计局紧盯“量”“价”核心数据，制定投资审计标准表，推动投资审计数据标准化。如，在结算造价审计中，数据标准化攻关团队根据需要制定包含工程名称、清单编号和计量单位等9项内容的结算造价数据标准表，统一了数据采集标准，并运用Python中Pandas、Os等模块，实现对广联达计价软件、高标准农田计价表格等批量化、自动化采集，有效解决了投资审计数据标准化程度不高、传统翻阅审核报告难以发现疑点的难题。截至目前，已制定工程预算数据、中标价数据和结算价数据等8类投资审计标准表，为数据分析打下坚实基础。

济宁市审计局坚持投资审计标准表“以用为本”，系统梳理历年投资审计中发现的问题，构建了单项目纵向分析类、多项目横向对比类、跨领域综合对比类等模型28个，全面应用于投资审计。如，在某工程审计中，利用异常变更分析模型对结算数据标准表与中标数据标准表进行关联分析，发现工程量异常变更疑点100余条，核实问题金额近500万元，促进了以现场审计为主向后台数据分析和现场审计并重转变。

该局通过“投资审计标准表+分析模型”确定问题线索和审计重点，综合运用ArcGis、BIM、Neo4j、Python等技术，提升投资审计现场疑点核查质效。如，在某农田建设工程审计中，审计人员借助Jieba分词库、余弦相似度算法编写异常投标文件自动化分析模型，对该项目199份投标文件进行分析，仅用1.5小时完成19701次对比分析，发现多家单位投标文件高度一致，存在围标等疑点，降低了人工抽查可能产生的审计风险。



□ 记者 吕光社 通讯员 马辉 单鹏 报道
11月21日上午，在运河航道与龙拱河交汇处的龙拱港，一个满载煤炭的标准箱被徐徐吊装至“润扬集0001”号单机船，准备发往如皋港，这是今年济宁能源发运的第3万个标准箱。这标志着济宁能源港航集团旗下物贸事业部和中交润扬承担的年内实现内河集装箱吞吐量3万标箱的任务目标提前40天顺利完成。

兖州打造理论宣讲“微课堂”

□ 记者 吕光社 通讯员 鲍文洁 报道
本报济宁讯 “今天咱们共同思考，我们共产党员应该努力学习什么？正确对待什么？带头弘扬什么？始终追求什么？”日前，在济宁市兖州区酒仙桥街道邓家窑社区，社区党委书记陶青在活动室召集党员们，参与理论宣讲“微课堂”。大家你一言我一语，把各自的所学所思讲出来，相互学习、比学赶超。

理论宣讲“微课堂”是兖州区推进理论宣讲精准化、多样化、高效化开展的缩影。该区通过“一位党员、一方讲台、一堂课”，将党和国家最新理论、方针、政策送到基层一线、送到群众身边。

“通过这种简约化、接地气的宣讲方式，

将理论政策、文件精神转换为老百姓喜爱听的本土语言，讲进群众心窝里，实现党的创新理论‘飞入寻常百姓家’。”兖州区委宣传部分管日常工作的副部长孙错误说，理论宣讲“微课堂”形式小而精、内容全而新，是打通理论宣讲“最后一公里”的积极探索和有效实践。

今年以来，兖州区精心策划打造了“习语润儒乡·宣讲乐万家”百姓宣讲品牌，先后组建了“老干部宣讲团”“劳模工匠宣讲团”“青年宣讲团”“巾帼宣讲团”“中小学校长宣讲团”“教师宣讲团”“基层党组织书记宣讲团”等20余支宣讲队伍，深入农村、社区、学校、企业和机关，开展分众化、靶向式宣讲活动。市级优秀百姓宣讲员、向阳花

