

深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想

把握好山东在全国经济版图中的定位

□ 黄少安

实体经济优势。

把握山东实体经济立省、国家经济稳定的定位，当下和未来，山东需要做到以下几点：

一是产业升级，即用先进的技术、工艺、业态、观念、管理和体制，改造提升工业、海洋产业和农业，在改造提升的过程中，发展新的更先进的产业。例如用先进的信息技术改造传统产业，既升级了传统产业，又发展出新兴的高质量的信息技术产业。也可以有选择地发展一些新型战略性产业，例如新能源、新材料等，实现传统和新型产业的“双轨升级”。现在常提的所谓“数字化技术产业化”和“产业数字化改造”就是既包含了产业结构变化，也包含了既有产业的升级。

二是助推生产要素升级，为产业升级提供基础。这里的关键是技术和人才，需要市场和政府双重机制“互补”发生作用。为了避免因为信息不对称和不充分所导致的问题，政府要把产业政策作用的重点从产业、企业和产品转移到生产要素。没有要素升级不可能有产业升级。例如，山东工业水平的现状，基本反映了相应技术和人才水平的现状。理论界讨论所谓的“产业政策是否有效”和“是否需要产业政策”，实际上是“伪问题”。总体考察，在市场经济体制下，凡是政策作用点定位在生产要素的产业政策，成功率高，发挥作用大。而把产业政策作用重点定位在具体产业、企业、产品，通过税收、价格和产业基金等手段扶植支持或抑制的产业政策，也许所定的目标是好的，但成功率低、实现率低，甚至起负作用。因为信息不对称和不充分，该支持的不一定得到支持，不该支持的反而获得多种补贴和优惠；而抑制的政策却很容易误伤无辜。实际上制造了不公平竞争。产业政策可以有、也需要有，但作用重点应该是生产要素，政府政策管源头，为所有市场主体改善要素条件，结果由市场去决定。

三是更加畅通实物产品和要素市场，争取领先数据要素市场。由于山东是实体经济大省，实物产品和要素必须依赖国内国际市场的畅通。在新的国内国际形势下，要更加注重国内国际双循环，保障两个市场的畅通。山东在畅通两个市场方面做得比较好，但是仍面临巨大挑战，大宗商品的国际市场、能源的供给、碳交易市场的畅通等都需要高度重视；山东内部不同地区之间的市场开放、不同部门之间和不同地区之间的信息开放和共享也还有很大空间，促进内部的开放对于要素和产品优化配置极为重要，也是营商环境优化的主要方面；随着数字化经济的发展，数据成为重要生产要素之一，对市场主体建设和服务提出了新挑战，也提供了新机遇，山东要在现有的基础上在数据要素市场建设方面走在前。

打造全国重要增长极和强劲动力源

一个国家或经济体的不同地区之间，经济增长的速度和质量不可能完全平衡，一些地区是经济增长的发动机、火车头，即经济增长极。山东半岛是我国沿海地区最大的经济板块之一，就地理位置、资源状况、产业基础、市场潜力等各个方面看，是我国经济发展条件最好的省份之一。从地理版图、经济版图和经济实力看，处于南北之间的山东半岛最有潜力成为比肩珠三角和长三角的经济增长极。如果实现这一目标，将大大带动北方地区经济发展，尤其是黄河中下游地区的经济增长提速和提质。

山东怎样打造全国重要的经济增长极？山东地区内部要有区域意义上的发展重点，即山东内部的增长极。山东经济相对于全国许多省区的最大特点之一，就是总体而言各地区发展比较平衡，青岛和济南两个核心城市的地位度不高。就目前情况看，济南和青岛，单位城市面积的GDP、人口容量、创新成果、财政收入等，在全国都不在先进行列。以单位面积的GDP为例，2021年，青岛每平方公里的GDP是1亿元人民币左右，排全国第14；而最高的深圳是10亿左右，差距较大。山东经济要想又大又强，需要有更强大的经济发动机和创新中心。

当下的一个规律是：绝大多数的人口、高级人才和重要创新都聚集在超大城市，是经济发展的发动机，是区域发展的增长极。面向“十四五”，山东提出着力打造具有全球影响力的山东半岛城市群，支持济南建设国家中心城市、青岛建设全球海洋中心城市，推进省会、胶东、鲁南三大经济圈一体化发展，加快构建“一群两心三圈”的区域发展总体布局。聚焦“两心”，山东应着力增强中心城市发展能级和综合竞争力，将济南和青岛打造成山东省内具有超大能量的经济增长极。济南有省会城市优势，青岛有海滨优势和国际形象优势。山东的城市群必须吸引更多的海内外人才和人口，济青双核必须发展成为超大城市。发展济南、青岛不代表忽视其他地区的发

