



大众日报
客户端



大众日报
微信

奋斗实干新时代 聚力产业谋发展

齐源集团：心系民生 彰显国企担当

□赵雪

十年非凡岁月，十年光辉历程。山东齐源集团自成立以来，紧紧围绕“创建绿蓝民生齐源集团”的工作总思路，集团上下坚定信心、精诚团结、攻坚克难，聚力产业融合，创新发展，打造产业品牌。作为齐河县属国有一级企业，齐源深知肩上扛着的是社会责任，始终将民生需求放在首位，“心系民生 践行使命”时时不忘初心，处处彰显国企担当。今天的齐源已经由成立之初业务单一的供水企业逐步发展为涉及农业、环保、水务、商贸四大板块46家子公司的国有现代化民生集团，总资产已达约100亿元，信用等级AA，在职职工1500余人，建有5个党支部，党员145人。多年来，齐源发挥全县企业“领头羊”作用，为全县经济繁荣发展贡献力量，为全县人民交出了一幅多姿多彩的满意答卷。



面积220万亩以上，总产连续13年稳定在22亿斤以上，连续7年获得全国粮食生产先进县，是全国超级产粮大县、重要商品粮生产基地。近年来，齐源集团创新思维，按照“粮头食尾”“农头工尾”的发展思路，深化农业改革，加快粮食仓储烘干项目建设，推进“收储运加消”粮食全链条节粮减损，实现全县粮食烘干仓储设施全覆盖。齐源集团统筹规划布局，成立国企齐源绿季农业集团，形成龙头企业，整合资金5亿元，在全县15乡镇（街道）统一建设16处烘干塔及配套粮仓，粮食储备规模达到19万吨，日烘干能力达到1.08万吨。在全国产粮大县中率先实现烘干仓储设施乡镇全覆盖，做到了粮食从地头直接烘干入库，在山东省内已经位列第一，被人民日报报道，成为全国亮点。集团加现代高效设施农业建设，依托齐河农业优势，打造“黄河味道·齐河”品牌，按照“一品·两线·三融合·四驱动”的品牌经营理念，与北京、天津等13个省市、500余家连锁超市、社区驿站等联动合作，2021年累计销售额3亿元。同时还与新疆天润乳业“牵手”成立天润齐源乳业有限公司，打造齐河品牌奶业。山东正源检测科技有限公司获国家级

实验室（CNAS）认证、齐河县展宏建设工程质量检测有限公司为全省多个知名建筑项目提供检测数据，通过全力推进整县光伏规模化开发等项目交出了一个又一个亮丽的“成绩单”，处处彰显着农业龙头企业的“国企”担当。

治污攻坚 保护环境

该集团紧紧围绕“创建绿蓝民生齐源集团”的工作总思路，高度重视环境保护工作，主要经营污水处理、中水回用、污泥处置、污水管网的建设管理和畜禽粪污资源化利用等多项业务。

目前，该集团为江河纸业、金能科技、同源供热提供2万吨/日的中水回用，同时承担全县污水处理业务，并创新污水处理机制，整县制推进污水处理厂建设运营，累计投入2.9亿元，新改扩建污水处理厂（站）50余处，污水日处理规模可达8万余吨。同时，新建畜禽粪污及有机废弃物资源化利用项目1个，加强对全县畜禽粪污及有机废弃物进行综合处理和资源化利用，有效解决该县空气及环境污染问题。目前，由县国资局、县住建局、齐源集团组成的第三方评估审计组成了资产清查工作组，实施开展全县51717户早厕改造的评估工作，第三方出具资产评估报告书及审计报告，将持续做好农村早厕改造运营维护，对全县所有早厕粪污统一收集、专业运输、集中处理，开展一体化服务。

保障供水 服务发展

齐源水务集团是以供水服务为主的国有大型企业，以“保障安全供水 服务齐河发展”为企业社会责任，为城市发展提供供水安全保障，为人民群众供好水、服好务。

该集团现有5个水源地（芦庄水源地、水牛赵水源地、韩庄水源地、赵官水源地、马集水源地）、4个水厂（第一水厂、第二水

厂、生态城水厂、八里水厂），设计供水能力22万吨/日，实际供水能力8万吨/日，供水管道总长度520余公里，覆盖齐河县全境，服务人口78万余人，水质综合合格率达100%。

