山东大学第二医院

医心向党 开拓健康服务新格局

□张静 赵杰 袁玉起

山东大学第二医院积极贯彻落实党中央关于卫生健康的重大决策部署，努力探索高质量党建引领高质量发展的路径，以昂扬的姿态谱写为人民健康服务的新篇章。神经内科和检验医学入选国家临床重点专科，国家临床重点专科总量居省内前三；年度入选国家“四青”人才总数居全省医疗机构首位；年度荣获山东省科技成果奖项总数居全省医疗机构榜首；挂牌成立山东大学第二临床学院，年度培养本硕博1000余人……医院医教研协同发展态势已然形成，交出了一份亮丽的“成绩单”。该院党委书记柳丽华表示，踏上新征程，医院要坚定不移发挥党的领导这一最大优势，从战略层面作好医院发展谋划和学科布局，牢牢把握“十四五”时期的发展机遇，正风、固基、融合、突破，实现“三步走”战略第一阶段目标，做大做强“一院三区”事业格局，跻身全国百强、实现历史性跨越。

党建引领 聚势谋远——把方向、管大局、谋大事

站在新的历史起点，面对新的机遇挑战，医院党委谋篇布局，依托山东大学优势资源，紧抓齐鲁医学融合发展、委省共建国家区域医疗中心机遇，聚焦高质量发展，书写新时代答卷。

党建引领，融合共进。围绕高质量发展要求，医院党委始终坚持和加强党的全面领导，全面落实党委领导下的院长负责制，充分发挥党委“把方向，管大局，作决策，促改革，保落实”的领导作用，把准公立医院大方向，谋划改革发展大体系，营造安全稳定大环境，以高质量党建凝聚起推动医院高质量发展的强大力量，切实使党的领导成为事业发展的最大优势和根本保证。医院党委始终坚持“围绕发展抓党建，抓好党建促发展”的总体思路，坚持党建工作和业务工作一起谋划、一起部署、一起落实、一起检查，积极探索党政融合发展大格局。

战略谋划，掌舵领航。医院党委精心谋划“十四五”，提出“十四五”末新增8—10个国家临床重点专科，2—3个高峰学科入围全国十强，争创专科类别国家区域医疗中心和国家临床医学研究中心，整体实力跻身全国百强并向国内名院行列迈进的发展目标。提出重点谋划实施“1237”行动计划，即充分发挥党的领导在改革发展中的最大优势，聚力实施学科振兴和人才会聚两大工程，快速提升医疗服务、科技创新、医学教育三大能力，全面夯实运营管理、信息支撑、条件保障、安全稳定、合作共赢、民生改善和品牌文化七大体系，进一步明确医院发展方向和路径，以正确的战略策略应变局、育新机、开新局。

谋篇布局，精准施策。按照错位发展、优势互补的原则，构建一院三区格局，形成“单核引领、多点驱动”的事业发展合力。中心院区全面提升疑难危重和重大慢性疾病防诊治康综合水平，承载综合类别国家区域医疗中心职能；南部院区（济南善德养老院）深化医养结合，打造全国领先的医养模式创新、适老产品研发、养护人才培养基地；北院区作为济南新旧动能转换起步区新建院区，按照“大专科、小综合、院中院”建设思路，打造特色优势中心。同时，多措并举，通过对口帮扶及医联体、专科联盟、远程医疗协作等合作形式，广泛开展医疗合作，下沉优质医疗资源，辐射山东省及周边地区。

山东大学第二医院效果图

固本蓄力 聚合增效——固医疗、提教学、强科研

根深才能叶茂，本固才能枝荣。医院党委坚持强基固本，坚持改革赋能，坚持融合聚势，在推进山东大学“双一流”建设的进程中，打造医教研协同发展体系，为擦亮“齐鲁系”品牌作贡献。

聚焦“国考”，打造诊疗服务优势。对标国家公立医院高质量发展要求，落实山东省新一轮医疗服务能力“攀登计划”，倾力塑造精细医疗管理、精进医疗技术、精致医疗服务声誉品牌，着力提升疑难急危重症救治能力，着力推行学科分层布局、构建学科建设要素竞争模式，力争“出峰出尖”，着力推进四级手术、微创手术、日间手术和MDT综合诊疗模式，提升医疗质量。