展，有了增长极才有创新者、带动者和帮扶者。

以青岛为核心的都市群、以济南为核心的都市群以及济南线上的淄博、潍坊等大中小城市是山东经济在空间区域意义上的重点。这是山东天然优势和历史造就的基础。济青线的距离短、交通方便、经济联系密切，两大增长极不断极化和扩散，两个城市的外围实际上会重叠，周围其他地区会被自然地带动起来。济南作为核心城市，往南和东南方向发展，不仅会提高济南作为大都市的品位、质量，大大提高对海内外优秀人

才和高端产业的吸引力，还会更直接地带动鲁南地区、促进鲁南地区经济提速提质。

培育强化增长极，要有发展超大城市的意识和思路，走集约化城市发展道路。所谓“超大”，重点不是城市占地面积超大，而是超大的资金、人才、信息等吸引和聚集能力，超大的产业企业集聚能力，超大的创新能力，超大的辐射、带动能力，超大的财政贡献力。

培育增长极，济青双核之间必须统筹、合作发展。青岛和济南两个城市群及其核心城市，各有各的优势和不足，相互具有很强的互补性，需要各自准确定位、扬长避短、适度错位、统筹合作、共同发展。为避免大的不协调或资源浪费或发展战略的冲突，两个城市群的经济社会发展长期规划完全有必要，也能够做到，在全省一盘棋、甚至全国一盘棋的指导思想下，在组织相关专家讨论论证的基础上，由省委省政府统一制定。

培育强化增长极，要把城市建设、吸引人才和发展高端产业结合起来。作为大都市，在以市民为本、普遍宜居的前提下，还要有高端城区吸引国内外高级人才、资金、高级产业。济南市应该充分利用南北之间、气候温和、有山有水这些得天独厚的自然条件，进一步提升城市品质和品位。要想在增强经济社会发展创新力上走在前，关键要留住创新型人才，济南青岛想要成为创新中心，首先必须要成为人才汇集中心。一座城市要想吸引人才、留住人才和源源不断地培养优秀人才，城市的品质品位和创业环境非常关键。要把济南和青岛打造成为五湖四海人才向往的创业和生活之所。

培育强化增长极，城市规划和发展战略需要保持长期稳定和可持续。在科学论证基础上确定城市规划和发展战略后，长期稳定和持续实施，不能大跨度改变或举棋不定。例如省会城市济南，既要考虑地理人文因素，又要考虑现代城市发展方向和人们的期望；既要考虑历史，又要考虑未来。济南将以什么样的城市风貌展现在全国和世界面前，要在论证清楚、确定下来后，持续稳定地实施。

（作者系山东大学讲席教授、经济研究院院长）

更多内容，请扫码关注



山东深观察

保持实体经济优势，实现传统和新型产业的“双轨升级”

近年来，有观点认为产业结构偏重、偏实影响了山东经济的质量，因此主张大力提高第三产业比重，尤其主张大力发展金融业、打造区域性金融中心，并认为这是“产业结构升级”。发展第三产业没有错，但山东以实体经济为主的产业结构既是特点也是优势，是由山东的自然禀赋、长期的基础积累所决定的，是基本合理的。包括自然禀赋在内的生产要素结构决定产业结构，要素质量决定产业质量；产业结构只有合理与否，没有高低之说，产业升级取决于要素升级。总体而言，第三产业的规模和质量取决于生产性服务的需求规模和质量以及居民消费规模和质量。如果在制定区域经济发展战略和产业政策时，偏离这些规律和优势，对山东而言就是扬短避长，有可能导致金融等第三产业没能获得优势，反而容易削弱甚至失去

以标准化助力高质量发展

□ 王 安

建设，特别强调标准化建设的重要性，包括统一规范的行业标准、接口标准、监管标准、主要消费质量标准、国际标准合作等，并重点加强食品冷链、现代物流、电子商务、物品编码、批发零售、房地产服务等领域标准化，通过统一的标准促进商品要素资源在更大范围内畅通流动。针对我省特色优势产业，唯有不断加强标准化创新，提升产品和服务质量，培育有影响力的品牌，方能更好服务融入全国统一大市场的建设。