目前，已实现全域环状供水，所有老旧供水主管网均完成改造。建设供排水指挥中心，实现从自动化到智能化的升级跨越；推进一户一表改造步伐，全面落实阶梯水价政策；积极封停自备井，有效保护水资源；保证供排水量相符，做到取之于民、用之于民。同时依托齐河得天独厚的地下水资源，持续扩大“齐鲁银源”产能，实现“让全国人民喝上齐河富锶水”的发展目标。

食安为先 保障安全

该集团为更好地跟随社会进步的脚步，打造了商贸营销运行新模式，2020年齐河县肉类联合加工厂改制为齐河宏康肉类加工有限公司并着手筹建。2021年1月至10月集中力量完成了由齐河县铁路北迁址到刘桥镇工业园内新建项目任务，肉联厂将“放心肉”品牌做实、做大、做强，保障群众舌尖上的安全。

实施中央厨房项目，实现城区学校午间配餐服务全覆盖，做到“来源可知、去向可追、质量可查、责任可究”，确保全县所有学生吃得饱、吃得好、吃得健康、吃得便利。汛期期间，无偿为黄河防汛一线工作人员供应餐食及天然泉水，并持续供应至汛期结束，为全力做好后勤保障工作贡献国企力量。



深耕公益 彰显担当

企业有担当，人间有大爱。多年以来齐源积极承担社会责任，深耕公益慈善事业，2022年，向齐河红十字会捐款100万元，组织“齐鲁银源”、“中央厨房”齐上阵，加班加点为全县一线工作人员免费提供价值670万元的“营养餐”及80万元的“齐鲁银源”天然泉水；2022年还分别向环保集团绿色环保基金捐款100万元、向大义齐河教育基金会捐款200万元；集团在与齐河县红十字会到患有先天性心脏病孩子家中走访时，送上爱心款5万元。

今后，齐源集团将进一步发挥好国企“顶梁柱”的作用，发扬“扎实、务实、实效”的工作作风，以不忘初心、坚守匠心、坚定信心、树立雄心、奉献爱心的有力步伐，站在新的历史起点上，不负时代使命，开启新的征程，以“狭路相逢勇者胜”的企业精神，为全面建设新时代文明新齐河贡献力量。

“齐鲁银源”水源地
②钢板仓
③中央厨房

党建引领 发展方向

集团自成立以来，尤为重视党建工作，始终坚持把政治建设摆在首位，不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力，定期召开党组织会议，加强理论学习，通过学习提高政治站位，统一思想。

集团党委发挥党建引领作用，持续深化基层党建工作，把党的建设与各项工作深度融合，通过各种形式在全集团、全子公司建立党组织管理模式，以擦亮“红色齐河品牌”为出发点，党委班子成员带头下基层、下车间，团结带领广大职工对突出问题、工作薄弱环节逐个攻破，真正做到把党建优势转化为发展优势。

科技赋能 农业振兴

齐河县耕地面积126万亩，常年粮食种植

转作风 强服务 促发展

莒县人民医院“8S”精益管理彰显高质量、实现新突破

□邱学文 马克强 申永红

两年时间，在时光长河里不过是弹指一挥间。但对奋斗者来说，两年时间却足以创造出非凡的业绩。莒县人民医院近两年来的发展就充分证明了这一点。该院自2020年9月7日开始实施以整理、整顿、清扫、清洁、素养、安全、节约、学习为核心的“8S”精益管理，不但让医院实现凤凰涅槃，促进了高质量发展，还逐步上升为一种企业文化，成为当地乃至市域内一个响当当的品牌。

“2019年沐东院区搬迁启用后，医院硬件基础设施全面提升，但是如何才能尽快实现县委、县政府希望医院通过新院区建设更上新台阶，打造与医院定位、当地经济、百姓需求相适应的区域医疗中心的要求，如何才能确保医院运营管理科学化、规范化、精细化，为人民群众提供安全、适宜、优质、高效的医疗卫生服务，如何提振员工精气神，进一步提升凝聚力和战斗力等等，都是我们急需解决的问题。我们班子成员首先达成共识，决不能再‘穿着新鞋走老路’，必须找到新的管理突破口。经过科学调研、广泛论证，我们选择并实施了‘8S’精益管理模式。从结果看，这步棋我们走对了，效果非常好。”莒县人民医院党委书记王金国如是说。