立德树人，提升教育教学水平。医院党委聚焦“培养什么人、怎样培养人、为谁培养人”这个根本问题，全面落实立德树人根本任务，充分发挥山东大学第二临床学院、国家临床教学培训示范中心、全国首批住院医师规范化培训基地、国家临床药师培训基地、全国首批“大思政课”实践教学基地等教育平台资源，构建“三全育人”“五育并举”体系，培养具有家国情怀、创新思维、卓越医术、人文素养、强健体魄的“医学科学家”。

科技强院，夯实学术研究实力。锚定“四个面向”，瞄准医药卫生健康前沿领域，聚焦“融合”和“转化”两大创新突破口，医院党委探索建立适应“大科学”时代要求的科研组织模式，充分发挥山东大学基础医学研究所作用，强化国内外大平台、大团队、大项目的合作，整合建立共享生物样本库和临床数据库，积极筹建国家重大慢性疾病精准防治技术创新中心，为科学研究提供完善的平台和强有力的保障服务。为进一步促进临床创新，挖掘临床科研成果，医院在全省率先启动2023年度国家自然科学基金申报工作，超前谋划、明确任务、突出特色，同时举办医院首届专利创新创意大赛，以赛促创，以赛促优，激发广大职工的创新精神，加快实现临床成果转化，努力把医院科技创新工作提升到新高度。

精耕细作 蓄势赋能——重管理、强人才、务实效

向管理要实效，向人才要实效。医院党委坚持“加强党的建设引领、优化内部运营管理、构筑开放办院格局”三箭齐发，以改革创新制度、转变工作作风、改进工作方式为动力，以促健康、转模式、强服务、重保障为着力点，着力构建与医院高质量内涵式发展相匹配的管理体系。

建章立制，优化流程。医院加强运营管理，推进医院管理规范化、精细化、科学化。搭建运营管理组织架构和团队，实现院科两级运营管理；聚焦医疗质量管理、改善服务流程、健全内部控制、深化绩效改革、加强内部监管5项重点工作，构建维护公益性、调动积极性、保障持续性的新运行机制；推动以电子病历为核心的智慧医院建设，构建互通互联的大数据平台，实现运行高效、服务高质的智慧管理体系。

引育并举，人才荟萃。医院党委坚持党管人才原则，坚持人才强院战略，构建了人事人才机制体制改革“1+N”体系，覆盖引才、育才、用才、留才等各个环节，涵盖高层人才、中青年等各层次人才，营造良好人才生态，山大二院已成为人才大有可为、大有作为的热土。为拓宽引才渠道，延揽优秀人才，医院设立人才“伯乐奖”，激发广大职工参与推荐高层次人才的积极性。为破解高层次人才引进难题，快速提升学科实力、临床诊疗能力和管理水平，医院创新性推行“双主任制”政策，以柔性兼聘方式，聘任国内外知名医院学科带头人、知名专家担任特聘主任。实施人才分层分类培育，建立院级人才孵化项目，挖掘和释放青年人才潜能，为医院实现质量变革、效率变革、动力变革提供强力的人才支撑。

转变作风，赋能增效。医院强化机关作风建设，以树立系统思维、创新思维、卓越思维和大局思维为内涵，优化管理人员的管理理念，健全闭环管理机制，实现管理效率全面提升。以“价值导向和目标导向”为驱动，以“家文化”凝心聚力、强根铸魂，增强全院职工责任意识、主动意识、服务意识和大局意识，形成目标一致、步调一致、同向发力、同频共振的工作合力，实现医院综合改革步伐全面提速。

患者至上 至善致远——优服务、办实事、惠民生

群众利益无小事。怀揣民众健康这一“国之大者”，秉承“以患者为中心”理念，医院强担当、重作为，密集出台多项惠民服务，不断优化服务流程，满足人民群众对健康多层次多样化需求，打造以满意度为核心的更具高度、更有温度的现代化医院。

创新就医新模式，为患者提供更加规范化、精准化、个体化的诊疗服务。推行多学科协作诊疗（MDT），通过规范化、个性化、有针对性的联合诊疗，让患者不再奔波于多个科室，做到一站式诊疗，及时获得最佳治疗方案，为患者康复创造更多可能。打造精准就医服务模式，开设60余个特色专病门诊，以疾病和症状精准对应门诊，以病种匹配最佳专家，有效提高门诊接诊效率，为患者提供最优质服务。