家庭农场主马兆文，通过自身经历讲述乡村振兴故事；市级优秀百姓宣讲员、龙桥街道薛庙社区工作人员杨玉环，讲述自己在社区服务群众的点点滴滴。

在组织党员模范、专家学者和文化名家等开展专题宣讲的同时，兖州区注重发掘“草根”潜力，积极发动群众身边的人，用通俗易懂的大白话讲述道理，用家常话解读大政策，用小故事阐释大道理。“兖曲社”深入挖掘一线故事，创作“兖”字三部曲《兖语》《兖酒》《兖州叫卖》以及相声《兖州美名佳天下》、山东快书《廉吏传——牛运震除害》《麦香管口村》等作品，深受广大群众欢迎。今年以来，该区共组织开展各类基层理论宣讲3.4万余场次，受众达43万余人。

邹城在基层党建发展领域推行“揭榜挂帅”工作机制

38个村摘掉“软弱涣散”帽

济发展、基层社会治理、村干部专业化管理和园区企业党建创新发展等重点难点问题，建立基层党建项目信息库，将现阶段制约基层党建发展的短板弱项张榜公示，鼓励“能者揭榜、挂帅上阵”，激发单位或个人主动担当作为，推动各类重点项目落地见效。

随着近几年小城镇建设的快速推进，城前镇也逐渐暴露出相应配套设施、物业服务不健全的问题。对此，城前镇党委认领了全市“揭榜挂帅”项目中的“党建引领农村社会治理项目”。项目以乡村物业服务为攻坚点，破解基层治理难题。在完成项目的过程中，城前镇以党建引领为核心，打造了“一家仁”物业服务品牌，健全“党建+社区”的组织架构，以党建引领乡村物业服务提档升级，化解居民生活中的难点堵点。

在城前镇马兰山社区的“一家仁”物业服务中心查看当天的物业诉求事项办理情况，是社区党支部书记公方华每天必不可少

的一项工作。“我们社区响应镇里的号召，按照‘党建+物业’的运营模式，由党支部领办面向市场的乡村物业服务公司，提供家庭设施维修、帮办代办等服务，开通24小时服务热线，为居民解难题、办实事。”公方华介绍，为确保物业服务效果，社区还建立了“党建+网格”管理机制，将社区划分为若干微网格，选派党员担任网格员、志愿者，打通物业服务的“神经末梢”。

“我们探索形成了‘党建+N’基层治理体系，有效地把服务力量整合起来，创建住户的诉求平台、服务平台、多方协同解决问题平台，用心用情把群众的事情解决好。”城前镇党委书记徐庆贞说。城前镇以“揭榜挂帅”为契机，提升为民服务力度，上半年综合满意率上升5个百分点，位居邹城市第一位。

“我们动员引导各镇街、市直各党（工）委自主‘揭榜’，对其进行跟踪履榜，并纳入镇街年度党建考核，实行‘同一项目、同台

比拼’，营造比学赶超良好氛围，推动党建工作全面提升。”邹城市委常委、组织部部长张新安表示。当地树立激励导向“奖榜”，市评督导组对揭榜项目完成情况进行评比验收，综合评价居首位的，年底党建考核直接给予“好”等次，视情况给予一定资金奖励，在评先评优和干部使用方面优先考虑。

在激励机制作用下，香城镇建立网格化社会治理综合服务平台，城前镇形成“党建+N”基层治理体系，张庄镇依托特色产业成立“香樟党建产业联盟”，北宿镇探索“一核四区三块四创”发展模式……截至目前，经过邹城市各揭榜单位的集中攻坚，一批可复制、可借鉴的“邹城经验”逐步在探索实践中总结形成，全市38个软弱涣散村党组织已基本完成转化提升，摘掉了“软弱涣散”的帽子，16个矛盾问题隐患全部化解，全市566个行政村集体经济收入全部突破10万元，群众满意度达到95.73%。

奋进 向新而行

□ 本报记者 王浩奇
本报通讯员 盛超 周波汝

“年纪大了，搬煤气罐很不方便。现在有了乡村物业，帮我接通了燃气管道，真是解决了生活上的大难题。”近日，家住邹城市城前镇蓝陵社区的徐吉志老人对乡村物业的服务连连夸赞。

老人生活困难难以解决的背后，是当地推行的一项创新举措。今年，邹城市在基层党建发展领域推行“揭榜挂帅”工作机制，激励各级党组织揭榜解难题。围绕村集体经