标准化是提高企业竞争力、塑强产业链供应链的关键一环，标准是企业的核心竞争力。强大的市场主体，以及由此形成的安全稳定的产业链供应链，对保障我国产业安全和经济安全至关重要。对企业而言，一个关键技术领域的提升，都会对企业和产业的技术改造、质量升级产生重要影响，甚至带来整个行业的洗牌。以山东昊月新材料股份有限公司为例，作为一个中小企业通过制定两项国际标准，成功打破行业垄断，不仅打造了企业稳固的“护城河”，更是通过标准带来了广阔的市场空间。对于产业链供应链而言，上下一致、相互衔接的标准，为产业链协同提供“通用语言”，是畅通产业链供应链的必然要求。以数字经济为例，涉及数据开放、采集、处理、流通等环节，以及不同区域、不同层级部门和企业，如果标准不一致，整个产业链就无法打通。

山东省委、省政府历来高度重视标准化工作。早在2018年，山东作为率先开展国家标准化综合改革试点的五个省份之一，深入实施标准化战略，持续完善标准化工作制度体系，标准化在深化科技创新，推进新旧动能转换、塑强产业链供应链、服务乡村振兴、扩大对外开放等方面发挥了基础性、战略性、引领性作用，工作主要指标位居全国前列。按照高质量发展要求，山东初步建立起具有山东特色的新型标准体系。围绕推动技术创新向标准转化，山东成立了面向全国的山东国家标准技术审评中心，组建山东新一代标准化研究院，在蔬菜、家用电器、医疗器械等领域建立了一批国家技术创新

基地（平台）和省级技术创新平台，建立起山东省主导国家标准快速通道，全省累计参与制定ISO、IEC、ITU等国际标准200余项。围绕推进数据要素开发利用，出台《关于促进标准化大数据发展的指导意见》《关于推动数字经济标准化建设的指导意见》等，打造标准化“数据湖”和标准化大数据公共服务平台，支撑数字强省建设。围绕加强标准化智库和人才队伍建设，组建山东省标准化创新发展智库，依托青岛大学、济南大学率先开设标准化专业，建立国际标准化培训基地。围绕优化标准化发展环境，出台《山东省标准化条例》《关于在规划制定和实施中充分发挥标准化支撑作用的指导意见》，实施标准“领跑者”制度，充分调动企业参与标准化的积极性，企业公开标准数量居全国第一位。

通过综合改革试点的实施，山东在标准化体制机制创新、激发市场主体标准活力、新型标准体系建设、推进标准化国际化等方面，探索形成了一批可复制、可推广的经验，为全国标准化改革创新提供了重要支撑。同时，通过标准化战略的实施，促进了技术优势转化为标准优势、产业优势，为企业综合竞争力的提升、新旧动能转换重大工程的实施提供了内生动力。

目前，我省在标准化工作方面还存在一些问题和短板：农业、工业品等传统领域标准化多，人工智能、量子信息、生物技术等新兴领域标准化少，落后于信息化和工业化融合、数字经济和实体经济融合、先进制造业和现代服务业融合的发展趋势；单一产品、技术的标准化程度高，基于产业链供应链的标准化和体系仍不完善；标准化意识逐步提升，但重标准、用标准的整体氛围尚未形成；标准化服务机构数量较少，专业人才支撑不够。这些问题成为制约我省标准化工作的瓶颈。面对新形势新任务，山东要以国家标准化创新发展试点为契机，着力加强在“十大创新”“十强产业”“十大扩需求”等领域的标准供给，以标准化创新助力“走在前、开新局”，打造国家标准化战略实施

的区域支点。

深入实施标准化强链工程。强化产业链供应链思维，聚焦“十强”优势产业集群、标志性产业链，完善产业链行业服务体系，探索建设标准化创新综合体，搭建“标准化+”综合服务平台，促进产业链上下游标准有效衔接，培育打造集群标准、团体标准、企业联合标准。围绕生产、分配、流通、消费，加快技术攻关和标准研制应用，提升产品和服务质量，更好服务和融入全国统一大市场。