提升门诊综合服务能力，多措并举缓解群众“看病难”问题。创建患者综合服务中心，设置现场服务大厅、云服务中心和日间手术管理中心三大功能分区，搭建起以“全天候”“全流程”“一体化”为特色的综合服务平台，为患者提供一站式服务。推出“早间门诊”“午间门诊”和“夜间门诊”全时段服务，为不同人群提供弹性就诊时间选择，全面提升患者的就医体验。开辟线上服务新阵地，采用线上线下一体化方式，延伸互联网医院建设服务范围。推出医学影像检查项目（DR、CT、B超、磁共振）当天预约、当天检查、当天出报告的惠民政策，解决患者就医检查时间长、检查报告出具慢的难题，切实减轻患者“看病难”负担。

加速交通环境整治，畅通生命救治绿色通道。为进一步提升医院周边道路通行效率，切实维护患者就医交通秩序，医院积极与驻地政府各相关部门协调、多次探讨交流，系统谋划，分步推进，切实服务百姓健康，服务属地社会发展，提升群众满意度。

医学之道，悠悠路长；念兹在兹，唯为健康。

山东大学第二医院院长冯世庆表示，医院发展任重道远，要准确识变、科学应变、主动求变，切实以三级公立医院绩效考核指标和高质量发展要求为指挥棒，深化改革，重点突破，强科兴院，开创新局，打造更有高度、更有温度、更具活力的现代化医院，为全面建成“特色鲜明、国内一流、国际知名”的医学中心而奋斗。

德州城投地产发挥文明单位示范引领作用 积极参与全国文明城市创建

将文明理念镌刻在城市更新主战场

□王国栋 孟宪强

10月10日，在德州市德城区池口安置区项目建设一线，德州城投地产公司干部职工齐聚一堂，开展“社会主义核心价值观开讲啦”宣讲活动，大家结合发生在身边的典型案例，学文明故事、谈文明感悟、许文明承诺，释例现实素材，生动诠释社会主义核心价值观。今年以来，该公司立足国企担当，探索市级文明单位与创建全国文明城市“最大公约数”，扮靓“面子”更做实“里子”，用足“绣花”功夫，将文明理念镌刻在城市更新主战场。

党建先行，乘势而上点亮精神灯塔

德州城投地产公司锚定岔河两岸片区城市更新主责，加强基层党建工作，悉心培育以“党建铸魂、匠心筑城”为核心要义的“城投集结号”党建品牌。组织开展“抓党建促发展”创新实践活动，全速推动德城区池口、魏庄、堤岭等安置区建设项目，推广“党员命名工作法”17项，完善托幼颐养、水系保护、园林绿化、健身出行、市场亮化等配套设施。在文明创建一线设立“党员创新工坊”11个、“党员工作室”14处，优化升级“城投集结号”志愿服务品牌，精准绘制“作战图”，加大岔河两岸基础设施建设投入力度。广泛开展人居环境整治、社区综合治理等专项行动，层层落实立下“军令状”，因地制宜建设“幸福堤岭”等特色社区、“水岸绿地”等特色小微景观；常态化开展“工嫂来探亲”“城投读书会”“党员楼道长”等评选评优活动，以党建引领为全国文明城市创建赋能添彩。

价值引领，带头践行社会主义核心价值观

城投地产公司以高标准常态化和“绣花”的姿态，在提升城市“颜值”品质、文明“涵养”和环境“气质”上下足功夫，以民生项目建设和服务群众基地为实践载体，搭建“魅力城投”全媒体宣传矩阵，持续丰富道德模范宣讲、“送学送课到项目”、“文明微展示”等智慧平台，组织“线上读书会”“城投大讲堂”“阅见美好读书沙龙”主题活动，让不同层次受众看得懂、听得到、传得远。

开展公共卫生健康教育，普及传染病防控知识和个人防护措施，常态化开展心理健康辅导、精神卫生科普，深化“光盘行动”，反对餐饮浪费，职工食堂实行分餐制、使用公筷公勺等，在湖滨家园深化开展“垃圾分类我先行，文明生活新时尚”主题实践活动，制发相关宣传册4000余份。

业绩领先，精准发力推动大城善治

从“文明城市”到“城市文明”，以自身发展作为第一要务，城投地产公司认真答好大城善治的时代课题，加快开创民生项目与志愿服务同步升级。

完善“接诉即办”工作机制，12345热线全天候响应，让群众好办事、办成事，热线专员工作前移，发力社区治理“最小管理单元”。开展岔河两岸片区生态环境治理体系，实现文明创建从“分治”到“合治”，工地扬尘、废水污染、噪音污染、私拉乱建等难题得到全域性管控。老旧小区设立“充电桩”47个、建设“共享车棚”16处、统筹增设机动车停车位78处、修建公共健身设施95处、电力设施升级改造21处、自来水管网改造1300米、购置微型消防站33套、亮化绿化面积2300平方米、修补破损路面1470平方米。

