

国网新泰市供电公司创新党风廉政建设教育形式

信息化赋能新时代廉洁文化建设

□张凤

今年以来，国网新泰市供电公司纪委依托信息化手段，深入落实党中央《关于加强新时代廉洁文化建设的意见》，创新党风廉政建设教育形式，拓展廉洁宣传阵地，通过线上答题、学习培训、阵地建设，宣传教育信息化，推进公司廉洁文化建设走深走实。

“叮当答题”增强实效，助推廉洁学习常态长效。通过手机钉钉APP中的“叮当答题”将试题推送至公司全体员工。针对不同群体分层次推送不同类型的“套餐”试题，有适合全员的“共享套餐”，如“酒驾”“醉驾”相关法律法规；有针对党员的“特殊套餐”，如常见违规违纪行为相关党

规党纪规定；有面向新员工的“入职套餐”，如员工廉洁从业有关规定。将传统的集中强化学习培训转化为持续吸收培训，使员工通过持续不断地学习，推动党风廉政学习潜移默化、润物无声融入日常。

“新中有纪”筑牢防线，力促廉洁教育声形并茂。建立“新中有纪”微信群，坚持在节假日等关键节点发送廉洁提醒短信和廉洁小视频；每月把各单位“叮当答题”情况在群内进行公布，各党支部将学习贯彻上级文件精神情况在群内以图文方式进行反馈，通过持续转发各级政策文件、典型案例，督促各部门加强学习交流，促进党员干部学习政策、交流工作、互动分享，使廉政教育融入干部员工日常工作生活，拧紧思想“总开

关”，补足精神之“钙”，涵养“不想腐”的思想观念。

“廉洁中心”阵地有声，提升廉洁文化实用实效。创新反腐倡廉“新零”理念。“新零”与“心灵”一语双关，寓意陶冶情操、洗涤心灵。“新”指新泰市供电公司，“零”指廉政教育“零距离”、监督防控“零缝隙”、执纪问责“零容忍”。创新建立廉洁中心，实现廉政教育阵地化，开展纪检监察委员集中培训，召开纪检监察员月度例会，动态掌握各支部党风廉政建设情况。不定期通过短视频和钉钉直播与基层党员干部连线进行廉政学习培训，讲解政策法规，剖析典型案例。加强工作痕迹化管理，以廉洁中心为工作室、资料室，夯实基础，做好基

本功。

“新风清语”升华认知，推动廉洁宣传入脑入心。以落实中央八项规定精神和“四风”问题新表现为切入点，策划拍摄情景模拟短片，开展专题大讲堂，编制发放漫画说纪“十严禁”宣传漫画，编辑假期廉洁提醒小视频，营造风清气正的浓厚氛围。针对违反中央八项规定精神和“四风”问题等隐形变异新表现，策划拍摄违反中央八项规定精神情景模拟短片，围绕《车子那些事》《房子那些事》等8个方面，以“情景再现”的形式提醒哪些行为是违纪行为。加强文化建设，以家庭助廉活动为切入点，编印《家风》画册教育读本，宣传优良家风家训，加强家庭美德建设。

省煤田地质局五队

开展公益地质技术服务

□高晴晴

近日，山东省煤田地质局五队了解到乳山市要打造“乳山生姜”特色农产品品牌后，主动与乳山市农业农村局对接，无偿开展生姜种植地区土壤、地下水以及农产品检测技术服务，助力乡村振兴。这是该队开展公益地质技术服务的又一事例。

今年以来，该队扎实履行公益职能，充分发挥检验检测、物探测井两大技术优势，贯彻落实《山东省煤田地质局关于发挥优势突出特色为全省高质量发展提供公益地质技术服务的通知》精神，开展了多次非工程性工作无偿技术服务。8月，参加山东省重点研发计划“典型流域水环境功能提升与河湖一体化管理关键技术及集成应用”示范项目，无偿提供野外调查、采样及测试服务，并对测试数据进行初步分析，为项目推进提供技术支持。10月，山东省人防指挥保障中心的供水井突遇故障。接到请求，五队迅速组织人员开展对接服务，现场踏勘情况，设计施工方案，查明了问题原因，并制订方案解决。

济南供电

审计大数据助力乡村振兴

□刘雅男

为打造济南市章丘区三涧溪村——乡村振兴齐鲁样板省级示范区，国网济南供电公司充分发挥审计监督力量，制订并实施基于电力大数据的乡村振兴审计方案，“电眼”看乡村，用审计大数据助力乡村振兴。

该公司深挖电力大数据价值，发挥数字化审计手段的作用，开足“能源动力”与“数据动力”双重马力，做好客户供用电质量的审计监督。开展台区可接入光伏容量审计，为光伏业扩新增奠定电网基础。就光伏项目新增、结算开展常规审计，分析光伏项目获得便利度，结合投入成本、运营成本及效益创造情况，出具光伏项目损益报告，科学直观地向客户展示光伏效益。开展乡村振兴支撑项目专项审计，基于项目建设规模和投资金额，加强过程管控，为项目设置关键时间节点，确保按期完成。评估“煤改电”等项目建设成效，针对前后改善不大项目，及时作出针对性调整。