众人拾柴火焰高

走进莒县人民医院的任一科室，桌面上每一件物品都四角定位，原来杂乱无章的仪器和物品仿佛一夜之间找到了自己的位置，而且标注清晰；此前信息机房里“蜘蛛网”一样乱成麻的线路已各自归位，并准确标识IP地址；维修人员能够在10秒内定位故障电话终端；人力资源部按照三级目录管理全院2496份员工人事档案，30秒内可实现档案查找的精准定位；全院1093间设备间，无死角覆盖责任人标识牌，可在出现问题时第一时间找到责任科室……所到之处，都是整洁的地面、清晰的标识、摆放整齐的物品和物资。在实施“8S”精益管理过程中，我们按照“临床、医技、行政后勤”顺序，先行试点、逐步推广。首批选择了4个科室，利用三天四夜的时间完成了整理、整顿、清扫、清洁工作。之后，全院上下心往一处想，劲往一处使，经过55次现场协调会，历经256天，166个科室分9批逐步推进完成。”该院党委专职副书记于月友说。

对“8S”精益管理，医院职工又是如何



莒县人民医院沐东院区

想的，如何做的？我们随机采访了几位员工。“开展‘8S’精益管理工作以来，我们逐渐认识到，杂乱无章的工作环境不仅影响工作情绪，还会滋生安全隐患，更重要的是医疗质量得不到保障。只有打造宽敞明亮舒适的工作环境，才能保证安全、优质、高效率的工作，并养成照章办事、一丝不苟的良好习惯，从而达到规范行为、提升素养、保证医疗安全的目的。”“8S”绝不是形式主义、面子工程，而是实实在在的管理工具。”门诊西药房刘云翠表示。

“我们急诊科是第三批推广科室。大家在忙碌的工作之余，放弃休息时间，加班加点，满腔热情投入到这场战斗中。有的人自带水枪、电钻，有的人携家带口一齐参与，有的人带病也要坚持，谁也不肯错过伴随‘8S’一起成长的点点滴滴。功夫不负有心人，整改后的科室环境，焕然一新。”沐东院区急诊科胡宗美说。

“对于肾病综合征、慢性肾衰竭患者，都需要优质低蛋白饮食，尤其是尿毒症患者，如果高钾饮食，造成高血钾，会危及生命。在‘8S’精益管理打造过程中，我们在病房走廊张贴了《饮食指南》，把优质低蛋白低盐低脂饮食、高钾食物等，都清楚地列了出来，一目了然。”肾内二科高静说。

“为了把‘8S’精益管理做实做细，我们集思广益，设计制作了这块‘天使之家’看板。对所有设立护理岗位的科室1014名护理人员，按照绿、紫、蓝3种颜色，对应高、中、初职称，可以直观地看到哪个科室有多少名护

士，职称是啥，一目了然，便于管理、调派人员。”护理部主任高瑛表示。

“以前总是胆战心惊的，晚上睡不着觉，生怕出什么事。自从‘8S’打造完成后，排除了安全隐患，我心里有底了。”安全保卫科主任盛广全说。

好不好看“疗效”

“8S”精益管理，不但使医院环境、员工精气神发生了翻天覆地的变化，而且节能降耗效果突出，服务更加人性化、精准化，技术更加精湛。

“‘8S’精益管理，一个最突出的特点就是可视化，所有的物品不但能看到，而且随时能拿到；不但增大了作业空间，提高了工作效率，还消除了混料隐患，减少了库存，节省了成本。可以肯定地说，可视化就是节约。而另一个节能降耗的因素来自在‘8S’精益管理推进过程中，各科室结合自身工作特点和患者需求而搞的2050多项小创新、小发明，这是事前我们没有预料到的意外惊喜。有句话说‘好不好看疗效’，事实证明我们推行的‘8S’管理，‘疗效’杠杠的。”王金国这样说。

“比如一个利用废旧物料做成的小小垃圾锤，推广使用后，平均一个科室每月可节省生活垃圾袋80只，全院年可节省3万多元。虽然我们不是第一家实施‘8S’精益管理的，但一定是实施最彻底、效果最好的。”副院长马克强表示。

“过去科室存放东西都用箱子，想用时根本找不着，现在所有物品均做到可视化，随用随拿，不但方便还节约，真正实现了人性化管理。”高瑛表示。

“人离电脑关一方面节约了电力，另一方面也避免了电脑损耗，提高使用寿命。以前空调电源开关不能及时关闭，现在我们贴上了空调飘带，不断提醒我们要及时关闭电源，节能降耗。”感染管理科周园园在医院内部征文中这样写道。