推动标准化与科技创新深度融合。发挥我省战略科技力量在解决“卡脖子”关键技术、孕育重大原始创新方面的作用，依托各类实验室、技术创新中心、产业创新中心、制造业创新中心等科技平台，加强和参与各类标准制定，强化有效标准供给。实施重要标准“揭榜挂帅”制度、企业标准总监制度等创新制度。紧跟数字经济、人工智能、绿色低碳等未来产业发展，加强关键技术攻关和标准制定应用，以标准掌握更多规则、抢占更多话语权。

加强基础设施和人才支撑。统筹规划社会公用计量标准，布局建设一批检测与评定中心、产业计量测试中心，完善“泰山品质”认证标准体系。支持青岛大学、济南大学加强高质量的标准化人才培养。依托职业院校，开展专业与标准化教育融合试点，建设一批标准化实训基地，培育标准化技能高端人才。

推进标准化战略的互动对接。加强与黄河流域、京津冀、长三角等地区的标准化合作，积极响应乡村振兴、新旧动能转换、海洋强省等战略对标准化的重大需求。在技术标准、接口标准、数据标准、信息标准、检验标准等领域，对接全国统一大市场建设标准指南，深化国际标准合作，优化畅通企业参与国际、国家标准化活动的路径，实现与“一带一路”、RCEP国家的标准衔接。

（作者系山东省宏观经济研究院区域经济研究所所长）

“十年树木，百年树人”，技能人才的培养不是一朝一夕之功，需要各方施策，持续推进，形成广泛的社会价值认同。

近年来，我国职业教育发展迅速，技术技能人才逐渐成为一支社会瞩目的重要人才队伍。2022年4月，首届大国工匠创新交流大会成功举办，主题为“技能强国 创新有我”；5月，26年来首次大修的《职业教育法》正式颁布实施，为畅通技术技能人才成长通道提供了法律支持。一系列举措显示出国家对技能人才的日益重视。

壮大技能人才队伍，深化产业工人队伍建设改革是人民对美好生活向往的需求，也是推动我国高质量发展、实施制造强国战略的必然要求。党的十八大以来，我国经济发展进入新常态，以习近平同志为核心的党中央客观分析我国发展实际，作出供给侧结构性改革的重大战略部署，淘汰落后产能，减少低端供给，优化产业结构，实现产业转型升级，扩大中高端供给。供给侧结构性改革客观上需要一大批综合素质高、专业技能强的技术人才队伍。但高素质技术工人不足一直是制约我国制造业转型升级的瓶颈，截至2015年底，我国专业技术人才总量为1.65亿人，仅占全体就业人员的20%，高素质技能人才总量为4501万人，仅占技能人才的27.3%，而制造业强国一般能达到40%以上，远不能满足我国建立现代化工业体系的技能人才需求。

2017年2月，中央全面深化改革领导小组审议通过了《新时期产业工人队伍建设改革方案》，把产业工人队伍建设作为实施科教兴国战略、人才强国战略、创新驱动发展战略的重要支撑和基础保障。近五年，产业工人队伍不断壮大，截至2021年底，全国技能人才总量超过2亿人，高技能人才超过6000万人，技能人才占就业人员总量的比例超26%。

山东是制造业大省，为优化产业结构，2018年山东省全面实施新旧动能转换重大工程，着力做优做大“十强”产业，对高素质技能人才提出了较为迫切的需求。为培养高素质技能人才，山东出台一系列政策，在技能培训、技术成果传承推广、技能人才津贴、技工教育发展等方面予以支持，聚焦夯实产业工人队伍建设、省部共建国家职业教育创新发展高地、深化职业技能提升行动、规范技能人才评价、拓展技术工人发展空间、提高技术工人待遇。截至2021年底，全省技能人才总量达1400万人，其中高技能人才350万人。高技能人才、高技能领军人才数量均居全国前列。技能人才为山东省经济社会发展作出了重要贡献，是人才队伍中的一支不可或缺的重要力量。