责任担当，精雕细琢引领文明风尚

城投地产公司让群众在实实在在的变化中，感受看得见、摸得着的幸福。将文明公约“硬”道理融入“软”故事，将生态环境提升纳入安置区建设“惠民礼包”，开窗有景、出门见绿，构建15分钟便民生活圈。

积极投身德城区11处“口袋公园”建设，更新后的“四小地块”既保留了原有城市风貌韵味，又赋予这些街心公园应用性、功能性。组建专班攻克德城区工商宿舍老旧社区改造等百姓“急难愁盼”问题。制订实施精神文明创建13项专项行动方案，建立领导挂点督导机制，对9项26类创建点实施巡查督导，深入推进光明街批发市场周边环境脏乱、共享单车乱停放等专项整治行动。领导带班常态化开展交通路口文明劝导和社区帮扶，引导基层党员在“办实事”中解难题、“亮身份”中砺初心。志愿者与孤寡老人、困难家庭、残疾军人家庭结对攀亲21户，帮助解决不动产权证办理、墙体裂缝、楼顶漏水等“烦心事”“忧心事”29件。以满身“泥土味”筑牢党群“鱼水情”，以责任担当、承诺践诺赢得民心。

创建示范，当好精神文明创建排头兵

坚持服务全局工作抓创建、围绕精神文明建设重点任务抓创建，立足实际实效，建立科学规范的创建工作体系，形成全员参与、全力以赴抓文明城市、文明单位创建的工作格局。建立健全创建工作机构，主要领导负总责，职责上肩、方案上墙、督导上线。根据市文明办工作部署，开展“红色快闪”等富有特色的文明城市创建系列主题活动。选树先进典型，为国资国企文明创建活动起到示范带动作用。

“当前，全市各文明单位都已行动起来，如火如荼地开展文明交通劝导和小区结对帮扶等一系列志愿服务活动，全力助推全国文明城市创建工作。公司将充分发挥文明单位示范带头作用，走在前、干在先、作表率，持续筑牢城市文明底色，点亮文明城市的‘金名片’，以高质量发展实绩为创建全国文明城市作出国企贡献。”德州城投地产公司党支部书记、总经理刘永强说。

对标省“十强产业”和威海市七大产业集群

荣成构建“5+2”现代产业体系

□姜蓉蓉 宋婷婷

笔者从荣成市发改局获悉，荣成市对标山东省“十强产业”和威海市七大产业集群，构建了高端装备与智能制造、海洋生物食品及医药、核电装备与新能源、高新材料、电子信息等五大制造业和文旅康养、现代物流等两大服务业为主体的“5+2”现代产业体系。

产业为王 强势崛起七大产业链

今年3月，荣成歌尔电子信息产业园智能硬件项目正式投产运营，截至9月已累计完成产值62.1亿元，项目全部投产后，荣成将成为全球最大的MEMS器件研发与制造基地。目前，芯长征微电子制造(山东)有限公司二期项目建设已近尾声。芯长征微电子是国内中高端功率器件产品覆盖最广、技术经验积累最深厚的企业之一，成立至今保持每年3倍以上的业务增长。

在歌尔和芯长征微电子这两大龙头的引领下，荣成市电子信息产业已形成芯片设计—研发服务—检测服务—器件封装的闭环式优势互补、主营业务互相支撑的功率器件全产业生态链，力争到2025年底，突破200亿元规模。

强势崛起的电子信息产业，正是荣成市聚力打造的七大产业链之一。今年年初，荣成市立足本地资源基础，坚持“产业强市，工业带动，突破发展海洋经济”的战略引领，聚焦比较优势明显的主导产业和发展潜力较大的成长型产业，着力构建5个制造业和2个服务业等七大产业链为主体的“5+2”现代产业体系。