“所有科室都设置了废纸专用抽屉，双面打印，节省了耗材。”呼吸与危重症医学科二病区护士长刘俊灵说。

以2021年为例，该院电费同比下降75.8万元，水费同比下降6.2万元，燃气费同比下降36.7万元，纸张费同比下降12.6万元，生活垃圾袋费同比下降3.4万元，固定资产共享收益120.5万元，合计节省开支265万元；业务收入同比增长6.8%。

如果说节能降耗是该院推行“8S”精益管理的“意外收获”，那么如何为患者提供优质服务，不断提升患者满意度则是“题中之义”。

为了给患者提供更加贴心的服务，各科室在推行“8S”精益管理过程中，充分发挥自己的聪明才智，许多便民服务器具应运而生。如：为了给不便穿脱衣物的患者进行针灸治疗，神经康复科专门制作了“爱心针灸服”，在患者衣袖、裤腿处缝制拉链，方便检查和操作；为避免创伤患者在大型检查时来回挪移受到二次伤害，古城院区骨科一病区制作了专门的榫卯结构担架床；为便于语言交流困难患者沟通，护士们制作了患者日常需求轮，患者只要用手指一下需求，护士便可心领神会；急诊内科一次性腕带扣的发明，减少了护士对抢救车多次查对；早中晚小药盒，让老年人吃药更加简单……

同时，积极开展创建“学习型医院”活动，为招才引智打下坚实基础。两年来，该院先后设立毕宏生教授泰山学者工作室、北京名中医鲁东南区域腔镜微创外科培训基地、上海东方医院张强博士博士后工作站、青岛大学附属医院孙运波教授名医工作室，加入了三博脑科医院神经外科专科联盟等。先后柔性引进36个专家团队，90位来自北京、上海及省内高水平的专家定期来院坐诊、讲学。

“8S”精益管理工作，还为医院党建工作注入了新的活力，提升了基层党组织的凝聚力和战斗力，促进了基层党组织建设的规范化和制度化。在援沪、援沪、援疆、援鄂等疫情防控重大任务中充分展现了党员先锋模范作用，共有

310余人在抗击疫情第一线递交了入党申请书。2021年发展党员40余人，被日照市委授予“先进基层党组织”。于月友说。同时，为即将到来到三级医院复审打下了良好基础，完全不用再手忙脚乱地整理卫生、准备材料等，一切都是现成的。

大家说好才是真的好

“我们推行‘8S’精益管理的最终落脚点是患者考虑，保障患者安全，提高就医满意度。从结果看，不但‘患者满意’这个目标实现了，而且引起了社会各界广泛关注，先后有来自业内的701家企事业单位来院参观学习。”王金国说。

大家说好才是真的好。我们随机采访了几位患者和来院参观的人，看看他们是如何评价的。

“因血糖高来住住院四五天了。大夫、护士的态度那是没的说，真好。你看，里里外外都干干净净的，在这住院心里舒坦。”在内分泌科护士站，88岁的患者战大娘说。

“不光干净、卫生，扫二维码就能订饭，直接送到房间，比住宾馆都方便。”64岁的农女士说。

“老伴脑血管、肺炎、小脑萎缩好几年了，经常来住院。这儿的医生、护士可真是上心。昨晚我睡着了，护士过来看到老伴的尿袋满了，就主动给倒了。打心里感激她们。”在呼吸与危重症医学科床的75岁刘大娘说道。

“我们集团统一组织到莒县人民医院参观学习‘8S’精益管理。第一印象就是高端大气上档次，给人一种舒服、可信赖感。这么规范、干净的医院，技术、质量肯定也差不了。学习以后，在集团的统一组织下，我们也实施了‘8S’精益管理。其间，县医院的领导、专家多次深入现场指导，给予我们无私帮助。”山东浩宇集团物流公司一位负责人说。

不仅住院患者和来院参观的人说好，日照市卫健委对该院“8S”精益管理工作也给予充分肯定，先后两次在该院召开现场会，组织全市医疗机构来院参观、学习，并在全市公立医院推广实施。

“在2020年度全省同级医院绩效考核中，我院成为获得A++等次的两家县级医院之一。下一步，我们要将‘8S’精益管理与18项医疗核心制度深度融合，进一步提高患者就医获得感、幸福感、安全感。”王金国如是说。