济宁供电

打造“清风儒训”廉洁文化品牌

□许蕊 东海

“参观‘清风儒训’廉洁教育中心，我感触良多，既感受到廉洁的清风，又震撼到纪律的严肃。在今后工作中，一定廉洁自律，按章办事。”11月7日，国网济宁市任城区供电公司综合服务中心荣瑞在参观完“清风儒训”廉洁教育中心后感叹说。

为弘扬中华优秀传统文化，推进国网山东电力加强新时代廉洁文化建设30项措施落地生根，国网济宁供电公司发挥地域优势，积极培树“清风儒训”廉洁文化品牌。深入开展“清风儒训”廉洁教育体系研究，统筹线上、线下教育模式，先后编发《读儒训·讲德廉》《清风儒训·济宁历史上清官廉吏事迹》等教育读本，以及《清风儒训·廉洁宁电》电子期刊12期。精心打造“清风儒训”廉洁教育中心，推动文化“两创”落地，以文化赋能纵深推进全面从严治党。

威海南海新区

建立党外知识分子实践基地

□殷品

为加强对党外知识分子思想政治引领，助力威海南海新区经济社会高质量发展，威海南海新区将江文湛艺术馆打造为区内首个党外知识分子实践基地。

党外知识分子实践基地是集思想引领、弘扬文化、服务发展为一体的综合性文化场馆，是威海南海新区发挥统一战线法宝作用、促进统战教育资源共建共享的生动实践。实践基地成立以来先后开展了3次文化艺术作品展览活动，充分发挥文化润心作用，让群众在参观中切实感受党的光辉历程，弘扬新时代精神，引导社会各界人士传承中华优秀传统文化，凝聚思想共识，汲取奋进力量。同时，实践基地联合木南读书会，在二十四节气举办“书香满威海 七彩阅读行”读书分享会，社会各界代表人士一起鉴书、读书、品书，兴起全民读书热潮。

下一步，实践基地将以服务党外人士为目标，筑牢“同心跟党走”的思想根基，找准定位，延伸功能，扎实建好思想教育阵地，开展好文化传承活动，为奋进新征程提供同心平台。

威海高新区

打造“银龄人才续航驿站”

□孙福涵

威海高新区围绕产业园区建设、科技创新发展、精致城市建设，打造“银龄人才续航驿站”，鼓励引导银龄人才、老龄专家、利用专长，发挥余热。

威海高新区面向科技、教育、卫健、社区等重点领域，挖掘政治素质过硬、理论素养好、业务水平高的老龄人力资源，建立300余人的动态“银龄人才智库”，在高新区创新创业基地设立“银龄人才续航驿站”，站内设立1个银龄人才顾问团、2支银龄人才专业团队和2个银龄人才工作室，带领8个领域的银龄人才，为高新区发展建言献策、引才聚力、创新赋能。截至目前，高新区银龄人才为企业提供技术、管理、招商项目等方面的咨询服务十余场；协助孵化器培育省、市级“专精特新”中小企业21家；指导青年人才技术攻关取得重大成果十余项；开展党史学习教育专题讲座近30场，受教育群众达4000多人次。

莘县供电 推动廉洁文化建设走深走实

□李新

为全面加强新时代廉洁文化建设，国网莘县供电公司纪委充分发挥清廉文化正心正行的浸润作用，持续实施“三个融合”特色实践，全力打造独具特色的廉洁文化。

坚持廉洁文化建设与中心工作深度融合。设立“纪委书记接待日”，公开纪委书记办公室电话、手机号、办公地点，以“开门办公”的形式面对面接访。营造“强监督”工作氛围，充分发挥“前哨”和“探头”作用，针对全生产领域、营商环境等重点工作开展专项监督，营造全面从严的高压态势。

坚持廉洁文化建设与队伍建设深度融合。

合。抓住“关键少数”，开展“领导干部讲纪律，中层人员讲规矩”的分层级廉洁教育活动，推动廉政教育制度化、常态化。带动“绝大多数”，开展“廉洁文化进班所”大型警示教育活动，实施新提任、新员工、新党员的“三必谈”，为干部职工扣好党风廉政的扣子。

坚持廉洁文化建设与作风建设深度融合。制定员工纪律建设“十五条红线”，开展覆盖全员的大学习、大讨论，明确行为红线、底线。突出党支部书记和纪检委员主体作用，细化党支部日常监督清单，建立日常监督月报制度。开展廉洁过节、公车驾驶员防酒驾专项行动，保持严管严查的高压态势。

坚持献血 26年助人为乐显大爱

曲阜供电李斌获评“山东好人”

“您捐献的血液已用于临床救治。”一条短信，简短的几个字，让人心生自豪。“第一次收到这条信息，我知道我的血液已经帮助到了别人，虽然与他们素不相识，但我意识到我所做的事是价值有意义的。”李斌说，“目前我一共收到过七八次这样的信息了，我很欣慰，能够帮助到困难的人，是我一直坚持下去的理由。”