为推动产业基础高级化、产业链现代化发展，荣成市建立以“链长制”为抓手的产业发展推进机制，统筹增量崛起和存量变革“两轮驱动”，深入实施企业固链、项目补链、招商延链、科技强链、服务稳链、政策助链六大行动。今年，七大产业链均举办了产业招商推介大会，累计签约招商项目63个，总投资210亿元，目前实施23个，并成功争创全省文旅康养、现代农业、生态文明3个强县。为整合要素资源，最大限度利用土地资源，实现产业集群发展，荣成市规划建设新材料及智能制造、电子信息、都市经济等八大重点产业园区，采取市领导分包制，充分整合配套政策、资源，为招商引资搭建新平台。

创新为要 “智造”赋能高质量发展

在浦林成山全钢轮胎智能化生产车间，几十台自动驾驶的AGV小车正负责运送生产原料，刚下生产线的轮胎在空中“行走”，被智能分拣去进行X光“体检”，全生产流程实现智能化。智能改造后，浦林成山的车间生产效率提高23%，人工成本降低30%，新产品研发周期缩短60%以上。

创新是引领发展的第一动力。荣成市紧扣高质量发展内涵，把创新作为高质量发展最大增量，立足资源禀赋、产业基础，推动企业生产全流程向数字化、网络化、智能化方向发展。浦林成山的智能改造，正是荣成市智能制造赋能高质量发展的生动写照。

为提升产业智能化水平，荣成市出台了推动工业转型升级和高质量发展的扶持意见，滚动推进“百项技改，百企转型”，激励工业企业转型升级。采取“试点示范+典型引路”的方式，围绕着“5+2”现代产业体系，从重点工业投资项目中，筛选改造意愿强、行业带动力强、技术水平高、管理规范的企业，持续推动传统产业实施智能化技术改造提升。海洋生物创新创业共同体、现代海洋产业创新创业共同体、哈理工威海研究院、武汉理工威海研究院纳入威海“1+4+N”创新平台体系。

今年上半年，荣成市的高新技术产业产值占规模以上工业总产值比重达50.75%，“十强产业”中，高端装备、新一代信息技术、医养健康产业增加值分别增长125.14%、47.2%、10.2%。截至2021年，高新技术企业达到121家，科技型企业达到165家，全市拥有创新平台14大类共234个，其中国家级9个、省级99个。荣成市也因此获批全省技术转移先进县市、科技部“百城百园”行动城市、国家创新型县（市）、山东省县域经济高质量发展先进县。

下一步，荣成市将继续以工业高质量发展为主线，把智能化改造作为工业转型的重要驱动、深化行业改革的重要抓手，推动工业高效绿色智能发展。

人才为本 “荣归故里”聚智聚力

2021年，荣成市完成生产总值1021.43亿元，跻身千亿区县行列。随着产业结构不断优化，荣成市“5+2”现代产业体系规模持续壮大。

创新发展离不开人才“磁吸力”。今年以来，荣成市人才领域高光频现，“院士专家荣成行”“高层次人才荣成行”等多场活动相继举办，国际欧亚科学院院士李乃胜、孙松，以及来自中科院海洋所、水科院黄海所等海洋领域的43位院士、专家前来为产业发展把脉问诊、出谋划策。

人才会集，荣成市的吸引力从何而来？答案是——“荣归故里”计划！

今年以来，荣成市着力实施“荣归故里”计划，全力服务“5+2”现代产业体系蓄势发展。“荣归故里”计划以“荣归故里·成就未来”为主题，以荣成在外、外地来荣、荣成本土等三方面人才为主体，建立常态化联络机制，完善服务保障措施，实施全方位的激励关爱措施。

在“荣归故里”计划中，“金点子”献策活动是汇聚众智、助力发展的重要举措，每年开展两次。在上半年的“我为荣成发展献一策”金点子征集活动中，荣成市围绕“5+2”现代产业体系，采取线上沟通、线下对接两种方式面向全社会广泛征集，活动征集到的500多条建议涉及产业发展、科研创新等十多个领域，80%以上的建议都与荣成市“5+2”现代产业体系密切相关。经过荣成市经济高质量发展咨询委员会委员评选，12条干货十足的“金点子”最终脱颖而出，开出了助力高质量发展的“好方子”。

体制顺则人才聚，人才聚则事业兴。荣成市通过深入实施“荣归故里”计划，常态化开展“下午茶”畅聊、“金点子”献策、“产业链”峰会、“荣成行”等活动，以“家”感召人，以“情”感染人，全方位关爱人才，让各类人才在生产上有帮助、生活上有关怀、社会上有地位、经济上有激励、政治上有荣誉，助力做大做强做优“5+2”现代产业体系。