为新时代社会主义现代化强省建设提供人才支持，山东在技能人才培养上还有“可为”空间。培养技能人才、壮大产业工人队伍需要社会各界各方协调推进，持续发力，保证政策的延续性。“十年树木，百年树人”，技能人才的培养不是一朝一夕之功，需要各方施策，持续推进，形成广泛的社会价值认同。社会各界应大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，让追求极致、精益求精成为各行各业各岗位技能人才的人生目标。弘扬工匠精神要做好选拔工作，各地工会和企业应该广泛开展工匠评选活动，把评选和表彰工匠做得热烈、广泛、深入人心，在评选工匠时，适当扩大范围，扩大名额，扩大行业，根据实事求是的原则，广泛开展；同时对各级评选出的工匠进行不同程度的表彰，对行业拔尖人才给予优厚奖励，在社会层面给予广泛宣传，真正引起社会的广泛赞誉、形成正向引导。建立工匠文化示范园和工匠精神宣传园区，全面详细地展示大国工匠感人事迹，组织各行业产业工人参观学习，将企业自我宣传与行业宣传相结合，将现场宣传和教学基地宣传相结合，将职业技能教育和人文素养教育相结合，促进工匠精神深入人心。

持续提升高技能人才的社会声望，畅通表达诉求的通道。适度增加劳模、技术工人在各级党代表、人大代表的比例，畅通技术工人群体的诉求渠道，全面听取技术工人在工作、生活、职业发展、工资待遇等方面的诉求，不断优化各项政策，保障高技能人才的成长，提升技术工人的自豪感，提升技术工人的职业社会声望和社会认同，合理引导社会大众的择业观。

优化社会用工理念，倡导劳动者的职业坚守。高素质产业工人队伍的培养需要劳动者“干一行、爱一行、做一行、精一行”。要引导毕业生热爱职业、热爱岗位，正确认识劳动给付和收入匹配关系，倡导对职业的坚守，倡导职工对工作的精益求精和追求极致。倡导劳动者和企业建立长期劳动关系，逐步降低短期劳动合同的比例，签订劳动合同同时，企业工会应当肩负起维护劳动者权益的职责，引导劳动者签订保护劳动者权益的无固定期限劳动合同，以提升企业的职工队伍稳定性；同时倡导企业建立现代企业“师徒制”，安排技术精湛、工作责任心强的老员工担任新员工的“师傅”，在技术、成长、个人发展等方面作出指导，以促进技术工人的成长进步。

以《职业教育法》修订和技能人才职业技能等级制度完善为契机，做好相关配套政策，推动职业教育高质量发展，畅通产业工人的培养和发展通道。新修订的《职业教育法》提升了职业教育的管理层次和职业教育的社会认可度，构建了符合技术技能人才成长规律的职业教育制度体系，我们相关部门应尽快出台相关配套细则，激励企业、职业院校、普通高校等主体深入推进，促进产教深度融合、校企紧密合作，提升职业教育人才培养质量。

优化法制环境，保障技能人才的各项权益。应深入优化劳动法治体系建设，加强劳动者权益维护的落实力度，完善劳动立法，扩大集体协商的实效性，畅通技术工人对工资增长和休假等方面合理的申诉表达渠道。通过全面系统的法制建设，将劳动关系的建立、日常运行和调整都纳入规范的法治轨道，逐步优化社会用工理念，倡导建立长期稳定的劳动关系，保障劳动者的合法权益，以促进社会劳动关系的稳定和谐。

（作者单位：山东管理学院）

为制造强省锻造技能人才力量

□ 王 奎

“十年树木，百年树人”，技能人才的培养不是一朝一夕之功，需要各方施策，持续推进，形成广泛的社会价值认同。

近年来，我国职业教育发展迅速，技术技能人才逐渐成为一支社会瞩目的重要人才队伍。2022年4月，首届大国工匠创新交流大会成功举办，主题为“技能强国 创新有我”；5月，26年来首次大修的《职业教育法》正式颁布实施，为畅通技术技能人才成长通道提供了法律支持。一系列举措显示出国家对技能人才的日益重视。

壮大技能人才队伍，深化产业工人队伍建设改革是人民对美好生活向往的需求，也是推动我国高质量发展、实施制造强国战略的必然要求。党的十八大以来，我国经济发展进入新常态，以习近平同志为核心的党中央客观分析我国发展实际，作出供给侧结构性改革的重大战略部署，淘汰落后产能，减少低端供给，优化产业结构，实现产业转型升级，扩大中高端供给。供给侧结构性改革客观上需要一大批综合素质高、专业技能强的技术人才队伍。但高素质技术工人不足一直是制约我国制造业转型升级的瓶颈，截至2015年底，我国专业技术人才总量为1.65亿人，仅占全体就业人员的20%，高素质技能人才总量为4501万人，仅占技能人才的27.3%，而制造业强国一般能达到40%以上，远不能满足我国建立现代化工业体系的技能人才需求。