为确保血液能够检验合格，每次献血前，他都会提前一段时间调整好睡眠，不抽

烟、不饮酒，加强身体锻炼。献血救人，功德无量。起初，李斌的家人不了解献血的常识，怕影响身体健康，也有过反对和误解，他就给他们普及相关知识，后来亲戚朋友不光不反对，而且都跟着他加入到献血队伍中来。正能量也是会传染的。在他的带动下，越来越多的人参加爱心献血活动，为救助生命助“一臂之力”。

李斌长年资助困境儿童，积极参加曲阜市供电公司举行的“大手牵小手 爱心伴成长”结对帮扶活动，多次向结对帮扶

济南高新区

“绩效+评审”助力基建项目控成本出实效

□徐忠康

济南高新区多措并举，创新“绩效+评审”融合模式，实现“1+1>2”的效果。坚持问题导向，强化基建项目全过程管理，树牢成本绩效理念，提升财政资金使用效益。

事前绩效评估+预算评审

针对设计方案对工程成本影响高达80%的现状，高新区从事前绩效评估和预算评审两个维度做好源头管控。以绩效评估结论为基础框架，对照项目绩效目标，充分考量评

估中提出的重要问题，同步对接实施和设计单位，聚焦主要功能进一步优化设计方案，结合市场价格审核预算控制价，对项目成本进行有效控制。

事中绩效监控+跟踪评审

发挥绩效监控和跟踪评审各自优势，强化重点基建项目施工全过程成本管控。一方面对基建项目预算执行情况和绩效目标实现程度进行“双监控”，对监控中发现的绩效目标执行偏差和管理漏洞，及时采取分类处置措施予以整改落实，实现项目过程纠偏；另一方面针对投资额在3000万元以上的建

事后重点评价+结算评审

做深做实基建项目重点评价和结算评审，严把资金“出口关”。一方面按照“代表性强、社会关注度高、资金量大”原则，选取关系重大民生、社会公益性较强、社会关注度较高、对经济社会发展具有重要影响

济南市部门整体绩效管理工作

实现再创新再提升

□肖坤

部门整体绩效管理是全面实施预算绩效管理的重要内容，是优化财政资源配置、提高财政资金使用效益、促进部门履职的重要手段。2019年开始，济南市先行先试，积极开展部门整体绩效管理工作。作为全省第一批试点市，济南采用先试点、再扩面、全覆盖的“三步走”方式，在覆盖范围、管理链条、管理质量、系统推进、结果应用等方面梯次推进，2021年，市级和区县实现部

门整体绩效管理全覆盖；制定出台了市级部门整体绩效管理办法，建立了以指标体系构建为起点，涵盖目标编报、部门自评、绩效报告、财政评价、结果应用5个步骤的全程管理模式。

2021年市级选取市城乡水务局、市住建局等4部门首次开展部门整体财政重点评价，积极探索部门整体绩效评价结果与部门预算挂钩的思路与方法。济南市部门整体绩效管理工作经过3年持续推进，部门单位主体责任进一步落实，责任约束持续硬化，部门单

位履职效果逐步提升。通过部门整体财政重点绩效评价工作的开展，进一步加强部门整体绩效评价的结果应用，推动部门绩效整体提升。

2022年济南市预算绩效管理在初步建成“三全”体系框架基础上向高质量发展转变。今年按照省财政厅预算绩效管理创新提升年活动要求和部署，济南市确定了18项重点任务，深化部门整体绩效管理是其中的一项内容。主要从两个方面进一步推进：一是从提高评价质量入手进行探索

聊城市用好事前绩效评估

促进财政管理提质增效

分工、事前评估的对象、评估范围和程序以及评估结果及应用。

强化结果应用 确保应评尽评

根据《关于编制2023年度市级预算的通知》（聊财绩〔2022〕20号）要求，各部门（单位）结合2023年预算编制，对新增或到期延续性项目1000万元以上的重大政策和项目开展事前评估，并将评估结果作为申请预算的必要条件，对未提供事前评估报告的政策和项目，市财政不予纳入项目库，不予安排预算。凡是评估认定需求不急

迫、不成熟的，一律不予安排预算。同时加强对支出政策的财政承受能力评估。凡是评估认定不具备实施条件、存在财政风险隐患的政策，一律不得出台实施；凡是脱离实际、没有落实资金来源的建设项目，一律不得开工建设。

优化资金配置 力争应保尽保

事前绩效评估作为项目入库的必要条件，目的是强化财政资源统筹，优化财政支出结构，将有限的资金用到刀刃上。针对2023年事前绩效评估结果，对于评估结论为

□马琳

为加强市级财政预算绩效管理，优化财政资源配置，聊城市扎实做好市级新增重大政策和项目事前绩效评估工作。

狠抓政策落实 全面开展评估

为做好事前绩效评估工作，出台《聊城市市级政策和项目预算事前绩效评估管理暂行办法》（聊财绩〔2020〕5号），建立了市级新增重大政策和项目事前绩效评估机制。明确市财政部门与市直部门单位的职责