壮大技能人才队伍，深化产业工人队伍建设改革是人民对美好生活向往的需求，也是推动我国高质量发展、实施制造强国战略的必然要求。党的十八大以来，我国经济发展进入新常态，以习近平同志为核心的党中央客观分析我国发展实际，作出供给侧结构性改革的重大战略部署，淘汰落后产能，减少低端供给，优化产业结构，实现产业转型升级，扩大中高端供给。供给侧结构性改革客观上需要一大批综合素质高、专业技能强的技术人才队伍。但高素质技术工人不足一直是制约我国制造业转型升级的瓶颈，截至2015年底，我国专业技术人才总量为1.65亿人，仅占全体就业人员的20%，高素质技能人才总量为4501万人，仅占技能人才的27.3%，而制造业强国一般能达到40%以上，远不能满足我国建立现代化工业体系的技能人才需求。

2017年2月，中央全面深化改革发展领导小组审议通过了《新时期产业工人队伍建设改革方案》，把产业工人队伍建设作为实施科教兴国战略、人才强国战略、创新驱动发展战略的重要支撑和基础保障。近五年，产业工人队伍不断壮大，截至2021年底，全国技能人才总量超过2亿人，高技能人才超过6000万人，技能人才占就业人员总量的比例超26%。

山东是制造业大省，为优化产业结构，2018年山东省全面实施新旧动能转换重大工程，着力做优做大“十强”产业，对高素质技能人才提出了较为迫切的需求。为培养高素质技能人才，山东出台一系列政策，在技能培训、技术成果传承推广、技能人才津贴、技工教育发展等方面予以支持，聚焦夯实产业工人队伍建设、省部共建国家职业教育创新发展高地、深化职业技能提升行动、规范技能人才评价、拓展技术工人发展空间、提高技术工人待遇。截至2021年底，全省技能人才总量达1400万人，其中高技能人才350万人。高技能人才、高技能领军人才数量均居全国前列。技能人才为山东省经济社会发展作出了重要贡献，是人才队伍中的一支不可或缺的重要力量。

为新时代社会主义现代化强省建设提供人才支持，山东在技能人才培养上还有“可为”空间。培养技能人才、壮大产业工人队伍需要社会各界各方协调推进，持续发力，保证政策的延续性。“十年树木，百年树人”，技能人才的培养不是一朝一夕之功，需要各方施策，持续推进，形成广泛的社会价值认同。社会各界应大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，让追求极致、精益求精成为各行各业各岗位技能人才的人生目标。弘扬工匠精神要做好选拔工作，各地工会和企业应该广泛开展工匠评选活动，把评选和表彰工匠做得热烈、广泛、深入人心，在评选工匠时，适当扩大范围，扩大名额，扩大行业，根据实事求是的原则，广泛开展；同时对各级评选出的工匠进行不同程度的表彰，对行业拔尖人才给予优厚奖励，在社会层面给予广泛宣传，真正引起社会的广泛赞誉、形成正向引导。建立工匠文化示范园和工匠精神宣传园区，全面详细地展示大国工匠感人事迹，组织各行业产业工人参观学习，将企业自我宣传与行业宣传相结合，将现场宣传和教学基地宣传相结合，将职业技能教育和人文素养教育相结合，促进工匠精神深入人心。

持续提升高技能人才的社会声望，畅通表达诉求的通道。适度增加劳模、技术工人在各级党代表、人大代表的比例，畅通技术工人群体的诉求渠道，全面听取技术工人在工作、生活、职业发展、工资待遇等方面的诉求，不断优化各项政策，保障高技能人才的成长，提升技术工人的自豪感，提升技术工人的职业社会声望和社会认同，合理引导社会大众的择业观。

优化社会用工理念，倡导劳动者的职业坚守。高素质产业工人队伍的培养需要劳动者“干一行、爱一行、做一行、精一行”。要引导毕业生热爱职业、热爱岗位，正确认识劳动给付和收入匹配关系，倡导对职业的坚守，倡导职工对工作的精益求精和追求极致。倡导劳动者和企业建立长期劳动关系，逐步降低短期劳动合同的比例，签订劳动合同同时，企业工会应当肩负起维护劳动者权益的职责，引导劳动者签订保护劳动者权益的无固定期限劳动合同，以提升企业的